

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดแพร่เป็นจังหวัดภาคเหนือของประเทศไทย ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งเหนือที่ 17.70 ถึง 18.84 องศา กับเส้นแวงที่ 99.58 ถึง 100.32 องศา อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลประมาณ 155 เมตร อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงหมายเลข 11 และ 101 ประมาณ 555 กิโลเมตร และทางรถไฟ 550 กิโลเมตร (ถึงสถานีรถไฟเด่นชัย) มีเนื้อที่ประมาณ 6,538.59 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,086,625 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 1.27 ของพื้นที่ประเทศ จัดเป็นพื้นที่จังหวัดขนาดกลาง มีความกว้างประมาณ 59 กิโลเมตร (วัดจากตะวันออสุดของอำเภอเมือง ตะวันตกสุดของอำเภอลอง) มีความยาวประมาณ 118 กิโลเมตร (วัดจากเหนือสุดของอำเภอสองใต้สุดของอำเภอวังชิ้น) ปัจจุบัน ที่ตั้งของจังหวัดแพร่ นับเป็นศูนย์กลางการคมนาคมขนส่งทางรถยนต์ ที่สำคัญแห่งหนึ่งของภาคเหนือที่ติดต่อไปยังจังหวัดน่าน พะเยา เชียงราย ลำปาง ลำพูน เชียงใหม่ จึงเรียกได้ว่าจังหวัดแพร่เป็น ประตูสู่ล้านนา จังหวัดแพร่ ใช้อักษรย่อว่า “พร”

ภูมิประเทศ

จังหวัดแพร่เป็นจังหวัดที่มีภูเขาล้อมรอบทั้งสี่ทิศมีภูเขาที่สูงที่สุดอยู่ที่ ดอยกู่สถาน (บางชื่อเรียกว่า ดอยธง) สูง 1,630 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง โดยทั่วไปพื้นที่ราบจะมีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางประมาณ 120-200 เมตร สำหรับตัวเมืองแพร่มีความสูง 161 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง แม่น้ำยมเป็นลำน้ำที่สำคัญที่สุดของจังหวัดแพร่ต้นกำเนิดจากเทือกเขาผีปันน้ำ อำเภอปง จังหวัดพะเยา ประกอบด้วย 8 อำเภอ 78 ตำบล 708 หมู่บ้าน 18 ชุมชน มีเทศบาล 24 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 25 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 58 แห่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง

ภูมิอากาศ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ปลายเดือนกุมภาพันธ์-กลางเดือนพฤษภาคม จะมีอากาศร้อน อบอ้าวอุณหภูมิสูงสุดที่เคยวัดได้ 43.6 องศาเซลเซียสเมื่อปี พ.ศ. 2526 อุณหภูมิเฉลี่ยสูงสุดในเดือนเมษายน 37.3 องศาเซลเซียส
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม-กลางเดือนตุลาคม มีน้ำฝนเฉลี่ยต่อปีประมาณ 1,000-1,500 มิลลิเมตร
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่ปลายเดือนตุลาคม-ปลายเดือนกุมภาพันธ์ จะมีอากาศหนาวอาจถึงหนาวจัดในบางปี อุณหภูมิต่ำสุดที่เคยวัดได้ 4.6 องศาเซลเซียส

① ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP : Gross Provincial Product) ณ ราคาประจำปี (ข้อมูลจากสำนักงานคลังจังหวัดแพร่) ในปี 2555 มีมูลค่า 25,970.76 ล้านบาท สูงขึ้นจาก 23,473.24 ล้านบาท ในปี 2554 เท่ากับ 2,497.52 ล้านบาท โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว ในปี 2555 เท่ากับ 50,233.37 บาท จำนวนประชากรทั้งสิ้น 517,222 คน อัตราการเจริญเติบโต ณ ราคาคงที่ ขยายตัวร้อยละ 5.95 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

โครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดแพร่ ปี 2555 พิจารณามูลค่าเพิ่ม ราคาประจำปี ของผลผลิตในสาขาต่างๆ ดังนี้ ภาคการเกษตร มีสัดส่วนร้อยละ 19.70 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด สาขาที่มีสัดส่วนใหญ่ที่สุด คือสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้สัดส่วนร้อยละ 19.08 รองลงมาคือสาขาประมงมีสัดส่วนร้อยละ 0.62 ภาคนอกเกษตร มีสัดส่วนร้อยละ 80.30 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสาขาการผลิตที่สำคัญ ได้แก่ สาขาบริหารราชการฯ มีสัดส่วนร้อยละ 13.79 สาขาตัวกลางทางการเงินมีสัดส่วนร้อยละ 13.09 สาขาการศึกษา มีสัดส่วนร้อยละ 11.06 สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ มีสัดส่วนร้อยละ 10.71 สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ มีสัดส่วนร้อยละ 8.53 สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ มีสัดส่วนร้อยละ 6.89 สาขาก่อสร้างมีสัดส่วนร้อยละ 6.00 และ อื่นๆมีสัดส่วนร้อยละ 10.23

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2555

อุตสาหกรรม	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตร	5,116.43	19.70
สาขาเกษตรกรรมฯ	4,956	19.70
สาขาประมง	160.36	0.62
ภาคนอกเกษตร	20,854.33	80.30
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	170.63	0.66
สาขาอุตสาหกรรม	1,788.92	6.89
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	393.85	1.52
สาขาก่อสร้าง	1,558.91	6.00
สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ	2,215.05	8.60
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	429.76	1.65
สาขาการขนส่งฯ	310.18	1.19
สาขาตัวกลางทางการเงิน	3,398.35	13.09
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	2,782.41	10.71
สาขาบริหารราชการ	3,580.99	13.79
สาขาการศึกษา	2,871.17	10.87
สาขาการบริการด้านสุขภาพฯ	1,077.84	4.15
สาขาการให้บริการด้านชุมชนฯ	182.08	0.70
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	94.18	0.36
รวม	25,970.76	100.00

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดแพร่

ประมาณการผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดแพร่ ในปี 2556 คาดว่าชะลอตัวร้อยละ 1.62 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 5.95 ในปี 2555 โดยภาคเกษตรชะลอตัวร้อยละ 3.34 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 5.611 ในปี 2555 ขณะที่ภาคเกษตร หดตัวร้อยละ 5.75 จากที่ขยายร้อยละ 7.42 ในปี 2555 โดยประมาณการผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว ในปี 2556 เท่ากับ 51,807.49 บาท เพิ่มขึ้นจาก 50,233.57 ในปี 2555 เท่ากับ 1,573.92 บาท หรือ ชะลอตัวร้อยละ 3.13

② ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ เดือน กันยายน 2557 เท่ากับ 107.6 เทียบกับเดือน สิงหาคม 2557 เท่ากับ 107.8 ซึ่งลดลงร้อยละ 0.2 จากการลดลงของสินค้าหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.4 ดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

สำหรับอัตราเงินเฟ้อทั่วไป เดือน กันยายน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.38 เฉลี่ย 9 เดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.94 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อระดับประเทศเดือน กันยายน 2557 อัตราเงินเฟ้อของประเทศเดือนกันยายน 2557 ชะลอตัวจากราคาพลังงาน และเนื้อสัตว์จากช่วงเทศกาลกินเจ

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า กันยายน ปี 2557

หมวด	กันยายน 2557	มกราคม – มิถุนายน 2557
ดัชนีราคาผู้บริโภค	107.6	107.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	111.3	109.8
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	104.2	104.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	106.6	106.0

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่

③ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 กรกฎาคม – กันยายน 2557 จังหวัดแพร่ เดือน กันยายน 2557 ผู้ประกอบธุรกิจยื่นขอจดทะเบียนจัดตั้งห้างหุ้นส่วนบริษัทในจังหวัดแพร่ จำนวน 10 รายทุนจดทะเบียน 17,050,000.- บาท ลดลงร้อยละ 34.00 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และจดทะเบียนเลิกเดือน กันยายน 2557 จำนวน 1 ราย ทุนจดทะเบียน 1,000,000.- บาท ลดลงร้อยละ 75.00 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ประเภทธุรกิจที่จดทะเบียนจัดตั้งห้างหุ้นส่วนบริษัทในจังหวัดแพร่ สูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ รับเหมาก่อสร้าง นำเข้า ส่งออกผัก ผลไม้ อาหารสด ผลิตและจำหน่ายสุรากลั่น ขายปลีกเครื่องดื่ม จำหน่ายพืชผลทางการเกษตร ขายส่งสินค้า จำหน่ายเครื่องสำอางทุกชนิดและจำหน่ายรถจักรยานยนต์ทุกยี่ห้อ

จังหวัดแพร่มีห้างหุ้นส่วนบริษัทดำเนินกิจการอยู่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 จำนวน 1,041 ราย มีทุนจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 8,646,650,270 บาท

จังหวัดแพร่มีอุตสาหกรรมที่เปิดดำเนินการทั้งสิ้น 1,904 โรงงาน จำนวนเงินลงทุน 3,727,259,147 บาท จำนวนแรงงานทั้งหมด 138,847.73 แรงม้า และมีการจ้างงานจำนวน 17,141 คน เป็นแรงงานชาย จำนวน 12,060 คน และแรงงานหญิงจำนวน 5,081 คน อุตสาหกรรมที่มีการลงทุน จัดทะเบียนสูงสุด คือ 1) อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน จำนวน 921 โรงงาน 2) อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ จำนวน 462 โรงงาน 3) อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน 179 โรงงาน 4) อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 142 โรงงาน 5) อุตสาหกรรมขนส่ง จำนวน 48 โรงงาน มีจำนวนโรงงานที่แจ้งปิดกิจการ 75 โรงงาน ซึ่งมีจำนวนเงินลงทุน 77,855,000 บาท มีการเลิกจ้างงาน จำนวน 1,529 คน เป็นแรงงานชาย จำนวน 754 คน และแรงงานหญิง จำนวน 775 คน (ข้อมูล ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2557)

**ตารางที่ 3 การจัดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดแพร่
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2557**

ประเภท อุตสาหกรรม	จัดทะเบียน		
	จำนวน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
1. อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	921	515,544,767	6,705
2. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	462	513,090,478	5,037
3. อุตสาหกรรมการเกษตร	179	1,292,785,362	1,123
4. อุตสาหกรรมอื่นๆ	142	348,612,775	1,462
5. อุตสาหกรรมขนส่ง	48	174,421,900	225
รวม	1,904	138,847.73	17,638

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่

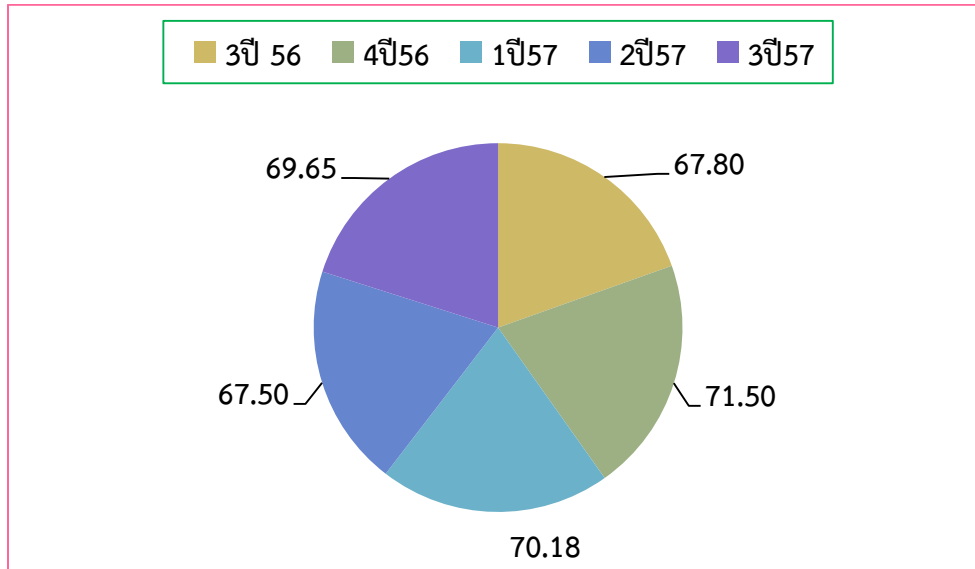
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวการณ์ด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่นสถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะ ที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้าน เศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงานก่อให้เกิดการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อ กำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือ คาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความ ต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชนสถานการณ์แรงงานจังหวัด แพร่ ไตรมาส 3 ปี 2557 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดแพร่ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแพร่เทียบกับ ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดแพร่ จะพบว่าไตรมาส 3 ปี 2557 ในการวิเคราะห์ครั้งนี้ อัตราการมีส่วน ร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแพร่ มีอัตราร้อยละ 69.65 เป็นช่วงฤดูกาลเกษตรกรรมที่มีการจ้างงานสูง ส่วนไตรมาส 2 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 67.50 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่าอัตราที่ ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2557 ที่มีอัตรา 67.80 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่า ไตรมาส 4 ปี 2556 และ 1 ปี 2557 มีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2557 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลัง แรงงาน โดยที่อัตราที่มากกว่าไตรมาสที่ 3 ปี 2557

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานแพร่



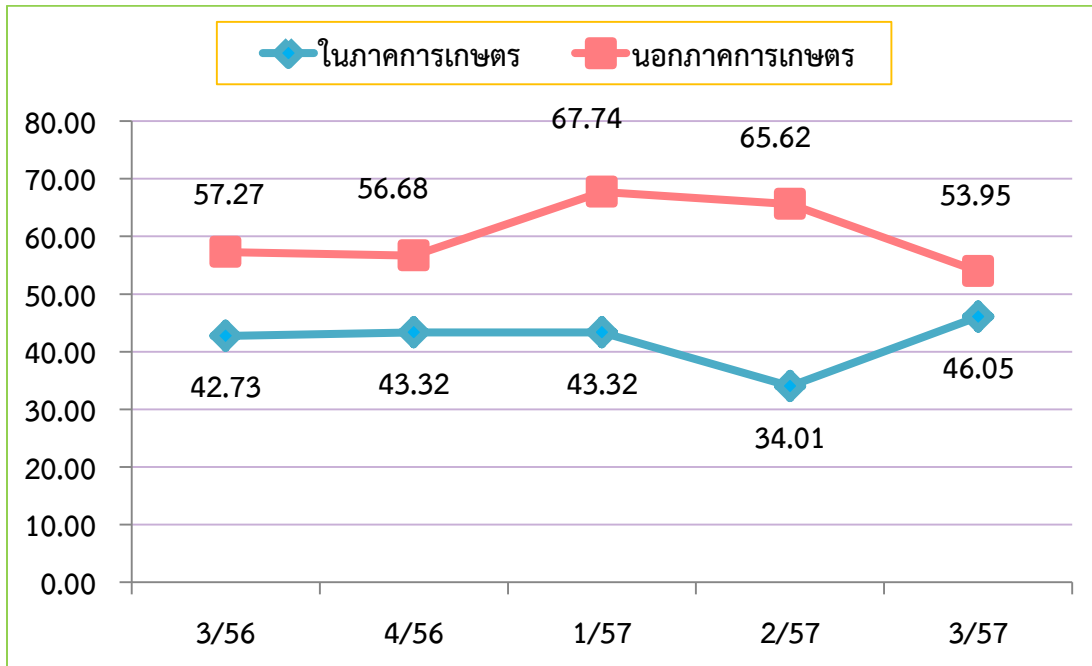
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : $\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$

2. อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดแพร่ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคการเกษตรของจังหวัดแพร่ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคการเกษตรในจังหวัดแพร่ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคการเกษตรของจังหวัดแพร่ ร้อยละ 46.05 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคการเกษตรจังหวัดแพร่ มีอัตราเพิ่มจากไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีร้อยละ 34.01 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น คือ 42.73 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคการเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 3 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2557 มีอัตรา 53.95 ลดลงเป็น 67.74 ในไตรมาส 3 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคการเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมืองความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่างๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงักงัน ชะลอการขยายงาน โดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน

แผนภูมิ 2 อัตราจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรจังหวัดแพร่

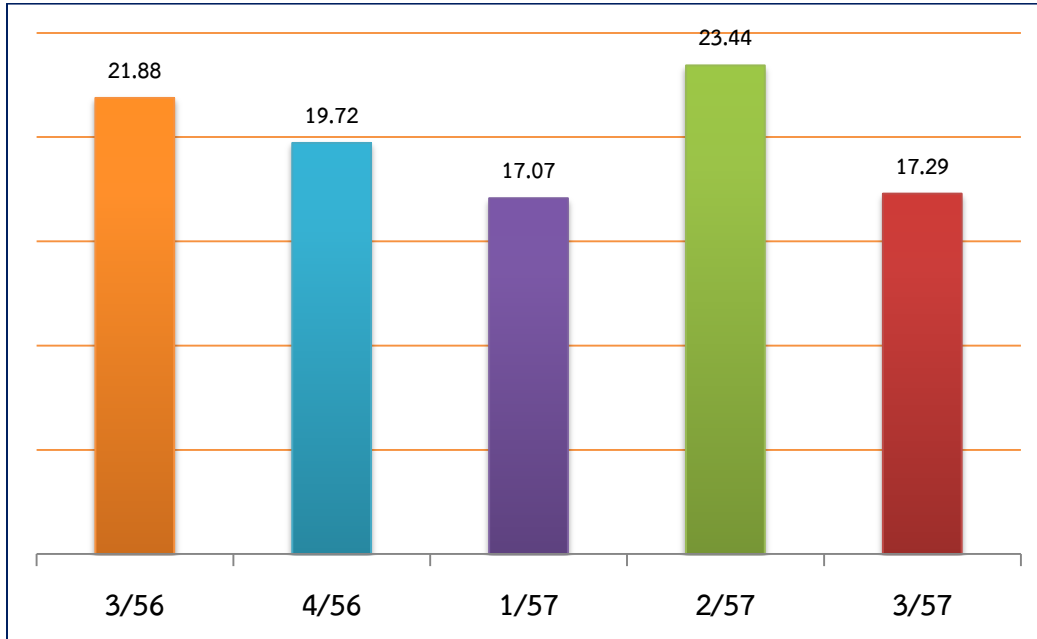


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

$$\text{หมายเหตุ อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตรา 17.29 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2557 ที่มีอัตรา 23.44 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูเก็บเกี่ยว ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่ลดลง คือ 21.88 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาลปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตในจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดแพร่จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมในจังหวัดอื่นๆและจะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้ย่อมเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

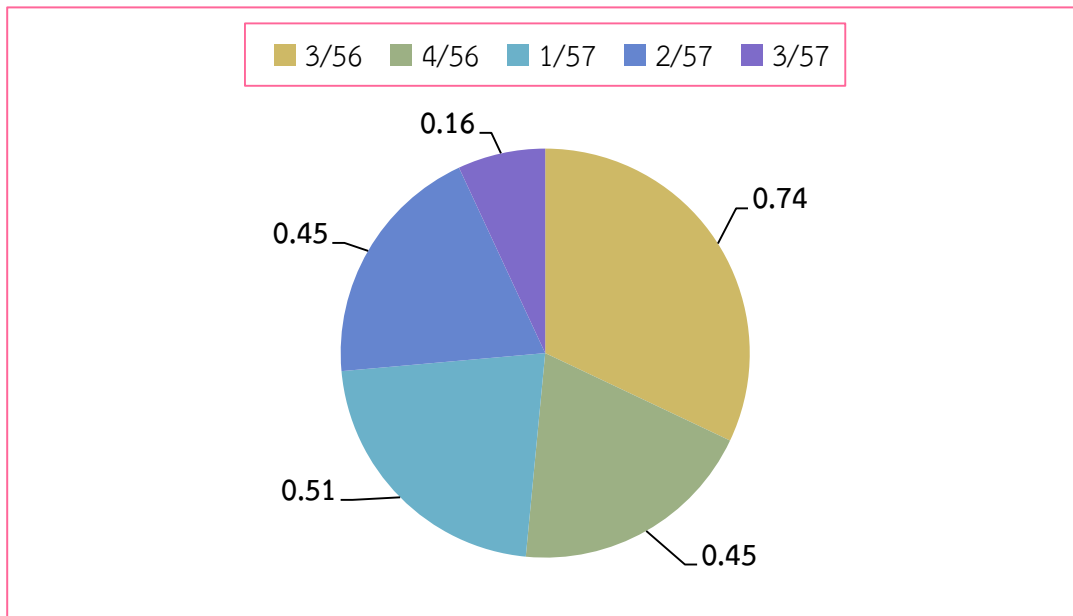
3. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดแพร่แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดแพร่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงานอัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะ

เศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดแพร่ ไตรมาส 3 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 0.16 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ผ่านมาตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดแพร่



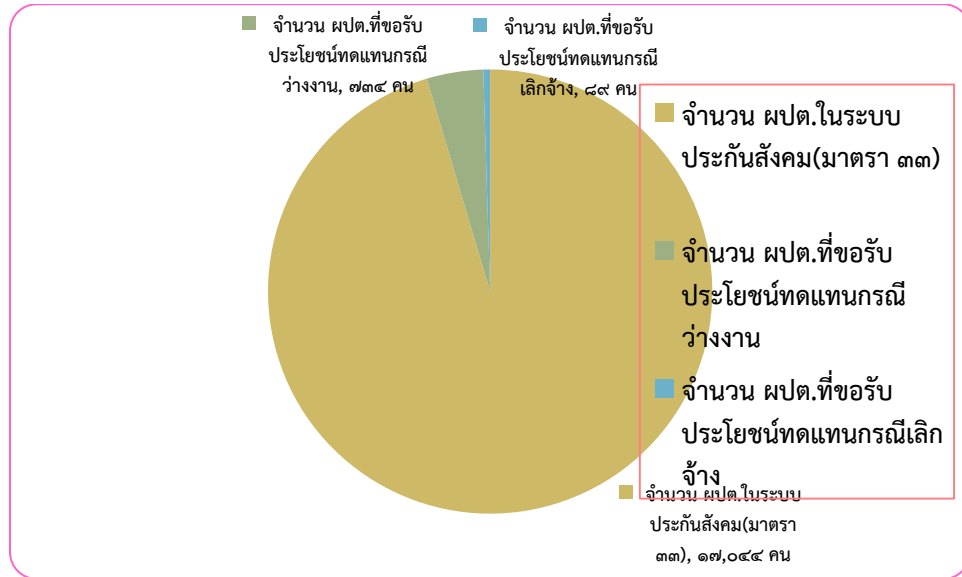
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานทำจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2557 มีจำนวน 15,063 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) หดตัวร้อยละ -12.67 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีร้อยละ -0.75 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 543 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน -4.60 ชะลอตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 1.10 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 576 ราย

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดแพร่

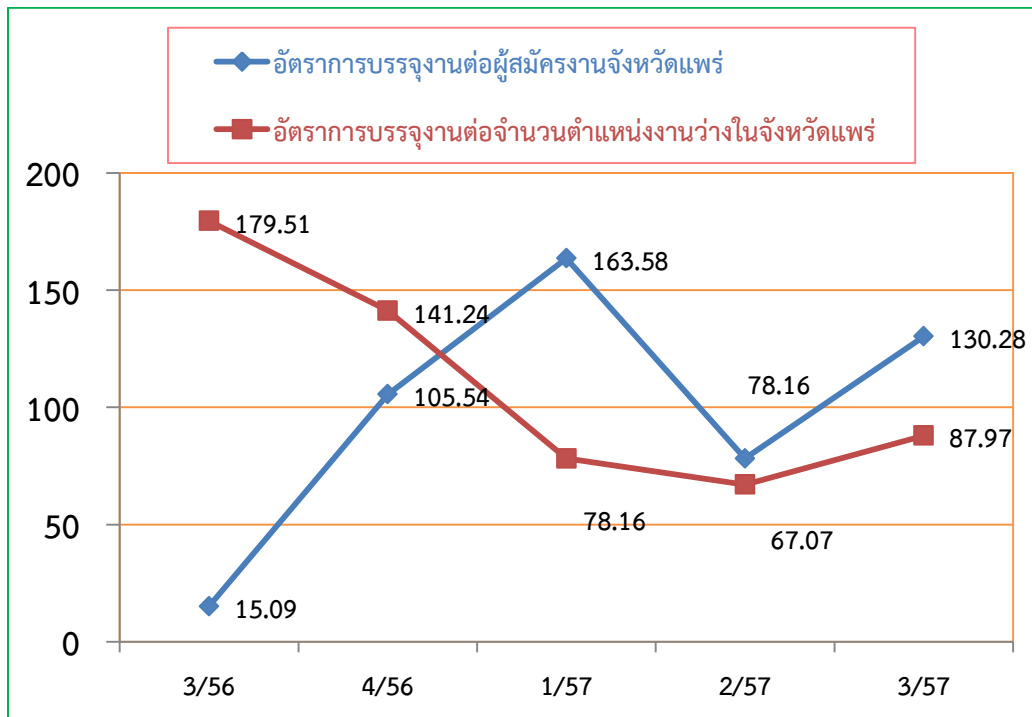


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 3 ปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 130.28 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีร้อยละ 155.59 ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 3 ลดลงเนื่องจากการชะลอตัวการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเพาะปลูกความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ จึงลดลงตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 15.09 เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 87.97 จะพบว่าเมื่ออัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีอัตรา 66.36 ทั้งนี้ในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่ลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมาขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนานมีสัดส่วนลดลงกว่าไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

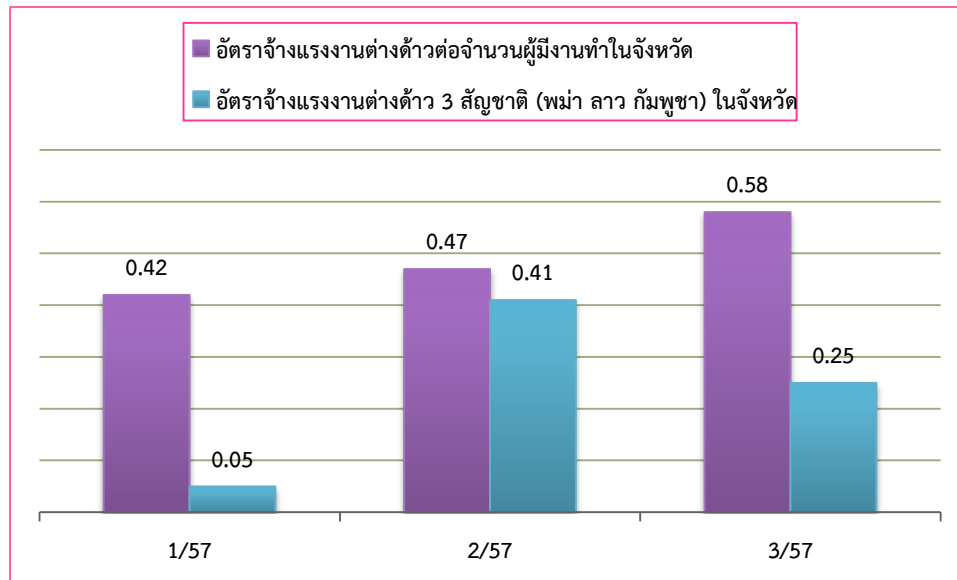
หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดแพร่ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดแพร่ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6.อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.58 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างงานต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.25 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดแพร่

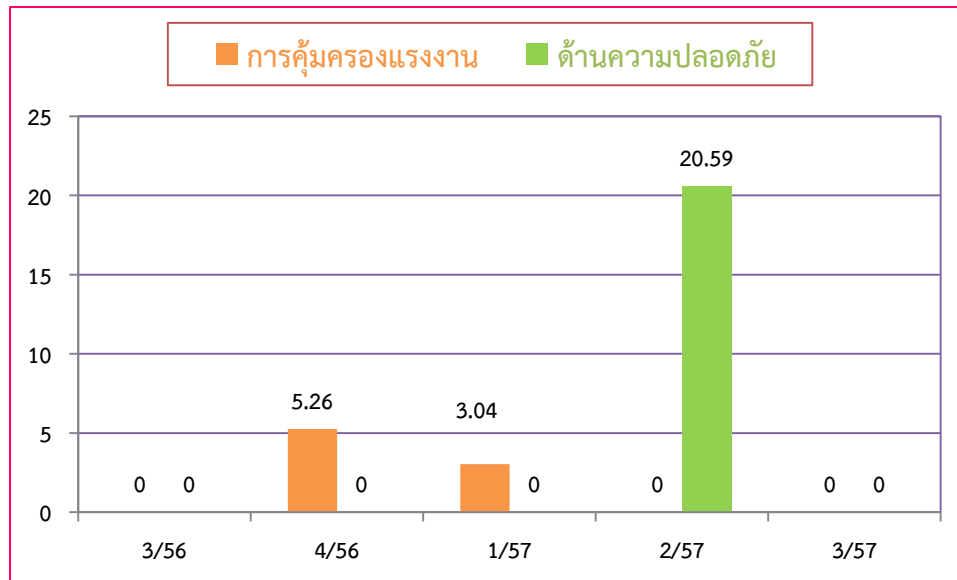


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่
ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2557 พบว่าไตรมาส 2 และ 3 ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ซึ่งช่วงไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ทั้งนี้ถ้ามีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไม่พบว่าไตรมาส 3 ปี 2557 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ส่วนไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่ามี จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.59 ขณะเดียวกันไตรมาส 3 ปี 2556 ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

8.อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

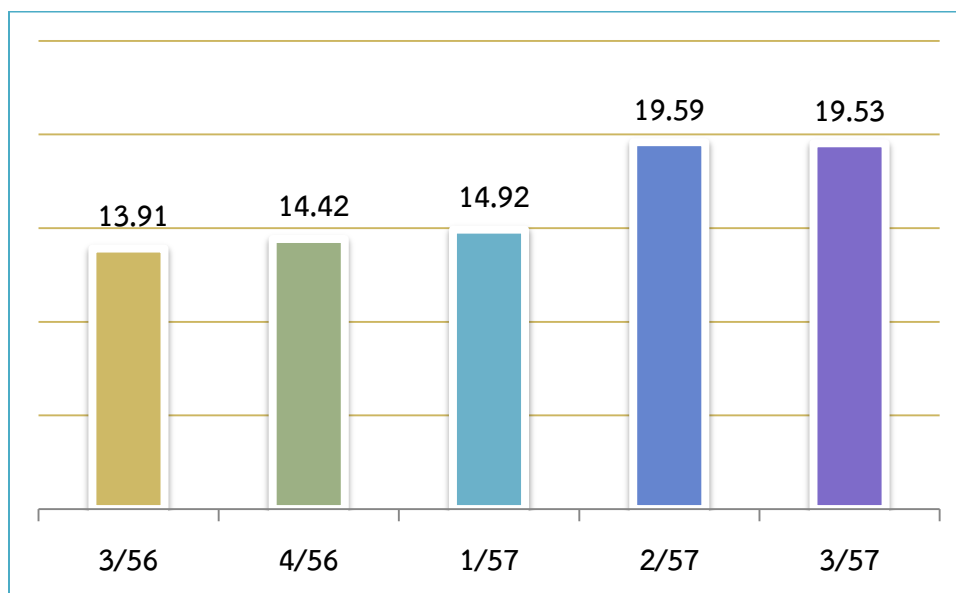
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับข้อพิพาทของสถานประกอบกิจการในจังหวัดแพร่นั้นตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2556 ถึง 3 ปี 2557 ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 1 ปี 2556 จนถึง ไตรมาส 3 ปี 2557 มีอัตรา “0” ซึ่งนับว่าไม่มีอัตราการเกิดข้อขัดแย้ง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 19.53 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวลดลงร้อยละ 0.06 และ ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว 5.62 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน จังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูล โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่

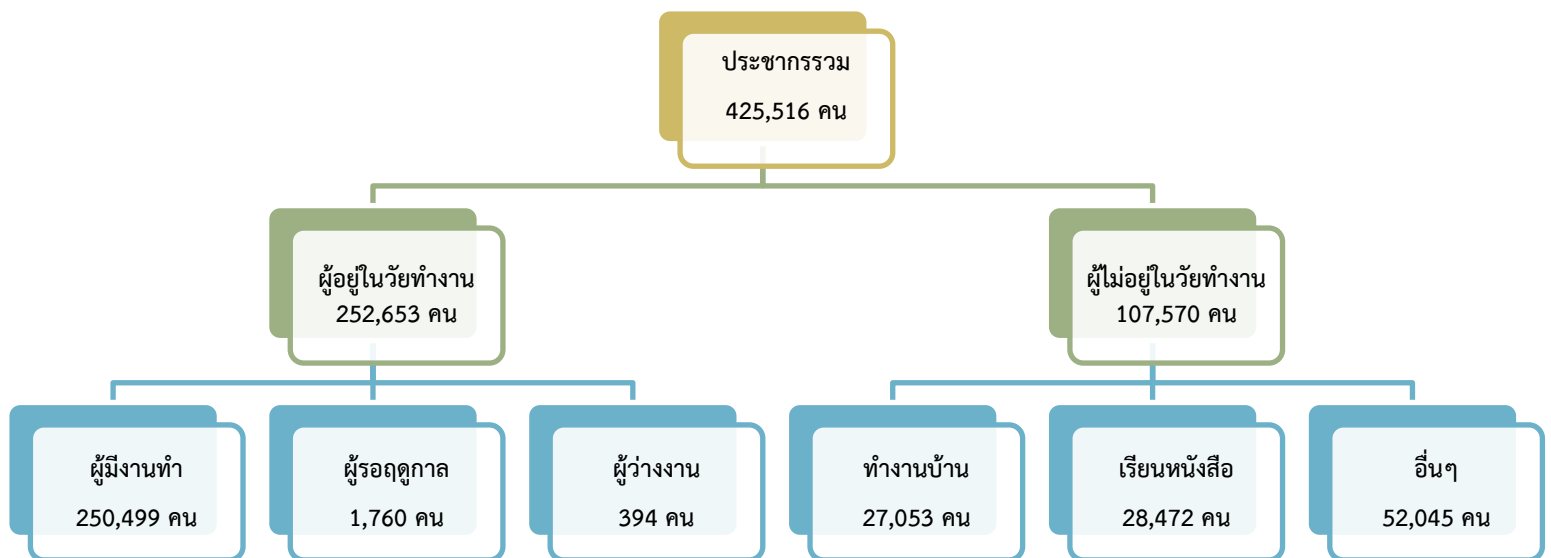
สถานการณ์แรงงานจังหวัด ไตรมาส 3 ปี 2557 ช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน 2557 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ในช่วงกรกฎาคม – กันยายน 2557 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดแพร่ มีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 425,516 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 219,743 คิดเป็นร้อยละ 51.64 ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 205,773 คน คิดเป็นร้อยละ 48.36 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปมีจำนวน 360,223 คน คิดเป็นร้อยละ 84.88 ขณะที่ผู้อายุต่ำกว่า 15 ปี มี 65,237 คน (ร้อยละ 15.33)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดแพร่
ข้อมูล ไตรมาสที่ 3 เดือน กรกฎาคม – กันยายน 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 360,223 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 250,653 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 250,499 คน คิดเป็นร้อยละ 99.14 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 394 คน หรือร้อยละ 0.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 1,760 คน หรือร้อยละ 0.70 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศหญิงมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศชาย (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศหญิงมีอัตราร้อยละ 99.57 ขณะที่เพศชายมีงานทำทั้งหมด 98.57 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.14 นั้น หมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 -100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่ลดลงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 99.49 เป็นอัตราที่ลดลงเพียงเล็กน้อยเท่านั้น

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.16 โดยชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายร้อยละ 0.18 ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 0.13 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรารว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.37 เป็นเพราะไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวต้องมีการจ้างแรงงานลดลง โดยเฉพาะภาคการเกษตร ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาส 3 นี้ ลดลงอยู่ที่ร้อยละ 0.70 ขณะที่ไตรมาส 2 ปี 2557 มีผู้รอฤดูกาล ร้อยละ 3.22 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 107,570 คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ 28,472 คน หรือร้อยละ 26.47 ทำงานบ้าน 27,053 คน หรือร้อยละ 25.15 และประเภทอื่นๆ จำนวน 52,045 หรือร้อยละ 48.38 รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดแพร่ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2557

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	205,773	219,743	425,516
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	172,704	187,519	360,223
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	134,880	117,773	252,653
- ผู้มีงานทำ	133,231	117,268	250,499
- ผู้ว่างงาน	242	152	394
- ผู้ที่รอฤดูกาล	1,407	353	1,760
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	37,824	69,746	107,570
- ทำงานที่บ้าน	706	26,347	27,053
- เรียนหนังสือ	14,179	14,293	28,472
- อื่น ๆ	22,939	29,106	52,045
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	33,068	32,169	65,237
อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.78	99.57	99.14
อัตราการว่างงานจังหวัด	0.18	0.13	0.16

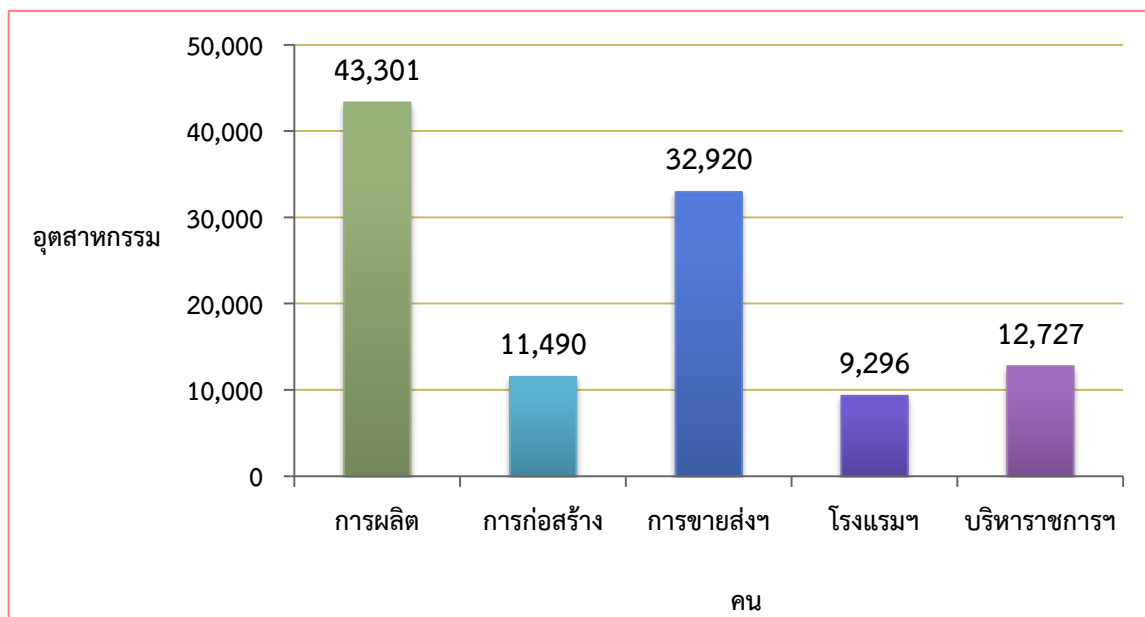
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ :

1. อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = ผู้มีงานทำในจังหวัด × 100 / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = ผู้ว่างงานในจังหวัด × 100 / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด

สำหรับผู้มีงานทำ 250,499 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 115,358 คน คิดเป็นร้อยละ 46.05 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนต่ำกว่าไตรมาสที่ 2 ปี 2557 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 135,141 คน (ร้อยละ 53.95 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 56.86 เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้สถานประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงานจึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขา การผลิต มากที่สุด มี 43,301 คน คิดเป็นร้อยละ 32.04 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก 32,920 คน ร้อยละ 24.36 สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ 12,727 คน ร้อยละ 9.42 สาขาการก่อสร้าง 11,490 คน ร้อยละ 8.50 สาขากิจกรรม โรงแรมและอาหาร 9,296 คน ร้อยละ 6.88

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2557

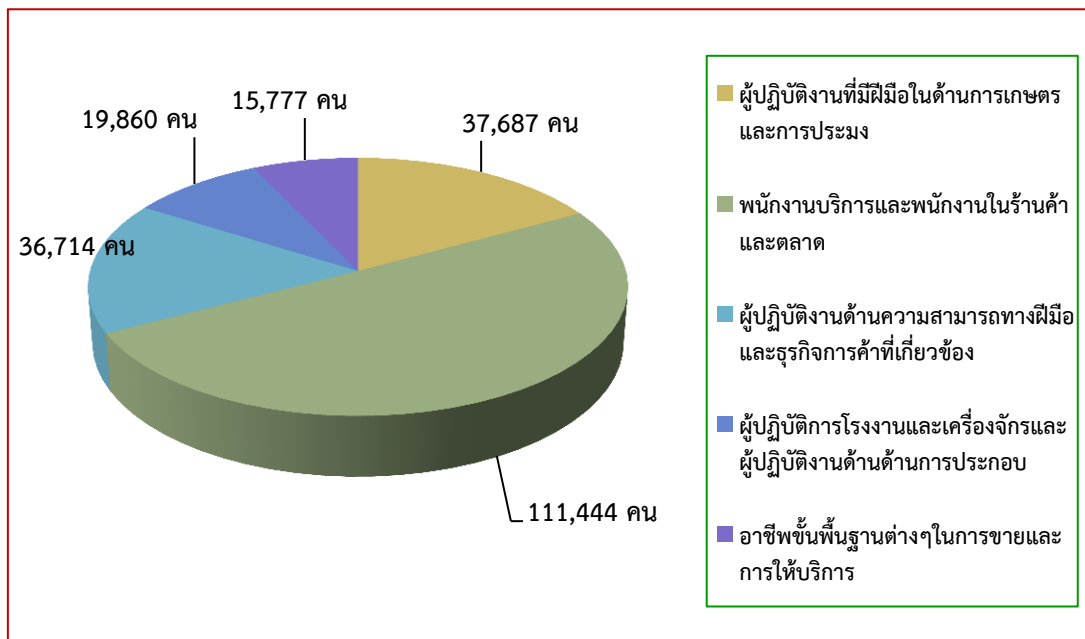


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 111,444 คน ร้อยละ 29.34
- 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 37,687 คน ร้อยละ 15.04
- 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 36,714 คน ร้อยละ 14.66
- 4) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านด้านการประกอบ จำนวน 19,860 คน ร้อยละ 7.93
- 5) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ จำนวน 15,777 คน ร้อยละ 6.30

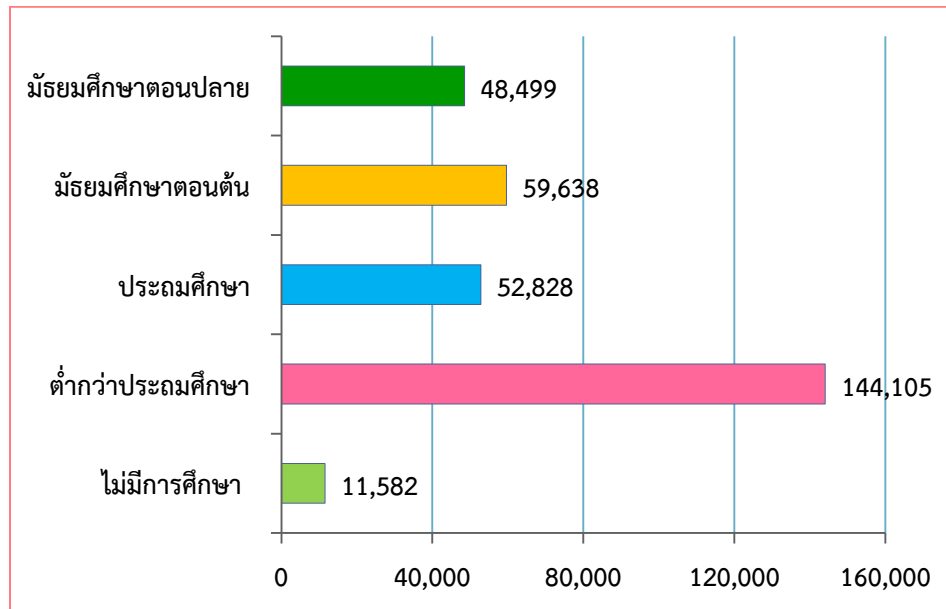
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำตามจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพไตรมาส 3 ปี 2557 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 144,015 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 59,638 คน ร้อยละ 16.56 ระดับประถมศึกษา จำนวน 52,828 คน ร้อยละ 14.67 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 48,499 คน ร้อยละ 13.46 ระดับมหาวิทยาลัย มีจำนวน 43,571 คน ร้อยละ 12.10 และไม่มีการศึกษา 11,582 คน ร้อยละ 3.22

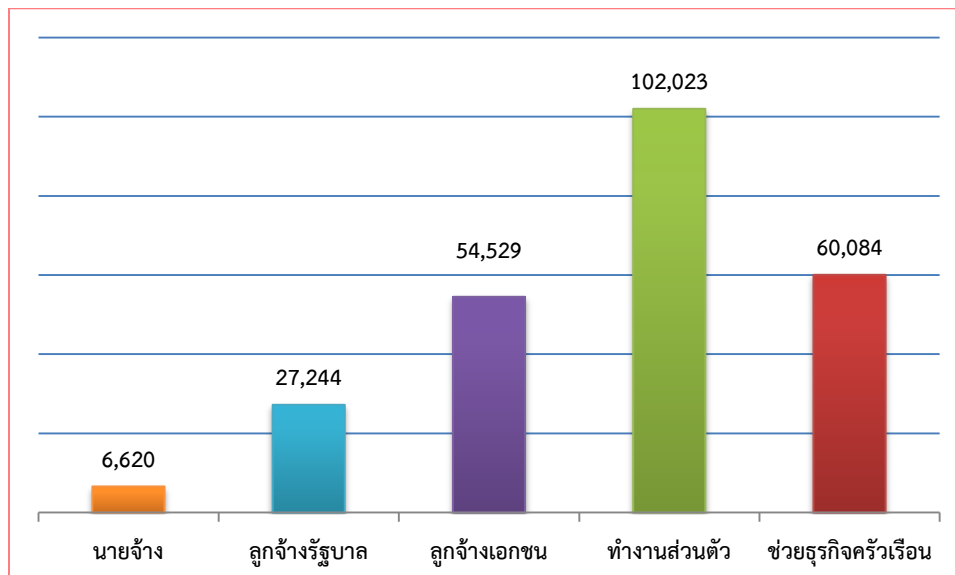
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2557 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 40.73 (102,023 คน) รองลงมาเป็นช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 23.99 (60,084 คน) ลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 21.77 (54,529 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 27,244 (10.88 คน) และเป็นนายจ้าง 2.64 (6,620 คน)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2557

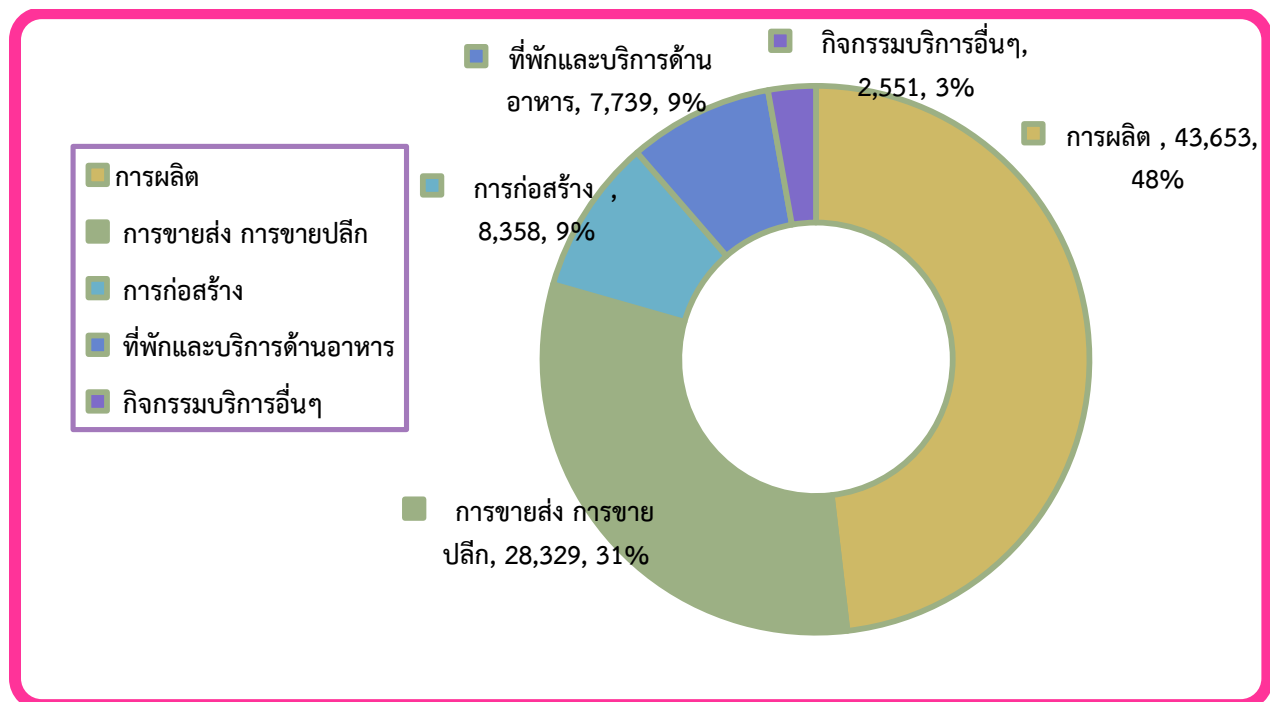


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 227,584 คน คิดเป็นร้อยละ 72.25 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 128,041 คน คิดเป็นร้อยละ 56.26 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 99,543 คน (ร้อยละ 43.74) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) การผลิต	จำนวน 43,653 คน	(ร้อยละ 34.09)
2) การขายส่ง การขายปลีก	จำนวน 28,329 คน	(ร้อยละ 12.44)
3) การก่อสร้าง	จำนวน 8,358 คน	(ร้อยละ 3.67)
4) ที่พักและบริการด้านอาหาร	จำนวน 7,739 คน	(ร้อยละ 3.40)
5) กิจกรรมบริการอื่นๆ	จำนวน 2,551 คน	(ร้อยละ 1.12)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดแพร่
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2556

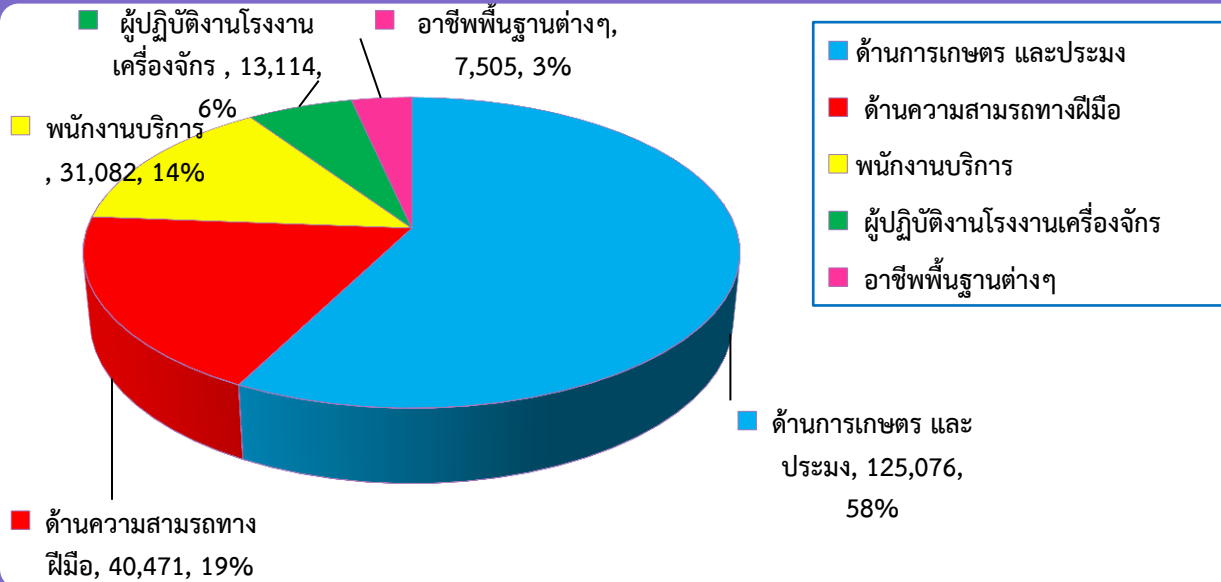


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับคือ

1) ด้านการเกษตร และประมง	จำนวน 125,076 คน	ร้อยละ 54.96
2) ด้านความสามารถทางฝีมือ	จำนวน 40,471 คน	ร้อยละ 17.78
3) พนักงานบริการ	จำนวน 31,082 คน	ร้อยละ 13.65
4) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	จำนวน 13,114 คน	ร้อยละ 5.76
5) อาชีพพื้นฐานต่างๆ	จำนวน 7,505 คน	ร้อยละ 3.29

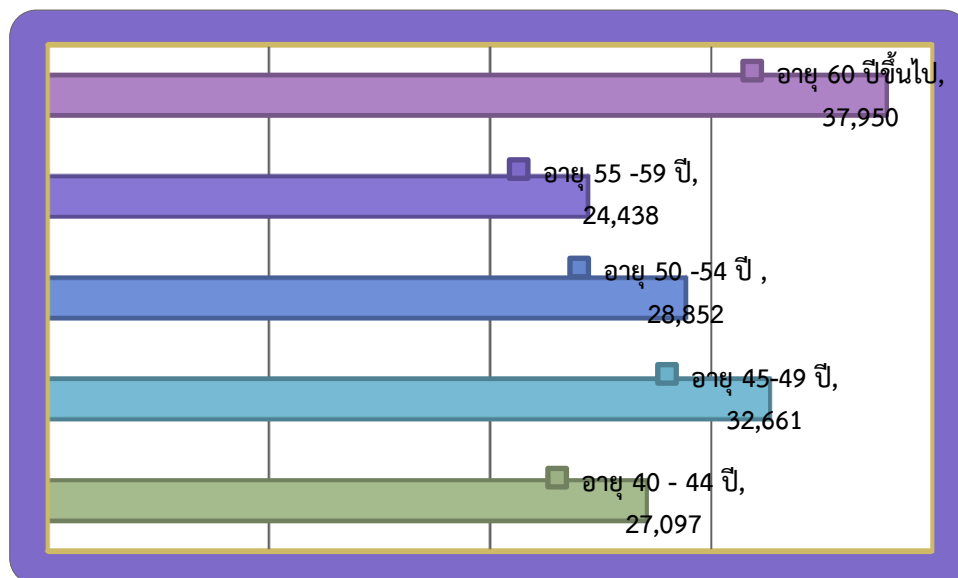
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวนสูงสุด 37,950 คน (ร้อยละ 16.68) รองลงมาคือผู้มีอายุ 45-49 ปี มีจำนวน 32,661 คน (ร้อยละ 14.35) อายุ 50-54 ปี มีจำนวน 28,852 คน (ร้อยละ 12.67) ช่วงอายุ 40 - 44 ปี มีจำนวน 27,097 คน (ร้อยละ 11.91) และอายุ 55-59 ปี มีจำนวน 24,438 คน (ร้อยละ 10.73)

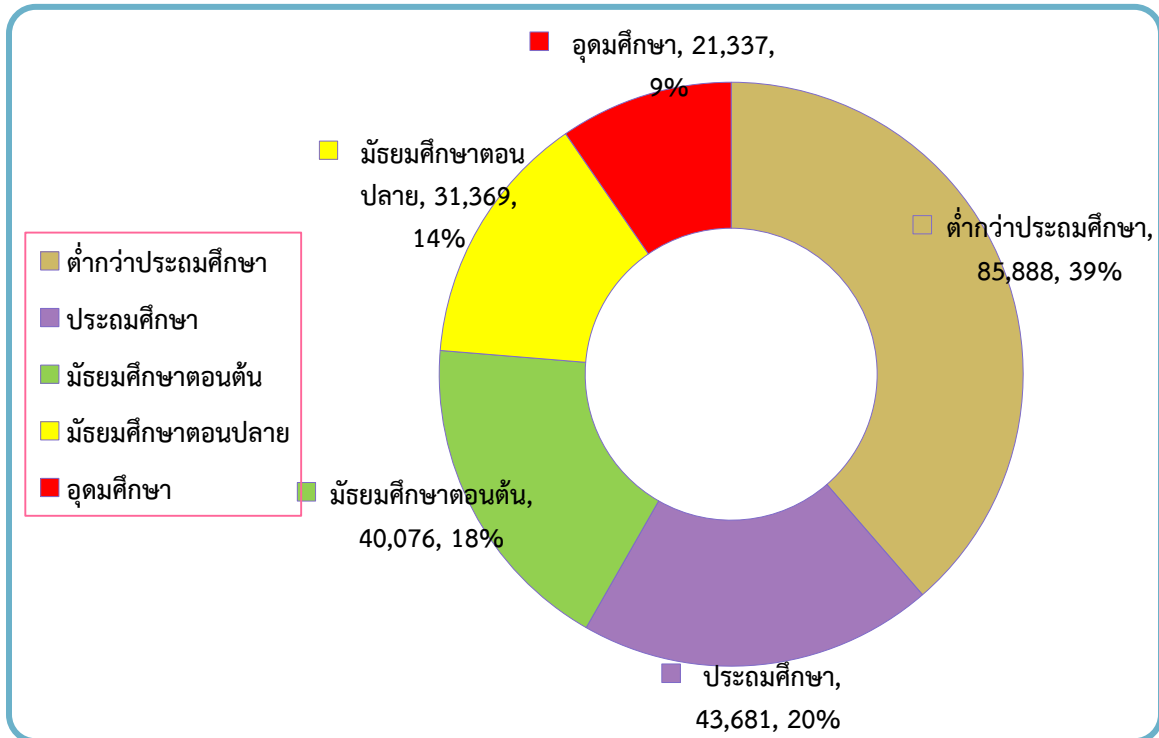
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอายุ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

สำหรับการศึกษาคพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 85,888 (ร้อยละ 37.74) รองลงมา คือระดับประถมศึกษา มีจำนวน 43,681 (ร้อยละ 19.19) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 40,076 คน (ร้อยละ 17.61) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 31,369 (ร้อยละ 13.78) และระดับอุดมศึกษา 21,337 (ร้อยละ 9.38)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



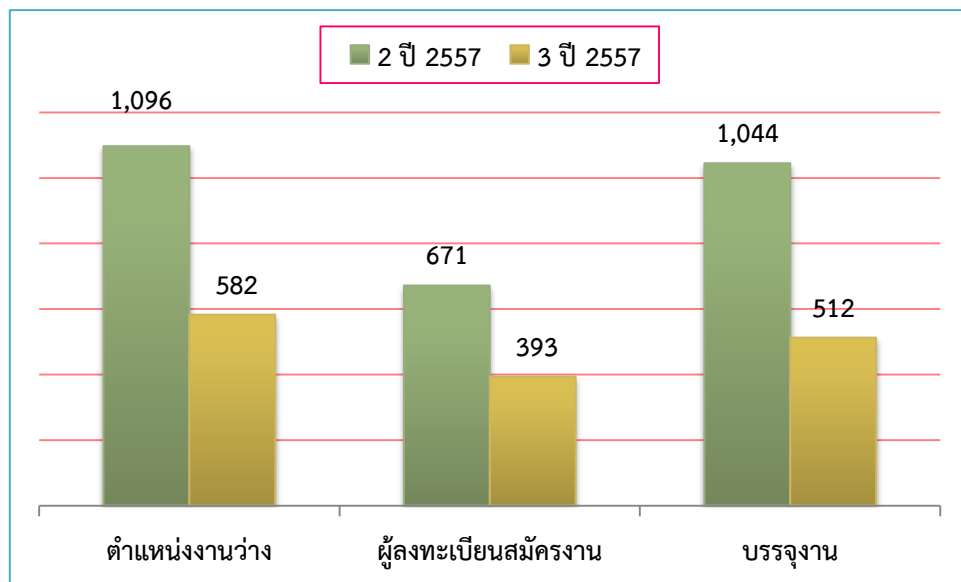
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1.การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดแพร่ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ 582 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 1,096 อัตรา ลดลง 514 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 393 คน ลดลง 278 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 671 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 512 คน ลดลง 532 คน จากไตรมาสที่ 1 ปี 2557 ที่มีจำนวน 1,044 ทั้งนี้ จำนวนการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลง

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2 ปี 2557 และ 3 ปี 2557

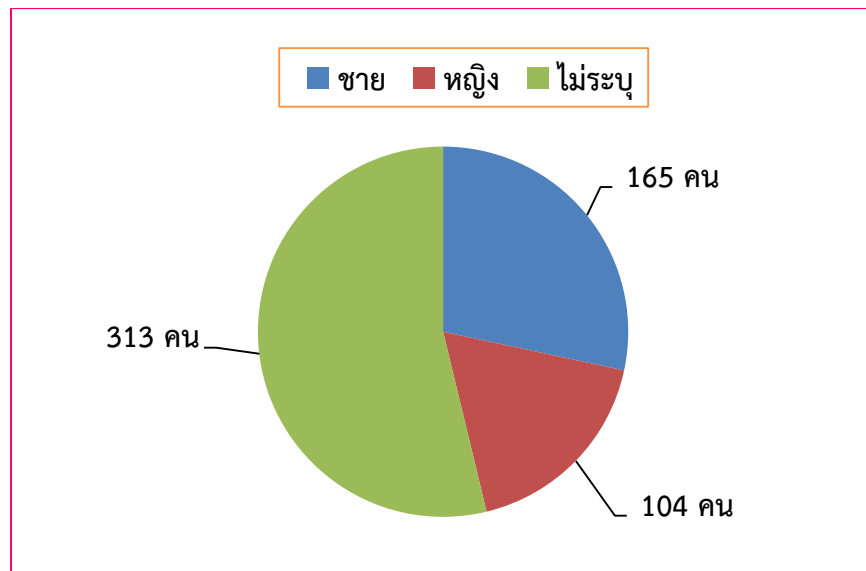


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2557 นี้พบว่าเป็นชาย 165 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 28.35 ขณะที่เพศหญิงมี 104 อัตรา (ร้อยละ 17.87) และไม่ระบุเพศ 313 อัตรา (ร้อยละ 53.78) การที่ตำแหน่งงานว่าง

กว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้ เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

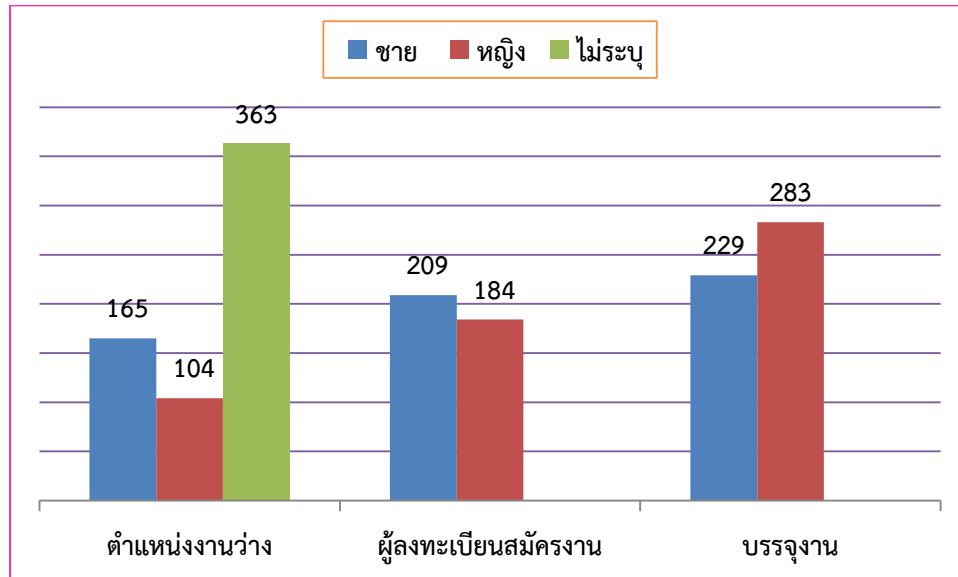
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 393 คน เป็นชาย 209 คน คิดเป็นร้อยละ 53.18 และเป็นหญิง 184 คน คิดเป็นร้อยละ 46.82 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 512 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 44.73 (229 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 55.27 (283 คน)

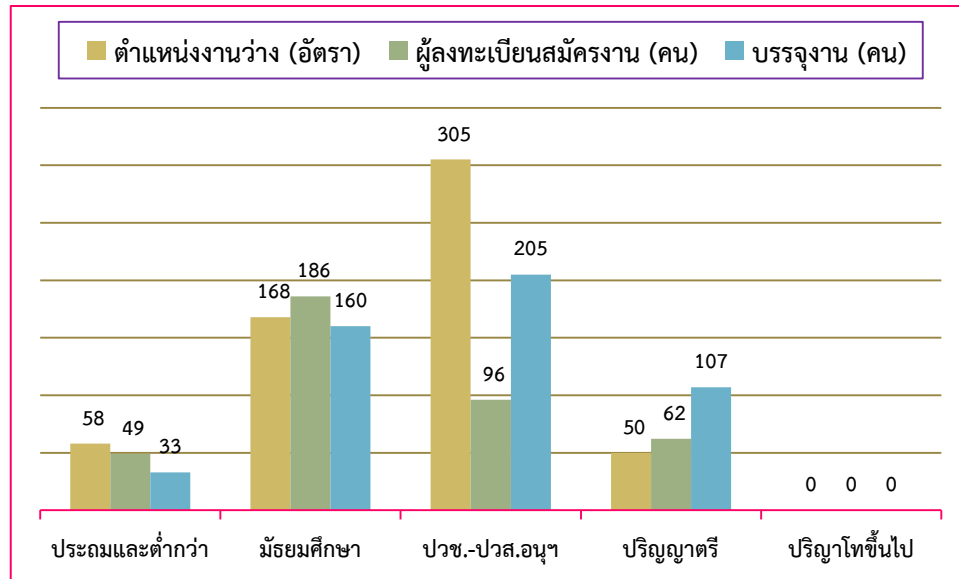
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดแพร่
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับ มัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีสัดส่วนตำแหน่งงานว่างแสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดแพร่ ไม่มีความต้องการคนในระดับปริญญาโท โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับ ปวช. – ปวส./อนุปริญญาตรี มีความต้องการ ร้อยละ 52.24 (305 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 28.87 (168 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 9.97 (58 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 8.59 (50 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาสูงสุดร้อยละ 47.33 (186 คน) รองลงมาเป็นระดับระดับ ปวช. – ปวส./อนุปริญญาตรี ร้อยละ 24.43 (96 คน) ปริญญาตรี ร้อยละ 15.78 (62 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า คือร้อยละ 12.21 (49 คน) ผู้บรรจุนงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนงานมากที่สุดจำนวน 481 คน (ร้อยละ 46.07) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับ ปวช. – ปวส./อนุปริญญาตรี มีร้อยละ 40.04 (205 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา มีร้อยละ 6.45 (33 คน) ระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 20.90 (107 คน) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 6.45 (33 คน)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงานในจังหวัดแพร่
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

จากข้อมูลเบื้องต้น ประเด็นที่น่าสังเกต โดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา สัดส่วนตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงานมาก ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งรัดผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาระดับ ปวช.ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่าและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

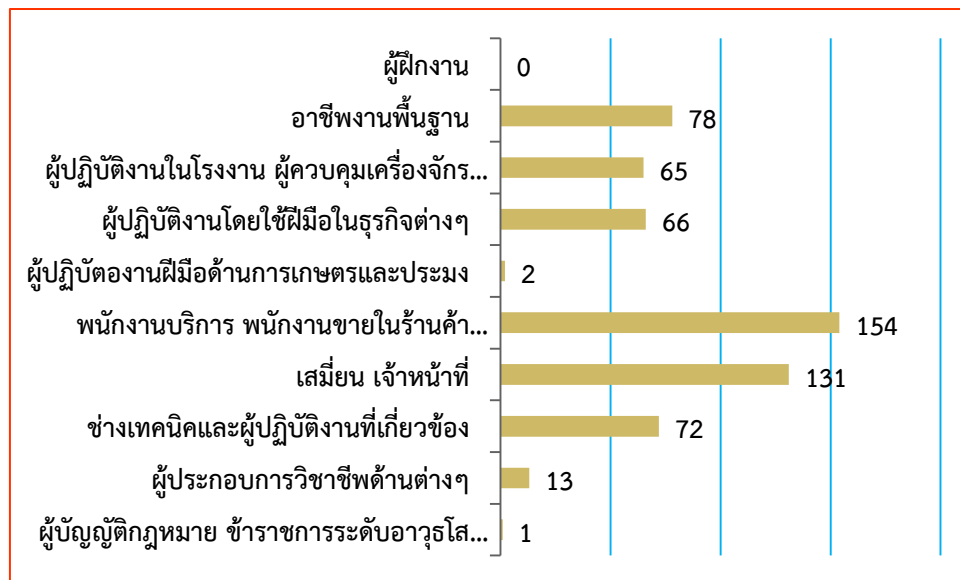
ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

- 1.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีร้อยละ 26.46 (154 อัตรา)
- 2.เสมียน เจ้าหน้าที่ มีร้อยละ 22.51 (131 อัตรา)
- 3.อาชีพงานพื้นฐาน มีร้อยละ 13.40 (78 อัตรา)
- 4.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีร้อยละ 12.37 (72 อัตรา)
- 5.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีร้อยละ 11.34 (66 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีการสมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 145 คน (ร้อยละ 36.90) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 84 คน (ร้อยละ 21.37) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 77 คน (ร้อยละ 19.60) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 29 คน (ร้อยละ 7.38) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 5.85)

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน สูงสุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 147 คน (ร้อยละ 28.71) รองลงมาคือ เสมียน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 113 คน (ร้อยละ 22.07) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 85 คน (ร้อยละ 16.60) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 68 คน (ร้อยละ 13.28) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 47 คน (ร้อยละ 9.18)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2557 คือ

- 1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มีจำนวน 294 อัตรา (ร้อยละ 50.51)
- 2) การผลิต มีจำนวน 105 อัตรา (ร้อยละ 18.04)
- 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีจำนวน 88 อัตรา (ร้อยละ 15.12)
- 4) การก่อสร้าง มีจำนวน 45 อัตรา (ร้อยละ 7.73)
- 5) กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 3.60)

ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ

- 1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มีจำนวน 270 อัตรา (ร้อยละ 52.73)
- 2) การผลิต มีจำนวน 111 อัตรา (ร้อยละ 21.67)
- 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีจำนวน 60 อัตรา (ร้อยละ 11.71)
- 4) การก่อสร้าง มีจำนวน 25 อัตรา (ร้อยละ 4.88)
- 5) กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน

มีจำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 4.10)

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแพร่
จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2557

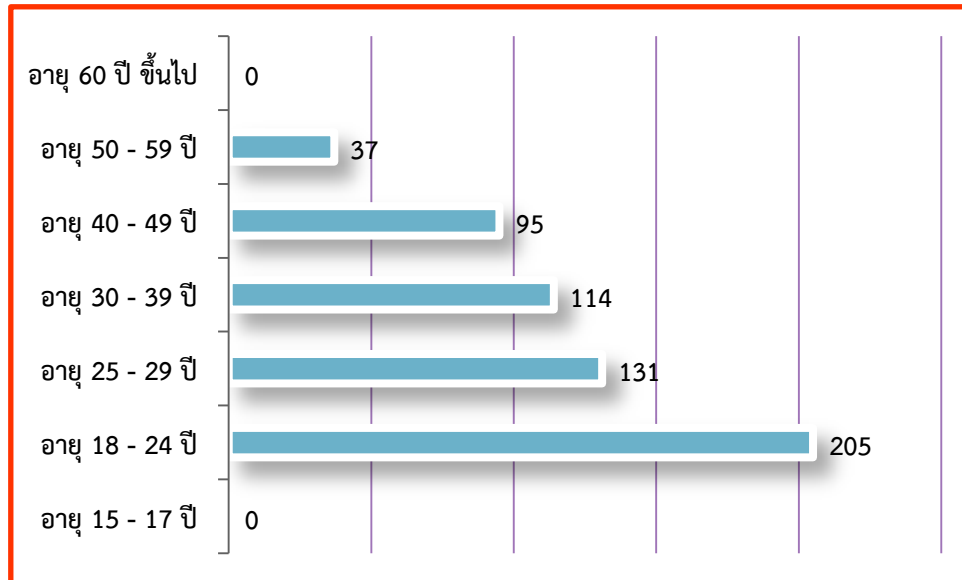
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
A.เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้การประมง	-	-	2	0.39
B.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	0.34	3	0.58
C.การผลิต	105	18.04	111	21.67
D.การไฟฟ้า ก๊าซและระบบปรับอากาศ	-	-	2	0.39
E.การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	1	0.19
F.การก่อสร้าง	45	7.73	25	4.88
G.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	294	50.51	270	52.73
H.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-
I.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	88	15.12	60	11.71
J.ข้อมูลด้านข่าวสาร และการสื่อสาร	3	0.51	3	0.58
K.กิจกรรมด้านการเงินและประกันภัย	2	0.34	3	0.58
L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-
M.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์	-	-	2	0.39
N.กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	-	-	2	0.39
O.การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
P.การศึกษา	15	2.57	4	0.78
Q.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	0.34	3	0.39
R.ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-
S.กิจกรรมบริการด้านอื่น	5	0.85	-	-
T.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	21	3.60	21	0.41
รวม	582	100	512	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ต้องการสูงสุด 205 อัตรา (ร้อยละ 35.22) รองลงมาคืออายุ 25 -29 ปี 131 อัตรา (ร้อยละ 22.51) และอายุ 30 -39 ปี

114 อัตรา (ร้อยละ 18.59) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 113 คน (ร้อยละ 28.75) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 107 คน (ร้อยละ 27.23) และอายุ 25 - 39 ปี มีจำนวน 159 คน (ร้อยละ 23.66) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด 217 คน (ร้อยละ 42.38) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 159 คน (ร้อยละ 31.05) และช่วงอายุ 40 - 49 ปี มีจำนวน 61 คน (ร้อยละ 0.20)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2557

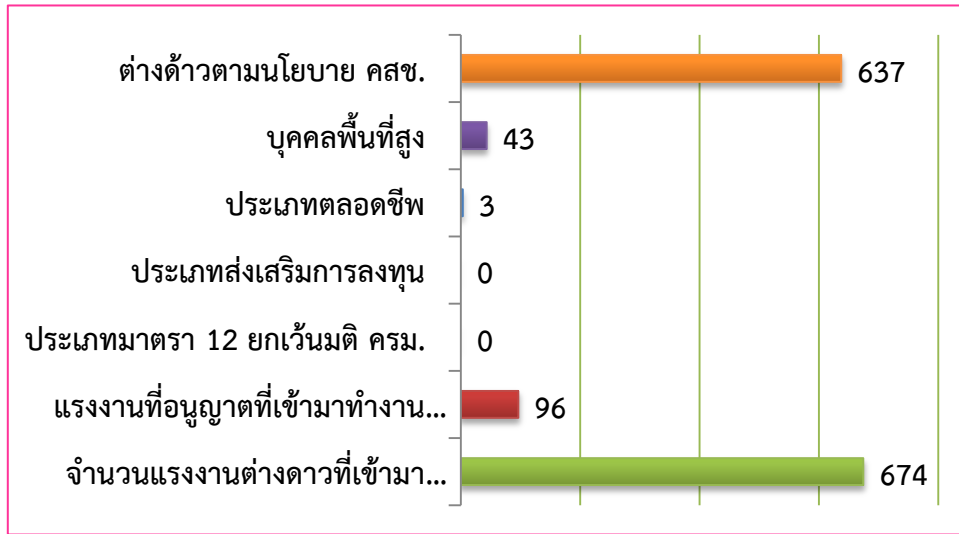


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

2.3. แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือน กันยายน 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,453 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 674 คน (ร้อยละ 46.39) รองลงมา ประเภทแรงงานต่างด้าวตามนโยบาย คสช. จำนวน 637 คน (ร้อยละ 43.84) แรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้เข้ามาทำงานชั่วคราว จำนวน 96 คน (ร้อยละ 6.61) บุคคลพื้นที่สูง จำนวน 43 คน (ร้อยละ 2.96) และประเภทตลอดชีพ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.21)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน กันยายน 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ ร้อยละ 90.63 (87 คน) ประกอบอาชีพเป็นผู้ประกอบการ วิชาชีพด้านต่างๆ รองลงมา เป็นผู้จัดการ มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 5.21) นักฟุตบอล มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 3.13) และประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.04)

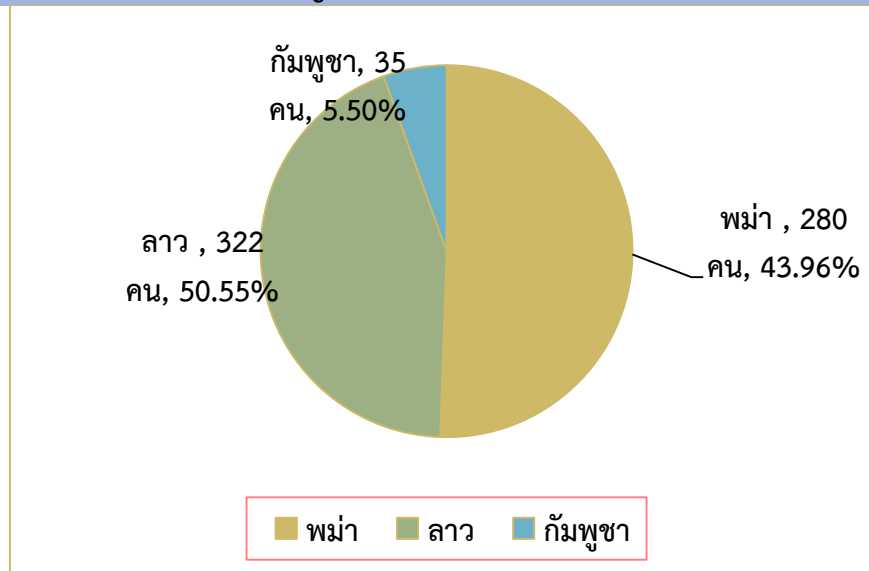
แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแพร่ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2557 ข้อมูล ณ กันยายน จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ มีจำนวนทั้งสิ้น 637 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติ ลาว มีสัดส่วนถึงร้อยละ 50.55 (322 คน) ขณะที่แรงงานพม่ามี 280 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.96) และกัมพูชามีจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 5.50

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวตามมติครม. จังหวัดแพร่
จำแนกตามสัญชาติ ปี 2557 ณ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

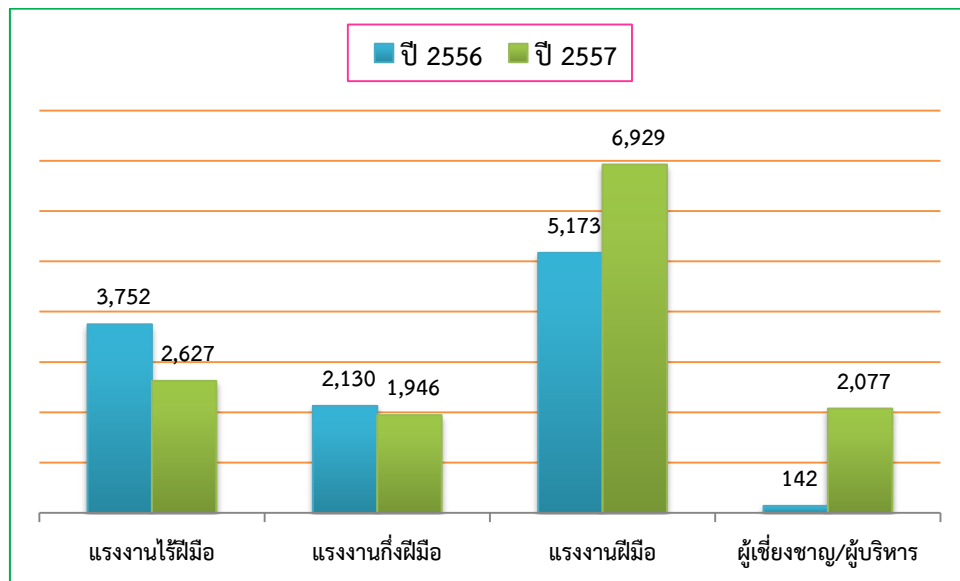
2.4. การคาดการณ์กำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนกำลังคนของประเทศไทยเพื่อ + - เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทเพื่อพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TRD) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (Software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น 13,579 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ กล่าวคือมี จำนวน 6,929 คน (ร้อยละ 51.03) รองลงมาเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 2,627 คน (ร้อยละ 19.35) ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร มีจำนวน 2,077 คน (ร้อยละ 15.30) และแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 1,946 คน (ร้อยละ 14.33)

แผนภูมิ 19 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัด ปี 2557 จำแนกตามระดับฝีมือ



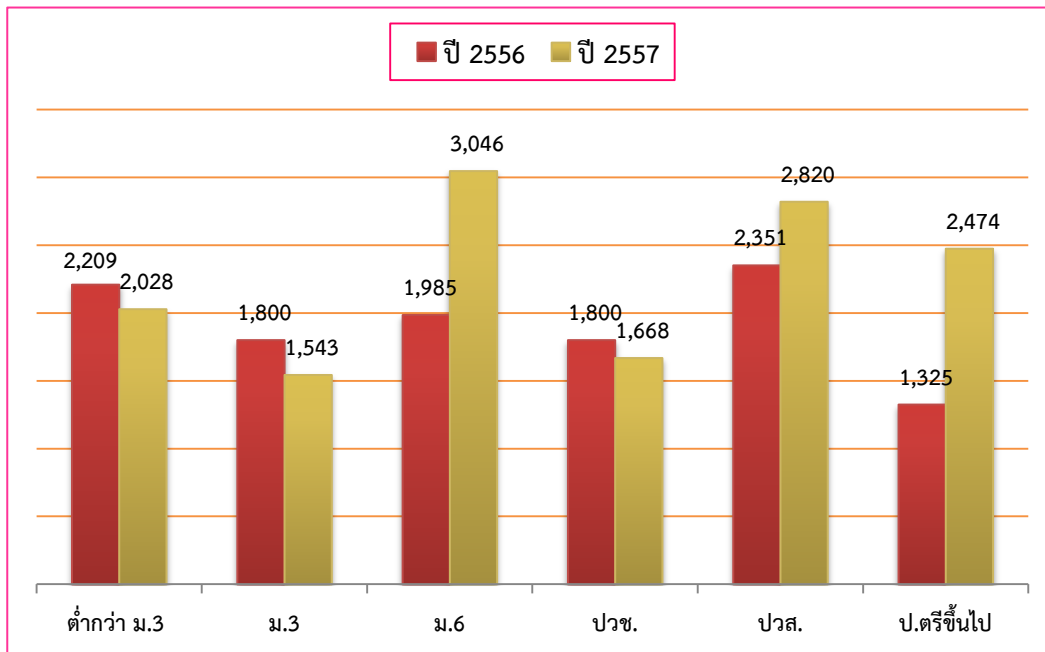
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย (จำนวน 3,046 คน ร้อยละ 22.43) รองลงมาเป็นระดับปวส./อนุปริญญา (จำนวน 2,820 คน ร้อยละ 20.77) และระดับปริญญาตรี จำนวน 2,325 คน (ร้อยละ 17.12)

แผนภูมิ 20 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดแพร่ ปี 2557 จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับอุตสาหกรรมสาขาการผลิตมีความต้องการแรงงาน 1,533 คน โดยความต้องการส่วนใหญ่ร้อยละ 71.04 เป็นความต้องการแทนคนเก่า สาขาผลิตที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 511 คน (ร้อยละ 46.92) 2) ก่อสร้าง 103 คน (ร้อยละ 9.46) 3) อาหารและอาหารสัตว์, การเงินและการประกันภัย 70 คน (ร้อยละ 6.43) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 65 คน (ร้อยละ 5.97) 5) การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย 42 คน (ร้อยละ 3.57)

ตาราง 3 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)
และลักษณะความต้องการแรงงาน ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการแรงงาน (คน)		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	

1.ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	147	288	435
2.ก่อสร้าง	100	2	102
3.อาหารและอาหารสัตว์	51	8	59
4.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	38	25	63
5.การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	25	2	27
6.การขนส่งและสถานที่จัดเก็บสินค้า	17	16	33
7.การเงินและการประกันภัย	70	66	136
8.บริการอื่นๆ	31	16	47
รวม	1,089	444	1,533

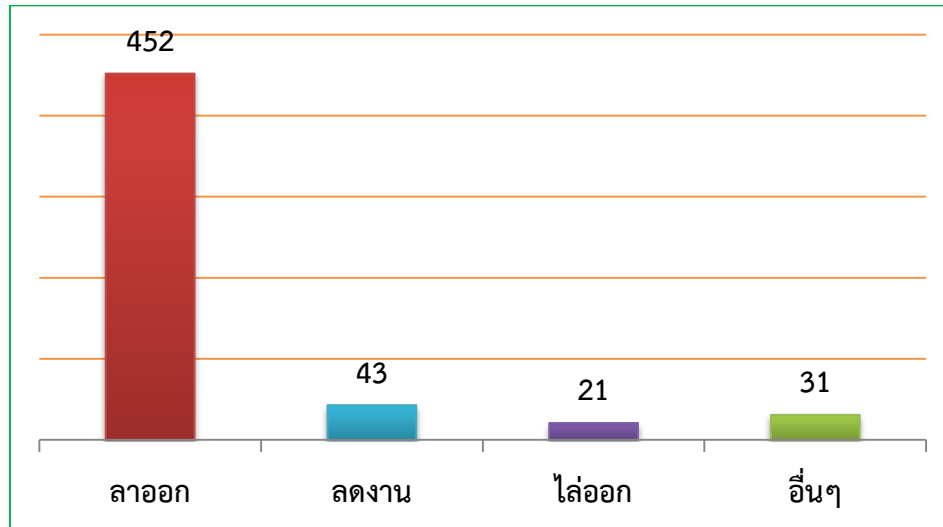
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาเข้าออกของลูกจ้างพนักงาน ปี 2557 พบว่าจังหวัดแพร่ มีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม 547 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน 452 คน คิดเป็นร้อยละ 82.63 รองลงคือ ลดงาน จำนวน 43 คน (ร้อยละ 7.86) และออกเพราะเห็นผลอื่นๆ จำนวน 31 คน (ร้อยละ 5.68) สำหรับการเข้างานพบว่า จำนวน 1,089 คน (ร้อยละ 71.04) เข้างานเนื่องจาก แทนคนเก่า และเข้างานเพราะตำแหน่งงานใหม่ จำนวน 444 คน (ร้อยละ 28.97)

แผนภูมิ 21 จำนวนการเข้าออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดแพร่ จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี 2557



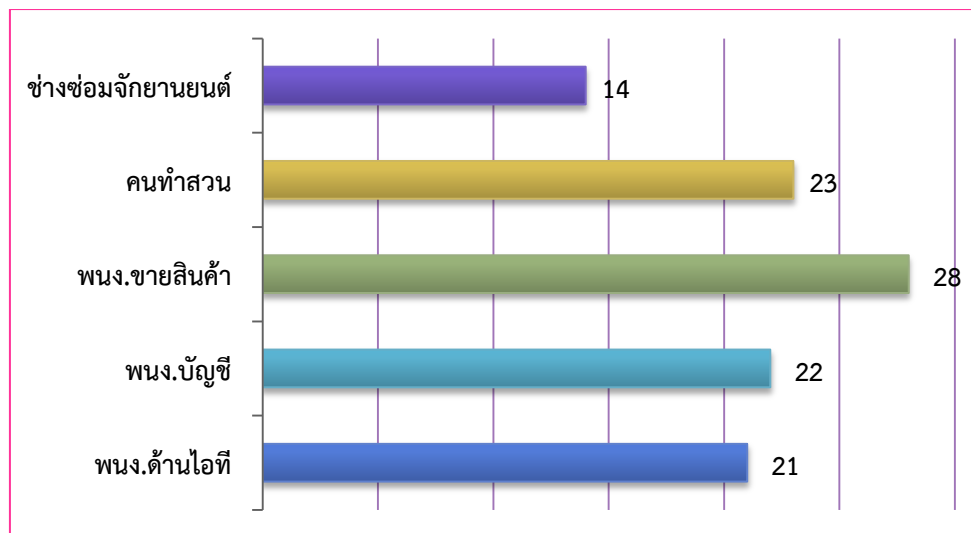
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดแพร่ ภาพรวมมีจำนวน 169 คน โดยอาชีพขาดแคลน คือ 1) พนักงานขายสินค้า (ปะจําร้าน) จำนวน 28 คน (ร้อยละ 16.57) 2) ผู้เพาะปลูกพืชสวน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 13.61) 3) พนักงานบัญชี จำนวน 22 คน (ร้อยละ 13.02) 4) พนักงานขายด้านไอที จำนวน 21 คน (ร้อยละ 12.43) 5) ช่างซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 8.28)

แผนภูมิ 22 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพ ปี 2557



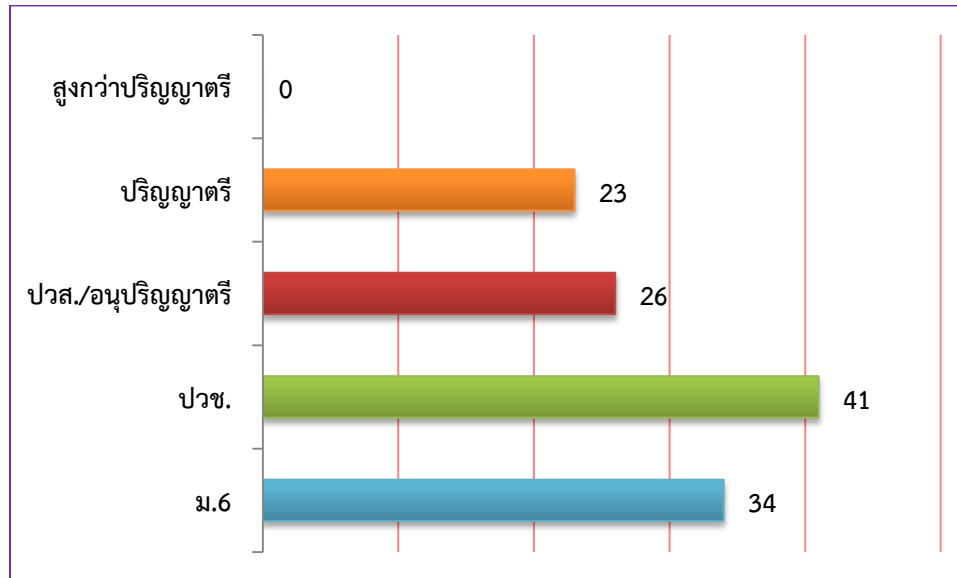
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับ ปวช. มีการขาดแคลนสูงสุด 41 คน คิดเป็นร้อยละ 24.26 รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่า ม.3 มีจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 22.49 และระดับ ม.6 จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 20.12

แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557



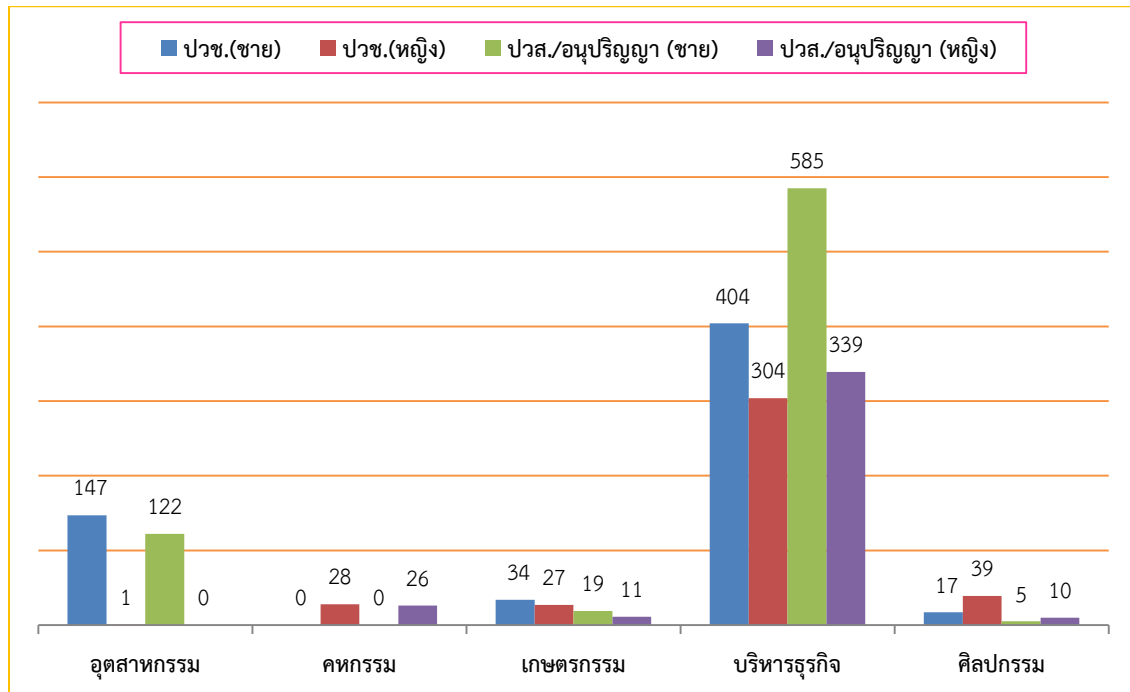
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดแพร่เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะพิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2557 จังหวัดแพร่ มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 2,258 คน จำแนกเป็นชาย 1,366 คน (ร้อยละ 60.50) หญิง 892 คน (ร้อยละ 39.50) โดยระดับ ปวช. สัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส. ทั้งนี้ระดับการศึกษา ปวช. - ปวส. สาขาที่จบมากที่สุด在全省 คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ มีจำนวน 1,632 คน (ร้อยละ 72.28) ของผู้จบการศึกษา ปวช. และ ปวส. ทั้งหมด

แผนภูมิ 24 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และปวส/อนุปริญญาตรี ในจังหวัดแพร่
จำแนกตามสาขาวิชา ปี 2557



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

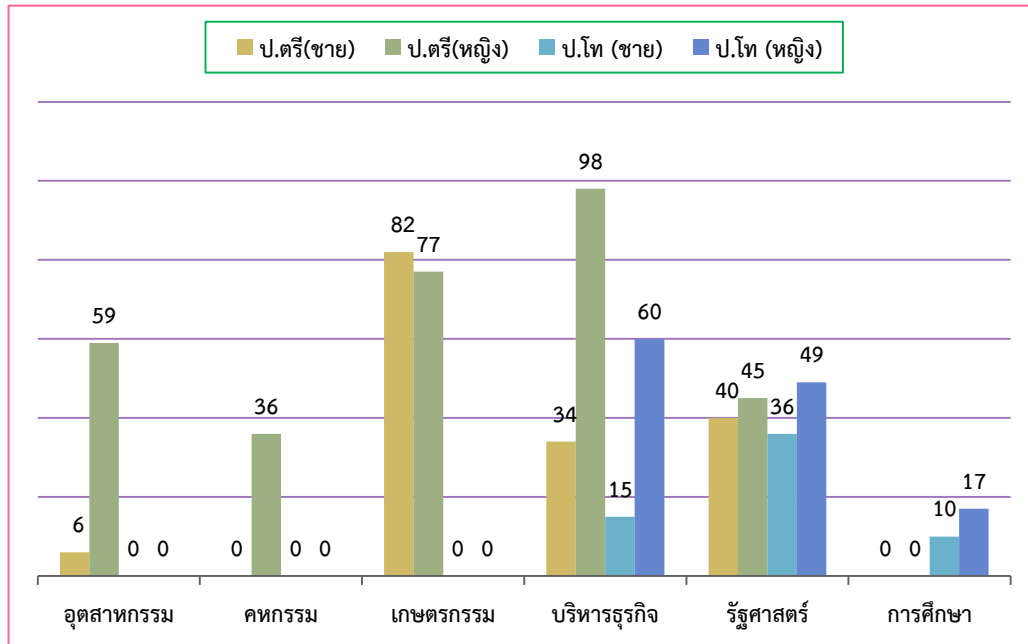
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดแพร่ พบว่ามีจำนวน 556 คน โดยสัดส่วนของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีสูงสุด คือ จำนวน 556 คน (คิดเป็นร้อยละ 74.83) รองลงมา คือ ปริญญาโท 187 คน (คิดเป็นร้อยละ 25.19) และไม่ผู้จบการศึกษาระดับ ปริญญาเอก โดยผู้ที่จบการศึกษา พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ มีจำนวนสูงสุด คือ 207 คน คิดเป็นร้อยละ 27.86 ของผู้สำเร็จการศึกษากลุ่มปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด รองลงมา คือ สาขารัฐศาสตร์ 170 คน (ร้อยละ 22.88)

แผนภูมิ 25 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไปจังหวัดแพร่

จำแนกตาม สาขา การศึกษา ปี 2557



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

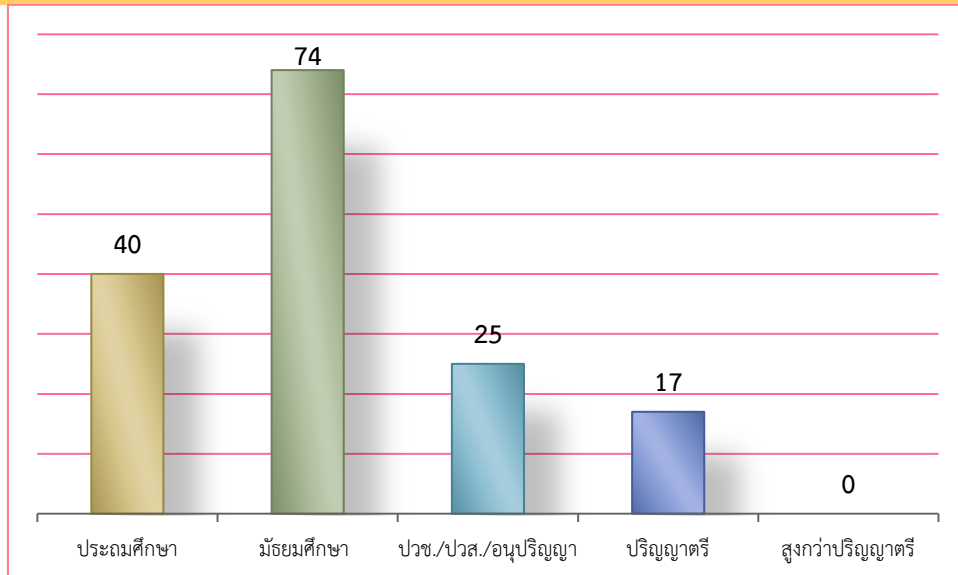
หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.5.แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 3 ปี 2557 พบว่ามีจำนวน 156 คน ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ 47.44 ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด (74 คน) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 25.64 ขณะที่ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 25 คน (ร้อยละ 16.03) และระดับปริญญาตรี จำนวน 17 คน (ร้อยละ 10.90) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดแพร่ ขาดแคลนแรงงานตามมา

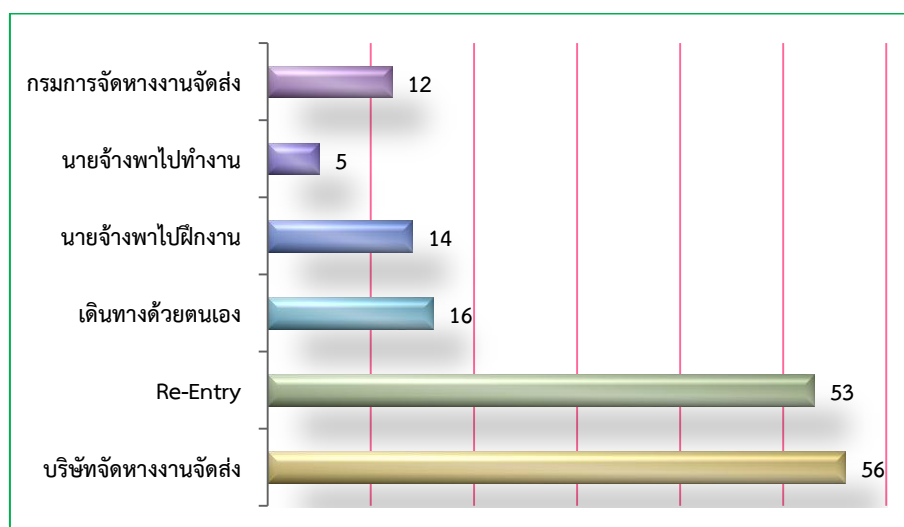
**แผนภูมิ 26 แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2557**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 156 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท บริษัทจัดหางานจัดส่ง 56 คน (ร้อยละ 35.90) รองลงมาคือประเภท Re – Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยต่ออายุสัญญา 53 คน (ร้อยละ 33.97) เดินทางด้วยตนเอง 16 คน (ร้อยละ 10.26) นายจ้างพาไปฝึกงาน 14 คน (ร้อยละ 8.97) กรมการจัดหางานจัดส่ง 12 คน (ร้อยละ 7.69) นายจ้างพาไปทำงาน 5 คน (ร้อยละ 3.21)

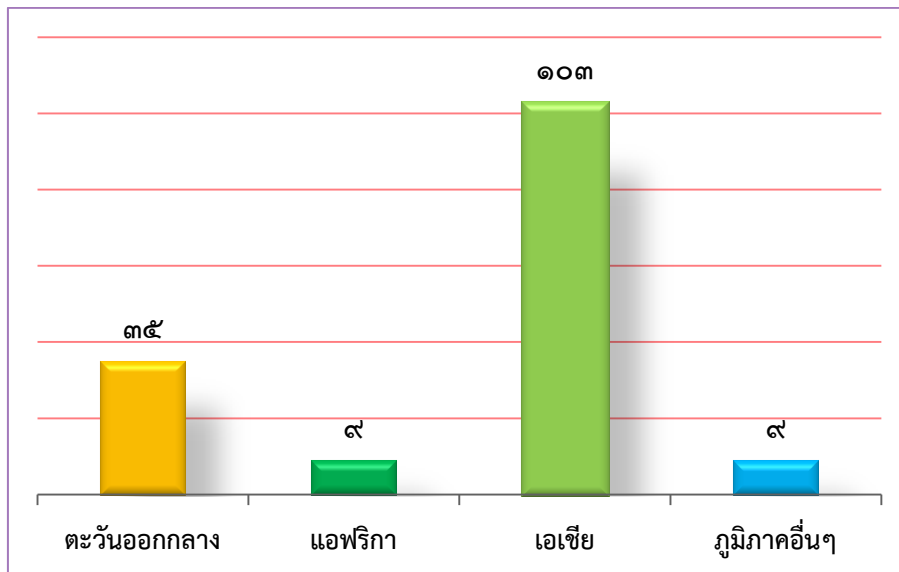
**แผนภูมิ 27 แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2557**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2557 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 66.03 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ตะวันออกกลาง 35 คน ร้อยละ 22.44 ภูมิภาคอื่นๆ และภูมิภาคแอฟริกา จำนวนเท่ากันอย่างละ 9 คน ร้อยละ 5.77

แผนภูมิ 28 แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

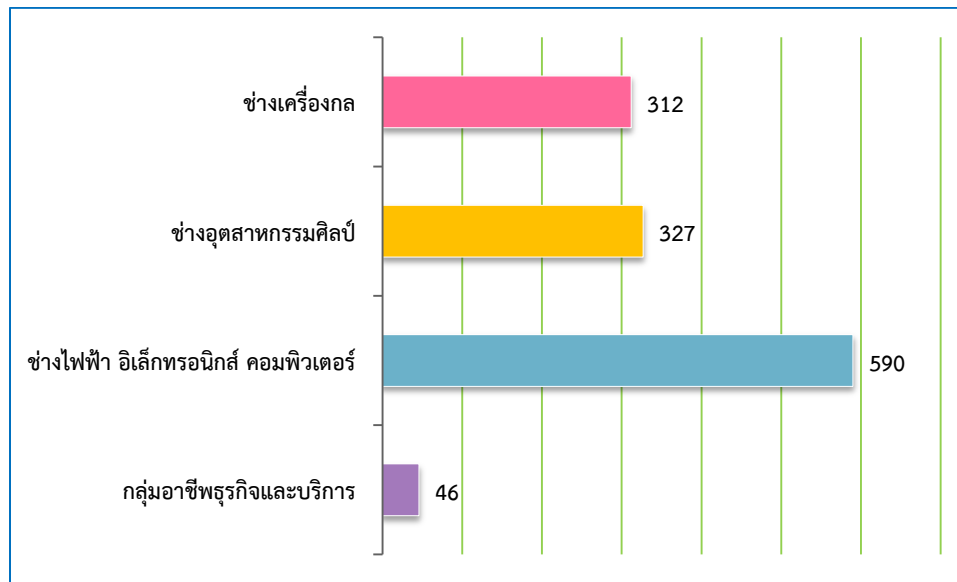
3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2557 (เดือน กรกฎาคม – กันยายน 2557) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือเทียบประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 3 ปี 2557

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้มีจำนวน 16 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 81.25 ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 18.75) ทั้งนี้พิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกในไตรมาส 3 ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 9 คน คิดเป็นร้อยละ 56.25 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2557 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าตามกลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ร้อยละ 46.01 (599 คน) รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกยกระดับ ร้อยละ 31.11 (333 คน) ช่างเครื่องกล ร้อยละ 24.83 (323 คน) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 3.54 (46 คน) ข้อมูล เดือน กันยายน พบว่ามีผู้ผ่านการฝึกยกระดับแรงงานทั้งสิ้นมีจำนวน 1,275 คน คิดเป็นร้อยละ 98.00 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

แผนภูมิ 29 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดแพร่ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 นี้ ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 1,889 คน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 1,741 คน คิดเป็นร้อยละ 92.17

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มี

บทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงการได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม – กันยายน 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 33 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 325 คน จำแนกเป็นชาย 157 คน (ร้อยละ 48.31 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 160 คน (ร้อยละ 49.23 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เด็ก 8 คน (ร้อยละ 2.46 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน คิดเป็นร้อยละ 35.69 (116 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 24.31 (79 แห่ง) สถานประกอบการ 50 - 99 คน คิดเป็นร้อยละ 19.38 (69 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 11.08 (36 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 7.69 (25 แห่ง)

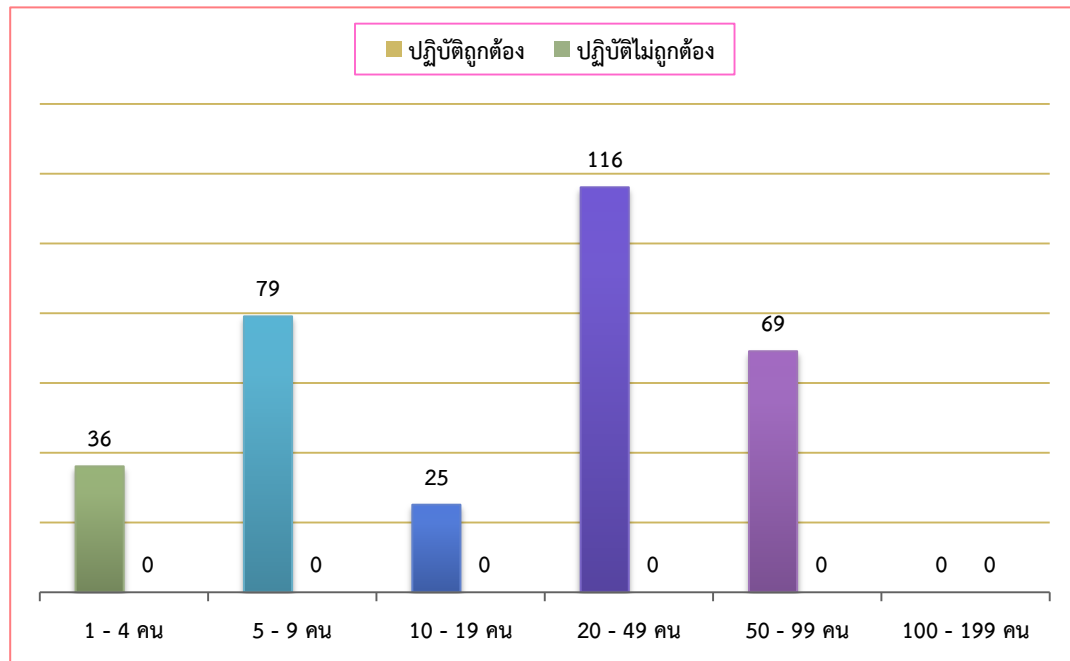
ตารางที่ 4 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดแพร่

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2557	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	19	39
5 - 9 คน	22	162
10 - 19 คน	9	121
20 - 49 คน	13	374
50 - 99 คน	2	166
100 - 199 คน	1	150
รวม	66	1,012

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ไตรมาสที่ 3 ปี 2557 (กรกฎาคม – กันยายน) ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการพบว่ามี การปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายไม่ได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบจึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไตรมาส ที่ 3 ปี 2557 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาส ที่ 3 ปี 2557 ไม่มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ถ้าตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็น อีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้ แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานมีความสุขและจะส่งผลต่อผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถาน ประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2557 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 19 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 489 คน

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดแพร่ ไตรมาสที่ 3 ปี 2557
จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 – 4 คน	0	0
5 – 9 คน	12	94
10 – 19 คน	7	98
20 – 49 คน	11	319
50 - 99 คน	2	166
100 - 199 คน	2	304
200 – 499 คน	0	0
รวม	43	981

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2557 คือ ประเภท การผลิตมี จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 47.37 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 31.58 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม , การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน, การก่อสร้าง , โรงแรมและ ภัตตาคาร จำนวนเท่ากันอย่างละ 1 แห่ง ร้อยละ 5.63 ซึ่งผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด

ตาราง 6 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดแพร่
ไตรมาสที่ 3 ปี 2557

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 3 ปี

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สถานประกอบการที่ปฏิบัติ ถูกต้อง (แห่ง)
1 – 4 คน	0	0
5 – 9 คน	5	0
10 – 19 คน	5	0
20 – 49 คน	7	0
50 - 99 คน	2	0
100 - 199 คน	0	0
200 – 499 คน	0	0
รวม	19	0

2557 จากการตรวจสถานประกอบการด้านความปลอดภัย ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแต่อย่างใด

ตาราง 7 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดแพร่ ไตรมาส 3 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1	0	0
D การผลิต	9	9	0	0
F การก่อสร้าง	1	1	0	0
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6	6	0	0
H โรงแรมและภัตตาคาร	1	1	0	0
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	1	0	0
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ	0	0	0	0

N การบริการด้านสุขภาพและสังคม	0	0	0	0
O การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคล อื่นๆ	0	0		
รวม	19	19	0	0

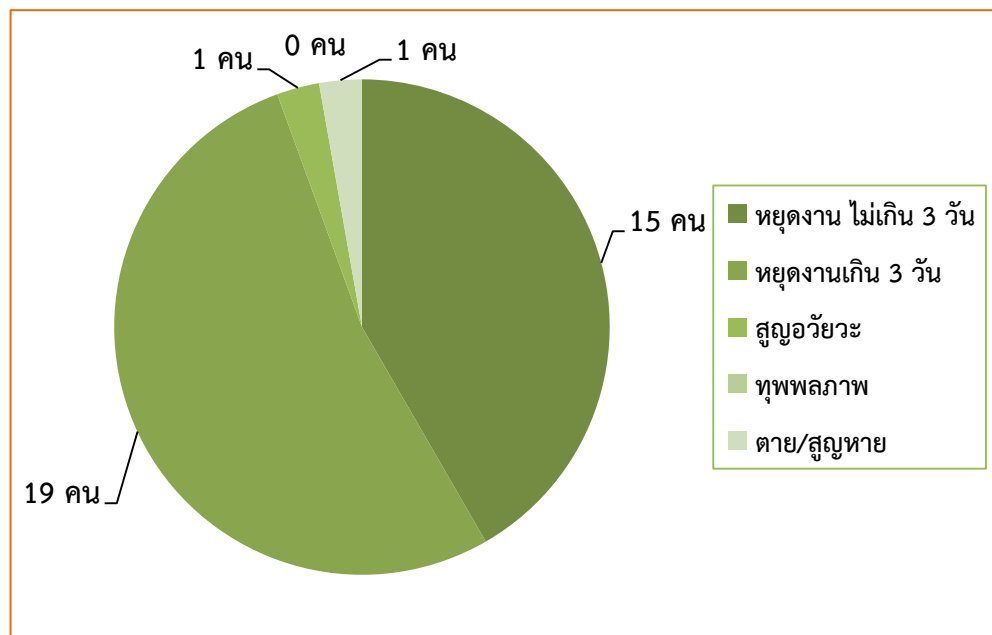
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุด การใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งดำเนินคดี สำหรับไตรมาส 3 ปี 2557 ซึ่งไม่พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

4.2. การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 36 ราย ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 19 คน ร้อยละ 42.55 รองมาเป็น หยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ จำนวน 15 คน ร้อยละ 41.67 และสูญเสียอวัยวะบางส่วนและตายสูญหายอย่างละเท่ากัน 1 คน (ร้อยละ 2.78) ขณะที่ไตรมาสนี้ไม่พบผู้ประสบอันตรายจนถึงทุพพลภาพ

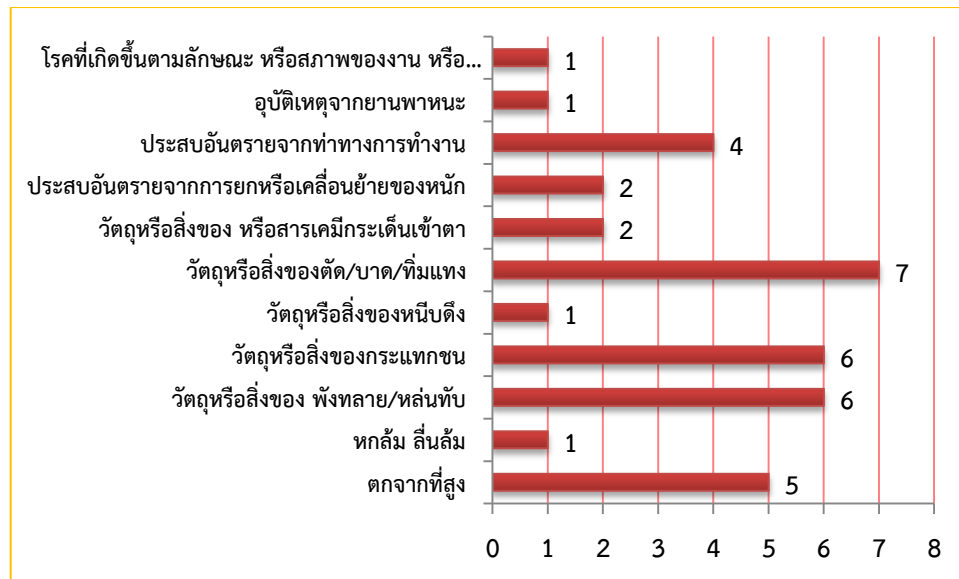
แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดแพร่
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ข้อมูลไตรมาสที่ 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณา สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของบาดตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 7 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.44 2) วัตถุหรือสิ่งของ พังทลาย/หล่นทับและวัตถุหรือสิ่งของ กระแทกชน จำนวนอย่างละ 6 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.67 3) ตกจากที่สูง มีจำนวน 5 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.56 4) ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน จำนวน 4 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 11.11 5) วัตถุหรือสิ่งของ หรือ สารเคมีกระเด็นเข้าตา และประสบอันตรายจากการยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก จำนวนอย่างละเท่ากัน 2 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.56 6) หกล้ม ลื่นล้ม, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ตึง, อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวนอย่างละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.78

แผนภูมิ 32 สาเหตุประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในจังหวัดแพร่ ข้อมูลไตรมาสที่ 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

4.3.การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนา ระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งกันขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งกันไม่มี ผลักดันการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่ การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง

เนื่องจากจังหวัดแพร่ไม่มีองค์กรลูกจ้างและองค์กรนายจ้าง ตาม พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 จึงไม่พบข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามหากมีข้อขัดแย้งในสถานประกอบการให้ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี

สำหรับไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม – กันยายน 2557) ไม่พบข้อพิพาทแรงงาน/ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการ

ตาราง 8 การแจ้งข้อเรียกร้อง/ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ไตรมาส 2 ปี 2557 และ ไตรมาส 3 ปี 2557

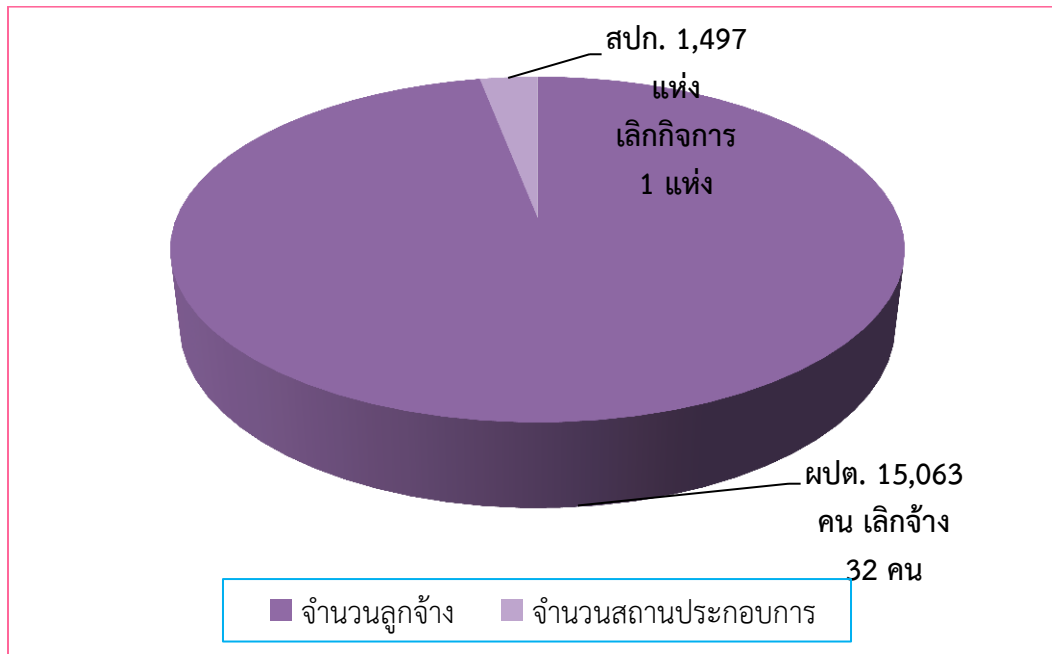
ลักษณะสถานประกอบกิจการ	การแจ้งข้อเรียกร้อง			
	ไตรมาส 2 ปี 2557		ไตรมาส 3 ปี 2557	
	แห่ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	แห่ง	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
รัฐวิสาหกิจ	0	0	0	0
เอกชน	0	0	0	0
หน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ	0	0	0	0
รวม	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

4.4. การเลิกจ้างแรงงาน

สำหรับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2557 มีสถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างเลิกจ้าง จำนวน 32 คน

แผนภูมิ 33 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัด ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

4.5.การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดแพร่ ยังมีการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม – กันยายน 2557) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการในรูปแบบการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ทั้งหมด 2 ครั้ง จำนวน 14 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 192 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2557 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,455 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 21 คน คือมีจำนวน 5,558 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.18 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 14,268 คน

ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดแพร่

ขนาด สถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
0 – 20 คน	1,326	5,558
21 – 50 คน	93	2,913
51 – 100 คน	16	1,109
101 – 200 คน	13	1,833
201 - 300 คน	4	1,103
301 - 400 คน	1	339
401 – 999 คน	2	1,413
รวม	1,455	14,268

ปัจจุบันจังหวัดแพร่มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง และไม่มีสถานพยาบาลเอกชนในสังกัดประกันสังคม

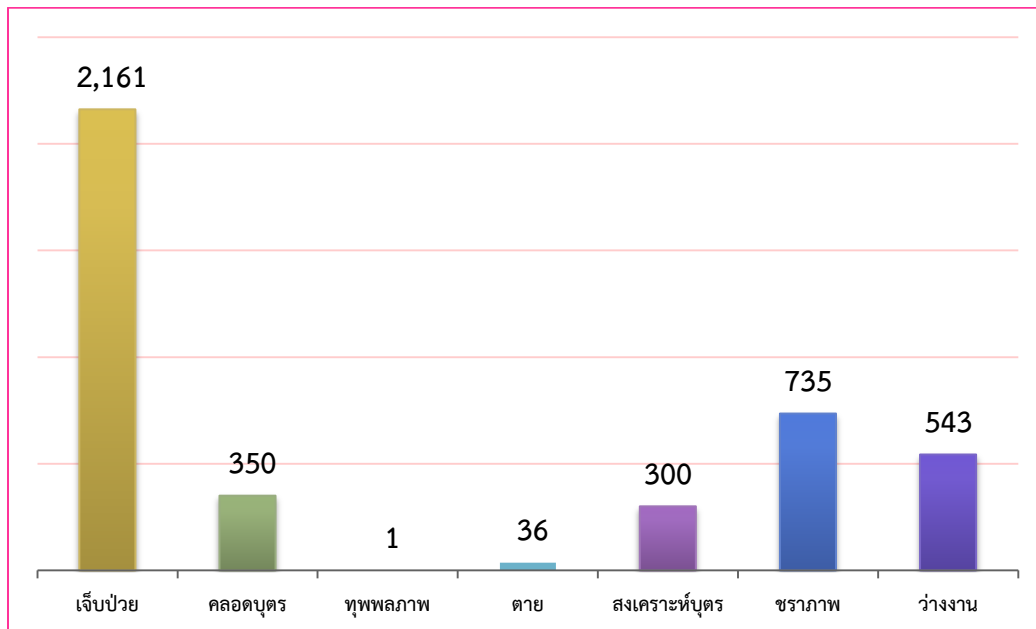
แผนภูมิ 34 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดแพร่ ณ ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ ช่วงไตรมาส 3 ปี 2557 (กรกฎาคม – กันยายน 2557) จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 4,126 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.43 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.13 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 3,474 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,161 คิดเป็นร้อยละ 52.38 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กรณี ชราภาพ ว่างงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ตาย และทูพพลภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 17.81, 13.16, 8.48, 7.27, 0.87, และ 0.02 ตามลำดับ

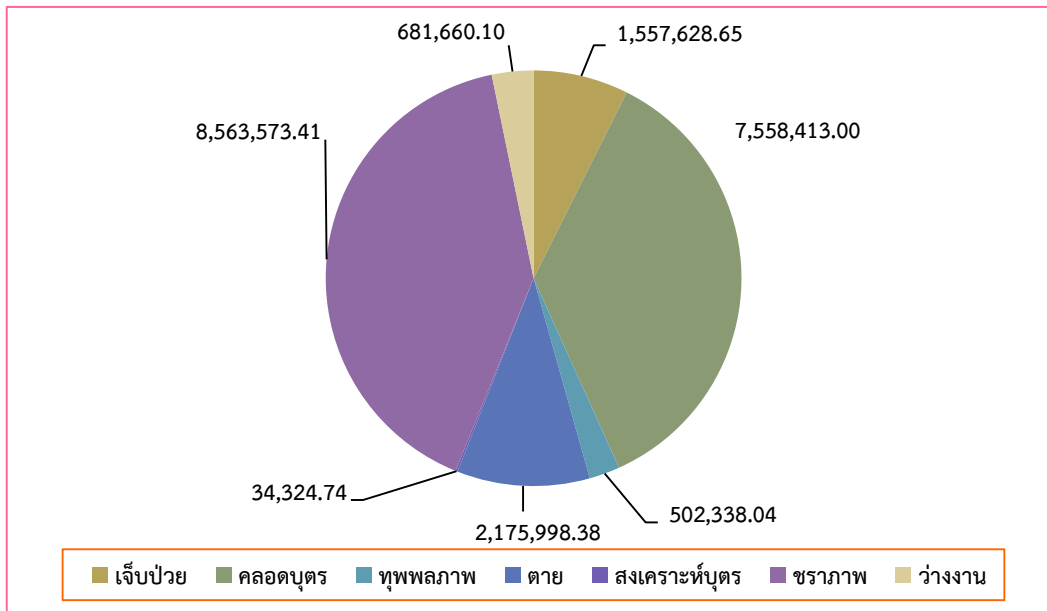
**แผนภูมิ 35 ผู้ประกันตนในจังหวัดแพร่ ที่ใช้บริการประกันสังคม
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2557**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 21,079,060.68 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 8,563,573.41 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.63 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี คลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 7,558,413 บาท (ร้อยละ 35.86) และกรณีตาย 2,175,998.38 บาท (ร้อยละ 10.32)

แผนภูมิ 36 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดแพร่
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่