



สถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่ รองรับประชาคมอาเซียน (AC)

ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดแพร่ ชั้น 4 ถนนไชยบูรณ์
ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ 54000

โทรศัพท์ 054-524658-9

โทรสาร 054-524658-9

อีเมลล์ : phrae_mol@hotmail.co.th

phrae@mol.go.th

เว็บไซต์ : www.phrae.mol.go.th

รายงานสถานการณ์แรงงาน
จังหวัดแพร่รองรับประชาคมอาเซียน
ไตรมาส 1 ปี 2558

(มกราคม - มีนาคม)

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) ฉบับ ไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม) เพื่อเป็นการนำเสนอข้อมูลแรงงานที่สำคัญของจังหวัดแพร่ และรายงานข้อมูลด้านแรงงานให้กระทรวงแรงงานรับทราบตลอดจนมุ่งหวังที่จะเผยแพร่ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่รองรับประชาคมอาเซียน (AC) ฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแพร่ ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ สำนักงานคลังจังหวัดแพร่ สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดแพร่ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่และองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ได้โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ได้รับทราบด้วยเพื่อจะได้นำไปปรับปรุงในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่
พฤษภาคม 2558



หน้า

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแพร่	1
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	5
สถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่	15
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	15
การส่งเสริมการมีงานทำ	22
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	32
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	33
การประกันสังคม	42
ภาคผนวก	
สารบัญตาราง	
เรื่องเล่าชาวแรงงาน	



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2558
(มกราคม – มีนาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดแพร่ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี ในปี 2555 พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การเกษตร การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 20.46 ของ GPP) 2) การศึกษา (ร้อยละ 17.64 ของ GPP) อุตสาหกรรม (ร้อยละ 11.05 ของ GPP) ดัชนี ผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมีนาคม 2558 เท่ากับ 105.0 สูงขึ้นจากเดือนกุมภาพันธ์ร้อยละ 0.1 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 34 ราย ทุนจดทะเบียน 40,010,000.00 บาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ 4 โรงงาน จำนวนคนงาน 29 ราย

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดแพร่มีประชากรจำนวน 454,083 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 247,655 คน ผู้มีงานทำ 241,164 คน ผู้ว่างงาน 1,789 คน ผู้รอฤดูกาล 4,701 คน

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในจังหวัดแพร่ จำนวน 241,164 คน หรือร้อยละ 97.38 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ทำงานในภาคเกษตร 83,690 คน หรือร้อยละ 34.71 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร โดยส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 51,588 คน หรือร้อยละ 21.39 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 36,356 หรือร้อยละ 15.08 และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 81,291 คน หรือร้อยละ 33.71

การว่างงาน

จังหวัดแพร่ มีผู้ว่างงาน 1,789 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.72 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2557 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 183,525 คน หรือร้อยละ 73.26 โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 112,761 คน หรือ 61.44 นอกภาคเกษตร 70,764 คน หรือร้อยละ 38.56 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 25,677 คน หรือร้อยละ 36.29 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 24,623 คน หรือร้อยละ 34.80

ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตรและประมง จำนวน 108,426 คน ร้อยละ 59.08 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 85,749 ร้อยละ 46.75

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2558 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,008 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 668 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง 88.59 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการ 47.52 (479 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ มัธยมศึกษา และ ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 33.33 (336 อัตรา) และร้อยละ 11.11 (112 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงาน พื้นฐาน ร้อยละ 27.10 (242 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 45.24 (456 คน)

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล เดือนมีนาคม 2558 มีจำนวน 1,474 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทต่างด้าวตามนโยบาย คสช. จำนวน 707 คน รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 617 คน ประเภทอนุญาตให้เข้ามาทำงานชั่วคราว (ต่างชาติ) 96 คน ประเภทบุคคลพื้นที่สูง 51 คน และประเภทตลอดชีวิต 3 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็น การชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดที่มีจำนวนทั้งสิ้น 707 จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า 340 คน (48.09) ขณะที่แรงงานลาวมี 331 คน (46.82) และกัมพูชามีจำนวน 36 คน (5.09)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2558 จังหวัดแพร่ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 141 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re – Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยต่ออายุสัญญาามากที่สุด จำนวน 87 คน หรือ ร้อยละ 61.70 และไปโดยวิธีบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 29 คน หรือร้อยละ 20.57 และส่วนภูมิภาคที่ แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 93 คน หรือร้อยละ 65.96 ของแรงงานที่ ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

มีการฝึกเข้าทำงานจำนวน 11 คน โดยเป็นสาขาช่างยนต์ทั้งหมด ผ่านการฝึกอบรมทั้งสิ้น 11 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2558 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 647 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 264 คน หรือร้อยละ 36.17 รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างกล จำนวน 201 คน หรือร้อยละ 29.82 ผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 532 คน ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 460 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ธุรกิจช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 216 คน หรือร้อยละ 19.44 รองลงมาคือช่างก่อสร้าง จำนวน 73 คน ร้อยละ 8.46 ผ่านการทดสอบ จำนวน 301 คน

การคุ้มครองแรงงาน

จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 57 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 795 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ต่ำกว่า 5 คน ร้อยละ 31.58 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 98.62 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 1.39 เป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน เรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ เรื่องการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำ ทะเบียนลูกจ้าง เวลาทำงาน และเรื่องการจัดทำข้อบังคับ ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ อุตสาหกรรมการผลิต

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 42 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 764 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 41 แห่ง หรือร้อยละ 97.62 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง หรือร้อยละ 2.38 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ อุตสาหกรรมการผลิต

การสวัสดิการมีการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 26 แห่ง 26 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 598 คน

การประกันสังคม

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2558 จังหวัดแพร่ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 30 คน โดยประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน หรือร้อยละ 50.00 และ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 13 คน หรือร้อยละ 43.33 ตามลำดับ

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2558 พบว่าจังหวัดแพร่ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,680 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 22,079 คน มาตรา 33 จำนวน 16,586 คน มาตรา 39 จำนวน 5,132 คน และมาตรา 40 จำนวน 31,578 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คือโรงพยาบาลแพร่

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2558 มีจำนวนผู้ให้บริการ จำนวน 3,572 คน หรือร้อยละ 6.70 ของผู้ประกันตนทั้งหมดประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณี เจ็บป่วย มีจำนวน 2,102 คน หรือร้อยละ 58.85 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงิน กรณี คลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 5,499,578.50 บาท หรือร้อยละ 39.81 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดแพร่เป็นจังหวัดภาคเหนือของประเทศไทย ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งเหนือที่ 17.70 ถึง 18.84 องศา กับเส้นแวงที่ 99.58 ถึง 100.32 องศา อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลประมาณ 155 เมตร อยู่ห่างจาก กรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงหมายเลข 11 และ 101 ประมาณ 555 กิโลเมตร และทางรถไฟ 550 กิโลเมตร (ถึงสถานีรถไฟเด่นชัย) มีเนื้อที่ประมาณ 6,538.59 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,086,625 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 1.27 ของพื้นที่ประเทศ จัดเป็นพื้นที่จังหวัดขนาดกลาง มีความกว้างประมาณ 59 กิโลเมตร (วัดจากตะวันออกไปสุดของอำเภอเมืองตะวันตกสุดของอำเภอลอง) มีความยาวประมาณ 118 กิโลเมตร (วัดจากเหนือสุดของอำเภอสองใต้สุดของอำเภอวังชิ้น) ปัจจุบัน ที่ตั้งของจังหวัดแพร่นับเป็นศูนย์กลางการคมนาคมขนส่งทางรถยนต์ ที่สำคัญแห่งหนึ่งของภาคเหนือที่ติดต่อไปยังจังหวัดน่าน พะเยา เชียงราย ลำปาง ลำพูน เชียงใหม่ จึงเรียกได้ว่า จังหวัดแพร่เป็น ประตูสู่ล้านนา จังหวัดแพร่ใช้อักษรย่อว่า “พร”

ภูมิประเทศ

จังหวัดแพร่เป็นจังหวัดที่มีภูเขาล้อมรอบทั้งสี่ทิศมีภูเขาที่สูงที่สุดอยู่ที่ ดอยกู่สถาน (บางชื่อเรียกว่า ดอยธง) สูง 1,630 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง โดยทั่วไปพื้นที่ราบจะมีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางประมาณ 120-200 เมตร สำหรับตัวเมืองแพร่มีความสูง 161 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง แม่น้ำยมเป็นลำน้ำที่สำคัญที่สุดของจังหวัดแพร่ต้นกำเนิดจากเทือกเขาผีปันน้ำ อำเภอบึง จังหวัดพะเยาจังหวัดแพร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ 78 ตำบล 681 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 เทศบาลเมือง 12 เทศบาลตำบล 73 องค์การบริหารส่วนตำบล

ภูมิอากาศ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ปลายเดือนกุมภาพันธ์ - กลางเดือนพฤษภาคม จะมีอากาศร้อน อบอ้าวอุณหภูมิสูงสุดที่เคยวัดได้ 43.6 องศาเซลเซียสเมื่อปี พ.ศ. 2526 อุณหภูมิเฉลี่ยสูงสุดในเดือนเมษายน 37.3 องศาเซลเซียส
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม - กลางเดือนตุลาคม มีน้ำฝนเฉลี่ยต่อปีประมาณ 1,000-1,500 มิลลิเมตร
- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่ปลายเดือนตุลาคม-ปลายเดือนกุมภาพันธ์ จะมีอากาศหนาวอาจถึงหนาวจัดในบางปี อุณหภูมิต่ำสุดที่เคยวัดได้ 4.6 องศาเซลเซียส

① ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดแพร่ ปี 2555 มีมูลค่า 24,582.62 ล้านบาท สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 20.46 ของ GPP) การศึกษา (ร้อยละ 17.64 ของ GPP) อุตสาหกรรม (ร้อยละ 11.05 ของ GPP) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 9.50 ของ GPP) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 8.70 ของ GPP) รายได้ต่อประชากรของจังหวัดแพร่ ในปี 2555 เท่ากับ 57,596.10 บาท

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2555

อุตสาหกรรม	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตร	5,126.08	20.85
สาขาเกษตรกรรมฯ	5,028.77	20.46
สาขาประมง	97.31	0.40
ภาคนอกเกษตร	19,456.54	79.15
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	158.46	0.64
สาขาอุตสาหกรรม	2,715.34	11.05
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	426.56	1.74
สาขาก่อสร้าง	1,607.18	6.54
สาขาการขายส่ง การขายปลีกฯ	2,139.31	8.70
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	166.44	0.68
สาขาการขนส่งฯ	651.83	2.65
สาขาตัวกลางทางการเงิน	1,814.13	7.38
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	1,628.36	6.62
สาขาบริหารราชการ	2,336.52	9.50
สาขาการศึกษา	4,335.30	17.64
สาขาการบริการด้านสุขภาพฯ	1,011.63	4.12
สาขาการให้บริการด้านชุมชนฯ	332.67	1.35
สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	132.81	0.54
รวม	24,582.62	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดแพร่

② ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ เดือน มีนาคม 2558 เท่ากับ 105.0 เทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือน กุมภาพันธ์ 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.1 จากการสูงขึ้นของหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 0.3 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ขณะที่ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ 0.2 ได้แก่ (ผักขึ้นฉ่าย ถั่วฝักยาว ฝักบัว กุ้งขาว เนื้อสุกร กระดุกซี่โครงหมู ไข่ไก่ ผักคะน้า เครื่องประกอบอาหาร น้ำมันพืช อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเดือนมีนาคม 2558 เท่ากับ 6.33 ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเดือน มีนาคม 2558 เท่ากับร้อยละ 5.0

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า มีนาคม ปี 2558

หมวด	มีนาคม 2558	มกราคม – มีนาคม 2558
ดัชนีราคาผู้บริโภค	105.0	104.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	108.8	109.0
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	101.6	101.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	106.9	106.9

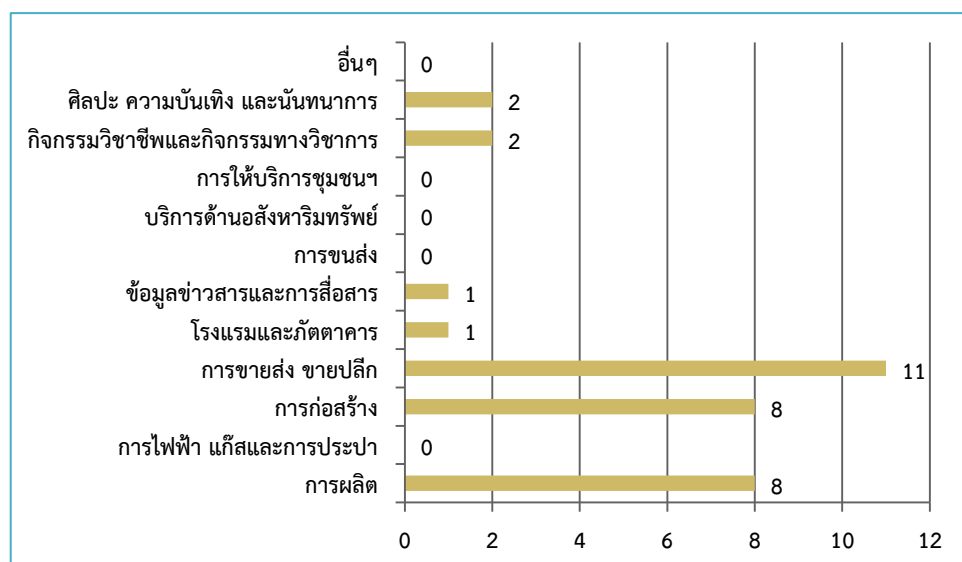
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่

③ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 จังหวัดแพร่ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 34 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 10 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 24 ราย และไม่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลของบริษัทจำกัดมหาชน อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ (1) อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก 11 ราย (2) อุตสาหกรรมก่อสร้าง/อุตสาหกรรมการผลิต 8 ราย (3) อุตสาหกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ/ การให้บริการชุมชน 2 ราย (4) อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร/ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร/กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 1 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 40,010,000 บาท พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 13,500,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 26,510,000 บาท และบริษัทมหาชน จำกัดไม่มีการจดทะเบียนในไตรมาสนี้

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ของจังหวัดแพร่ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดแพร่

สำหรับการจดทะเบียนใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 4 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ 1) โรงงานทำเครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งภายในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น ซึ่งมีใช้เครื่องเรือนเครื่องตกแต่งภายในอาคารจากพลาสติกอัดเข้ารูป และรวมถึงชิ้นส่วนของผลิตภัณฑ์ดังกล่าว 3 โรงงาน 2) โรงงานประกอบกิจการเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์โลหะอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างดังต่อไปนี้ การทำผลิตภัณฑ์คอนกรีต ผลิตภัณฑ์คอนกรีตผสมยิปซัม หรือผลิตภัณฑ์ปูนปลาสเตอร์ 1 โรงงาน รวมเงินลงทุน 6,910,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 29 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 8 ราย

**ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดแพร่
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2558**

ประเภท อุตสาหกรรม	จดทะเบียน		
	จำนวน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
1.โรงงานทำเครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งภายในอาคารจากไม้	3	6,400,000	25
2.โรงงานประกอบกิจการเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์โลหะ	1	510,000	4
รวม	4	6,910,000	29

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่

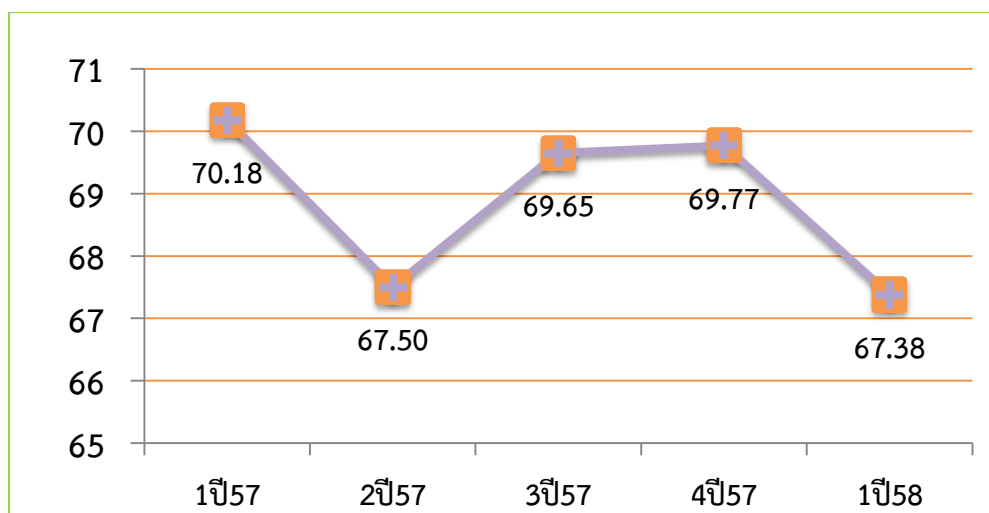
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะการณ์ด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่นสถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานใน ขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้าน เศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงานก่อให้เกิดการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการ พิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ สสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่ ไตรมาส 1 ปี 2558 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดแพร่ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแพร่ เทียบกับ ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดแพร่ จะพบว่าไตรมาส 1 ปี 2558 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดแพร่ มีอัตราร้อยละ 67.38 ลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2557 ที่มีอัตรา 69.77 และเมื่อเทียบกับไตรมาส เดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามียอัตรากว่าที่ลดลง คือ ร้อยละ 70.18 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 จะพบว่า ไตรมาส 1 ปี 2558 มีอัตราการลดลงมากที่สุดจากที่ผ่านมา

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานแพร่



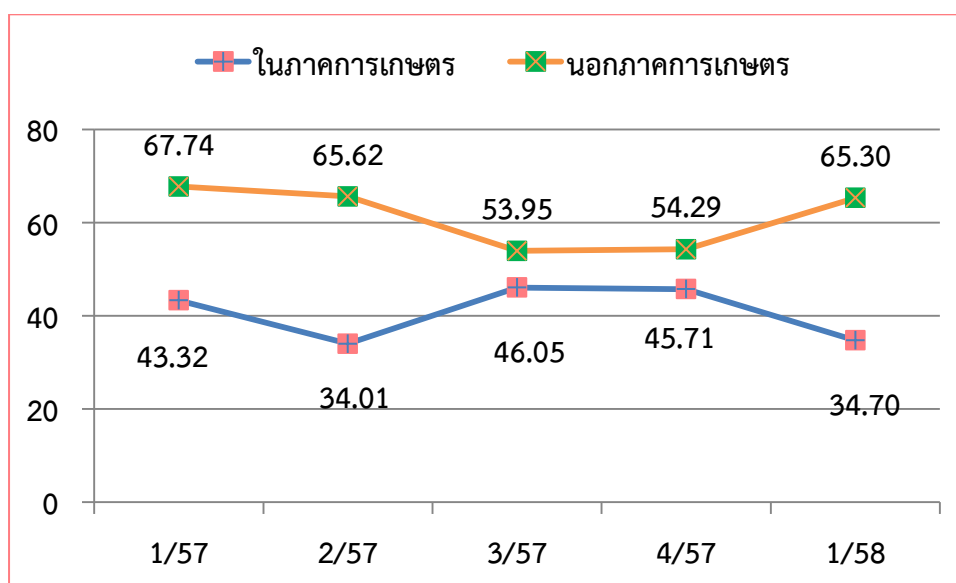
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : $\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแพร่ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรของจังหวัดแพร่ ซึ่งคำนวณจากผู้จ้างงานในภาคการเกษตรในจังหวัดแพร่ต่อกำลังแรงงานที่จ้างงานในจังหวัด ในไตรมาส 1 ปี 2558 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรของจังหวัดแพร่ ร้อยละ 34.70 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรจังหวัดแพร่ มีอัตราลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2557 ที่มีร้อยละ 45.71 อย่างเห็นได้ชัด (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลง คือ 43.32 ส่วนอัตราการจ้างงานทำนอกภาคการเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ในไตรมาส 1 ปี 2558 กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2557 มีอัตรา 54.29 เพิ่มขึ้นเป็น 65.30 ในไตรมาส 1 ปี 2558 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานภาคการเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมเนื่องจากเป็นช่วงฤดูแล้ง หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว

แผนภูมิ 2 อัตราจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรจังหวัดแพร่

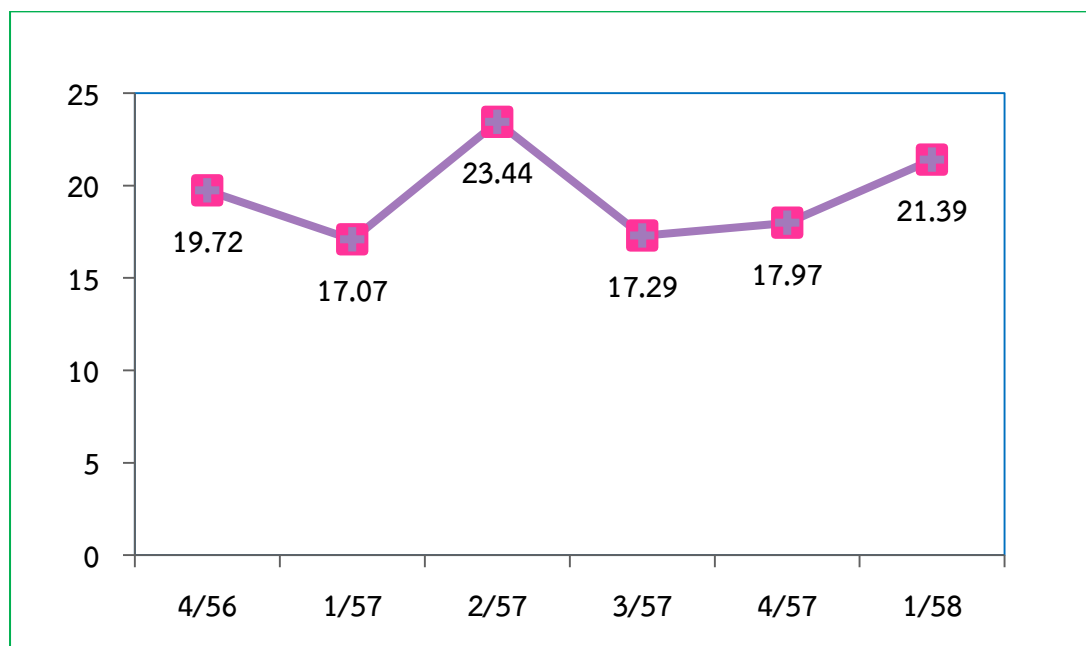


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

$$\text{หมายเหตุ อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตร} = \frac{\text{ผู้จ้างงานทำใน/นอกภาคการเกษตร}}{\text{ผู้จ้างงานทำ}} \times 100$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตรา 21.39 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2557 ที่มีอัตรา 17.97 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีส่วนที่เพิ่มขึ้น คือ 17.07 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตในจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

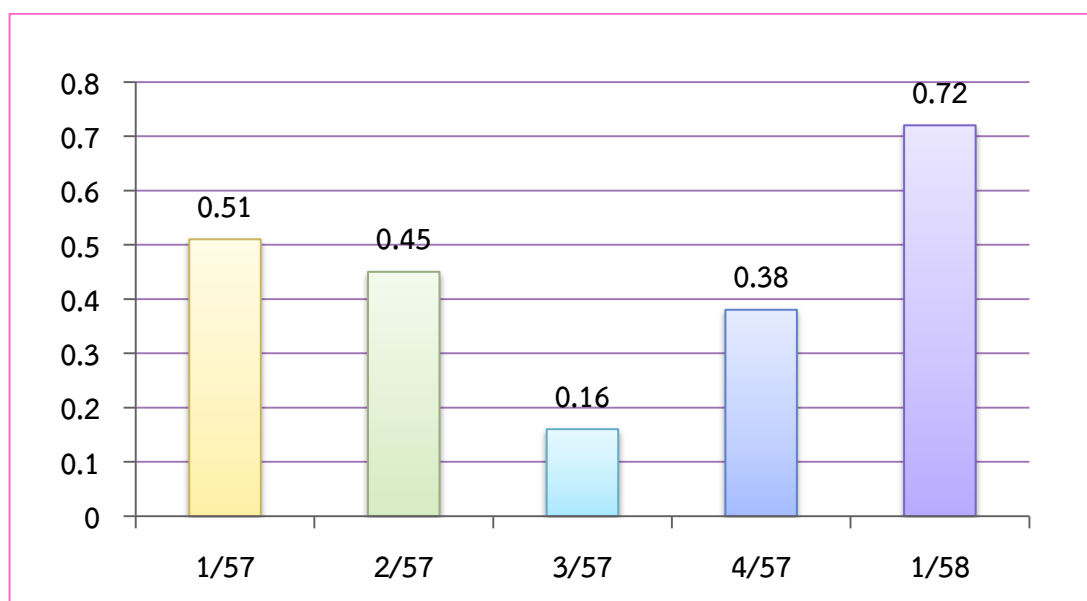
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต = $\frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำ}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดแพร่จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำ การเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆและ จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้ง ในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในบาง ฤดูกาล

3. อัตราการว่างงาน

เนื่องจากจังหวัดแพร่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน ไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดแพร่ ไตรมาส 1 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 0.72 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ผ่านมาตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดแพร่



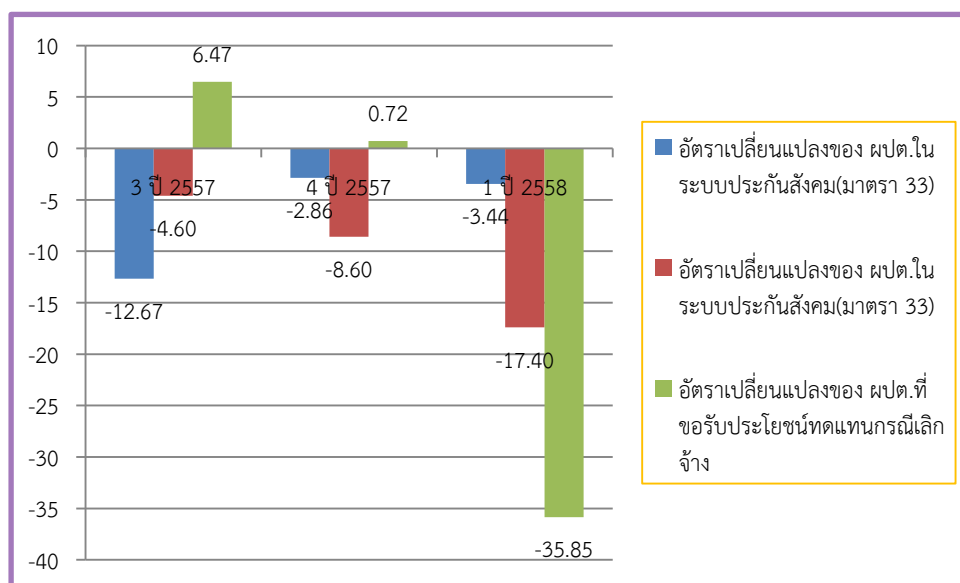
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานทำจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ ไตรมาส 1 ปี 2558 มีจำนวน 16,586 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ชะลอตัวร้อยละ -3.44 ชะลอตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ ร้อยละ -2.86 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 508 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอตัว ร้อยละ -17.40 ชะลอตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัว ร้อยละ -8.60 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่) อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างชะลอตัว ร้อยละ -35.85 ชะลอตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงฯ ชะลอตัว ร้อยละ 0.72 จะเห็นได้ว่าอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในภาพรวมมีอัตราชะลอตัวเพิ่มขึ้นในทุกกรณี

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดแพร่

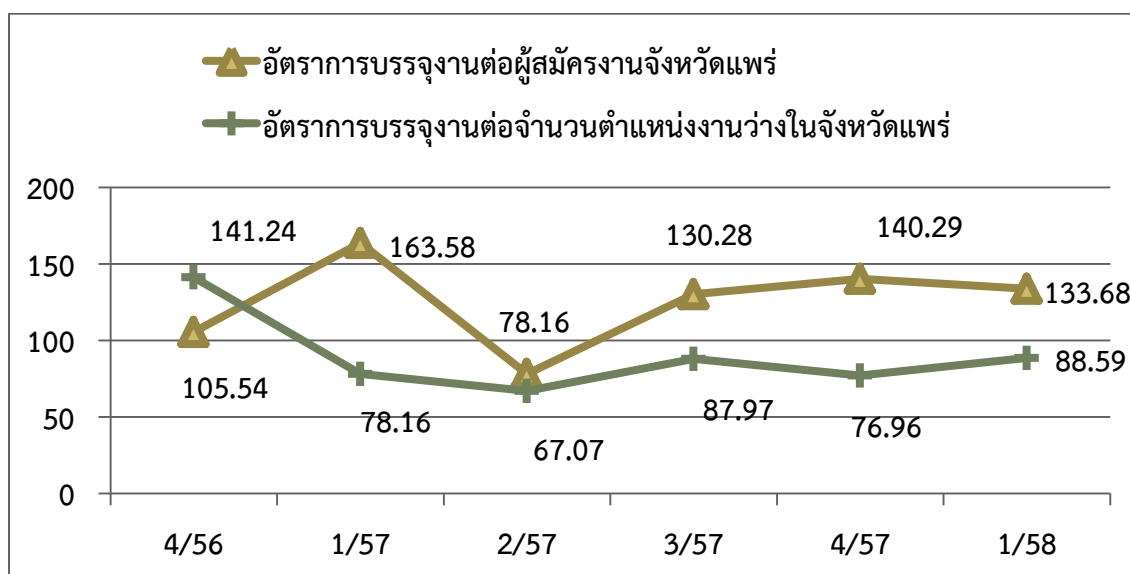


ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ 2.สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่
ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

5. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 1 ปี 2558 อยู่ที่ร้อยละ 88.59 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2557 ที่มีร้อยละ 76.96 ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 1 ลดลง เนื่องจากการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ จึงลดลงตาม อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 78.16 เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 133.68 จะพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2557 ที่มีอัตรา 140.29 ทั้งนี้ในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่ลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงานมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่แล้ว ส่วนช่วงปลายปีอัตราการว่างงานลดลงเนื่องจากเป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิตในภาคเกษตรกรรม และสถานประกอบการจะเร่งผลิตสินค้าและบริการเพื่อจำหน่ายให้ทันในช่วงเทศกาลคริสต์มาสและเทศกาลปีใหม่ทำให้มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น จำนวนผู้ว่างงานจึงลดต่ำกว่าช่วงต้นปีและกลางปี

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ :

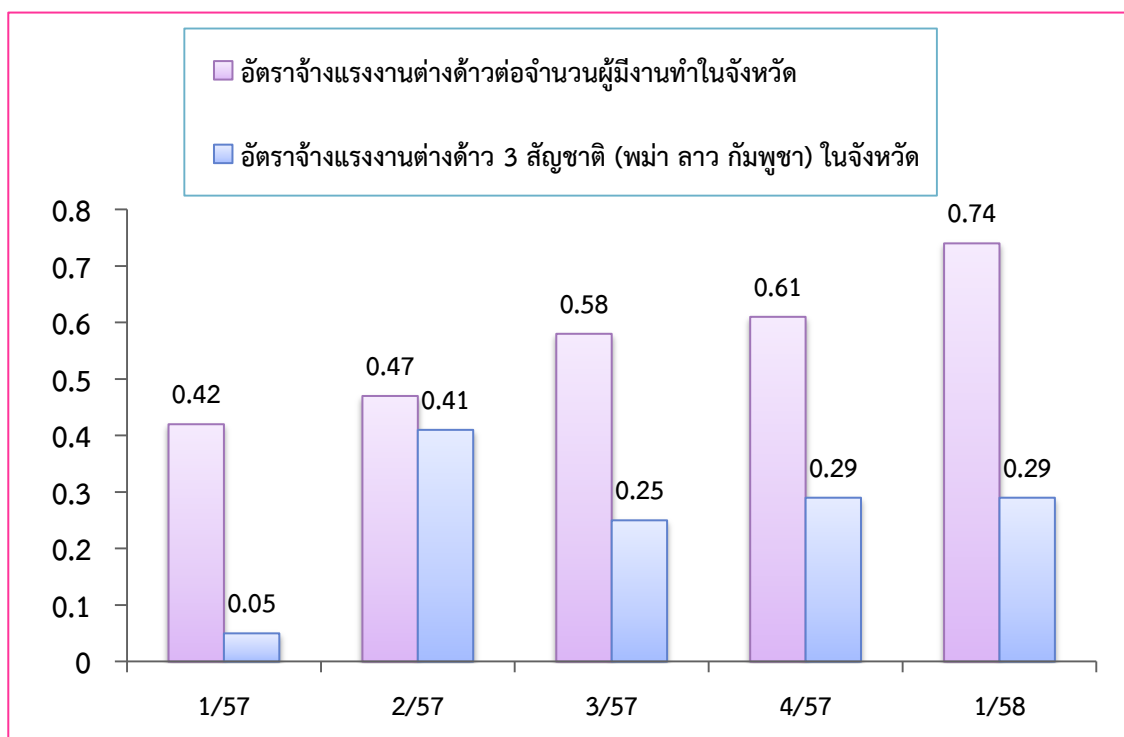
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดแพร่ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$

อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดแพร่ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$

6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.61 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.29 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา 0 - 1 คน

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดแพร่

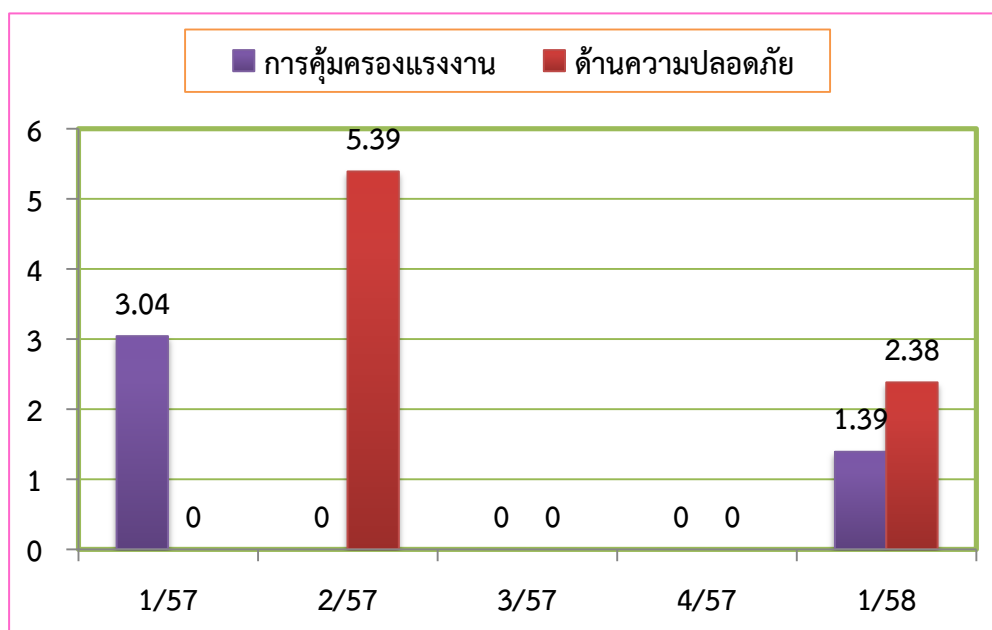


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่
ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่สามารถให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2557 พบว่าไตรมาส 4 ปี 2557 ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับไตรมาส 1 ปี 2558 มีอัตรา 1.39 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และลดลงช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.65 ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่เป็นเรื่องของการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเรื่องของการขออนุญาตการทำงานซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีขออนุญาตการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาในการทำงาน เวลาพัก เวลาหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไม่พบกว่าไตรมาส 1 ปี 2558 ร้อยละ 2.38 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 0

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

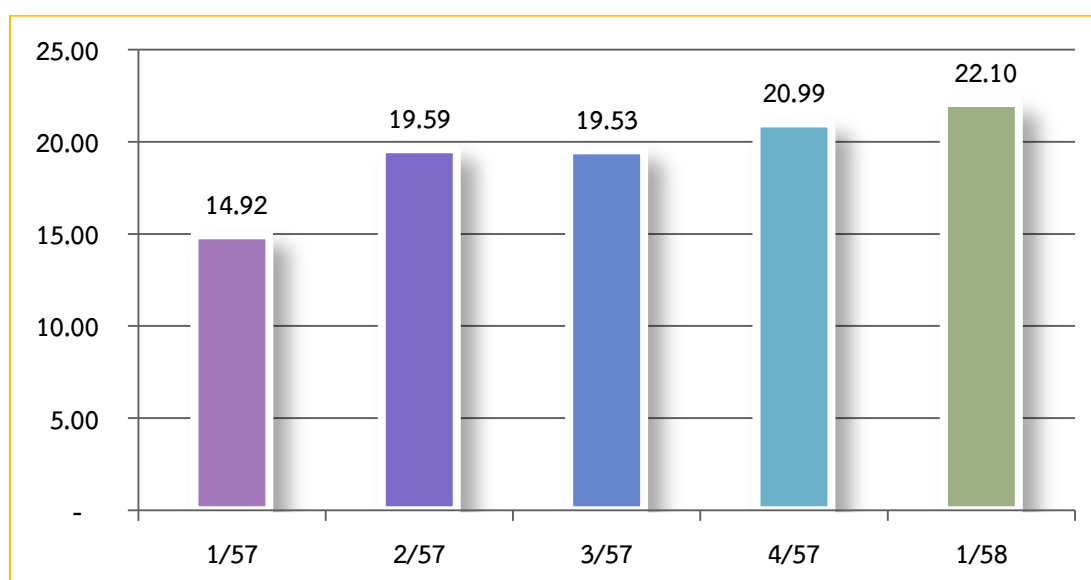
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับข้อพิพาทของสถานประกอบการในจังหวัดแพร่ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2556 ถึง 1 ปี 2558 ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 1 ปี 2556 จนถึง ไตรมาส 1 ปี 2558 มีอัตรา “0” ซึ่งนับว่าไม่มีอัตราการเกิดข้อขัดแย้ง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 22.10 อัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 1.11 สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานนอกระบบเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน จังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูล โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

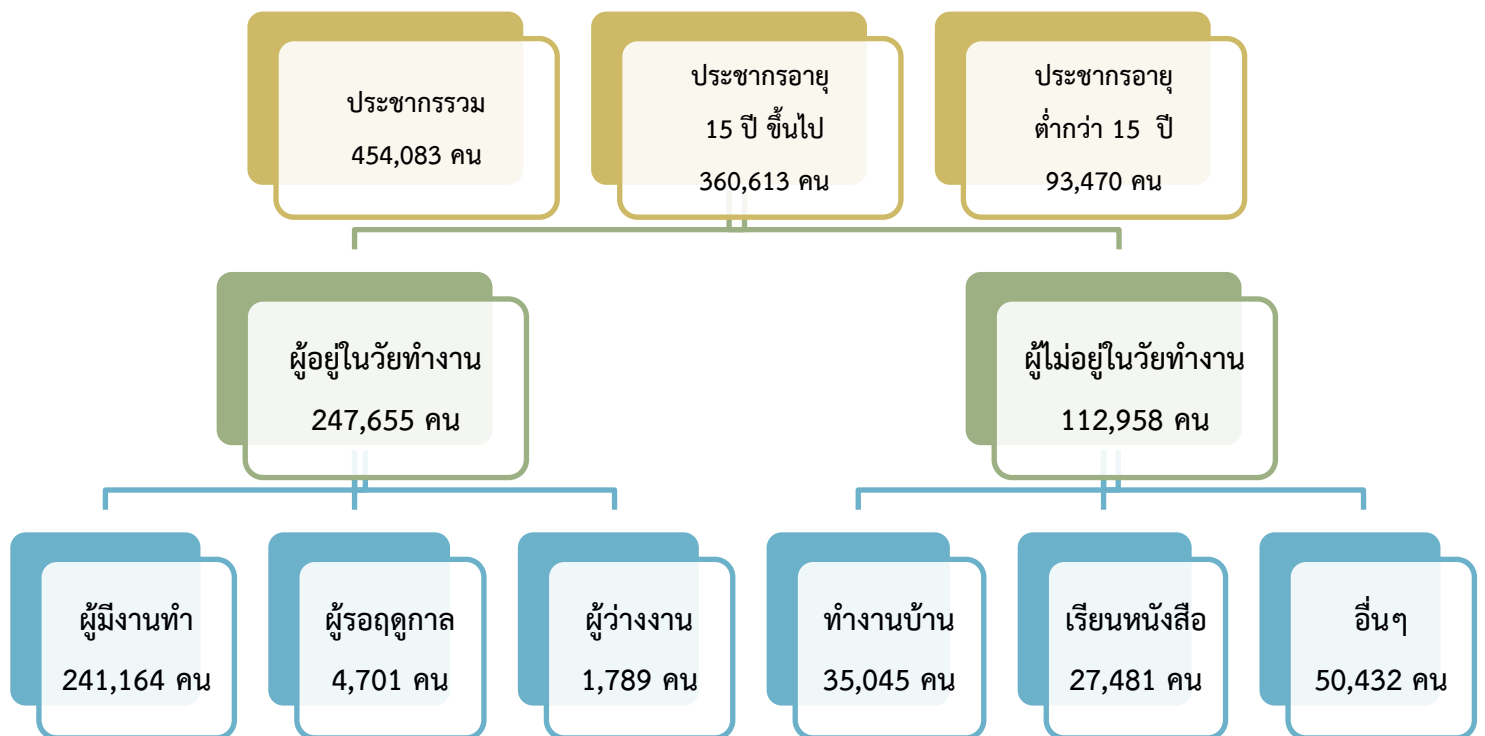
สถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่

สถานการณ์แรงงานจังหวัด ไตรมาส 1 ปี 2558 ช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม 2558 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงมกราคม – มีนาคม 2558 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดแพร่ มีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 454,083 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิง มีจำนวน 233,649 คิดเป็นร้อยละ 51.46 ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 220,434 คน คิดเป็นร้อยละ 48.54 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป มีจำนวน 360,613 คน คิดเป็นร้อยละ 79.42 ขณะที่ผู้อายุต่ำกว่า 15 ปี มี 93,470 คน (ร้อยละ 20.59)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดแพร่
ข้อมูล ไตรมาสที่ 1 เดือน มกราคม – มีนาคม 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 360,613 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 247,655 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 241,164 คน คิดเป็นร้อยละ 97.38 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,789 คน หรือร้อยละ 0.72 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 4,701 คน หรือร้อยละ 1.90 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 99.45 ขณะที่เพศหญิงมีงานทำอัตราร้อยละ 99.04 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ร้อยละ 97.38 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 97 -100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่ลดลงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 98.86 เป็นอัตราที่ลดลงเพียงเล็กน้อยเท่านั้น

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.72 โดยหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงร้อยละ 0.95 ขณะที่เพศชายร้อยละ 0.52 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.38 เป็นเพราะไตรมาสนี้เป็นช่วงหลังฤดูเก็บเกี่ยวต้องมีการจ้างแรงงานลดลง โดยเฉพาะภาคการเกษตร ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาส 1 นี้ เพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 1.90 ขณะที่ไตรมาส 4 ปี 2557 มีผู้รอฤดูกาล ร้อยละ 0.66 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 112,958 คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ 27,481 คน หรือร้อยละ 24.33 ทำงานบ้าน 35,045 คน หรือร้อยละ 31.02 และประเภทอื่นๆ จำนวน 50,432 หรือร้อยละ 44.65 รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดแพร่ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2558

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	220,434	233,649	454,083
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	172,814	187,799	360,613
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	134,013	113,642	247,655
- ผู้มีงานทำ	129,511	111,653	241,164
- ผู้ว่างงาน	708	1,082	1,789
- ผู้ที่รอฤดูกาล	3,794	907	4,701
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	38,801	74,157	112,958
- ทำงานที่บ้าน	1,269	33,776	35,045
- เรียนหนังสือ	14,744	12,737	27,481
- อื่น ๆ	22,788	27,644	50,432
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	47,620	45,850	93,470
อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	96.64	98.24	97.38
อัตราการว่างงานจังหวัด	0.52	0.95	0.72

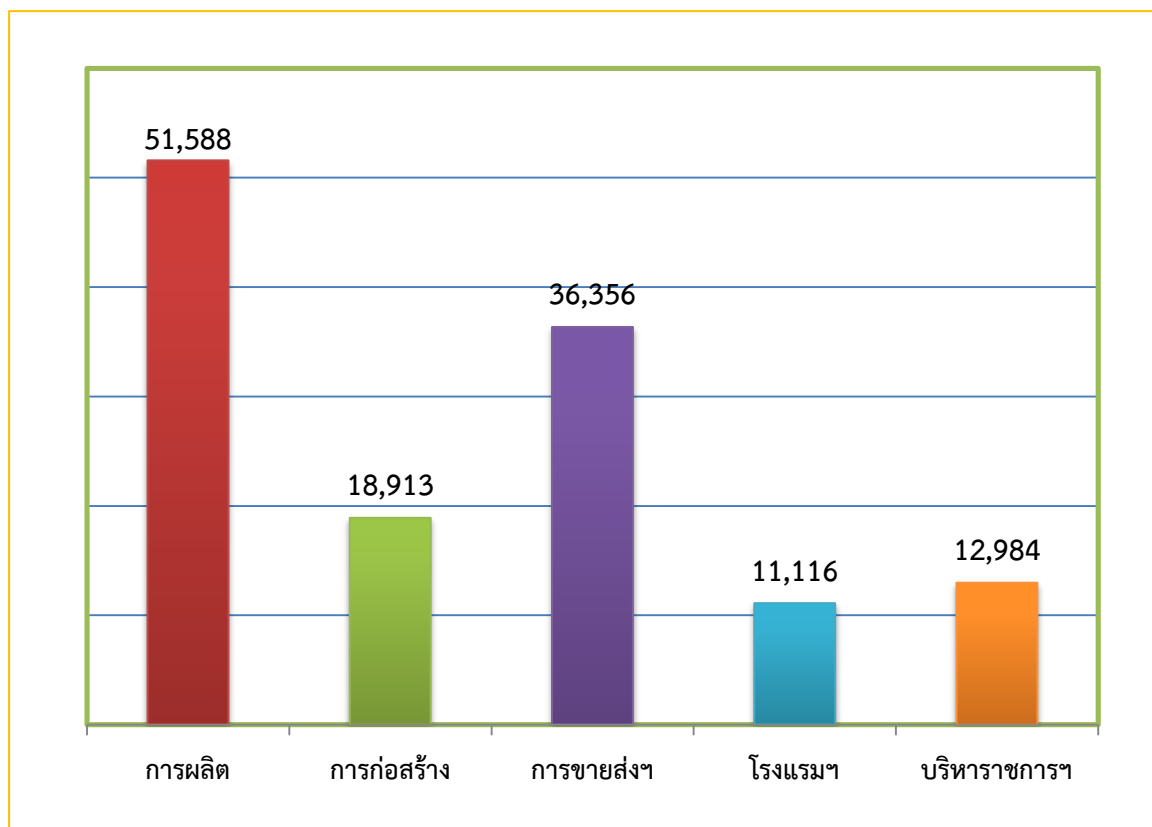
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ :

1. อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 241,164 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 83,690 คน คิดเป็นร้อยละ 34.71 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 157,474 คน (ร้อยละ 65.30 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 54.29 เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วงหลังฤดูกาลเก็บเกี่ยว ทำให้สถานประกอบการต้องการกำลังคน โดยเฉพาะเรื่องแรงงานจึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขา การผลิต มากที่สุด มี 51,588 คน คิดเป็นร้อยละ 21.39 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก 36,356 คน ร้อยละ 15.08 สาขาการก่อสร้าง 18,913 คน ร้อยละ 7.84 สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ 12,984 คน ร้อยละ 5.38 สาขากิจกรรม โรงแรมและอาหาร 11,116 คน ร้อยละ 4.61

**แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2558**

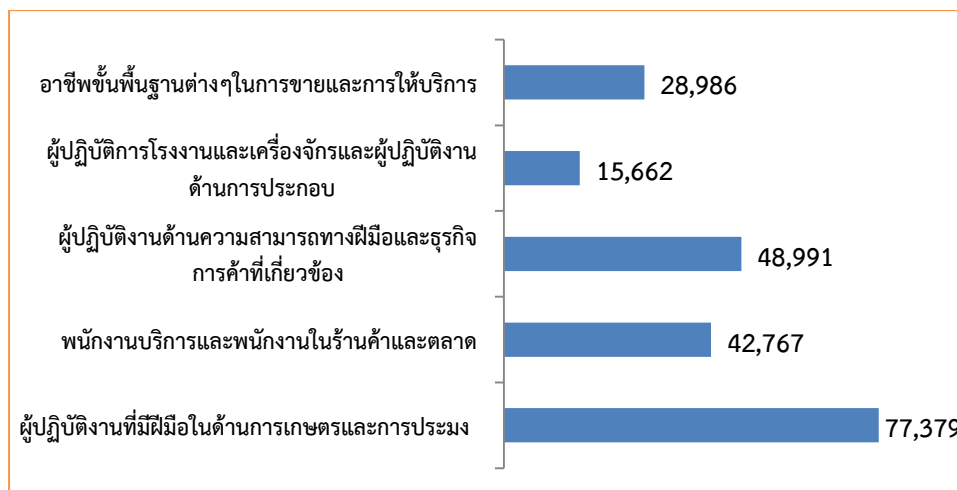


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2558 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 77,379 คน ร้อยละ 32.09
- 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 48,991 คน ร้อยละ 20.31
- 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 42,767 คน ร้อยละ 17.73
- 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ จำนวน 28,986 คน ร้อยละ 12.02
- 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 15,662 คน ร้อยละ 6.49

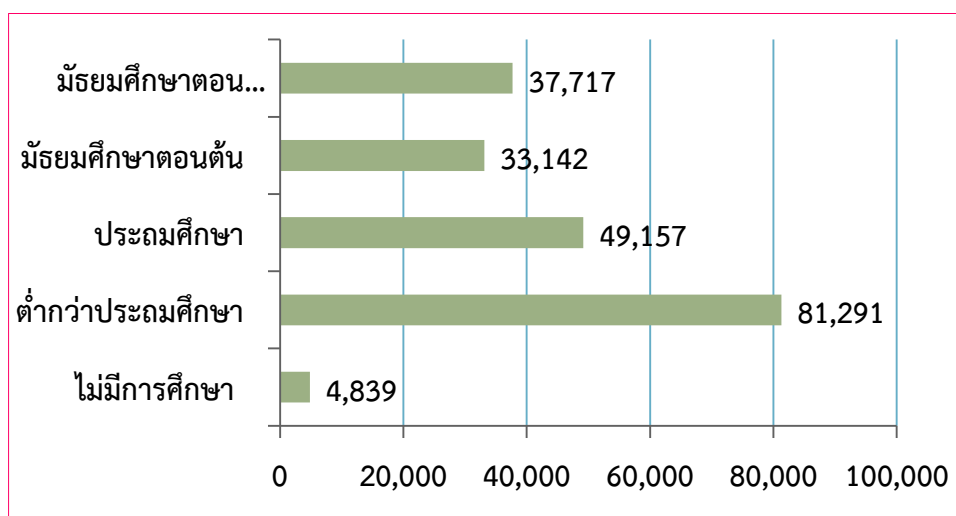
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพไตรมาส 1 ปี 2558 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 81,291 คน คิดเป็นร้อยละ 33.71 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 49,157 คน ร้อยละ 20.38 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 37,717 คน ร้อยละ 15.34 ระดับมหาวิทยาลัย มีจำนวน 35,018 คน ร้อยละ 14.52 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 33,142 คน ร้อยละ 13.74 และไม่มีการศึกษา 4,839 คน ร้อยละ 2.01

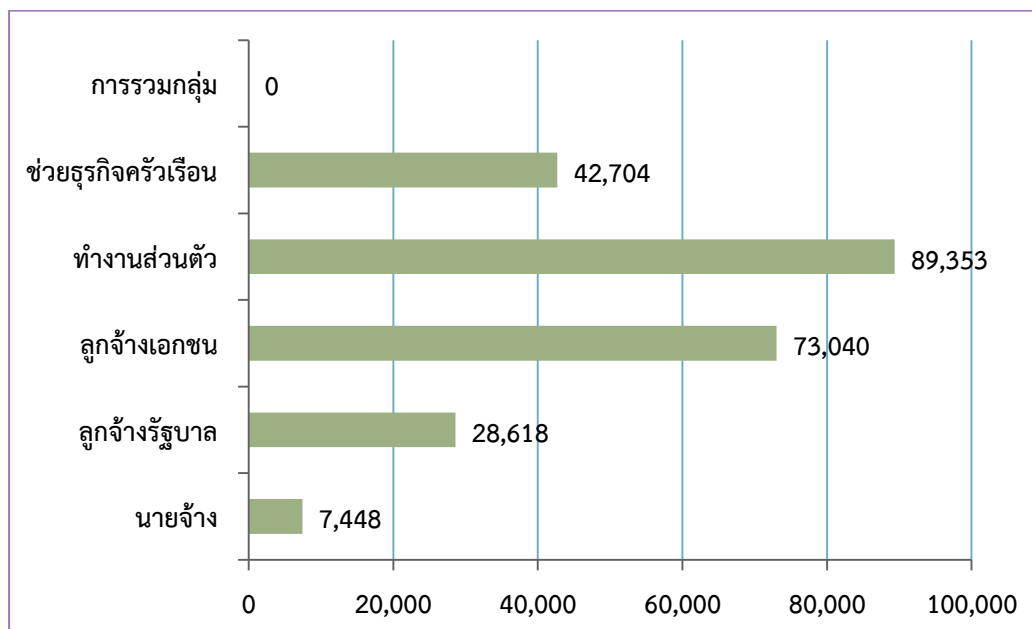
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2558 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 37.05 (89,353 คน) รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 30.29 (73,040 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 17.01 (42,704 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 11.87 (28,618 คน) นายจ้าง ร้อยละ 3.09 (7,448 คน) และไม่พบว่ามีกรรวมกลุ่ม

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2558

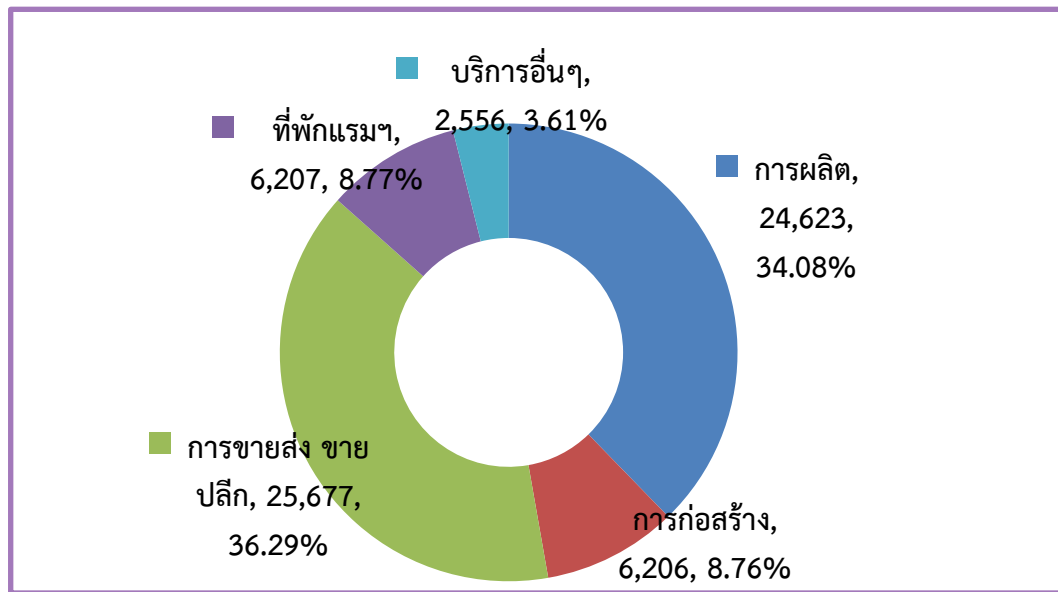


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2557 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 183,525 คน คิดเป็นร้อยละ 73.26 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 112,761 คน คิดเป็นร้อยละ 61.44 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 70,764 คน (ร้อยละ 38.56) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

1) การขายส่ง การขายปลีก	จำนวน 25,677 คน	(ร้อยละ 36.29)
2) การผลิต	จำนวน 24,623 คน	(ร้อยละ 34.80)
3) ที่พักและบริการด้านอาหาร	จำนวน 6,207 คน	(ร้อยละ 8.77)
4) การก่อสร้าง	จำนวน 6,209 คน	(ร้อยละ 8.76)
5) กิจกรรมบริการอื่นๆ	จำนวน 2,556 คน	(ร้อยละ 3.61)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดแพร่
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2557

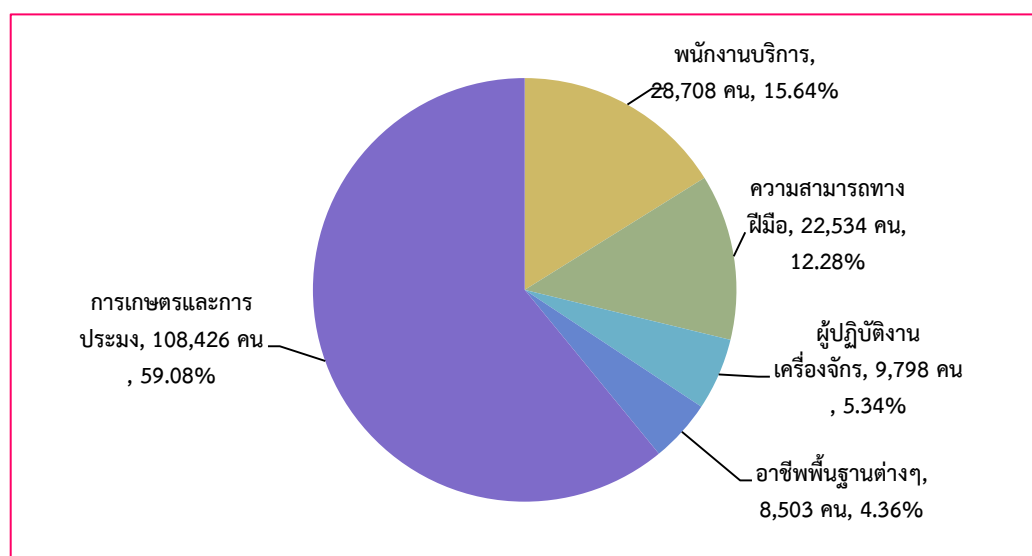


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับคือ

1) ด้านการเกษตร และประมง	จำนวน 108,426 คน	ร้อยละ 59.08
2) พนักงานบริการ	จำนวน 28,708 คน	ร้อยละ 15.64
3) ด้านความสามารถทางฝีมือ	จำนวน 22,534 คน	ร้อยละ 12.28
4) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	จำนวน 9,798 คน	ร้อยละ 5.34
5) อาชีพพื้นฐานต่างๆ	จำนวน 8,503 คน	ร้อยละ 4.36

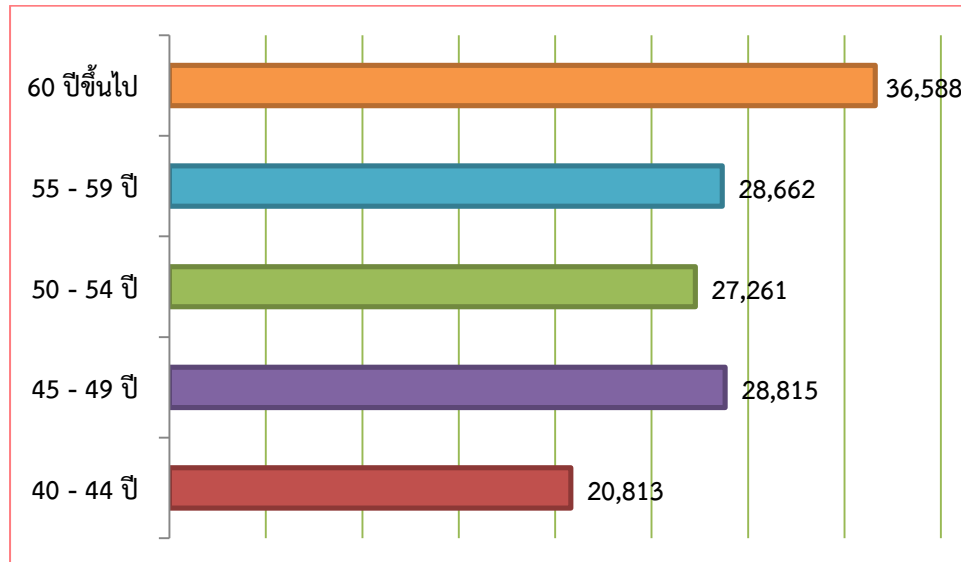
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวนสูงสุด 36,588 คน (ร้อยละ 19.94) รองลงมาคือผู้มีอายุ 45 - 49 ปี มีจำนวน 28,815 คน (ร้อยละ 15.37) อายุ 55 - 59 ปี มีจำนวน 28,662 คน (ร้อยละ 15.62) อายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 27,261 คน (ร้อยละ 14.85) และช่วงอายุ 40 - 44 ปี มีจำนวน 20,813 คน (ร้อยละ 11.34)

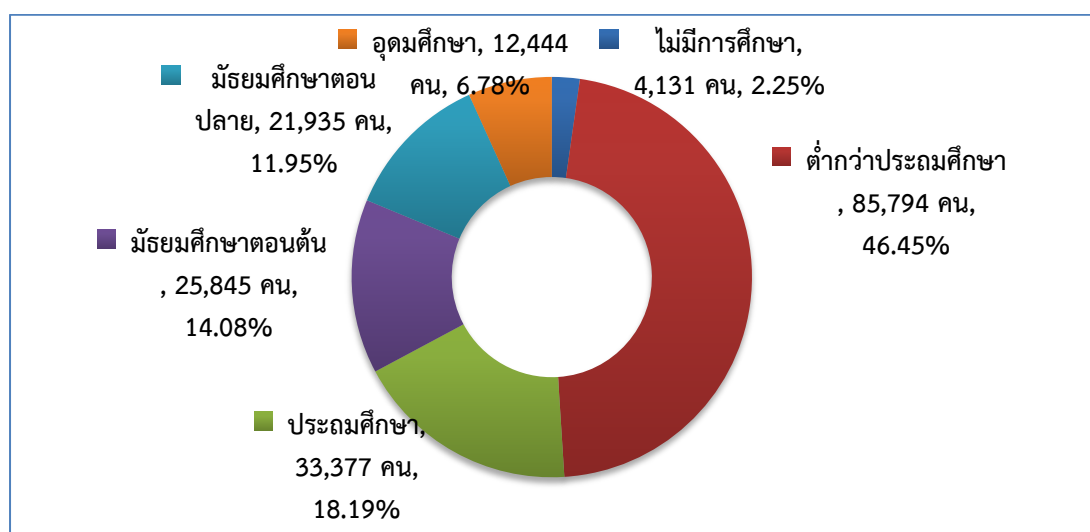
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอายุ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา คือ มีจำนวน 85,749 (ร้อยละ 46.75) รองลงมา คือระดับประถมศึกษา มีจำนวน 33,377 (ร้อยละ 18.19) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 25,845 คน (ร้อยละ 14.08) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 21,935 (ร้อยละ 11.95) ระดับอุดมศึกษา 12,444 (ร้อยละ 6.78) และไม่มีการศึกษา มีจำนวน 4,131 (ร้อยละ 2.25)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557



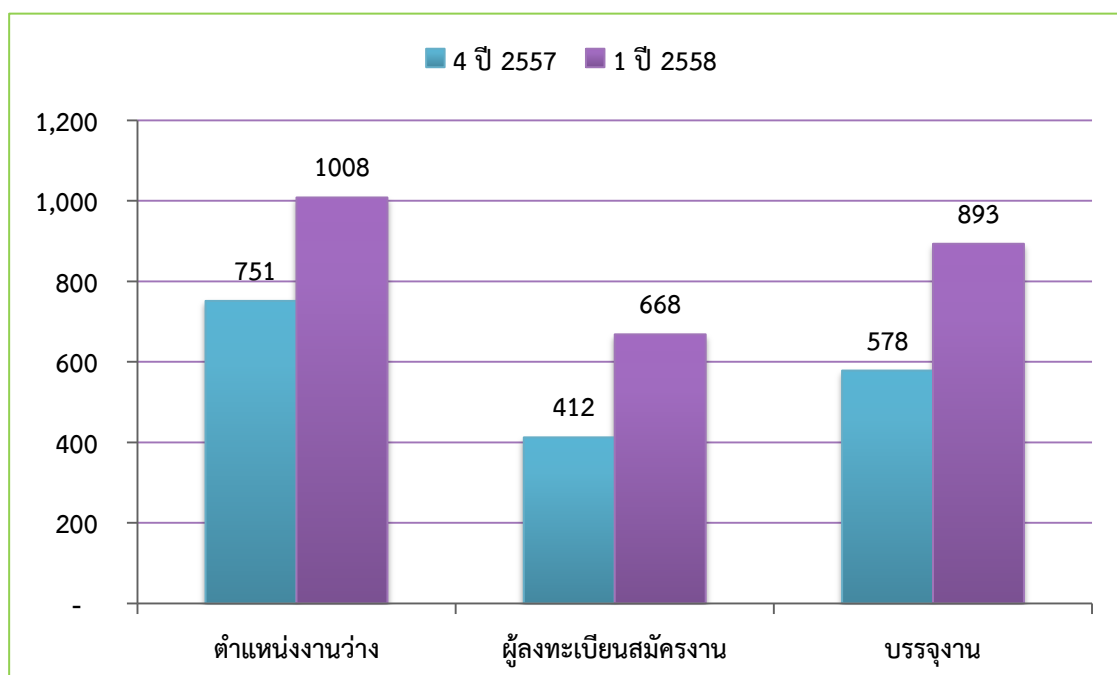
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1.การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดแพร่ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2558) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ 1,008 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 751 อัตรา ลดลง 437 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 668 คน เพิ่มขึ้น 256 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 412 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 893 คน เพิ่มขึ้น 315 คน จากไตรมาสที่ 4 ปี 2557 ที่มีจำนวน 578 ทั้งนี้ จำนวนการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

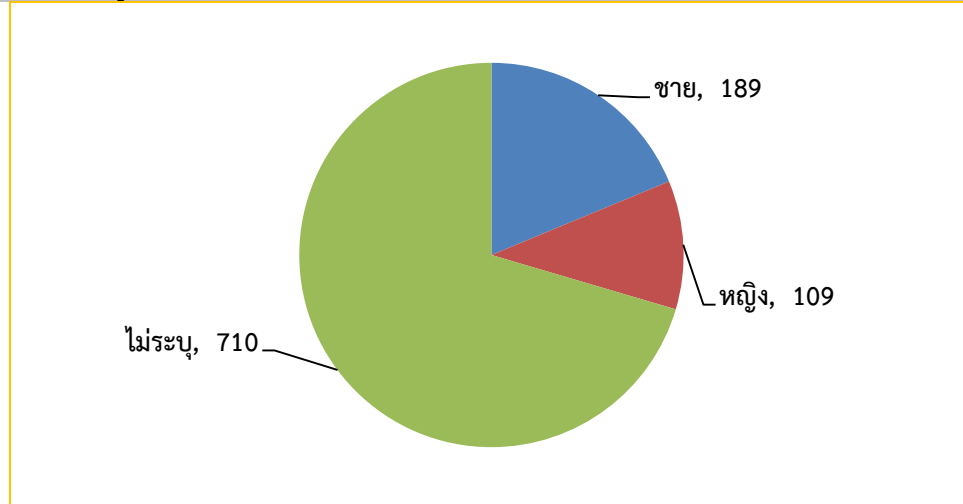
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2557 และ 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2558 นี้พบว่าชาย 189 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 18.75 ขณะที่เพศหญิงมี 109 อัตรา (ร้อยละ 10.81) และไม่ระบุเพศ 710 อัตรา (ร้อยละ 70.44) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้ เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

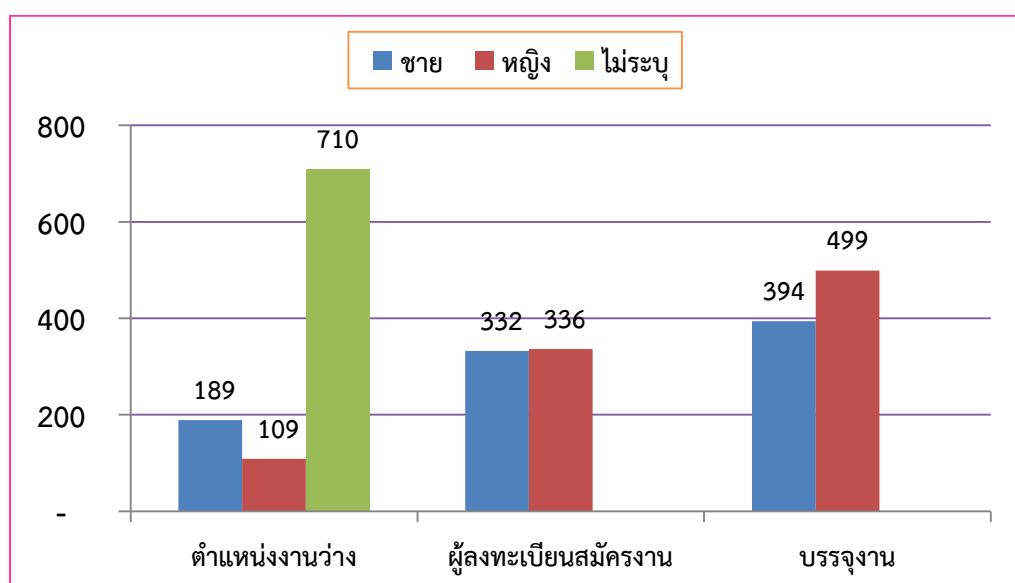
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามี จำนวนทั้งสิ้น 668 คน เป็นชาย 332 คน คิดเป็นร้อยละ 49.70 และเป็นหญิง 336 คน คิดเป็นร้อยละ 50.30 และการบรรจุนายจ้างมีการบรรจุให้พนักงานทำทั้งสิ้น 893 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 55.88 (499 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 44.12 (44. คน)

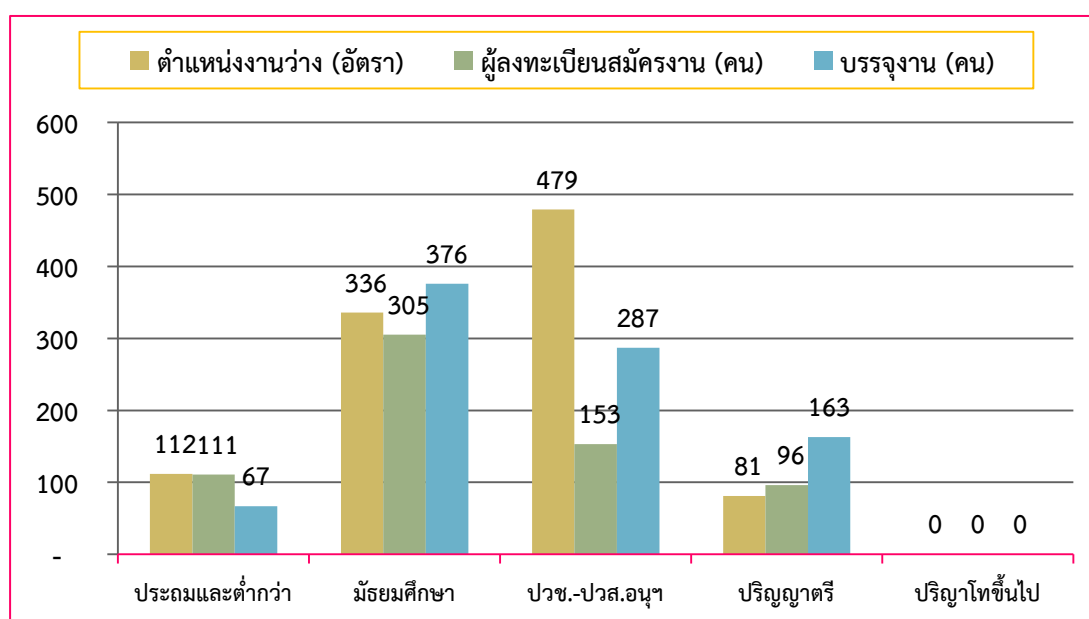
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดแพร่ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับ ปวช. – ปวส./อนุปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีสัดส่วนตำแหน่งงานว่างแสดงให้เห็นว่า ขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดแพร่ ไม่มีความต้องการคนในระดับปริญญาโท โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับ ปวช. – ปวส./อนุปริญญาตรี มีความต้องการ ร้อยละ 47.52 (479 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 33.33 (336 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 11.11 (112 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 8.04 (81 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา สูงสุดร้อยละ 45.69 (305 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. – ปวส./อนุปริญญาตรี ร้อยละ 22.90 (153 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า คือร้อยละ 16.62 (111 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 14.37 (96 คน) ระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.45 (3 คน) ผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 376 คน (ร้อยละ 42.11) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับ ปวช. – ปวส./อนุปริญญาตรี มีร้อยละ 32.14 (287 คน) ระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 18.25 (163 คน) และระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า มีร้อยละ 7.50 (67 คน)

**แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดแพร่
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2558**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

จากข้อมูลเบื้องต้น ประเด็นที่น่าสังเกต โดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา สัดส่วน ตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงานมาก ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งรัดผลิตคนในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาระดับ ปวช.ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่า ระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่าและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน มากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อ ตำแหน่งที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

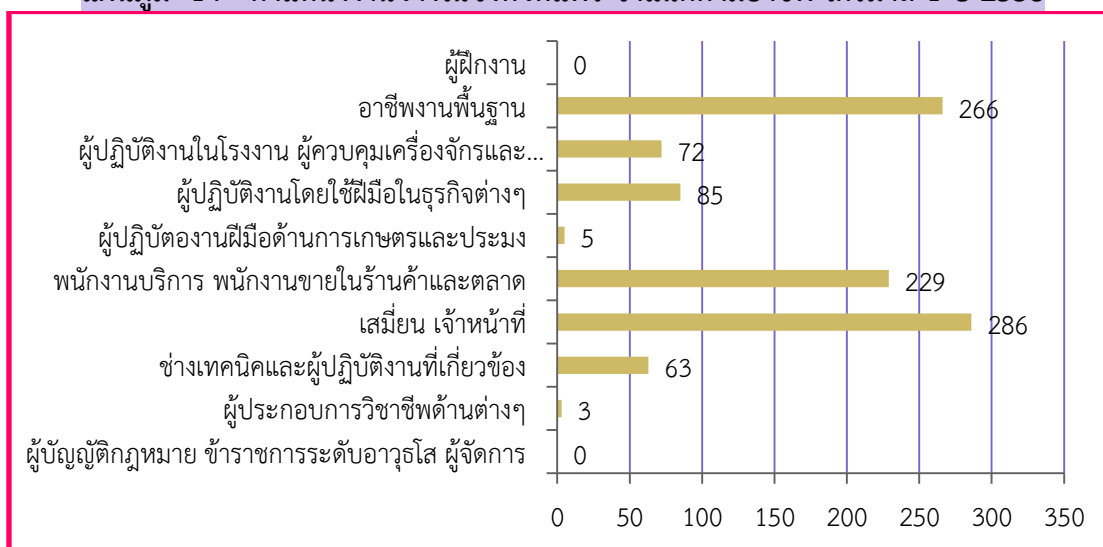
ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

1.เสมียน เจ้าหน้าที่	มีร้อยละ 28.37	(286 อัตรา)
2.อาชีพงานพื้นฐาน	มีร้อยละ 26.39	(266 อัตรา)
3.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	มีร้อยละ 22.72	(229 อัตรา)
4.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	มีร้อยละ 8.43	(85 อัตรา)
5.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	มีร้อยละ 7.14	(72 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีการสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 272 คน (ร้อยละ 40.72) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 148 คน (ร้อยละ 22.16) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 108 คน (ร้อยละ 16.17) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร จำนวน 56 คน (ร้อยละ 8.38) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 5.69)

ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพงานพื้นฐาน สูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 242 คน (ร้อยละ 27.10) รองลงมาคือ เสมียน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 235 คน (ร้อยละ 26.32) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 223 คน (ร้อยละ 24.97) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร จำนวน 68 คน (ร้อยละ 7.61) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 62 คน (ร้อยละ 6.94)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2558 คือ

- 1)การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มีจำนวน 456 อัตรา (ร้อยละ 45.23)
- 2)การผลิต มีจำนวน 299 อัตรา (ร้อยละ 29.66)
- 3)ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีจำนวน 90 อัตรา (ร้อยละ 8.92)
- 4)การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ มีจำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 4.96)
- 5)การก่อสร้าง มีจำนวน 47 อัตรา (ร้อยละ 4.66)

ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานสูงสุดคือ

- 1)การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มีจำนวน 406 อัตรา (ร้อยละ 45.46)
 2)การผลิต มีจำนวน 241 อัตรา (ร้อยละ 26.89)
 3)ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีจำนวน 79 อัตรา (ร้อยละ 8.84)
 4)การก่อสร้าง มีจำนวน 51 อัตรา (ร้อยละ 5.71)
 5)การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
 มีจำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 5.59)

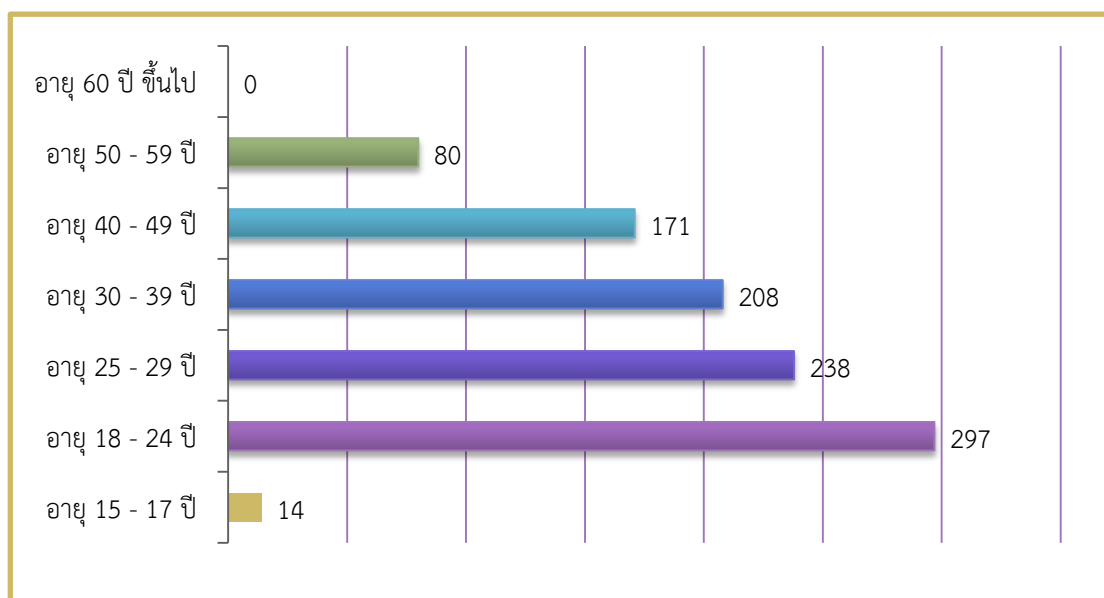
**ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแพร่
 จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2558**

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
A.เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้การประมง	0	0	0	0
B.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0
C.การผลิต	299	29.66	241	26.98
D.การไฟฟ้า ก๊าซและระบบปรับอากาศ	0	0	0	0
E.การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0
F.การก่อสร้าง	47	4.66	51	5.71
G.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	456	45.23	406	45.46
H.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	1	0.09	2	0.22
I.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	90	8.92	79	8.84
J.ข้อมูลด้านข่าวสาร และการสื่อสาร	0	0	1	0.11
K.กิจกรรมด้านการเงินและประกันภัย	16	1.58	16	1.79
L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0
M.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์	0	0	0	0
N.กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	5	0.49	7	0.78
O.การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	50	4.96	50	5.59
P.การศึกษา	19	1.88	19	2.12
Q.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0
R.ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0
S.กิจกรรมบริการด้านอื่น	0	0	2	0.22
T.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0	0	0	0
รวม	1,008	0	893	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ต้องการสูงสุด 297 อัตรา (ร้อยละ 29.46) รองลงมาคืออายุ 25 -29 ปี 238 อัตรา (ร้อยละ 23.61) และอายุ 30 -39 ปี 208 อัตรา (ร้อยละ 20.63) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 178 คน (ร้อยละ 26.65) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 – 29 ปี มีจำนวน 155 คน (ร้อยละ 23.20) และอายุ 40 - 49 ปี มีจำนวน 141 คน (ร้อยละ 21.11) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด 387 คน (ร้อยละ 43.34) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 237 คน (ร้อยละ 26.54) และช่วงอายุ 40 – 49 ปี มีจำนวน 121 คน (ร้อยละ 13.55)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2558

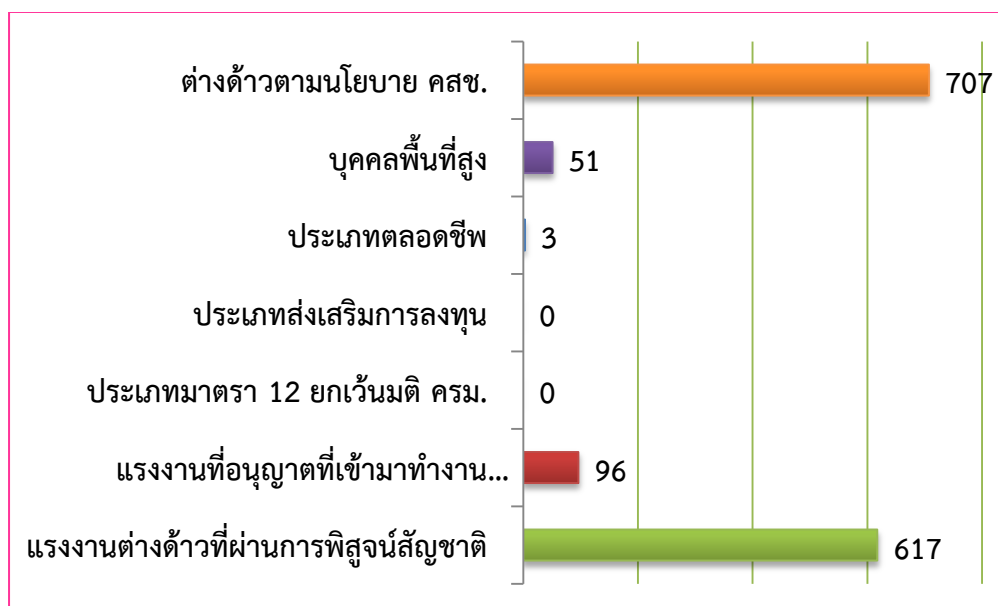


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

2.3. แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือน มีนาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,474 คน โดยส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวตามนโยบาย คสช. จำนวน 707 คน (ร้อยละ 47.96) รองลงมาเป็นแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 617 คน (ร้อยละ 41.86) แรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้เข้ามาทำงานชั่วคราว (ต่างชาติ) จำนวน 96 คน (ร้อยละ 6.51) บุคคลพื้นที่สูง จำนวน 51 คน (ร้อยละ 3.46) และประเภทตลอดชีพ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.20)

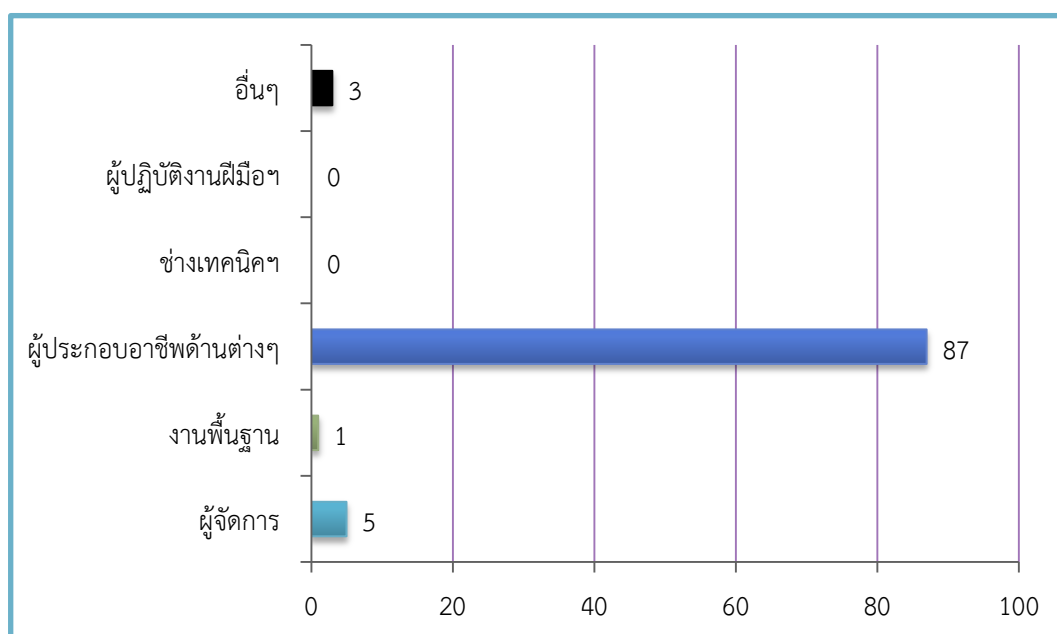
แผนภูมิ 16 แร้งงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือน มีนาคม 2558



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 96 คน แร้งงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ ร้อยละ 90.63 (87 คน) ประกอบอาชีพเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ รองลงมา เป็นผู้จัดการ มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 5.21) นักฟุตบอล มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 3.13) และประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.04)

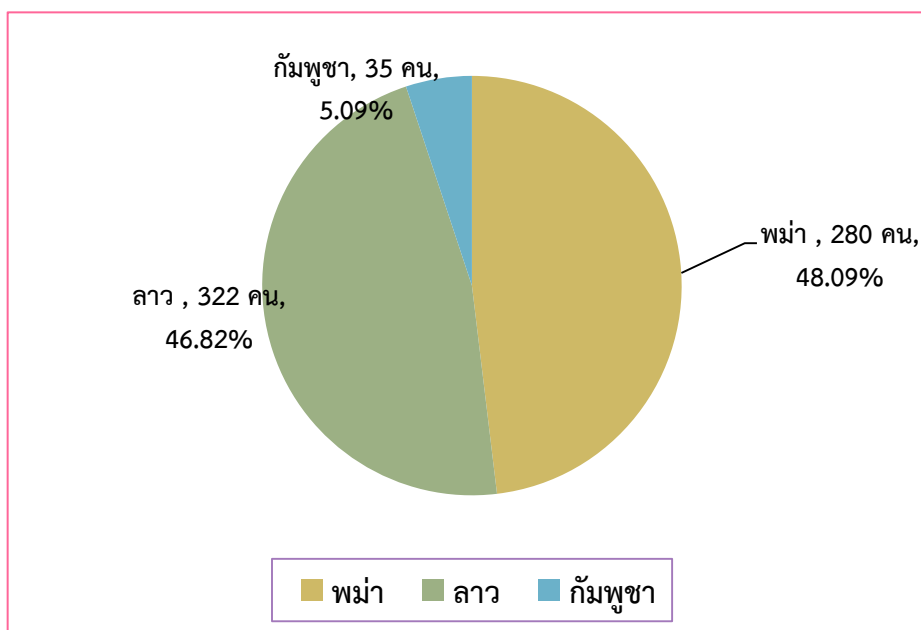
แผนภูมิ 17 แร้งงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแพร่ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2558 ข้อมูล ณ มีนาคม จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ มีจำนวนทั้งสิ้น 707 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติ พม่า มีสัดส่วนถึงร้อยละ 48.09 (340 คน) ขณะที่แรงงานลาวมี 331 คน (คิดเป็นร้อยละ 46.82) และกัมพูชามีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 5.09

**แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. จังหวัดแพร่
จำแนกตามสัญชาติ ปี 2558 ณ ไตรมาส 1**

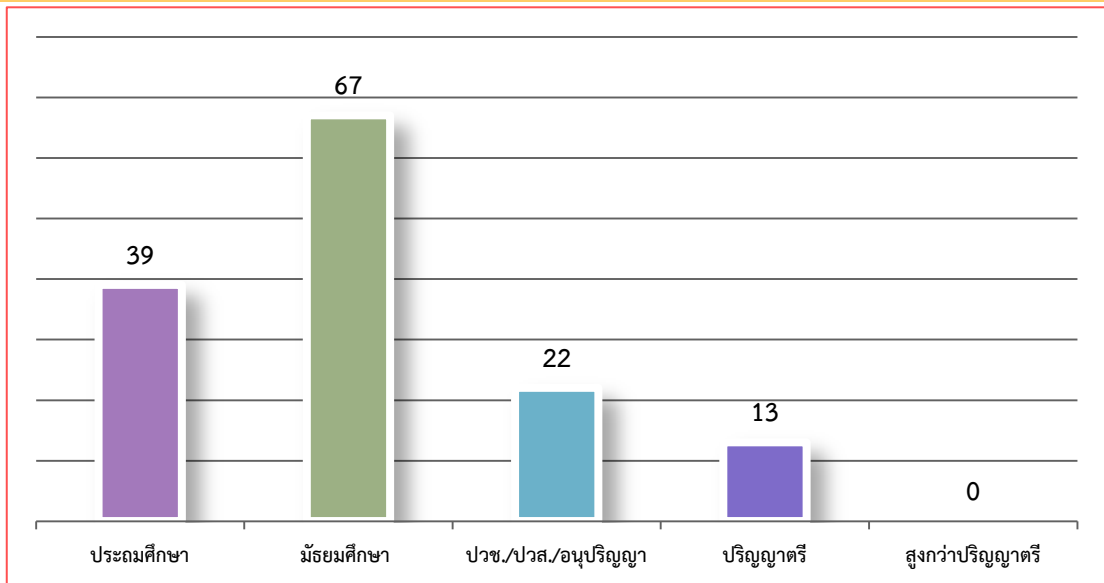


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

2.5.แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 พบว่ามีจำนวน 141 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ 47.52 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (67 คน) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 27.66 ขณะที่ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญาตรี จำนวน 22 คน (ร้อยละ 15.60) และระดับปริญญาตรี จำนวน 13 คน (ร้อยละ 9.22) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่นิยมไปทำงานต่างประเทศเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดแพร่ ขาดแคลนแรงงานตามมา

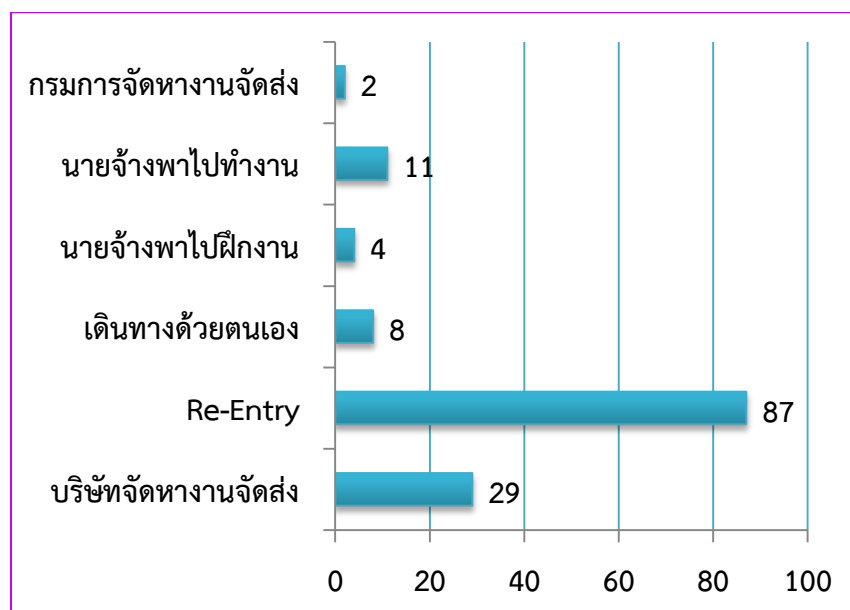
**แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2558**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2558 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 141 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re – Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยต่ออายุสัญญา 87 คน (ร้อยละ 61.70) รองลงมาคือ ประเภท บริษัทจัดหางานจัดส่ง 29 คน (ร้อยละ 20.57) นายจ้างพาไปทำงาน 11 คน (ร้อยละ 7.80) เดินทางด้วยตนเอง 8 คน (ร้อยละ 5.67) นายจ้างพาไปฝึกงาน 4 คน (ร้อยละ 2.84) และกรมการจัดหางานจัดส่ง 2 คน (ร้อยละ 1.42)

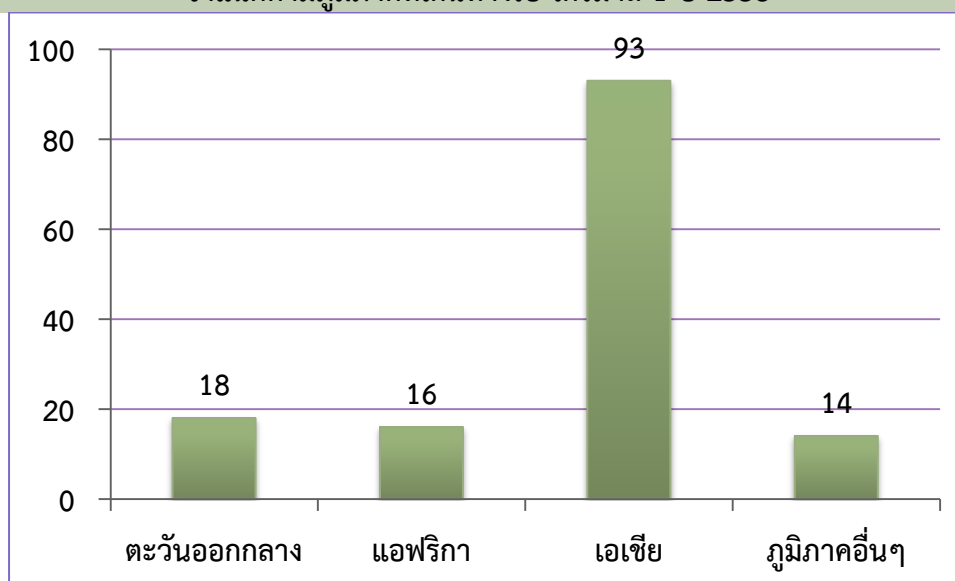
**แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2558**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2558 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 65.96 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ตะวันออกกลาง 18 คน ร้อยละ 12.77 ภูมิภาคแอฟริกา 16 คน ร้อยละ 11.35 และภูมิภาคอื่นๆ 14 คน ร้อยละ 9.93

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2558



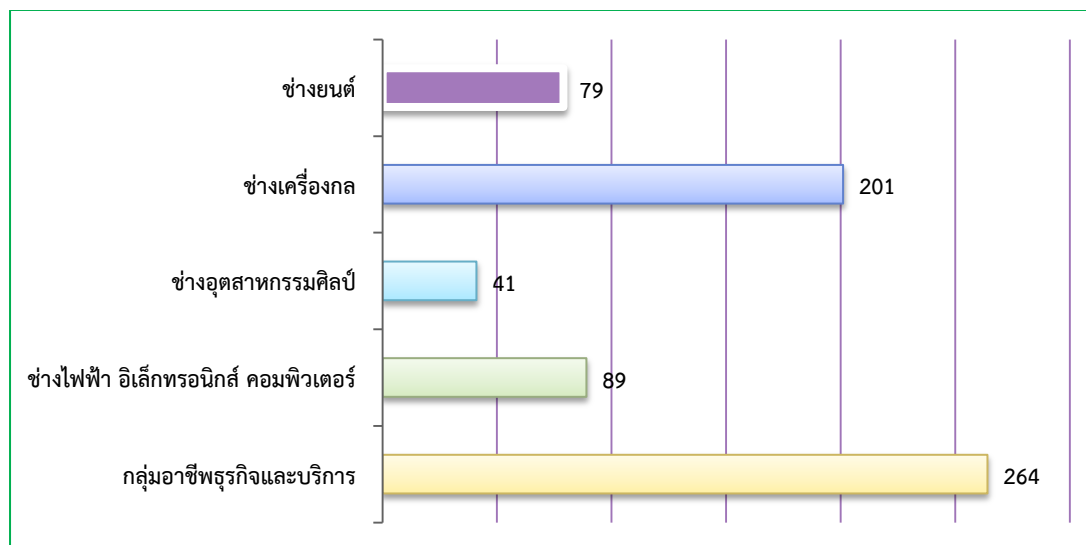
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2558 (เดือน มกราคม – มีนาคม) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือเทียบประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 1 ปี 2558

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีจำนวน 11 คน โดยเป็นสาขาช่างยนต์ทั้งหมด ทั้งนี้พิจารณาจำนวนผู้ผ่านการฝึกใน ไตรมาส 1 ปี 2558 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 11 คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 674 พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ร้อยละ 39.17 (264 คน) รองลงมาคือ สาขาช่างกล คือ ร้อยละ 29.29 (201 คน) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 13.20 (89 คน) ช่างยนต์ ร้อยละ 7.27 (79 คน) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกยกระดับ ร้อยละ 6.08 (41 คน) ข้อมูล เดือน มีนาคม พบว่ามีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 532 คน

แผนภูมิ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดแพร่ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 นี้ ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 426 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่ม ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ร้อยละ 19.44 (216 คน) รองลงมาคือ สาขาช่างก่อสร้าง คือ ร้อยละ 8.46 (94 คน) ช่างกล มีการฝึกยกระดับ ร้อยละ 6.57 (73 คน) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ร้อยละ 2.97 (33 คน) และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ร้อยละ 0.90 (10 คน) ข้อมูล เดือน มีนาคม พบว่ามีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานแรงงานทั้งสิ้นมีจำนวน 301 คน คือทั้งหมดของผู้เข้ารับการฝึก

4.1.การตรวจแรงงาน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงการได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบการประกอบเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่

ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม 2558) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 57 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 795 คน จำแนกเป็นชาย 417 คน (ร้อยละ 52.45 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 378 คน (ร้อยละ 47.58 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) จากการตรวจไม่พบลูกจ้างที่เป็นเด็ก โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 98.62 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 31.58 (18 แห่ง) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 24.56 (14 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน คิดเป็นร้อยละ 22.81 (13 คน) สถานประกอบการ 20 - 49 คน คิดเป็นร้อยละ 19.30 (11 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 100 -199 คน ร้อยละ 1.75 (1 แห่ง)

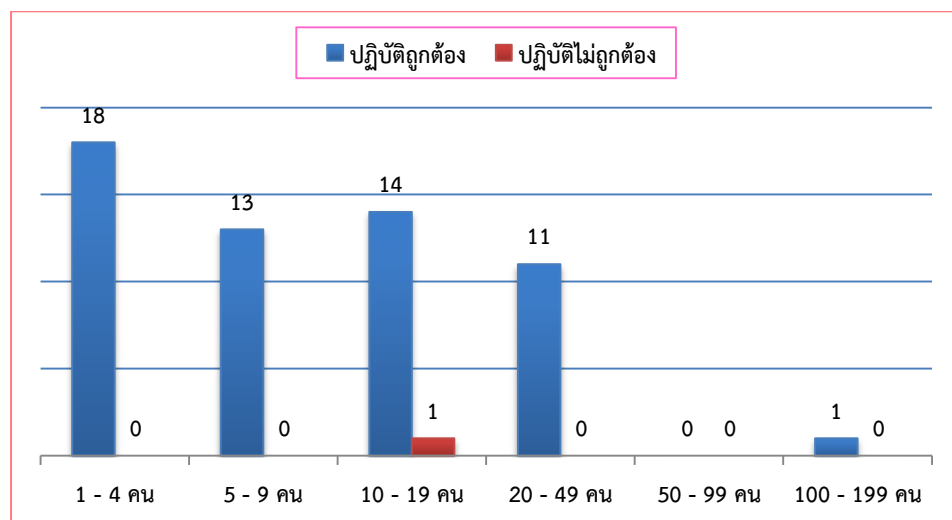
ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดแพร่

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2558	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	18	50
5 - 9 คน	13	93
10 - 19 คน	14	199
20 - 49 คน	11	335
50 - 99 คน	-	-
100 - 199 คน	1	118
รวม	57	795

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ไตรมาสที่ 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) ในส่วนผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการ จำนวน 1 แห่ง คือร้อยละ 1.39 ของสถานประกอบการทั้งหมด เป็นขนาด 10 – 19 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

แผนภูมิที่ 22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศ ข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายไม่ได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบจึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไตรมาส ที่ 1 ปี 2558 มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 1 แห่ง คือขนาด 10 – 49 คน เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า มีอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 1 แห่ง ของสถานประกอบกิจการทั้งหมด

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ถ้าตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2558 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 42 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 764 คน

ตาราง 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดแพร่ ไตรมาสที่ 1 ปี 2558
จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติ ถูกต้อง (แห่ง)
1 – 4 คน	9	0
5 – 9 คน	10	1
10 – 19 คน	10	0
20 – 49 คน	10	0
50 - 99 คน	2	0
100 - 199 คน	1	0
200 – 499 คน	0	0
รวม	42	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2558 คือ ประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 14 แห่ง ร้อยละ 33.33 รองลงมาคือ ประเภท การผลิตมีจำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 การก่อสร้าง จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 14.29 โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 9.52 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 4.76 และการไฟฟ้า แก๊ส และการประปา, บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการทางธุรกิจ, การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆจำนวนเท่ากันอย่างละ 1 แห่ง ร้อยละ 2.30 ซึ่งผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 41 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.62 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.38 คือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดแพร่

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 – 4 คน	9	28
5 – 9 คน	10	71
10 – 19 คน	10	143
20 – 49 คน	10	286
50 - 99 คน	2	118
100 - 199 คน	1	118
200 – 499 คน	0	0
รวม	42	764

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 1 ปี 2558 จากการตรวจสอบสถานประกอบการด้านความปลอดภัย พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.38 คือ ขนาดสถานประกอบการ ขนาด 5 – 9 คน เป็น อุตสาหกรรม การผลิต

ตาราง 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดแพร่ ไตรมาส 1

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2	0	0
D การผลิต	12	11	1	8.33
E การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1	1	0	0
F การก่อสร้าง	6	6	0	0
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	14	14	0	0
H โรงแรมและภัตตาคาร	4	4	0	0
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	1	0	0
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1	1	0	0
O การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	1	1	0	0
รวม	42	41	1	0

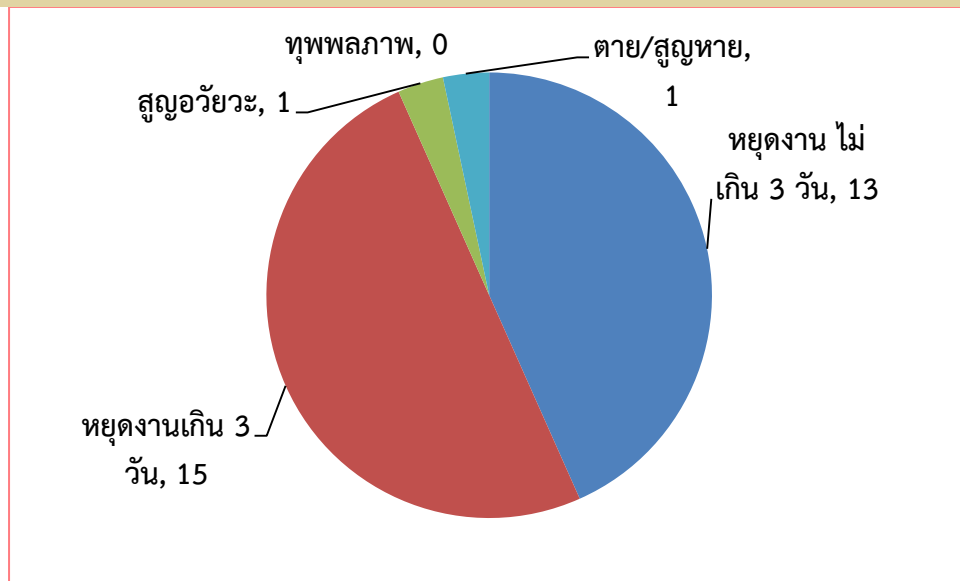
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งดำเนินคดี สำหรับไตรมาส 1 ปี 2558 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 1 แห่ง หรือร้อยละ 2.38 คือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต

4.2. การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 30 ราย ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน ร้อยละ 50.00 รองมาเป็น หยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ จำนวน 13 คน ร้อยละ 43.33 และสูญเสียอวัยวะบางส่วนและตายสูญหายอย่างละเท่ากัน 1 คน (ร้อยละ 3.33) ขณะที่ไตรมาสที่ไม่พบผู้ประสบอันตรายจนถึงทุพพลภาพ

**แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดแพร่
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2558**

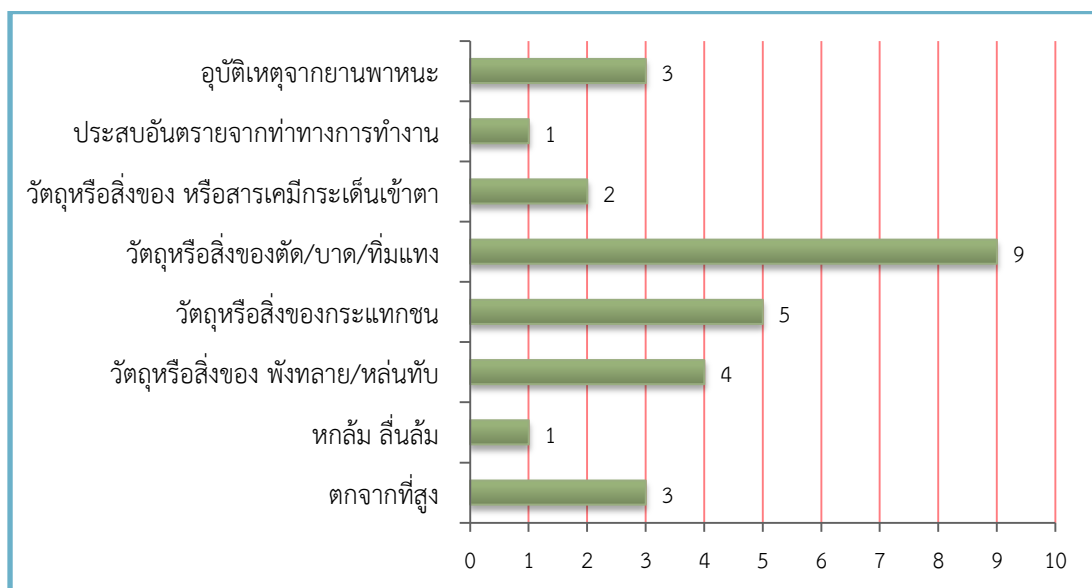


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณา สรุปได้ดังนี้

- | | | |
|---|-------------------|-------------------------|
| 1) วัตถุหรือสิ่งของบาดตัด/บาด/ทิ่มแทง | จำนวน 9 คน | หรือคิดเป็นร้อยละ 32.14 |
| 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทกชน ตกจากที่สูง | จำนวน 5 คน | หรือคิดเป็นร้อยละ 17.86 |
| 3) วัตถุหรือสิ่งของ พังทลาย/หล่นทับ | จำนวน 4 คน | หรือคิดเป็นร้อยละ 14.29 |
| 4) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ, ตกจากที่สูง | จำนวนอย่างละ 3 คน | หรือคิดเป็นร้อยละ 6.39 |
| 5) วัตถุหรือสิ่งของ หรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา | จำนวน 2 คน | หรือคิดเป็นร้อยละ 7.14 |
| 6) หกล้ม ลื่นล้ม, ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน | จำนวนอย่างละ 1 คน | หรือคิดเป็นร้อยละ 3.57 |

แผนภูมิ 23 สาเหตุประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในจังหวัดแพร่ ไตรมาส 1 ปี 2558



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

4.3.การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งกันขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งกันไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง

เนื่องจากจังหวัดแพร่ไม่มีองค์กรลูกจ้างและองค์กรนายจ้าง ตาม พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 จึงไม่พบข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามหากมีข้อขัดแย้งในสถานประกอบการให้ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี สำหรับไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม) ไม่พบข้อพิพาทแรงงาน/ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการ

4.4. การเลิกจ้างแรงงาน

สำหรับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2558 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกจ้าง ซึ่งจาก รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2557 มีสถานประกอบการที่เลิกจ้างจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 34 คน

4.5. การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ยังมีการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการในรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ทั้งหมด 26 ครั้ง จำนวน 26 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 598 คน ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆแก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 26 แห่ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 598 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2558 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,680 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 22,079 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือ มีจำนวน 1,327 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 78.98 ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 4,080 คน

ตาราง 7 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดแพร่

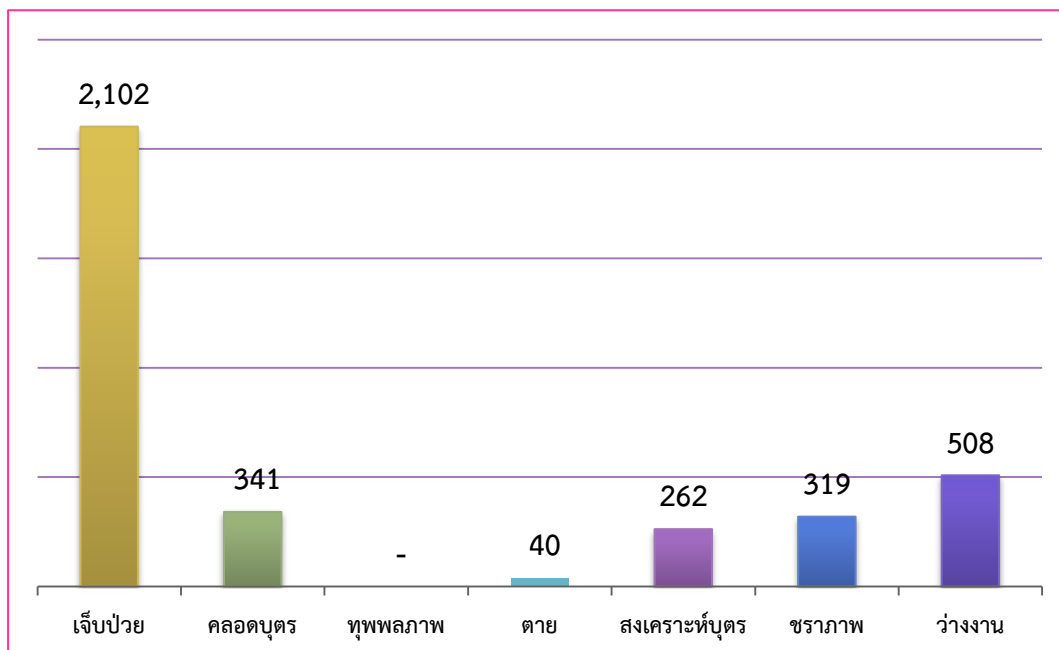
ขนาด สถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 – 9 คน	1,327	4,080
10 – 49 คน	304	6,122
50 – 99 คน	25	1,766
100 – 499 คน	20	3,574
500 - 999 คน	2	1,402
1,000 คนขึ้นไป	2	5,135
รวม	1,680	22,079

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ปัจจุบันจังหวัดแพร่มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลแพร่ และไม่มีสถานพยาบาลเอกชนในสังกัดประกันสังคม

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ ช่วงไตรมาส 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 3,572 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.70 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ลดลงร้อยละ 3.67 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 4,029 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,102 คิดเป็นร้อยละ 58.85 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่กรณี ว่างงาน คลอดบุตร ชราภาพ สงเคราะห์บุตร ตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 14.22, 11.11, 9.55, 8.93, 7.33, ตามลำดับ และไม่มีทุพพลภาพแต่อย่างใด

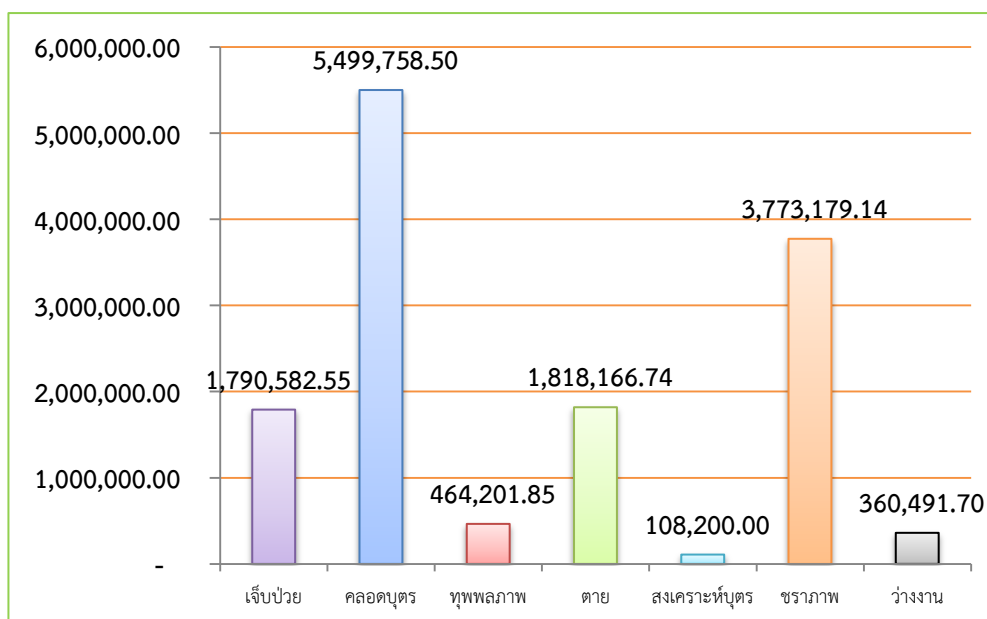
**แผนภูมิ 26 ผู้ประกันตนในจังหวัดแพร่ ที่ใช้บริการประกันสังคม
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2558**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 13,814,400.48 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 5,499,578.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 39.81 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี ชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 3,773,179.14 บาท (ร้อยละ 27.31) และกรณีตาย 1,818,166.74 บาท (ร้อยละ 13.16)

**แผนภูมิ 36 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดแพร่
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2558**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ตารางภาคผนวก

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2557 – ปัจจุบัน

สถานภาพแรงงาน	Q 1/57	Q 2/57	Q 3/57	Q 4/57	Q 1/58		
					ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม			425,516	454,083	220,434	233,649	454,083
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	440,404	359,864	360,223	360,367	172,814	187,799	360,613
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	315,152	242,919	252,653	254,051	134,013	113,642	247,655
- ผู้มีงานทำ	313,544	242,026	250,499	251,412	129,511	111,653	241,164
- ผู้ว่างงาน	1,419	893	394	961	708	1,082	1,789
- ผู้ที่รอฤดูกาล	190	7,794	1,760	1,678	3,794	907	4,701
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	125,252	109,151	107,570	106,316	38,801	74,157	112,958
- ทำงานที่บ้าน	34,771	31,177	27,053	277,326	1,269	33,776	35,045
- เรียนหนังสือ	39,760	26,155	28,472	25,696	14,744	12,737	27,481
- อื่น ๆ	63,635	51,819	52,045	53,295	22,788	27,644	50,432
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี			65,237	93,716	47,620	45,850	93,470
อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.49	99.63	99.14	98.96	96.64	98.24	97.38
อัตราการว่างงานจังหวัด	0.45	0.37	0.16	0.38	0.52	0.95	0.72

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2557 – ปัจจุบัน

ประเภทอุตสาหกรรม	Q 3/ 2557	Q4/2557	Q1/2558		
	รวม	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม					
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	115,358	114,909	48,203	35,487	83,690
นอกภาคเกษตร					
1. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	182	453	446	103	550
2. การผลิต	43,301	45,187	22,866	28,722	51,588
3. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	322	157	250	104	354
4. การจัดหา น้ำบำบัดน้ำเสีย	528	1,621	192	0	192
5. การก่อสร้าง	11,490	11,507	16,529	2,384	18,913
6. การขายส่ง การขายปลีก	32,920	32,625	18,338	18,018	36,356
7. การขนส่งที่เก็บสินค้า	1,738	2,310	1,353	0	1,353
8. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	9,296	8,788	3,191	7,925	11,116
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	132	133	103	0	103
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,459	3,168	1,081	1,376	2,457
11. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	236	-	0	0	0
12. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	965	1,238	564	285	849
13. การบริหารและการสนับสนุน	786	723	342	178	520
14. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	12,727	12,751	7,824	5,161	12,984
15. การศึกษา	8,195	5,888	3,258	4,434	7,692
16. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	4,046	4,434	1,113	2,786	3,899
17. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	7,051	985	1,525	705	2,230
18. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,367	3,064	2,241	3,346	5,586
19. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	401	1,472	93	638	731
20. องค์การระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0
21. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0
รวม	250,499	251,412	129,511	111,653	241,164

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2557 – ปัจจุบัน

ประเภทอาชีพ	Q 3/2557	Q 4/2557	Q 1/2558		
	รวม	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	2,993	4,354	2,963	2,124	5,088
2. ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	3,990	8,940	3,283	6,862	10,144
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,950	5,029	4,769	1,522	6,290
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	2,330	7,749	1,810	4,047	5,857
5. พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด	14,606	36,668	17,037	25,729	42,767
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	63,839	108,510	44,710	32,669	77,379
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	23,696	38,959	32,810	16,181	48,991
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	10,381	16,965	8,059	7,603	15,662
9. อาชีพงานพื้นฐานอื่นๆ	8,445	24,236	14,069	14,917	28,986
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่นๆ	-	-	-	-	-
รวม	133,231	251,412	129,511	111,653	241,164

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2557 – ปัจจุบัน

ระดับการศึกษา	Q 3/2557	Q 4/2557	Q 1/2558		
	รวม	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	11,582	10,239	1,490	3,349	4,839
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	144,105	145,644	43,942	37,349	81,291
3. ประถมศึกษา	52,828	56,360	23,087	26,071	49,157
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	59,638	56,020	21,153	11,989	33,142
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	48,499	36,505	22,934	14,784	37,726
- สายสามัญ	37,416	36,505	17,643	13,042	30,685
- สายอาชีวศึกษา	10,507	11,853	4,857	1,642	6,498
- สายวิชาการศึกษา	576	-	434	100	543
6. อุดมศึกษา	43,571	43,608			
- สายวิชาการ	22,287	24,003	8,408	9,687	18,095
- สายวิชาชีพ	14,155	12,924	6,183	4,051	10,234
- สายวิชาการศึกษา	7,129	6,681	2,315	4,374	6,689
7. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	138	-	-	-
รวม	360,223	360,367	16,906	18,112	35,018

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดแพร่ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2556	ปี 2557		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม				
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	128,041	65,461	47,300	112,761
นอกภาคเกษตร	99,543			
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-	-	-	-
3. การผลิต	43,653	10,369	14,254	24,623
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-	-
5. การจัดหา น้ำบำบัดน้ำเสีย	900	235	98	333
6. การก่อสร้าง	8,353	5,224	982	6,206
7. การขายส่ง การขายปลีก	28,329	10,760	14,918	25,677
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	1,393	890	160	1,050
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	7,739	1,371	4,836	6,207
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	132	132
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	753	396	404	800
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	183	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	876	200	97	296
14. การบริหารและการสนับสนุน	401	400	272	672
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	1,496	324	273	597
16. การศึกษา	1,268	155	537	692
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	783	94	425	518
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	863	177	228	404
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,551	1,929	627	2,556
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	227,584	97,983	85,542	183,525

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2558

ระดับการศึกษา	Q 1/2558		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุ (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	112	111	67
มัธยมศึกษา	336	305	376
ปวช.	208	49	99
ปวส.	175	101	183
อนุปริญญา	96	3	5
ปริญญาตรี	81	96	163
ปริญญาโท	-	3	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	1,008	668	893

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2558

ประเภทอาชีพ	Q 1/2558		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุ (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย	-	2	1
2. ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	3	10	5
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	63	33	62
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	286	108	235
5. พนักงานบริการ พนักงาน	229	148	223
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	5	1	3
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	85	38	54
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	72	56	68
9. อาชีพงานพื้นบ้าน	266	272	242
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	1,008	668	896

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A.เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้การประมง	-	-
B.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
C.การผลิต	299	241
D.การไฟฟ้า ก๊าซและระบบปรับอากาศ	-	-
E.การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
F.การก่อสร้าง	47	51
G.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	456	406
H.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	1	2
I.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	90	79
J.ข้อมูลด้านข่าวสาร และการสื่อสาร	-	1
K.กิจกรรมด้านการเงินและประกันภัย	16	16
L.กิจกรรมเกี่ยวกับสงฆ์หรือศาสนา	-	-
M.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์	5	7
N.กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	25	19
O.การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	50	50
P.การศึกษา	19	19
Q.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-
R.ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
S.กิจกรรมบริการด้านอื่น	-	2
T.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-
รวม	1,008	893

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2558

ช่วงอายุ (ปี)	Q 1/2558		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุ (คน)
15 - 17	14	10	15
18 - 24	297	136	104
25 - 29	238	155	237
30 - 39	208	178	387
40 - 49	171	141	121
50 - 59	80	48	29
60 ปี ขึ้นไป	-	-	-
รวม	1,008	668	893

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตาราง 10 การตรวจแรงงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2558

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
								-
1 – 4 คน	18	32	18	-	50	18	-	-
5 – 9 คน	13	47	46	-	93	13	-	-
10 – 19 คน	14	97	102	-	199	13	1	-
20 – 49 คน	11	226	109	-	335	11	-	-
50 – 99 คน	1	15	103	-	118	1	-	-
100 – 199 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	57	417	378	-	795	56	-	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 11 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2558

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1 – 4 คน	9	21	7	-	28	9	-	-
5 – 9 คน	10	35	36	-	71	9	1	1
10 – 19 คน	10	65	78	-	143	10	-	-
20 – 49 คน	10	195	91	-	286	10	-	-
50 – 99 คน	2	78	40	-	118	2	-	-
100 – 199 คน	1	15	103	-	118	1	-	-
200 – 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	42	409	355	-	764	41	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 12 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก คำสั่งส่ง เอกสาร	ออก คำสั่ง พบ	ออก คำสั่ง ปรับปรุง	ออกคำสั่ง หยุดใช้ เครื่องจักร	รวบรวมข้อ เท็จเพื่อส่ง เรื่อง ดำเนินคดี
A. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	16	2	-	-	-	-	-	-	-
C. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D. การผลิต	12	265	11	1	-	-	-	1	-	-
E. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1	58	1	-						
F. การก่อสร้าง	6	124	6	-	-	-	-	-	-	-
G. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	14	182	14	-	-	-	-	-	-	-
H. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	4	69	4	-	-	-	-	-	-	-
I. การขนส่ง สถานที่จัดเก็บสินค้าและการ คมนาคม	1	7	1	-	-	-	-	-	-	-
K. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการทางธุรกิจ	1	27	1	-	-	-	-	-	-	-
O. การให้บริการประชาชน สังคมและ บริการสังคมส่วนอื่นๆ	1	16	1	-	-	-	-	-	-	-
รวม	42	764	41	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 13 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2558

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1.การแจ้งข้อเรียกร้อง	0	0	0
2.การยุติข้อเรียกร้อง	0	0	0
2.1.การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
- ตกลงกันเอง	0	0	0
- ถอนข้อเรียกร้อง	0	0	0
- อื่นๆ	0	0	0
3.ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	0	0	0
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1.การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
2.การยุติข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
- ยุติภายใน 5 วัน	0	0	0
- ยุติเกิน 5 วัน	0	0	0
- ชี้ขาดโดยบังคับ	0	0	0
- อื่นๆ	0	0	0
3.ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	0	0	0
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0
2. การยุติข้อขัดแย้ง	0	0	0
- ตกลงกันได้	0	0	0
- ถอนเรื่อง	0	0	0
- ฟ้องศาลแรงงาน	0	0	0
3.การผลงาน	0	0	0
4.ขัดแย้งยังไม่ยุติ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2558

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2 ปี 2557	ไตรมาส 3 ปี 2557	ไตรมาส 4 ปี 2557	ไตรมาส 1 ปี 2558
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแพร่	67.50	69.65	69.77	67.38
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดแพร่	34.01	46.05	45.71	34.70
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดแพร่	65.62	53.95	54.29	65.30
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดแพร่	23.44	17.29	17.97	21.39
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดแพร่	67.07	87.97	76.96	88.59
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดแพร่	78.18	130.28	140.29	133.68
อัตราการว่างงานจังหวัด	0.45	0.16	0.38	0.72
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดแพร่	0	0	0	1.39
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดแพร่	5.39	0	0	2.38
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดแพร่	0	0	0	0
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดแพร่	0	0	0	0
อัตราของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดแพร่	19.59	19.53	20.99	22.10
ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2 ปี 2557	ไตรมาส 3 ปี 2557	ไตรมาส 4 ปี 2557	ไตรมาส 1 ปี 2558
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวม	0.47	0.25	0.61	0.61
อัตราจ้างงานแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ พม่า	-	-	-	0.14
อัตราจ้างงานแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ ลาว	-	-	-	0.13
อัตราจ้างงานแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ กัมพูชา	-	-	-	0.01

😊 เรื่องเล่า ชาวแรงงาน 😊

8 อาชีพเสรีในอาเซียน

เพื่อส่งเสริมให้เป็นตลาดและฐานผลิตเดียวที่มีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ และการลงทุน แรงงานฝีมือ และเงินทุนอย่างเสรี ทั้งนี้ได้กำหนดเป้าหมายให้เป็นปีที่มีลักษณะของการรวมกลุ่มประเทศเปลี่ยน เป็นประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน ทำให้เกิดผลกระทบด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านแรงงาน จะมีการถ่ายเทแรงงานด้านฝีมือ เพื่อให้สามารถทำงานในประเทศสมาชิกได้ง่ายขึ้นใน 8 สาขาอาชีพ คือ

1. วิศวกรรม 2. การสำรวจ 3. สถาปัตยกรรม 4. แพทย์ 5. ทันตแพทย์ 6. พยาบาล 7. บัญชี 8. การบริการ/การท่องเที่ยว

อาชีพอิสระที่ได้มาตรฐานได้รับการรับรองสามารถเคลื่อนย้ายไป ทำงานในประเทศแถบอาเซียนได้ทันที ไม่มีการปิดกั้น อาชีพที่ได้ตกลงไว้คือ แพทย์ พยาบาล บัญชี สถาปนิก วิศวกร โดยในตอนแรกมีการตกลงว่าภาษาที่ใช้ ในประชาคมคือภาษาอังกฤษ ซึ่งนักเรียนควรตระหนักในเรื่องนี้ให้มาก จะต้องเรียนให้เก่งจริง เมื่อเรียนจบปริญญาตรี ต้องใช้องค์ความรู้ที่เรียนมาให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะต้องรู้ภาษาอังกฤษ รู้ภาษาจีน รอบรู้ประวัติศาสตร์ และรู้เทคโนโลยีด้วยขณะนี้หลายประเทศที่รายได้เฉลี่ยต่ำกว่าไทย ดังนั้นจะมีแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในเมืองไทย อย่างแน่นอน ช่วง 5 ปีต่อจากนี้ไปอาจยังไม่มีผลกระทบทางลบมากนัก แต่นานไปก็น่าเป็นห่วงว่าคนไทยจะไม่มีงาน ทำ หรือโดนแย่งงานจากแรงงานต่างชาติใน 4-5 ปีข้างหน้า 10 ประเทศก็จะเหมือน 10 จังหวัด ในการเปิดเสรีทาง เงินทุน การค้า การบริการ แต่ข้อเท็จจริงการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือจะต้องมีกฎกติกาตามเงื่อนไขที่ตกลง กัน ใน ประเด็น 7 สาขาวิชาชีพ ช่างสำรวจ สถาปนิก บัญชี แพทย์ หมอฟัน วิศวกร พยาบาลเมื่อมีกฎแล้วต้องปฏิบัติตาม เงื่อนไขของประเทศนั้น ๆ ด้วย เช่น วิศวกร จะไปทำงานที่ประเทศสิงคโปร์ ก็ต้องผ่านการสอบของสิงคโปร์ด้วย กลุ่มแรงงานระดับล่างยังไม่ตกลงเพราะเป็นเรื่องใหญ่ แต่อีกกลุ่มวิชาชีพหนึ่งคือ บุคลากรวิชาชีพทางการท่องเที่ยว กำลังอยู่ในขั้นตอนการตกลง มี 9 ประเทศลงนามเรียบร้อยแล้ว แต่ไทยยังไม่ลงนามเพราะติดกรอบทางด้าน กฎหมายรัฐธรรมนูญ เนื่องจากการทำข้อตกลงกับต่างประเทศต้องได้รับการยินยอมจากรัฐสภา แม้ยังไม่ลงนามก็มี การเตรียมความพร้อมไว้แล้ว ถ้าไม่ลงนามก็ไม่สามารถเคลื่อนย้ายแรงงานได้อย่างไรก็ตามสิ่งสำคัญที่ควรกล่าวถึง เรื่องของสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ (Competency) ในการบริการ การทำงานกับเพื่อนร่วมงานอย่างมี ประสิทธิภาพ ความสามารถในการปรับตัว ความเร็วในการทำงาน ความยืดหยุ่นในการทำงานเป็นหลัก แต่ต่อไปนี้จะทำงานตามหน้าที่ คนมีสมรรถนะคือคนที่ทำงานเร็ว เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และพัฒนาสม่ำเสมอแพทย์และ พยาบาลก็เป็นอาชีพหนึ่งที่เป็นที่สนใจของอาเซียน แม้แต่ในประเทศไทยก็เป็นที่ต้องการมาก สถานประกอบการบาง แห่งก็ขาดแคลน พยาบาลโรงงานอุตสาหกรรมเป็นอาชีพหนึ่งที่ขาดแคลน เพราะตามกฎหมายสถานประกอบการ หรือโรงงานอุตสาหกรรมจำเป็นต้องมีพยาบาลประจำโรงงาน เช่น กรณี ลูกจ้าง 200-999 คน ต้องจ้างพยาบาล จำนวน 1 คนตลอด 8 ชั่วโมง และเพิ่มทุก 1000 ขึ้นต่อพยาบาล 1 คน เป็นต้น

ที่มา : เปิดผลวิเคราะห์อุตสาหกรรมไทยมั่นใจศักยภาพแข่งขันรับAEC (วัชร ปุชยะนาวิน)

อ่านต่อ: <http://www.thai-aec.com/881#ixzz3PtY1KnyA>

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายภูสิต	ตราชูวณิช	แรงงานจังหวัดแพร่
นายณพรัตน์	อาจฤทธิ์	จัดหางานจังหวัดแพร่
นายสมเกียรติ	สิริชูทรัพย์	ประกันสังคมจังหวัดแพร่
นางวันทนา	จันทร์เกตุ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่
นายประสงค์	นาแพร่	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่

คณะทำงาน

นางโซธิตา แทนประสาน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่)
นางสุรรา พงศ์ปัญญาเนตร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)
นางกัญญาภัทร ช้างคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่)
นายบุญเรือง สุนทรสลิขัญกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่)
นางรัชนก คำอ้ายอาจ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่)
นายชูเกียรติ สารดี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)
นางสาวเสาวนีย์ ถาปนา	เจ้าพนักงานแรงงาน (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่)
นางสาวพิมพ์ผกา ใจไว	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล (สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)



ขอขอบคุณหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ
ในจังหวัดแพร่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่
ฉบับไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะ
ประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ โทร.0-5452-4658-9

E-mail: phrae@mol.go.th

ดาวน์โหลด ข้อมูลได้ที่ www.phrae.mol.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่	โทร.0-5452-4658	Fax.0-5452-4659	มท.21759
สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่	โทร.0-5451-1807	Fax.0-5451-1721	
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่	โทร.0-5451-1634	Fax.0-5451-1634	มท.21750
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่	โทร.0-5452-2231	Fax.0-5452-2232	มท.21770
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่	โทร.0-5466-0025	Fax.0-5466-0025-19	