

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน 2555) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี 2552 (ข้อมูลจากสำนักงานคลังจังหวัดแพร่ มีมูลค่า 20,664.61 ล้านบาท สูงขึ้นจาก 18,938 ล้านบาท ในปี 2551 เท่ากับ 1,726.06 ล้านบาท รายได้เฉลี่ยต่อหัวต่อคน ปี 2552 ซึ่งเท่ากับ 40,647.69 บาท เพิ่มขึ้น 36,773.88 บาท ในปี 2551 เท่ากับ 3,273.81 บาท หรือขยายตัวร้อยละ 8.90 เป็นลำดับที่ 60 ของประเทศ ลำดับที่ 17 ของจังหวัดในภาคเหนือและลำดับที่ 7 ของจังหวัดในกลุ่มล้านนา และรายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2552 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1.สาขาการเกษตร การล่าสัตว์ การประมง (ร้อยละ 21.27 ของ GPP) 2.สาขาขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ (ร้อยละ 18.58 ของ GPP) 3.การผลิตอุตสาหกรรม (ร้อยละ 9.27 ของ GPP)

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 เดือนมิถุนายน 2555 เท่ากับ 115.42 และเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2555 เท่ากับ 115.23 สูงขึ้นร้อยละ 0.16 ถ้าเทียบกับเดือนมิถุนายน 2554 สูงขึ้นร้อยละ 2.56 เทียบเฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม – มิถุนายน 2555) กับระยะเดียวกันของปี 2554 สูงขึ้นร้อยละ 2.95 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ เดือนมิถุนายน 2555 เท่ากับ 124.9 ซึ่งเท่ากับเดือนพฤษภาคม 2555 ซึ่งไม่มีการเปลี่ยนแปลง (เดือนพฤษภาคม 2555 สูงขึ้นร้อยละ 0.9) สาเหตุจากมีทั้งอัตราการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นและลดลง ประกอบด้วย สินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีการเปลี่ยนแปลง ราคาสินค้าที่มีการเคลื่อนไหวดังนี้ สินค้าประเภทอาหารที่ปรับตัวลดลง เนื่องจากสภาพอากาศเอื้ออำนวยทำให้มีผลผลิตออกสู่ตลาดมากขึ้น สินค้าประเภทอาหารที่ปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ ข้าวสารเหนียว เครื่องปรุงรส สินค้าหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่เปลี่ยนแปลงสาเหตุสำคัญมาจากการปรับตัวลดลงของราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศตามราคาตลาดโลก ส่วนค่ากระแสไฟฟ้า และค่าน้ำประปาปรับราคาสูงขึ้น

ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนมิถุนายน 2554 ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 1.5 สาเหตุหลักมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 1.9 ได้แก่ ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ 4.3 (ข้าวสารเหนียว เส้นก๋วยเตี๋ยวสด เต้าหู้) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.0 (เครื่องดื่มช็อกโกแลต กาแฟสำเร็จรูป น้ำอัดลม น้ำผลไม้) ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.0 ได้แก่ ค่ากระแสไฟฟ้า ค่าน้ำประปา เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สิ่งทอสำหรับใช้ในบ้าน สิ่งที่เกี่ยวข้องกับการทำความสะอาด ค่าใช้จ่ายและค่าบริการส่วนบุคคล รถจักรยานยนต์ ยางรถยนต์ อุปกรณ์กีฬาและเครื่องเล่น

จังหวัดแพร่มีอุตสาหกรรมที่เปิดดำเนินการทั้งสิ้น 1,660 โรงงาน จำนวนเงินลงทุน 33,786,235.31 บาท (ข้อมูลถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2555) จำนวนแรงงานทั้งหมด 90,139.98 แรงงาน มีการจ้างงานจำนวน 16,372 คน เป็นแรงงานชายจำนวน 11,072 คน และแรงงานหญิงจำนวน 5,300 คน อุตสาหกรรมที่มีการลงทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ 1) อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน จำนวน 635 โรงงาน 2) อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ จำนวน 454 โรงงาน 3) อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 192 โรงงานตามลำดับ และมีจำนวนโรงงานที่แจ้งปิดกิจการ 16 โรงงาน ซึ่งมีจำนวนเงินลงทุน 79,764,338 บาท มีการเลิกจ้างงาน จำนวน 113 คน เป็นแรงงานชายจำนวน 88 คน และแรงงานหญิง จำนวน 25 คน (ข้อมูล ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2555)

สถานการณ์ด้านแรงงาน

✧ ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดแพร่มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 436,339 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 308,199 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 304,767 คน ผู้ว่างงานจำนวน 1,571 คน อัตราการว่างงานจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 0.52 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้รอฤดูกาล มีจำนวน 1,860 คน (ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2555)

✧ การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในจังหวัดแพร่ จำนวน 304,767 คน คิดเป็นร้อยละ 99.90 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งผู้ที่ทำงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง มีจำนวนมากที่สุด คือ 103,693 คนหรือร้อยละ 34.02 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 64,759 คนหรือร้อยละ 21.25 และอาชีพก่อสร้าง จำนวน 45,727 คน หรือร้อยละ 15.00 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด โดยผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าระดับประถมศึกษา จำนวน 101,940 คน คิดเป็นร้อยละ 33.45 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 57,719 คิดเป็นร้อยละ 18.94 และการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 43,719 คน คิดเป็นร้อยละ 14.35 ของจำนวนผู้มีงานทำ (ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2555 ของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่)

✧ แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลล่าสุดปี 2553 มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งในและนอกระบบจำนวน 300,292 คน โดยผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 218,486 คนหรือร้อยละ 72.76 โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคการเกษตร จำนวน 120,247 คนหรือร้อยละ 55.04 นอกภาคการเกษตร 98,239 คนหรือร้อยละ 44.96 อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ เกษตรกรรม จำนวน 120,247 คนหรือร้อยละ 55.04 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 38,373 คนหรือร้อยละ 17.56 และการผลิต จำนวน 22,939 หรือร้อยละ 10.50 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 103,227 คนหรือร้อยละ 47.27 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 100,827 คนหรือร้อยละ 46.15 โดยมีแรงงานนอกระบบ อายุมากกว่า 60 ปี เป็นช่วงอายุที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด จำนวน 37,717 คนหรือร้อยละ 17.26 (ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี2553 สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่)

✧ การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2555) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 495 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 546 คน (ผู้ลงทะเบียนเป็นผู้มาใช้บริการ ณ เดือนปัจจุบัน) และมีการบรรจุงาน 585 คน การบรรจุงานบางส่วนเป็นผู้ที่มาใช้บริการในเดือนก่อนหน้านี้และได้รับบรรจุงานในปัจจุบัน (ตำแหน่งงานว่างเป็นตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่,การบรรจุงานเป็นการบรรจุงานในจังหวัดและรวมถึงการเคลื่อนย้ายแรงงานไปบรรจุงานต่างจังหวัด) ส่วนตำแหน่งงานว่าง ตามระดับการศึกษามีความต้องการสูงสุดคือมัธยมศึกษา จำนวน 170 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.34 สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคืออาชีพ พนักงานบริการ พนักงาน จำนวน 217 คิดเป็นร้อยละ 37.09 และประเภทอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ จำนวน 271 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 54.75

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดแพร่ ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2555 มีจำนวนทั้งหมด 827 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. 3 สัญชาติ (ไม่มี Pass Port) จำนวน 412 คน (พม่า 233 คน , ลาว 164 คน , กัมพูชา 15 คน) คิดเป็นร้อยละ 49.82 ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานชั่วคราวเพื่อทดแทนแรงงานระดับล่าง สำหรับแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 415 คน โดยส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน (มี Pass Port) จำนวน 312 คน (พม่า 119 คน , ลาว 91 คน , กัมพูชา 2 คน) รองลงมาเป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดเป็นการชั่วคราว(มาตรา 9)จำนวน 65 คน ขณะที่ประเภทผู้ไม่มีสถานะทางทะเบียน (ชนกลุ่มน้อย) มีน้อยที่สุด จำนวน 38 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2555 จังหวัดแพร่ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 218 คน วิธีการเดินทางพบว่าประเภท Re-Entry มากที่สุดจำนวน 104 คน(ร้อยละ 47.71) และประเทศที่แรงงานในจังหวัดได้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือในไต้หวัน ร้อยละ 25.23 (55 คน) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 218 คน รองลงมาเป็นประเทศสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ ร้อยละ 9.63 (21 คน) และประเทศสิงคโปร์ ร้อยละ 9.17 (20 คน) ข้อมูลไตรมาสที่ 2 ปี 2555 สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 2 ปี 2555 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่มีการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน ในกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พรบ. ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 1,256 คน กิจกรรมยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน ดำเนินการฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรมการผลิต/บริการ/ท่องเที่ยว/โลจิสติกส์ จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนามาตรฐานฝีมือและศักยภาพแรงงาน จำนวน 648 คน จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนามาตรฐานฝีมือและศักยภาพแรงงาน จำนวน 648 คน โดยแรงงานที่ผ่านการพัฒนามาตรฐานฝีมือและศักยภาพแรงงานใน 3 เดือน อยู่ระหว่างการติดตามผล กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบในกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 378 คน มีจำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบในกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 332 คน

การคุ้มครองแรงงาน

จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งหมด 58 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 924 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน ร้อยละ 39.66 (23 แห่ง) โดยมีสถานประกอบการ ร้อยละ 96.55 (56 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมดจำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.45 เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน มีจำนวนร้อยละ 1.72 (1 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 1 แห่ง มีจำนวนร้อยละ 1.72 จากสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด 58 แห่ง

- เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ เรื่องวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน 1 แห่ง และการจ่ายค่าจ้าง จำนวน 1 แห่ง ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมามีการตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นจำนวนมาก

- ประเภทอุตสาหกรรมมีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน 58 แห่ง มีสถานประกอบการประเภทที่ผ่านการตรวจมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 26 แห่ง หรือร้อยละ 44.83 รองลงมาคือประเภท การผลิต จำนวน 12 แห่ง หรือร้อยละ 20.69 โดยประเภทการก่อสร้าง มีจำนวน 5 แห่ง หรือร้อยละ 8.62

การประกันสังคม

การประสบอันตรายจากการทำงาน จากข้อมูลในระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน 2555 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ ได้รายงานการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน จำนวน 27 คน พบว่าเป็นวัตถุกระเด็นหรือสิ่งของทิ่ม บาด แทะ จำนวน 11 คน รองลงมาเป็นวัตถุหรือสิ่งของหล่นทับ จำนวน 11 คน และผู้ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน จำนวน 5 คน

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2555 สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,720 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งหมด 34,656 คน ผู้ประกันตนแบบสมัครใจ (มาตรา39) จำนวน 4,383 คน คิดเป็นร้อยละ 12.65 ผู้ประกันตนในระบบ (มาตรา33) จำนวน 16,605 คน คิดเป็นร้อยละ 47.91 ของจำนวนและผู้ประกันตนที่เป็นแรงงานนอกระบบ (มาตรา40) จำนวน 13,668 คน คิดเป็นร้อยละ 39.44 ของผู้ประกันตนทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม ข้อมูลระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน 2555 รับเงินสมทบกองทุน 6,316,957.73 บาท จำนวนผู้มาใช้บริการ 3,981 ราย จ่ายประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน เป็นเงิน 16,521,591.26 บาท พบว่าการจ่ายกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 5,999,541 บาท หรือร้อยละ 36.31 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายไป

กองทุนเงินทดแทน ข้อมูลระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน 2555 มีการจ่ายเงินกองทุน จำนวน 435,002.10 บาท ผู้ใช้บริการ จำนวน 28 ราย ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ หายงานเกิน 3 วัน จำนวน 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.14 หายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 11 ราย คิดเป็นร้อยละ 39.29 สูญเสียอวัยวะ จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของผู้ให้บริการทั้งสิ้น 28 ราย

ข้อมูลระหว่างเดือน เมษายน - มิถุนายน 2555 นายจ้างแจ้งเลิกกิจการ 3 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 4 ราย หยุดกิจการชั่วคราว 29 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 56 ราย กรณีว่างงานกลับเข้าสู่ประกันสังคม 778 ราย นายจ้างขึ้นทะเบียนใหม่ 19 ราย ลูกจ้างขึ้นทะเบียนใหม่ 51 ราย

การจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ มาตรา 40 มีผู้ประกันตนแจ้งรับประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 161 ราย แยกเป็นในกรณีเจ็บป่วย จำนวน 127 ราย คิดเป็นร้อยละ 78.88 ตาย จำนวน 20 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.42 และขราภาพ จำนวน 14 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.70 จากข้อมูลไม่มีผู้แจ้งรับประโยชน์ในกรณีทุพพลภาพแต่อย่างใด

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแพร่

จังหวัดแพร่ มีพื้นที่ประมาณ 6,538.59 ตารางกิโลเมตร ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 550 กิโลเมตร ประกอบด้วย 8 อำเภอ 78 ตำบล 708 หมู่บ้าน 18 ชุมชน มีเทศบาล 24 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 23 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 59 แห่ง

จังหวัดแพร่ มีสภาพภูมิประเทศเป็นภูเขาที่มีที่ราบอยู่ตอนกลางของพื้นที่ มีระดับความสูงประมาณ 155 เมตรเหนือระดับน้ำทะเลปานกลาง โดยจุดสูงสุดและต่ำสุดของจังหวัดแพร่ คือ 1,650 เมตร และ 120 เมตรเหนือระดับน้ำทะเลปานกลาง

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด(GPP) ณ ราคาประจำปี 2552 (ข้อมูลจากสำนักงานคลังจังหวัดแพร่ มีมูลค่า 20,664.61 ล้านบาท สูงขึ้นจาก 18,938 ล้านบาท ในปี 2551 เท่ากับ 1,726.06 ล้านบาท ส่วนอัตราการเจริญเติบโตพิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ 4.85 เมื่อเทียบกับการขยายตัวร้อยละ 0.03 ในปี 2551 เนื่องจากการผลิตนอกภาคการเกษตร โดยรวมขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ 3.35 เมื่อเทียบกับการขยายตัว ร้อยละ 0.11 จากการขยายตัวของสาขาตัวกลางทางการเงิน สาขาการบริหารราชการฯ สาขาการขนส่งฯ สาขาการก่อสร้างและสาขาอุตสาหกรรมในปี 2551 ประกอบกับภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 11.11 ปรับตัวดีขึ้นจากที่หดตัวร้อยละ 0.29 ในปี 2551 เป็นผลจากการขยายตัวของสาขาเกษตร การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และสาขาประมง

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 เดือนมิถุนายน 2555 เท่ากับ 115.42 และเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2555 เท่ากับ 115.23 สูงขึ้นร้อยละ 0.16 ถ้าเทียบกับเดือนมิถุนายน 2554 สูงขึ้นร้อยละ 2.56 เทียบเฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม – มิถุนายน 2555) กับระยะเดียวกันของปี 2554 สูงขึ้นร้อยละ 2.95 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ เดือนมิถุนายน 2555 เท่ากับ 124.9 ซึ่งเท่ากับเดือนพฤษภาคม 2555 ซึ่งไม่มีการเปลี่ยนแปลง (เดือนพฤษภาคม 2555 สูงขึ้นร้อยละ 0.9) สาเหตุจากมีทั้งอัตราการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นและลดลง ประกอบด้วย สินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ มีการเปลี่ยนแปลง ราคาสินค้าที่มีการเคลื่อนไหวดังนี้ สินค้าประเภทอาหารที่ปรับตัวลดลง เนื่องจากสภาพอากาศเอื้ออำนวยทำให้มีผลผลิตออกสู่ตลาดมากขึ้น สินค้าประเภทอาหารที่ปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ ข้าวสารเหนียว เครื่องปรุงรส สินค้าหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่เปลี่ยนแปลงสาเหตุสำคัญมาจากการปรับตัวลดลงของราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศตามราคาตลาดโลก ส่วนค่ากระแสไฟฟ้า และค่าน้ำประปาปรับราคาสูงขึ้น

ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนมิถุนายน 2554 ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 1.5 สาเหตุหลักมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 1.9 ได้แก่ ข้าวแบ่งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ 4.3 (ข้าวสารเหนียว เส้นก๋วยเตี๋ยวสด เต้าหู้) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.0 (เครื่องดื่มช็อกโกแลต กาแฟสำเร็จรูป น้ำอัดลม น้ำผลไม้) ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.0 ได้แก่ ค่ากระแสไฟฟ้า ค่าน้ำประปา เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สิ่งทอสำหรับใช้ในบ้าน สิ่งที่เกี่ยวข้องกับการทำความสะอาด ค่าใช้จ่ายและบริการส่วนบุคคล รถจักรยานยนต์ ยางรถยนต์ อุปกรณ์กีฬาและเครื่องเล่น

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

จังหวัดแพร่มีอุตสาหกรรมที่เปิดดำเนินการทั้งสิ้น 1,660 โรงงาน จำนวนเงินลงทุน 33,786,235.31 บาท (ข้อมูลถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2555) จำนวนแรงงานทั้งหมด 90,139.98 แรงงาน มีการจ้างงานจำนวน 16,372 คน เป็นแรงงานชายจำนวน 11,072 คน และแรงงานหญิงจำนวน 5,300 คน อุตสาหกรรมที่มีการลงทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ 1) อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน จำนวน 635 โรงงาน 2) อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ จำนวน 454 โรงงาน 3) อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 192 โรงงานตามลำดับ และมีจำนวนโรงงานที่แจ้งปิดกิจการ 16 โรงงาน ซึ่งมีจำนวนเงินลงทุน 79,764,338 บาท มีการเลิกจ้างงาน จำนวน 113 คน เป็นแรงงานชายจำนวน 88 คน และแรงงานหญิง จำนวน 25 คน (ข้อมูล ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2555)

ตารางที่ 2 ตารางแสดงการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2555

ประเภท อุตสาหกรรม	จดทะเบียน	
	จำนวน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน
1. อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	635	347,892,765
2. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	454	463,014,778
3. อุตสาหกรรมอื่นๆ	192	409,738,777

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่

ทะเบียนนิติบุคคล

จังหวัดแพร่มีนิติบุคคลที่จดทะเบียน 711 ราย เงินทุนจดทะเบียน จำนวน 4,316.04 ล้านบาท จากข้อมูลเดือนพฤษภาคม 2555 มีนิติบุคคลขอจดทะเบียนใหม่ จำนวน 4 ราย เงินทุนจดทะเบียน 3.00 ล้านบาท และมีนิติบุคคลแจ้งเลิก จำนวน 1 ราย เงินทุนจดทะเบียน 1.00 ล้านบาท

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดแพร่

สถานการณ์แรงงานจังหวัด ไตรมาส 2 ปี 2555 ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2555 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

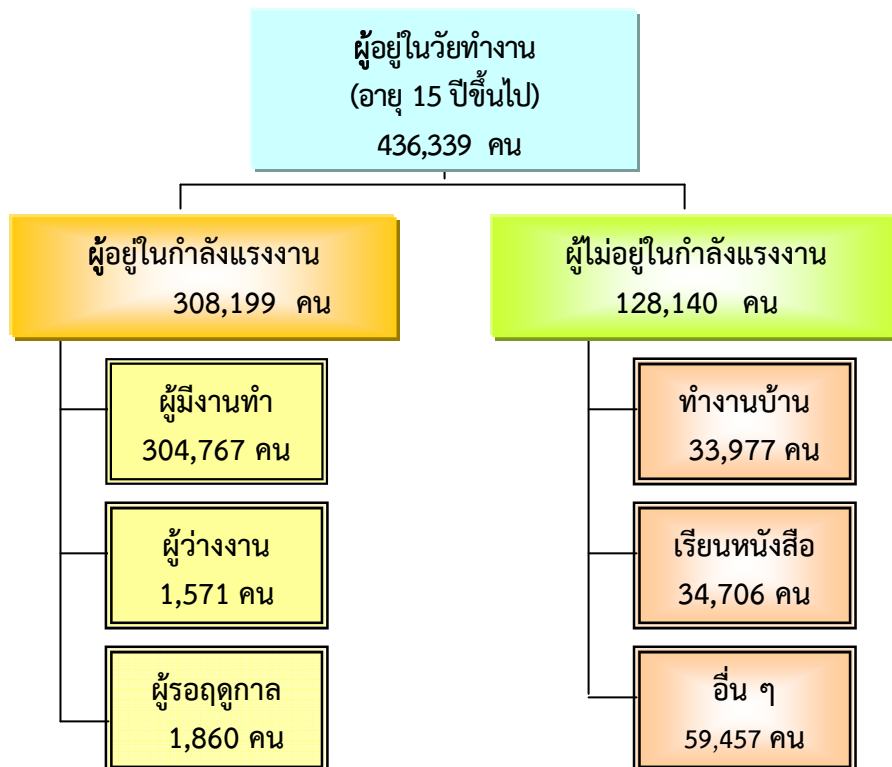
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม
6. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อแรงงาน

✧ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดแพร่ มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 436,339 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 308,199 คน ผู้มีงานทำ 304,767 คน ผู้ว่างงาน 1,571 คน ส่วนผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 1,860 คน

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดแพร่ ไตรมาส 1/2555

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 436,339 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 308,199 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 304,767 คน คิดเป็นร้อยละ 99.90 ผู้ว่างงาน 1,571 คนคิดเป็นร้อยละ 0.51 และผู้รอฤดูกาล 1,860 คน คิดเป็นร้อยละ 0.60 ของจำนวนผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ว่างงาน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณได้จากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เท่ากับ 0.51 (1,571 คน) ส่วนตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่กำลังแรงงาน มีจำนวน 128,140 คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ จำนวน 34,706 คน คิดเป็นร้อยละ 27.08 ทำงานบ้าน จำนวน 33,977 คน คิดเป็นร้อยละ 26.08 และอื่นๆ จำนวน 59,457 คิดเป็นร้อยละ 46.40 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดแพร่
ไตรมาส 1 ปี 2555

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	213,407	221,262	436,339
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	164,480	148,373	308,199
-ผู้มีงานทำ	163,185	147,811	304,767
-ผู้ว่างงาน	1,295	246	1,571
-กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	316	1,860
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	49,467	73,452	128,140
-ทำงานที่บ้าน	2,284	26,854	33,977
-เรียนหนังสือ	22,267	19,575	34,706
-อื่น ๆ	24,916	27,023	59,457
อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.21	99.62	99.89
อัตราการว่างงานจังหวัด	0.79	0.17	0.51

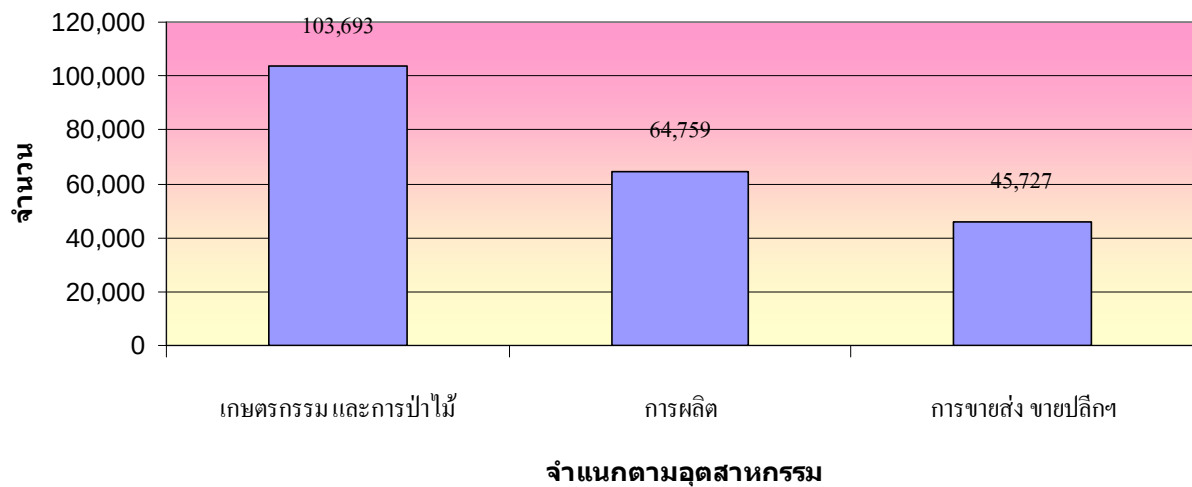
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ :

1. อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 304,767 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 103,693 คน คิดเป็นร้อยละ 34.02 ของผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 201,074 คน คิดเป็นร้อยละ 65.98 ของผู้มีงานทำ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุดจำนวน 64,759 คน คิดเป็นร้อยละ 21.25 ของผู้มีงานทำ รองลงมาคือสาขาการขนส่ง ขยายปลีก จำนวน 45,727 คน คิดเป็นร้อยละ 15.00 และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 23,915 คน คิดเป็นร้อยละ 7.85 และเมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรมแล้วจะเห็นได้ว่าจำนวนผู้ที่มีงานมากที่สุดในภาคอุตสาหกรรมสูงสุดในไตรมาสที่ 1 คือ ผู้ที่มีงานทำในสาขาเกษตรกรรมและการป่าไม้ จำนวน 103,693 คิดเป็นร้อยละ 34.02 รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน 64,759 คิดเป็นร้อยละ 21.25 และการก่อสร้าง จำนวน 23,915 คน คิดเป็นร้อยละ 7.85

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำนอกภาคการเกษตร จังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
3 อันดับแรก ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 1 ปี 2555

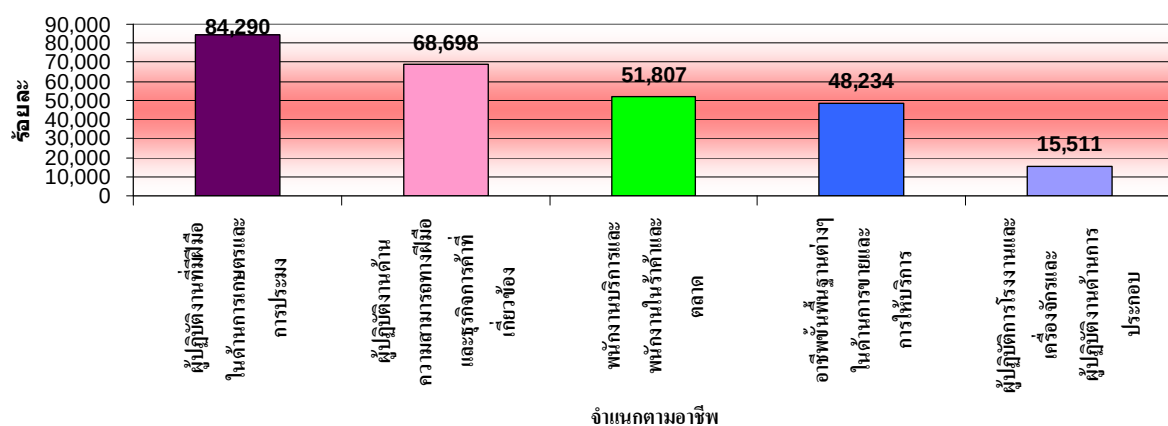


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2555 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 84,290 คน คิดเป็นร้อยละ 27.66
- 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 68,698 คน คิดเป็นร้อยละ 22.54
- 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 51,807 คน คิดเป็นร้อยละ 17.00
- 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการให้บริการ จำนวน 48,234 คน คิดเป็นร้อยละ 15.83
- 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 15,511 คน คิดเป็นร้อยละ 5.09

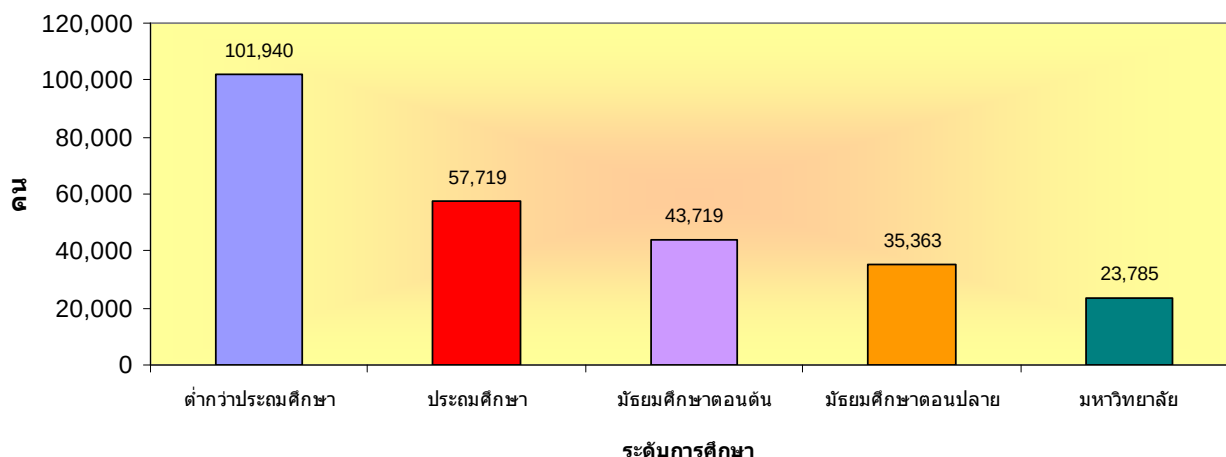
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2555 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หากจำแนกระดับการศึกษาของประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ 5 อันดับแรก ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 150,651 คน คิดเป็นร้อยละ 33.45 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 57,719 คน คิดเป็นร้อยละ 18.94 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 43,719 ร้อยละ 14.35 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 35,363 คน คิดเป็นร้อยละ 11.60 และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 23,785 คน คิดเป็นร้อยละ 7.80 ตามลำดับ

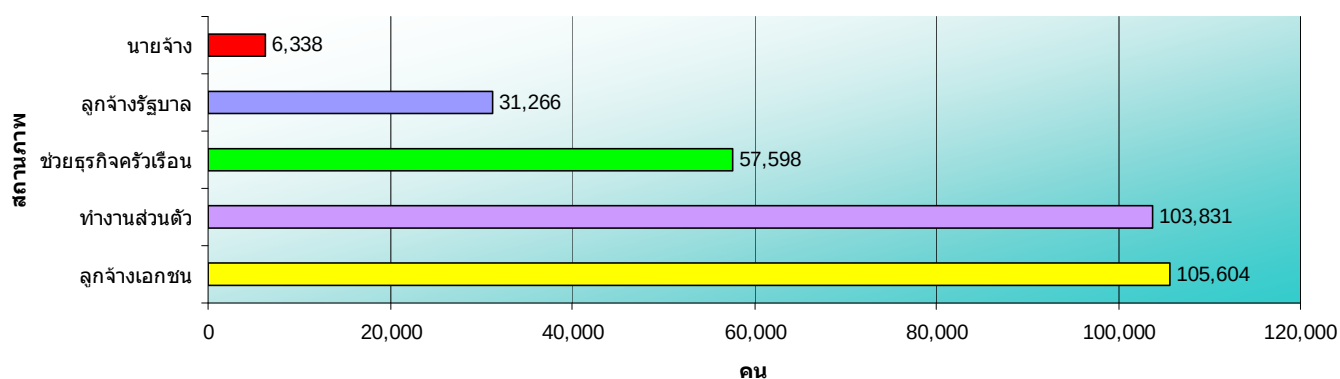
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2555
5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดแพร่ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 105,604 คิดเป็นร้อยละ 34.65 รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 103,831 คน คิดเป็นร้อยละ 34.07 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 57,598 คน คิดเป็นร้อยละ 18.90 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 31,266 คน คิดเป็นร้อยละ 10.26 และนายจ้าง จำนวน 6,338 คน คิดเป็นร้อยละ 2.08 ตามลำดับ

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

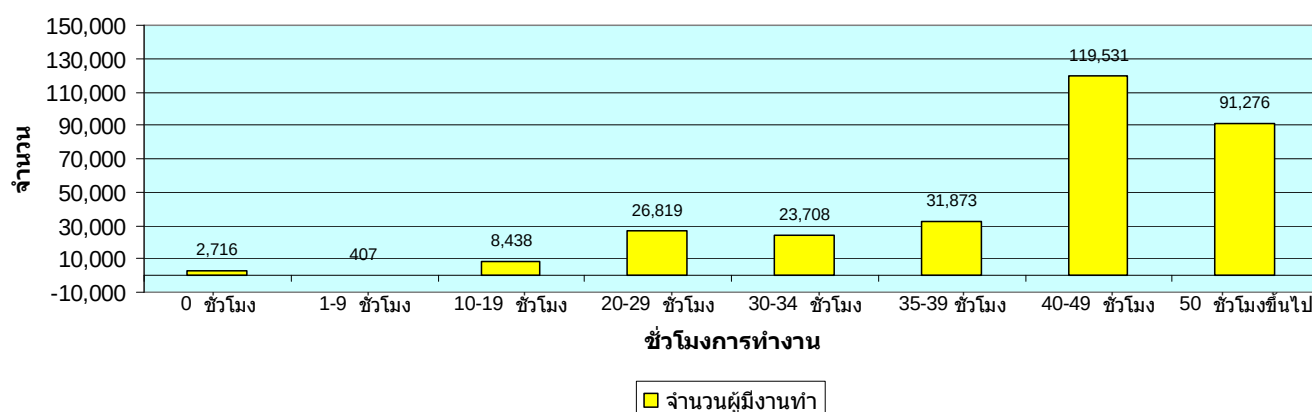
ในจำนวนผู้ที่มีงานทำ 304,767 คน นั้น ประกอบด้วย ผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจแต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) จำนวน 2,716 คน หรือร้อยละ 0.84 ในขณะที่ไม่มีผู้มีงานทำในสัปดาห์การสำรวจ ตั้งแต่ 1 - 9 ชั่วโมง จำนวน 407 คน หรือร้อยละ 0.13 ผู้มีงานทำตั้งแต่ 10 - 19 ชั่วโมง มีจำนวน 8,438 คน หรือร้อยละ 2.77 ผู้มีงานทำตั้งแต่ 20 - 29 ชั่วโมง มีจำนวน 26,819 คน หรือร้อยละ 8.80 ผู้มีงานทำตั้งแต่ 30 - 34 ชั่วโมง มีจำนวน 23,708 คน หรือร้อยละ 7.78 ผู้มีงานทำตั้งแต่ 35 - 39 ชั่วโมง มีจำนวน 31,873 คน หรือร้อยละ 10.46 ผู้มีงานทำตั้งแต่ 40 - 49 ชั่วโมง มีจำนวน 119,531 คน หรือร้อยละ 39.22 และพบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ มีจำนวน 91,276 คน คิดเป็นร้อยละ 29.95 ของผู้ที่มีงานทำ

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์
ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2555

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม	
	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	304,767	100
0 ชั่วโมง	2,716	0.89
1-9 ชั่วโมง	407	0.13
10-19 ชั่วโมง	8,438	2.77
20-29 ชั่วโมง	26,819	8.80
30-34 ชั่วโมง	23,708	7.78
35-39 ชั่วโมง	31,873	10.46
40-49 ชั่วโมง	119,531	39.22
50 ชั่วโมงขึ้นไป	91,276	29.95

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

แผนภูมิ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ว่างงาน จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์
ไตรมาส 1 (มกราคม-มีนาคม) ปี 2555

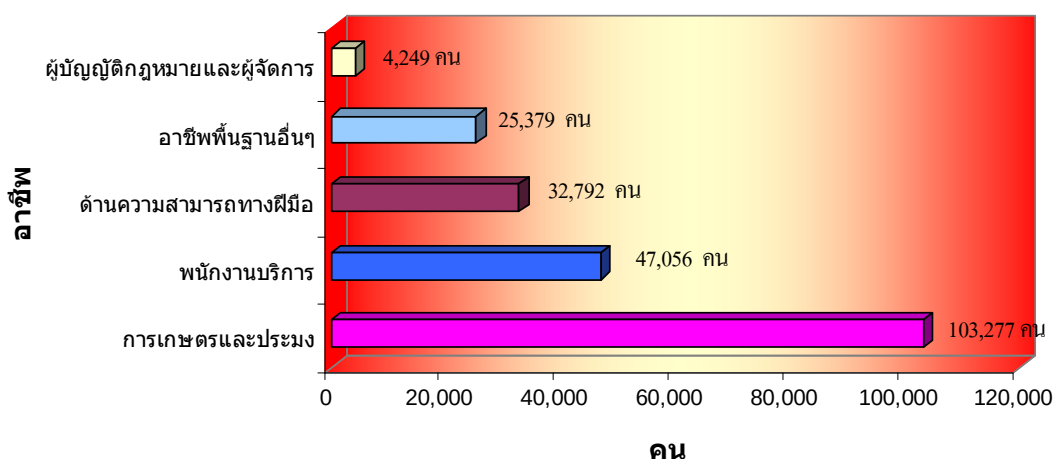


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2553 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 218,486 คน คิดเป็นร้อยละ 72.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 103,277 คน คิดเป็นร้อยละ 47.27 ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 115,209 คน (ร้อยละ 52.73) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก

- | | | |
|---------------------------------|------------------|--------------|
| 1) การเกษตรและประมง | จำนวน 103,277 คน | ร้อยละ 47.27 |
| 2) พนักงานบริการ | จำนวน 47,056 คน | ร้อยละ 21.54 |
| 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ | จำนวน 32,792 คน | ร้อยละ 15.01 |
| 4) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ | จำนวน 25,379 คน | ร้อยละ 11.62 |
| 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ | จำนวน 4,249 คน | ร้อยละ 1.95 |

**แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอาชีพ
นอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2553**

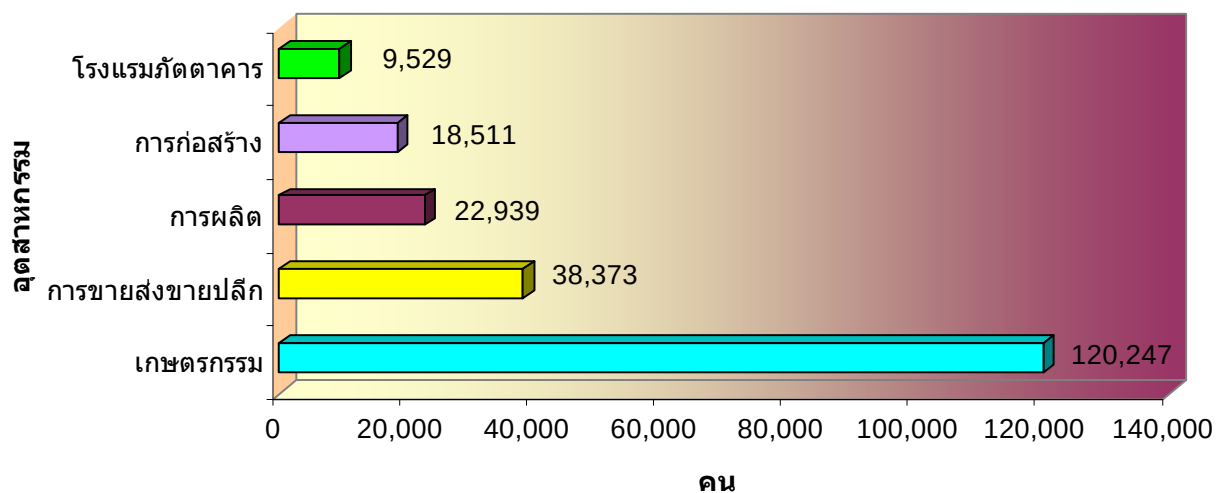


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรมพบว่ามีงานทำในอุตสาหกรรมต่างๆสูงสุด5อันดับแรกคือ

- | | | |
|----------------------|------------------|--------------|
| 1) การเกษตร | จำนวน 120,247 คน | ร้อยละ 55.04 |
| 2) การขายส่ง ขายปลีก | จำนวน 38,373 คน | ร้อยละ 17.46 |
| 3) การผลิต | จำนวน 22,939 คน | ร้อยละ 10.50 |
| 4) การก่อสร้าง | จำนวน 18,511 คน | ร้อยละ 8.47 |
| 5) โรงแรมและภัตตาคาร | จำนวน 9,529 คน | ร้อยละ 4.36 |

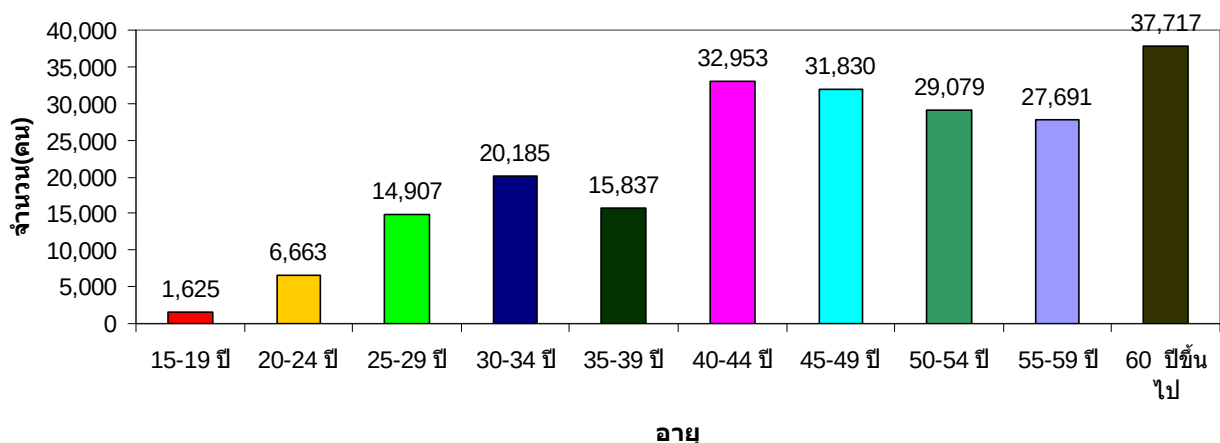
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553



หมายเหตุ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ ข้อมูลปี 2553

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวนสูงสุด 37,717 คน (ร้อยละ 17.26) รองลงมาคือผู้มีอายุ 40 - 44 ปี มีจำนวน 32,953 คน (ร้อยละ 15.08) อายุ 45-49 ปี มีจำนวน 31,830 คน (ร้อยละ 14.57) และช่วงอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 29,079 คน (ร้อยละ 13.31)

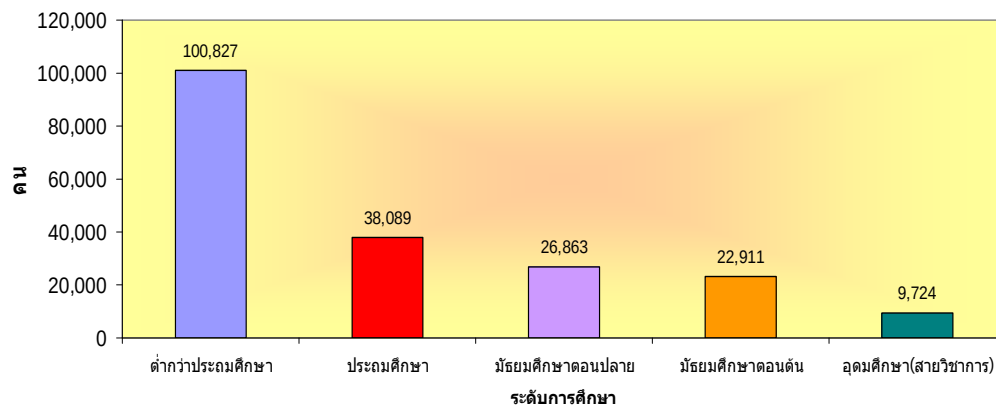
แผนภูมิ 9 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอายุ ปี 2553



หมายเหตุ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

สำหรับด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษา 3 อันดับแรกคือในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 100,827 คน (ร้อยละ 46.15) ระดับประถมศึกษา จำนวน 38,089 คน (ร้อยละ 17.43) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 26,863 (ร้อยละ 12.30) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 22,911 คน และระดับอุดมศึกษา (สายวิชาการ) จำนวน 9,724 คน ตามลำดับ

**แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2553**



หมายเหตุ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ ข้อมูลปี2553

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการ มีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดแพร่ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน 2555) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ 495 อัตรา เป็นตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 300 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 65.26 (ไตรมาสที่แล้วมีตำแหน่งงานว่าง 795 อัตรา) แต่เมื่อเปรียบเทียบกับข้อมูลในไตรมาสเดียวกันในปีที่ผ่านมาปีมีตำแหน่งงานว่าง 676 อัตรา

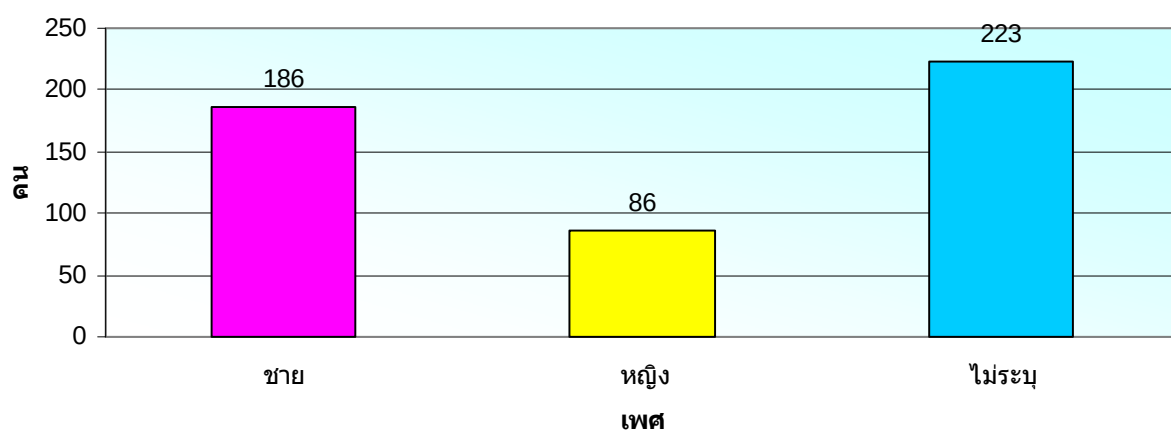
ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 546 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 941 คน ซึ่งลดลงจำนวน 395 อัตรา และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวนผู้สมัครงาน 2,096 คน พบว่าอัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1,550 อัตรา แสดงให้เห็นว่าในปีนี้มีอัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้นของจังหวัดแพร่

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุในไตรมาสนี้มี จำนวน 585 คนซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 338 คน (ไตรมาสที่1 ปี 2555 มีการบรรจุงาน 923 คน) ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนที่ลดลงเพียง จำนวน 91 คน (ไตรมาสที่ 2 ปี 2554 มี 676 คน)

สำหรับไตรมาสนี้พบว่าจำนวนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีสูงกว่าจำนวนตำแหน่งงานว่างของจังหวัดเล็กน้อย จำนวน 51 อัตรา ซึ่งมีการได้รับบรรจุงาน 585 อัตรา แสดงให้เห็นว่าในช่วงนี้มีการเข้าสู่ตลาดแรงงานของกลุ่มนักเรียนนักศึกษาและแรงงานภาคการเกษตรที่กลับเข้ามาทำงานเป็นจำนวนมากซึ่งทำให้มีอัตราการว่างงานที่สูงขึ้นทำให้มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานกับสำนักงานจัดหางานในอัตราที่สูงกว่าจำนวนตำแหน่งงานว่าง

สำหรับตำแหน่งงานไตรมาสที่ 2 พบว่าตำแหน่งงานว่าง มีจำนวนทั้งหมดรวม 495 อัตรา แบ่งเป็นเพศชายมีจำนวน 186 อัตรา คิดเป็นอัตราร้อยละ 37.58 เพศหญิงมีจำนวน 86 อัตราคิดเป็นร้อยละ 17.37 และไม่ระบุเพศ 223 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 45.05 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุว่าการเพศชายหรือเพศหญิง สะท้อนให้เห็นว่าในทัศนะของนายจ้าง หญิงและชายมีศักยภาพเท่าเทียมกัน เพศไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน ทั้งนี้ การไม่ระบุเพศของนายจ้างมีข้อดีคือนายจ้างมีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่าระบุเพียงเพศใดเพศหนึ่ง

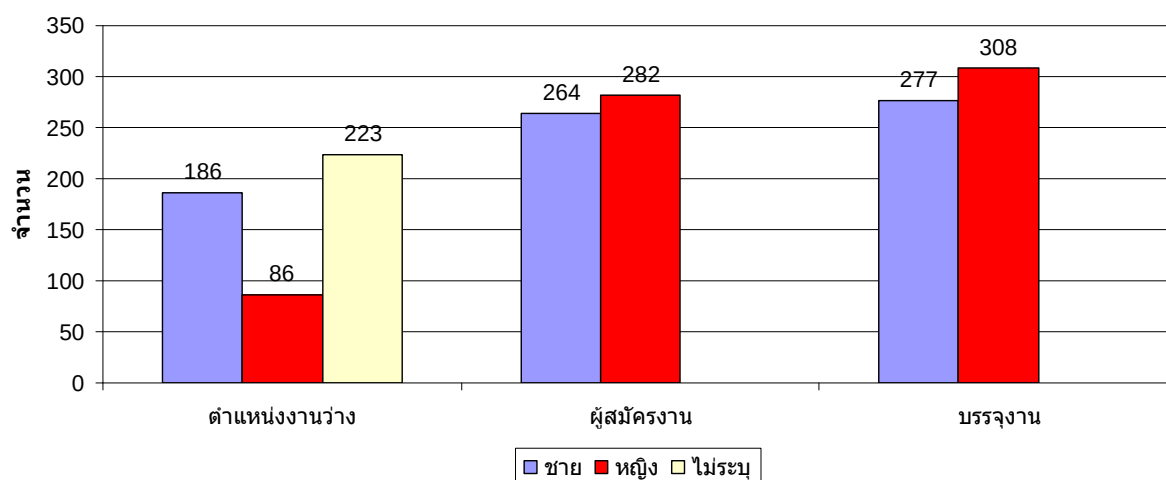
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ แยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 546 คน เป็นชาย 264 คน คิดเป็นร้อยละ 48.35 โดยเป็นหญิง 282 คน คิดเป็นร้อยละ 51.65 ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 585 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 52.65 (308 คน) ขณะที่เพศชายมี ร้อยละ 47.35 (277 คน) โดยการบรรจุงานในจังหวัดแพร่ใกล้เคียงกับอัตราตำแหน่งงานที่แจ้งกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดแต่ต่ำกว่าจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานไว้ ซึ่งในไตรมาสนี้จะเห็นได้ว่า อัตราการบรรจุงานมีจำนวนที่มากกว่าจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานและอัตราตำแหน่งงานว่างจังหวัด

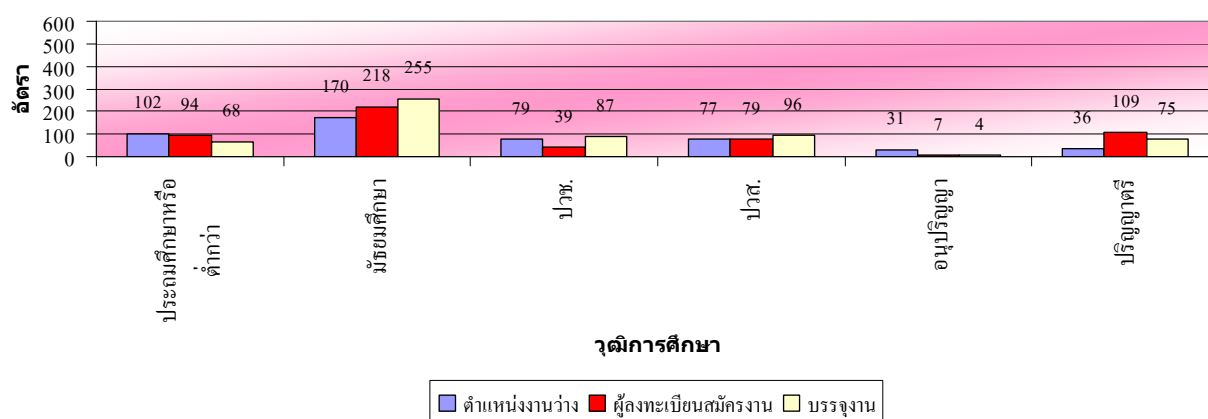
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน ในจังหวัดแพร่ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการจำนวน 170 อัตรา โดยมีสัดส่วนร้อยละ 34.34 ของการศึกษาทุกในระดับ รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการจำนวน 102 อัตรา (ร้อยละ 20.61) และระดับ ปวช. มีความต้องการจำนวน 79 อัตรา (ร้อยละ 15.96) ระดับปวส. มีความต้องการจำนวน 77 อัตรา (ร้อยละ 15.56) ระดับปริญญาตรี มีความต้องการจำนวน 36 อัตรา (ร้อยละ 7.27) ระดับอนุปริญญา มีความต้องการจำนวน 31 อัตรา (ร้อยละ 6.26) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาโทไม่มีอัตราตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ยังคงตำแหน่งสูงสุด จำนวน 218 คน (ร้อยละ 39.56) ของการศึกษาทุกระดับ เนื่องจากเป็นระดับการศึกษาภาคบังคับซึ่งรัฐบาลสนับสนุนให้ทุกคน เรียนฟรี 15 ปี ซึ่งหากไม่ได้ศึกษาต่อระดับปริญญาตรีก็จะเริ่มหางานทำ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 109 คน (ร้อยละ 19.96) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 94 คน (ร้อยละ 17.22) ตามลำดับ ซึ่งการบรรจุงานมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 255 คน (ร้อยละ 43.59) ของการศึกษาในทุกระดับ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 75 คน (ร้อยละ 12.82) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 68 คน (ร้อยละ 11.62) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในไตรมาสนี้มีความต้องการกำลังแรงงานในระดับมัธยมศึกษาโดยส่วนใหญ่ เป็นแรงงานไร้ฝีมือ ที่ทำงานในโรงงานหรือสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการผลิตต่างๆ

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัคร/บรรจุงานในจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

จากแผนภูมิที่ 13 จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานว่างที่แจ้งกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่มีอัตราที่น้อยกว่าจำนวนของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน จึงเห็นได้ว่าในช่วงไตรมาสที่ 2 นี้ เป็นช่วงที่มีกำลังแรงงานที่ต้องการมีงานทำเป็นจำนวนมาก ซึ่งมีปัจจัยต่างๆมาเกี่ยวข้องเช่น นักเรียน นักศึกษาที่จบการศึกษากำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน และเป็นช่วงหลังฤดูการในภาคการเกษตร เป็นต้น โดยปัจจัยเหล่านี้ทำให้ตัวเลขของผู้ลงทะเบียนสมัครงานเพิ่มสูงขึ้น และเมื่อพิจารณาในด้านของการได้รับบรรจุงานจะเห็นว่า มีเพียงระดับมัธยมศึกษา ระดับ ปวช.และระดับปริญญาตรีที่มีการบรรจุงานมากกว่าตำแหน่งงานว่าง โดยในระดับอื่นมีการบรรจุงานยังไม่ครบตามอัตราตำแหน่งงานว่างที่ได้แจ้งไว้ และจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับอนุปริญญา ซึ่งมีตำแหน่งงานว่างอยู่ถึง 31 อัตรา มีการลงทะเบียนสมัครงานไว้ในระดับนี้อยู่เพียง 7 คน และมีผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 4 อัตรา ซึ่งตัวเลขมีการเปลี่ยนแปลงไปจากไตรมาสที่ผ่านมาเป็นจำนวนมาก โดยในไตรมาสที่ผ่านมา

ในระดับอนุปริญญา มีตำแหน่งงานว่าง 77 อัตรา และมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 1 อัตรา ผู้ได้รับการบรรจุงานจำนวน 1 คน โดยตรงกันข้ามกับระดับปริญญาตรีที่มีอัตราตำแหน่งงานว่าง 36 อัตรา แต่ได้รับบรรจุงานจำนวนถึง 75 คน ทำให้เกิดการเปรียบเทียบตัวเลขอัตราตำแหน่งงานว่างกับการได้รับบรรจุงานของทั้ง 2 ระดับนี้ เนื่องจากมีอัตราตำแหน่งงานว่างที่ใกล้เคียงกัน แต่ได้รับการบรรจุงานที่มีความแตกต่างกันมาก

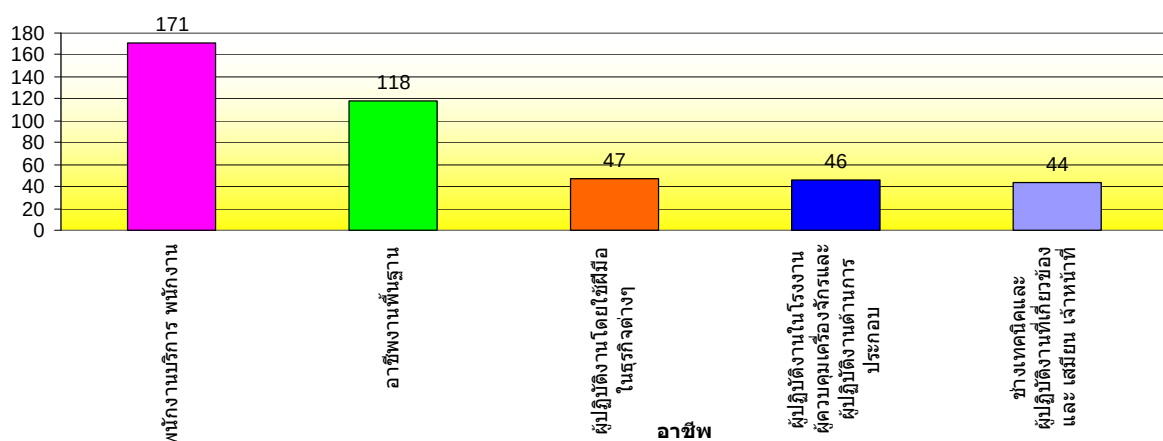
กล่าวโดยสรุปได้ว่า ความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดแพร่สูงที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับปริญญาตรี ส่วนอัตราตำแหน่งงานของระดับมัศึกษามีความต้องการเป็นอย่างมาก เนื่องจากการเจริญเติบโตทางด้านอุตสาหกรรมในจังหวัดแพร่ที่มีการปรับตัวสูงขึ้นและมีการดำเนินกิจการเพิ่มขึ้น

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

1. พนักงานบริการ พนักงาน มีร้อยละ 34.55 (171 อัตรา)
2. อาชีพงานพื้นฐาน มีร้อยละ 23.84 (118 อัตรา)
3. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีร้อยละ 9.49 (47 อัตรา)
4. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีร้อยละ 9.29 (46 อัตรา)
5. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเสมียน เจ้าหน้าที่ มีร้อยละ 8.89 (44 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานสูงสุดคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงาน จำนวน 217 คน (ร้อยละ 37.09) รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน มีการบรรจุงาน จำนวน 171 คน (ร้อยละ 29.23) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 90 คน (ร้อยละ 15.38) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 6.84) และช่างเทคนิคที่เกี่ยวข้อง จำนวน 34 คน (ร้อยละ 5.81) ตามลำดับ

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555
5 ลำดับแรก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

หากศึกษาข้อมูลจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 2 ปี 2555 คือ

1. อาชีพขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ มีร้อยละ 54.75 (271 อัตรา)
2. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ มีร้อยละ 11.31 (56 อัตรา)
3. การผลิต มีร้อยละ 8.28 (41 อัตรา)
4. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีร้อยละ 7.07 (35 อัตรา)
5. การก่อสร้าง มีร้อยละ 5.05 (25 อัตรา)

สำหรับอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนงานสูงสุดคือการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 299 คน (ร้อยละ 51.11) รองลงมาคือ สาขาการผลิต จำนวน 87 คน (ร้อยละ 14.87) สาขาการบริหาร ราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 41 คน (ร้อยละ 7.01) สาขาที่พักแรมและ บริการด้านอาหาร จำนวน 40 คน (ร้อยละ 6.84) และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 21 คน (ร้อยละ 3.59) ตามลำดับ

รายละเอียดตามตาราง 3

**ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดแพร่
จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2555**

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	บรรจุนงาน (คน)
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	271	299
2. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	56	41
3. การผลิต	41	87
4. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	35	40
5. การก่อสร้าง	25	21

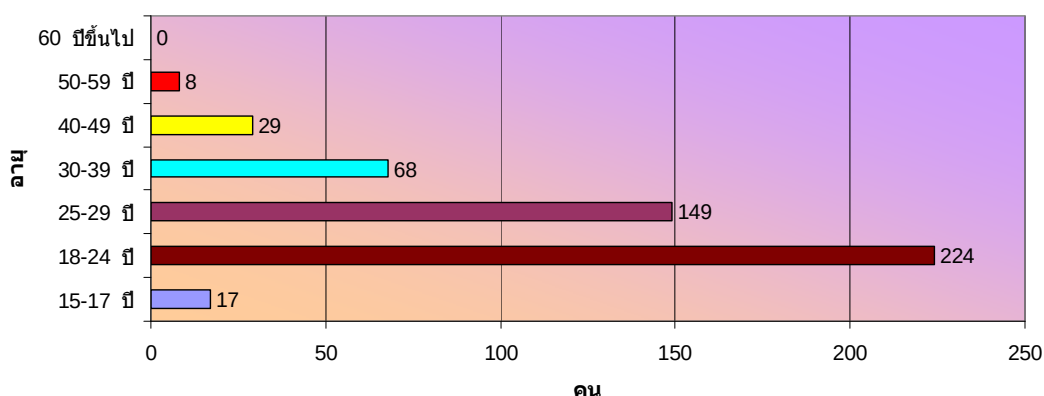
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยมีความ ต้องการ จำนวน 224 อัตรา (ร้อยละ 45.25) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 149 อัตรา(ร้อยละ 30.10) อายุ 30-39 ปี จำนวน 68 อัตรา (ร้อยละ 13.74) อายุ 40-49 ปี จำนวน 29 อัตรา (ร้อยละ 5.86) อายุ 50-59 ปี จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 1.62) โดยไม่มีตำแหน่งงานว่างในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป ขณะเดียวกัน ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 149 คน (ร้อยละ 27.29) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 130 คน (ร้อยละ 23.81) อายุ 40-49 ปี จำนวน 128 คน (ร้อยละ 23.44) อายุ 25-29 ปี จำนวน 112 คน (ร้อยละ 20.51) อายุ 50-59 ปี จำนวน 26 คน (ร้อยละ 4.76) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.18) ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน 193 คน (ร้อยละ 32.99) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 171 คน (ร้อยละ 29.23) อายุ 18-24 ปี จำนวน 136 คน (ร้อยละ 23.25) อายุ 40-49 ปี จำนวน 73 คน (ร้อยละ 12.48) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 12 คน (ร้อยละ 2.05) โดยอายุ 60 ปี ขึ้นไป ไม่มีการบรรจุนงานในไตรมาสนี้ แสดงให้เห็นว่ากำลังแรงงานในช่วงอายุ 30-39 ปี เป็นกลุ่มแรงงานเป้าหมาย



ที่สถานประกอบการหรือนายจ้างต้องการเป็นจำนวนมาก จากข้อมูลทำให้เห็นได้ว่ากำลังแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการที่แท้จริงแล้วจะอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี ซึ่งจะขัดแย้งกับอัตราตำแหน่งงานว่างที่มีจำนวน 68 อัตรา เป็นจำนวนที่น้อยกว่าอัตราตำแหน่งงานว่างในช่วงอายุ 18-24 ปี ที่มีถึง 224 อัตรา โดยสาเหตุที่เป็นเช่นนี้ ขึ้นอยู่กับเหตุผลสถานประกอบการว่ามีความต้องการกำลังแรงงานในช่วงอายุใดที่จะสามารถที่จะทำประโยชน์ให้กับสถานประกอบการได้ดีที่สุด

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2555

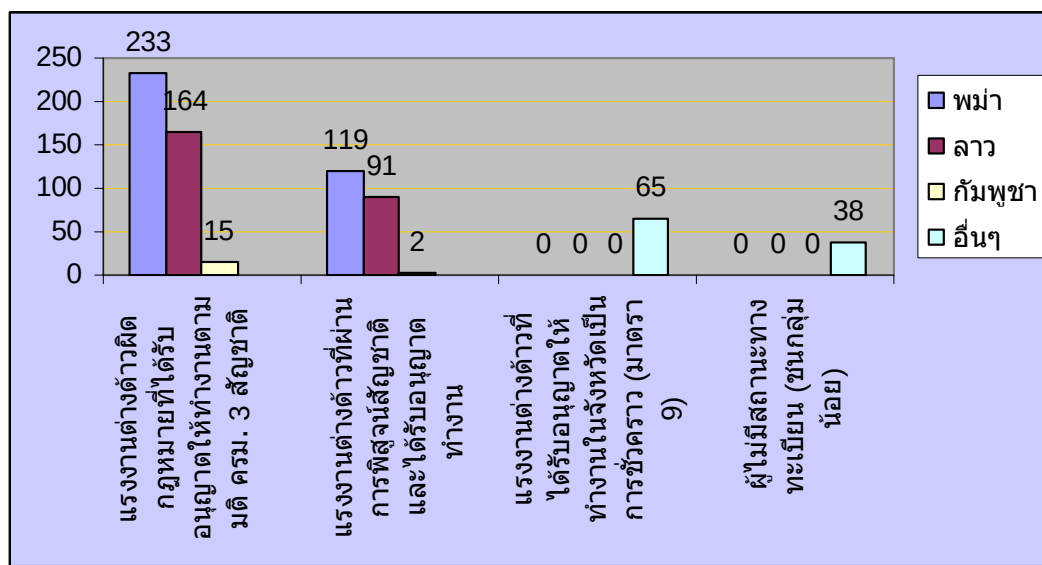


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

✧ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดแพร่ ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 2 ปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 827 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า 352 คน (ร้อยละ 48.62) ลาว 255 คน (ร้อยละ 35.22) และ กัมพูชา 17 คน (ร้อยละ 2.35) โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. 3 สัญชาติ (ไม่มี Pass Port) จำนวน 412 คน (พม่า 233 คน , ลาว 164 คน, กัมพูชา 15 คน) คิดเป็นร้อยละ 49.82 ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานชั่วคราวเพื่อทดแทนแรงงานระดับล่าง และ แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 377 คน โดยส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน (มี Pass Port) จำนวน 312 คน (พม่า 119 คน , ลาว 91 คน , กัมพูชา 2 คน) ร้อยละ 37.73 รองลงมาเป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดเป็นการ ชั่วคราว (มาตรา9) จำนวน 65 คน (ร้อยละ 7.86) ของแรงงานต่างด้าวในจังหวัดแพร่ ขณะที่ประเภทผู้ไม่มีสถานะ ทางทะเบียน (ชนกลุ่มน้อย) มีน้อยที่สุด จำนวน 38 คน ร้อยละ 4.60 ของแรงงานต่างด้าวในจังหวัดแพร่

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวจังหวัดแพร่ 3 อันดับแรก
ข้อมูลไตรมาสที่ 2 ปี 2555

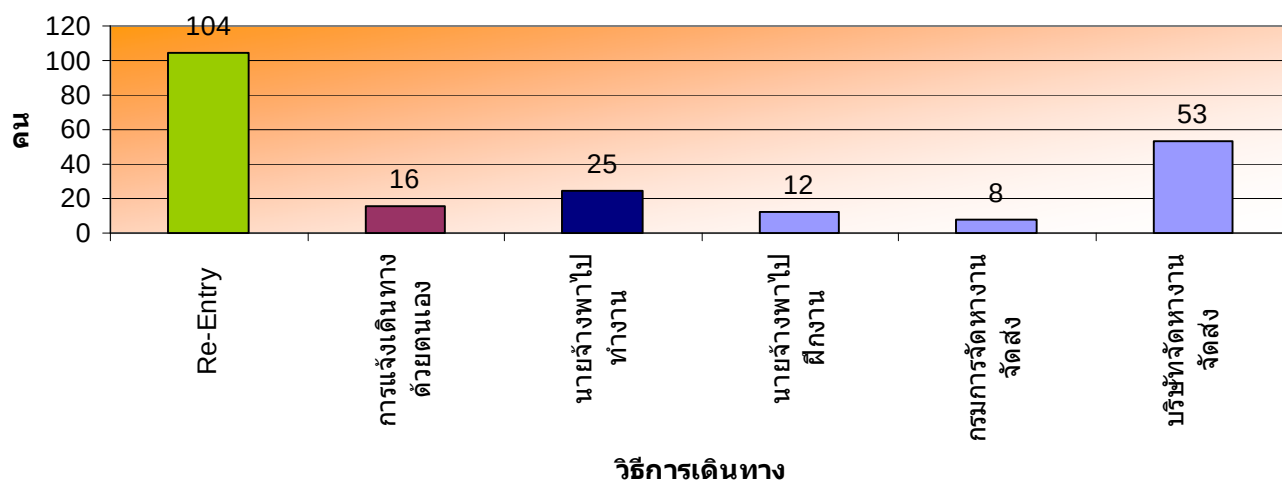


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

✿ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 218 คน และหากพิจารณาวิธีการเดินทางพบว่าอันดับสูงสุดเป็นประเภท Re-Entry (การขอกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก ตามระเบียบของกองตรวจคนเข้าเมือง ตม. จำนวน 104 คน ร้อยละ 47.71 รองลงมาเป็นประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 53 คน ร้อยละ 24.31 ประเภทนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 25 คน ร้อยละ 11.47 เดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 16 คน ร้อยละ 7.34 นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 12 คน ร้อยละ 5.50 และกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 8 คน ร้อยละ 3.67

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่



แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับใบอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2555 จำนวนทั้งสิ้น 218 คน โดย 3 อันดับของประเทศที่แรงงานไทยส่วนใหญ่ไปทำงานสูงสุดได้แก่ ไต้หวัน ร้อยละ 25.23 (55 คน) รองลงมา เป็นประเทศสหรัฐอเมริกา ร้อยละ 9.63 (21 คน) และประเทศสิงคโปร์ ร้อยละ 9.17 (20 คน) ตามลำดับ

**แรงงานในจังหวัดแพร่ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามประเทศ 3 อันดับแรก ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 2 ปี 2555**

อันดับที่	ประเทศ	จำนวนแรงงาน (คน)	ร้อยละ
1	ไต้หวัน	55	25.23
2	สหรัฐอเมริกา	21	9.63
3	สิงคโปร์	20	9.17
แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ทั้งสิ้น		218	100

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือในการทำงาน ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ เช่น ฝึกยกระดับเพื่อรองรับภาคอุตสาหกรรม กลุ่มท่องเที่ยวและบริการ ด้านโลจิสติกส์ เป็นต้น เพื่อเป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือของแรงงานและยกระดับฝีมือก่อนที่จะเข้าไปสู่ตลาดแรงงานที่กำลังต้องการแรงงานจำนวนมาก เพื่อเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือและเป็นการยอมรับของสถานประกอบการที่จะรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการยกระดับฝีมือ เป็นกลุ่มแรงงานที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับงานของสถานประกอบการในประเภทต่างๆรวมทั้งการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ขาดแคลนในพื้นที่และตามประกาศการปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพด้วย

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่อยู่ในเครือข่าย โดยดำเนินการฝึกอบรมในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การพัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานการพัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกอบรมให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันสมัยเพื่อสอดคล้องทัดเทียมกับมาตรฐานสากล โดยข้อมูลไตรมาสที่ 2 ปี 2555 รวมทั้งสิ้น 2,282 คน

การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 มีจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรพร้อมรายงานจำนวนหลักสูตรและจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ จำนวน 1,256 คน จากสถานประกอบกิจการจำนวน 14 แห่ง

การฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน โดยดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรมการผลิต/บริการ/ท่องเที่ยว/โลจิสติกส์ แรงงานที่เข้ารับการยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน จำนวน 648 คน โดยมีจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาในกิจกรรมยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน จำนวน 648 คน และมีผู้ที่มีงานทำภายใน 3 เดือน ซึ่งอยู่ระหว่างการติดตามผล

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานมีทักษะฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละระดับ สามารถทำงานได้อย่างมีศักยภาพ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 2 ปี 2555 จำนวน 378 คน มีจำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 332 คน

การตรวจแรงงาน

ภารกิจกระทรวงแรงงานที่ต่อเนื่องจากการส่งเสริมการมีงานทำ และการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลคือการคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่ลำเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

สำหรับไตรมาส 2 ปี 2555 (ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2555) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 58 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 924 คน จำแนกเป็น ชาย 469 คน คิดเป็นร้อยละ 50.76 หญิง 455 คน คิดเป็นร้อยละ 49.24 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 39.66 (23 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 34.48 (20 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 13.79 (8 แห่ง) (ตามตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดแพร่
ไตรมาส 2 ปี 2555

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2555	
	สถานประกอบการ(แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	23	61
5-9 คน	20	147
10-19 คน	3	44
20-49 คน	8	231
50-99 คน	2	123
100-199 คน	2	318
รวม	58	924

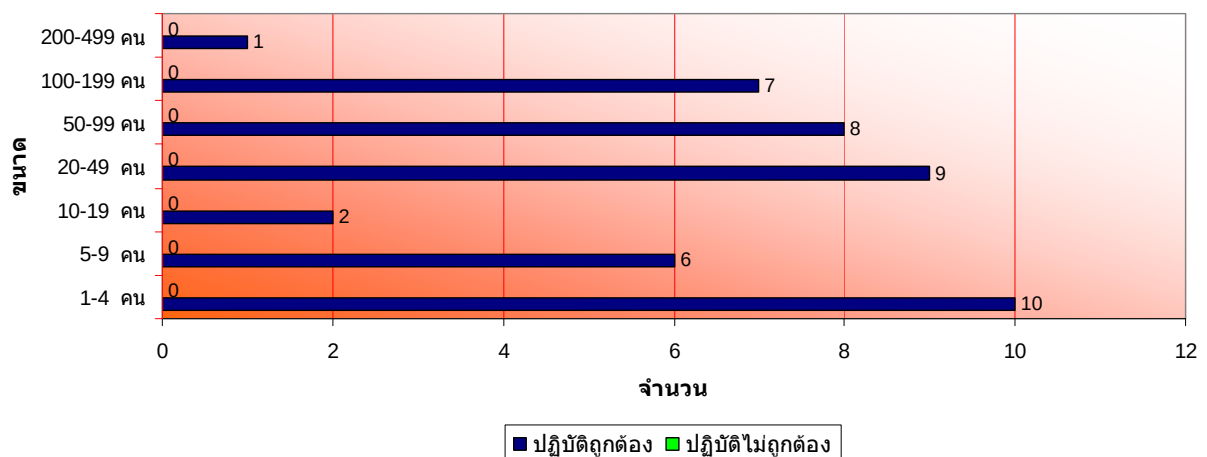
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

การตรวจสอบสถานประกอบการด้านความปลอดภัย จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ที่มีจำนวนลูกจ้าง ได้ดังนี้ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจด้านความปลอดภัย รวมทั้งสิ้น 2,414 คน ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด 43 แห่ง โดยไตรมาสที่ 2 นี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแต่อย่างใด

ตารางการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 2 /2555

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง	ลูกจ้างที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	10	0
5 – 9 คน	6	0
10 – 19 คน	2	0
20 – 49 คน	9	0
50 – 99 คน	8	0
100-199 คน	7	0
200-499 คน	1	0
รวม	43	0

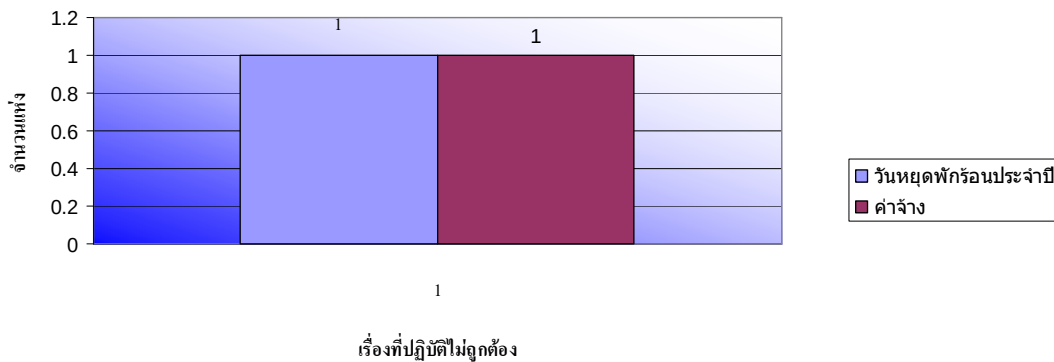
แผนภูมิ 18 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 2 แห่ง โดยอยู่ในประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 2 แห่ง เรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ วันหยุดพักร้อนประจำปี คิดเป็นร้อยละ 1.72 (1 แห่ง) และปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องค่าจ้าง คิดเป็นร้อยละ 1.72 (1 แห่ง) ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

**แผนภูมิ 19 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดแพร่
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2555**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสที่ 2 ปี 2555 นี้ มีเพียง 2 แห่ง คือประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 3.45 (2 แห่ง) ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด โดยมีจำนวนลูกจ้างรวม 33 คน แยกเป็นชาย 18 คน หญิง 15 คน หากเปรียบเทียบกับข้อมูลไตรมาสที่ 1 ปี 2555 เห็นได้ว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในอุตสาหกรรมประเภทการก่อสร้าง ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ทำให้ในไตรมาสที่ 2 นี้ได้รับการตรวจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

✿ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในรูปแบบใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะได้แก่ การไม่จัดทำข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาข้อบังคับการทำงาน หรือการไม่เผยแพร่และการปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรฐานหนึ่งซึ่งดำเนินการเพื่อช่วยกระตุ้นและส่งเสริมให้นายจ้างและสถานประกอบการได้เห็นถึงความสำคัญ และพึงตระหนักถึงเรื่องของความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยสูง ย่อมจะทำให้คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานดีขึ้น และเมื่อผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว ก็ย่อมจะส่งผลต่อการทำงานและสามารถสร้างผลผลิตที่มีคุณภาพให้แก่สถานประกอบการ ในไตรมาสที่ 2 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 43 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,414 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาส 2 ปี 2555 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.21 ประเภทการผลิต มีจำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.91 ประเภทการก่อสร้างและโรงแรมภัตตาคาร มีจำนวน 4 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 9.30 ของสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

✧ การแรงงานสัมพันธ์

เนื่องจากจังหวัดแพร่ไม่มีองค์กรลูกจ้างและองค์กรนายจ้าง ตาม พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 จึงไม่พบข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามหากมีข้อขัดแย้งในสถานประกอบการให้ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี

✧ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

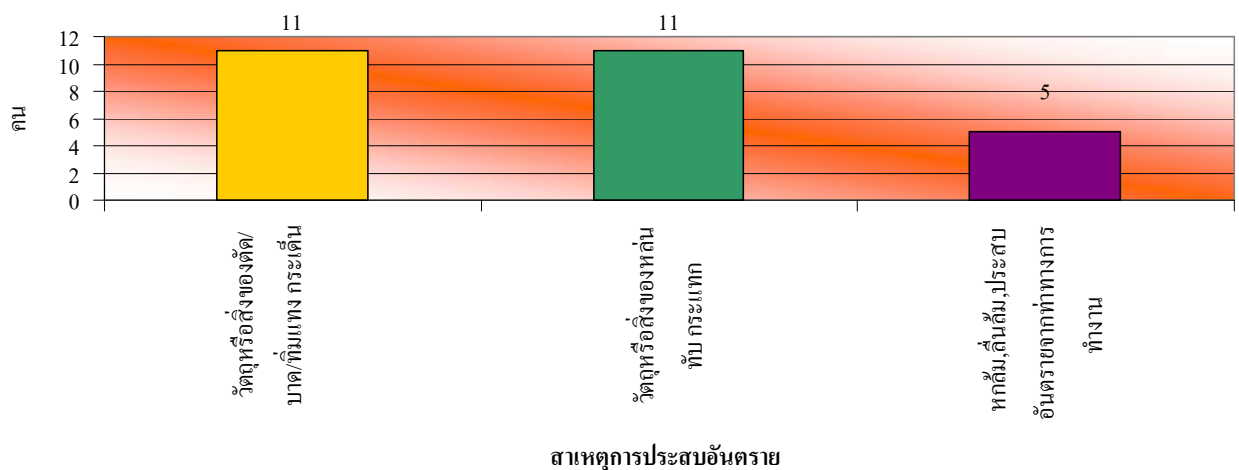
สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ข้อมูลเดือน เมษายน-มิถุนายน 2555 พบว่าการประสบอันตรายเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 28 ราย เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ตามประเภทความร้ายแรง ได้แก่ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 11 ราย ร้อยละ 39.29 หยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 16 ราย ร้อยละ 57.14 สูญเสียอวัยวะ มีจำนวน 4 ราย ร้อยละ 14.29 จากข้อมูลไม่รับแจ้งการเสียชีวิต และทุพพลภาพแต่อย่างใด

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณา 3 อันดับแรกสรุปได้ดังนี้

- | | | |
|------------------------------------|------------|---------------------------|
| 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง | มีจำนวน 11 | คนหรือคิดเป็นร้อยละ 39.29 |
| 2) วัตถุหรือสิ่งของหล่นทับกระแทก | มีจำนวน 11 | คนหรือคิดเป็นร้อยละ 39.29 |
| 3) ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน | มีจำนวน 5 | คนหรือคิดเป็นร้อยละ 17.86 |

แผนภูมิ 20 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (3 อันดับแรก)

ข้อมูลเดือน เมษายน - มิถุนายน 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

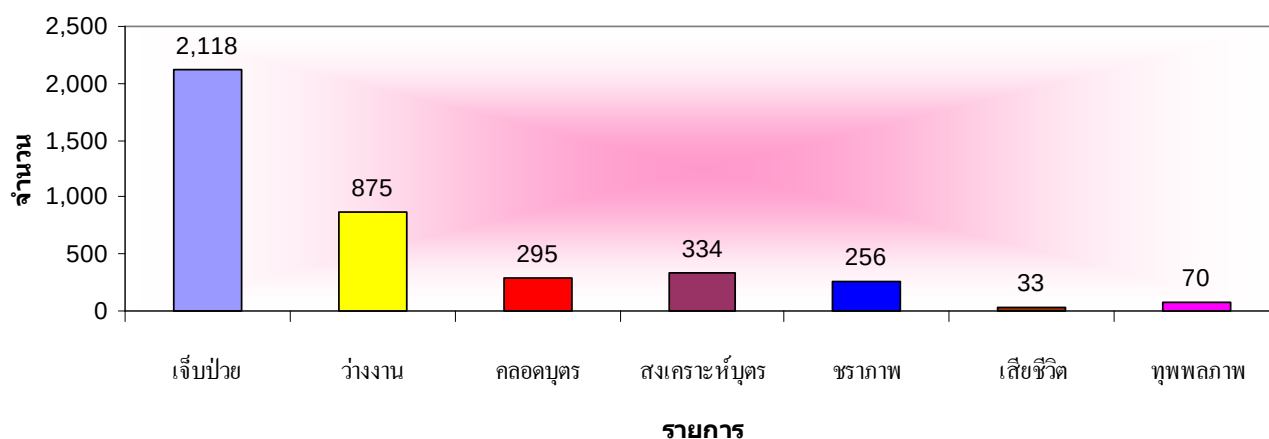
การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ มีหน้าที่ที่จะต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันที่มั่นคงเมื่อสูงอายุด้วย ข้อมูลเดือน มิถุนายน 2555 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,720 แห่ง และในด้านสถานะ กองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน 2555 มีการจ่ายเงินทดแทน 435,002.10 บาท

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน 2555 พิจารณาตามประเภท ของประโยชน์ ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และกรณีว่างงาน จำนวนผู้ใช้ทั้งสิ้น 3,981 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนต่างๆที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ เจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,118 ราย คิดเป็นร้อยละ 53.20 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่การว่างงาน 875 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.98 และสงเคราะห์บุตร 334 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.39 จะสังเกตได้ว่าจำนวนการให้บริการกองทุนประกันสังคมมากที่สุดคือประเภทเจ็บป่วย เนื่องจากปัญหาในประเภท การเจ็บป่วยของกองทุนประกันสังคม สามารถครอบคลุมได้หลากหลายนอกเหนือจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน ทำให้ผู้ประกันตนสามารถขอรับสิทธิจากกองทุนประกันสังคมเป็นจำนวนมาก

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ก.ค.- ส.ค.54	ไตรมาส4/54	ไตรมาส1/55	ไตรมาส2/55
- การเจ็บป่วย/บาดเจ็บ	1,280	2,824	2,201	2,118
- การว่างงาน	532	636	1,153	875
- คลอดบุตร	221	363	340	295
- สงเคราะห์บุตร	231	367	324	334
- ชราภาพ	336	221	349	256
- ทูพพลภาพ	2	1	5	70
- เสียชีวิต	35	48	34	33

แผนภูมิ 21 ผู้ประกันตนในจังหวัดแพร่ ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน ข้อมูล ณ เดือนเมษายน - มิถุนายน 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

งานกองทุนเงินทดแทน ข้อมูลระหว่างเดือน เมษายน - มิถุนายน 2555 มีจำนวนสถานประกอบการ จำนวน 1,386 สถานประกอบการ โดยมีลูกจ้าง จำนวน 10,593 คน ในไตรมาสที่ 2 นี้ สำนักงานประกันสังคม ได้รับแจ้งประสบอันตรายจากการทำงาน จำนวน 28 ราย สามารถแยกตามระดับความรุนแรงได้ดังนี้ หายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 11 ราย คิดเป็นร้อยละ 39.29 และหายงานเกิน 3 วัน จำนวน 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.14 และสูญเสียอวัยวะ จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.29 โดยมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนจากกองทุนเงินทดแทนจำนวนทั้งสิ้น 435,002.10 บาท

จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ มาตรา 40 ข้อมูล ระหว่างเดือน เมษายน - มิถุนายน 2555 มีจำนวนผู้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 161 ราย จำนวนเงินที่จ่ายประโยชน์ทดแทน ทั้งสิ้น 542,850 บาท หากพิจารณาตามประเภทการรับประโยชน์ 4 ประเภท โดยมีประเภทเจ็บป่วยสูงสุด จำนวน 127 ราย คิดเป็นร้อยละ 78.88 รองลงมาคือประเภทยาย จำนวน 20 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.42 และประเภทชราภาพ จำนวน 14 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.70 ตามลำดับ โดยในไตรมาสที่ 2 นี้ไม่มีการรับแจ้งในประเภททุพพลภาพแต่อย่างใด

การจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ มาตรา 40 ไตรมาสที่ 2 เมษายน-มิถุนายน 2555							
เจ็บป่วย		ทุพพลภาพ		ตาย		ชราภาพ	
(ราย)	(บาท)	(ราย)	(บาท)	(ราย)	(บาท)	(ราย)	(บาท)
127	136,400	-	-	20	400,000	14	6,450

การเลิกจ้างงาน

ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 กำหนดให้ลูกจ้างได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ซึ่งจำแนกเป็น 2 กรณีได้แก่ กรณีถูกเลิกจ้างจะได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน 30 วัน ในอัตรา ร้อยละ 50 ของค่าจ้างโดยคำนวณจากฐานเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท กรณีสมัครใจลาออกจะได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน 90 วันในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้างโดยคำนวณจากฐานเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท หากใน 1 ปีปฏิทินมีการยื่นขอรับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานเกินกว่า 1 ครั้ง ให้นับระยะเวลาการรับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานรวมกันไม่เกิน 180 วัน ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมได้เริ่มจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ.2547

จากข้อมูล เดือนเมษายน - มิถุนายน 2555 มีนายจ้างแจ้งเลิกกิจการ 3 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 4 ราย หายเลิกกิจการชั่วคราว 29 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 56 ราย จากจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด 1,720 แห่ง และจำนวนผู้ประกันตนทั้ง มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำนวน 34,656 ราย กลับเข้าสู่ประกันสังคม 778 ราย ผู้ประกันตนที่ยื่นรับเงินประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ จำนวน 3,981 ราย รวมการจ่ายประโยชน์ทดแทน 16,521,591.26 บาท

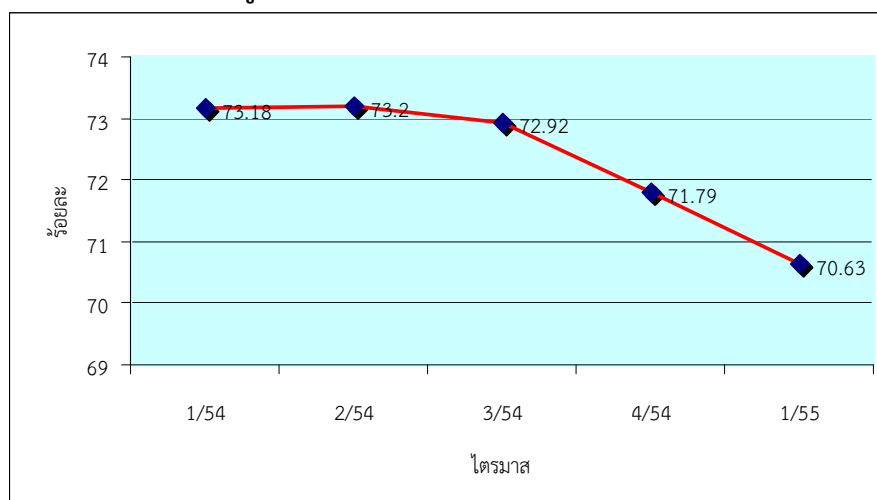
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะการณ์ด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ในช่วงปีที่ผ่านมา ส่วนสำคัญต่อการลงทุนของภาคเอกชน เกิดความไม่มั่นใจทางเศรษฐกิจและการชะลอตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอดูสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง การแข็งตัวของค่าเงินบาท ภาวะภัยธรรมชาติต่างๆ ทำให้พืชผลทางการเกษตรได้รับความเสียหาย การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ ภาวะเงินเฟ้อจากต้นทุนสินค้า ภาวะเงินเฟ้อจากความต้องการสินค้าที่เพิ่มมากขึ้น/การกักตุนสินค้าเนื่องจากคาดการณ์ว่าจะเกิดการขาดแคลน ปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนชะลอการขยายกิจการ ชะลอการจ้างงานรวมถึงกระทบต่อการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน ทำให้มีการลดพนักงาน คนงาน การเลิกจ้าง เพื่อความอยู่รอดทางธุรกิจ ในขณะที่ภาคการศึกษาที่มีการขยายตัวสูงขึ้น แต่เนื่องจากการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงานก่อให้เกิดการทำงานต่ำกว่าระดับ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ฤดูกาล ทักษะคิดทั้งของฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งล้วนแต่เป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบและติดตามความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องศึกษาสภาพอดีตที่ผ่านมาเพื่อนำไปสู่การทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานรวม ซึ่งประกอบด้วย 3 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เปรียบเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป โดยใช้ข้อมูลจากการประมวลผลของสำนักงานสถิติमानเสนอเป็นข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2555 ในการวิเคราะห์ครั้งนี้ ซึ่งพบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2555 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 70.63 ลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2554 ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน 71.79

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

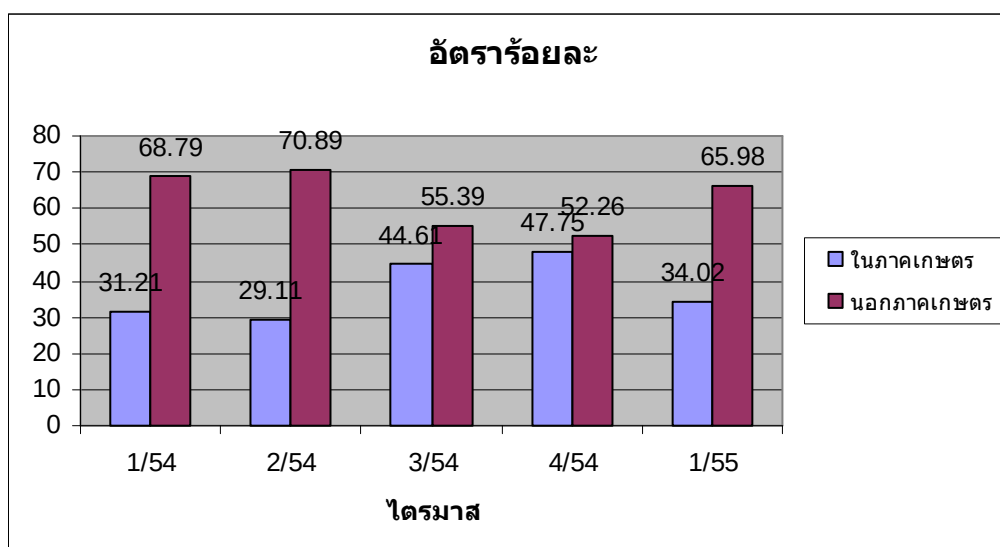


$$\text{หมายเหตุ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ซึ่งข้อมูลไตรมาส 2 ปี 55 นี้จะใช้ข้อมูล ณ เดือนไตรมาสที่ 1 ปี 2555 ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคการเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำ พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรต่อกำลังแรงงาน ผู้มีงานทำ คือ ร้อยละ 34.02 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตร ร้อยละ 47.75 ของจำนวนผู้มีงานทำ โดยไตรมาสที่ 1 ปี 2555 มีอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วงหลังฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร แรงงานภาคการเกษตรยังคงว่างงานอยู่ สำหรับอัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตรต่อแรงงานที่มีงานทำในไตรมาสนี้ ร้อยละ 65.98 ซึ่งอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งมีอัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตร ที่มีอัตราการจ้างงานต่อแรงงานที่มีงานทำ ร้อยละ 52.26 (แผนภูมิ 2)

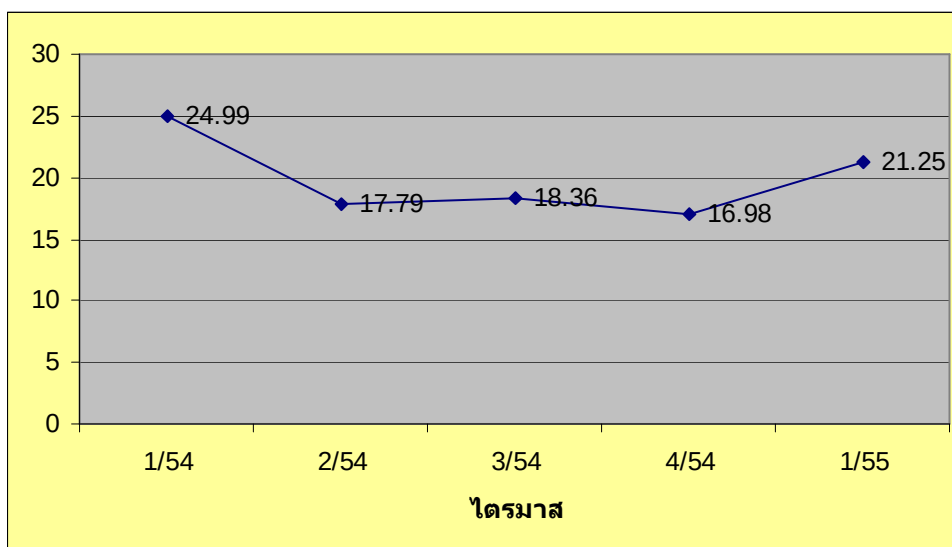
แผนภูมิ 2 อัตราจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ



$$\text{หมายเหตุ อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิตเนื่องจากเป็นประเภทอุตสาหกรรมที่มีจ้างแรงงานจำนวนมากที่สุดในแต่ละไตรมาส โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 21.25 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 16.89

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



หมายเหตุ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของประเทศไทยจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของประเทศอาศัยอยู่ในภาคเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราว่างงาน

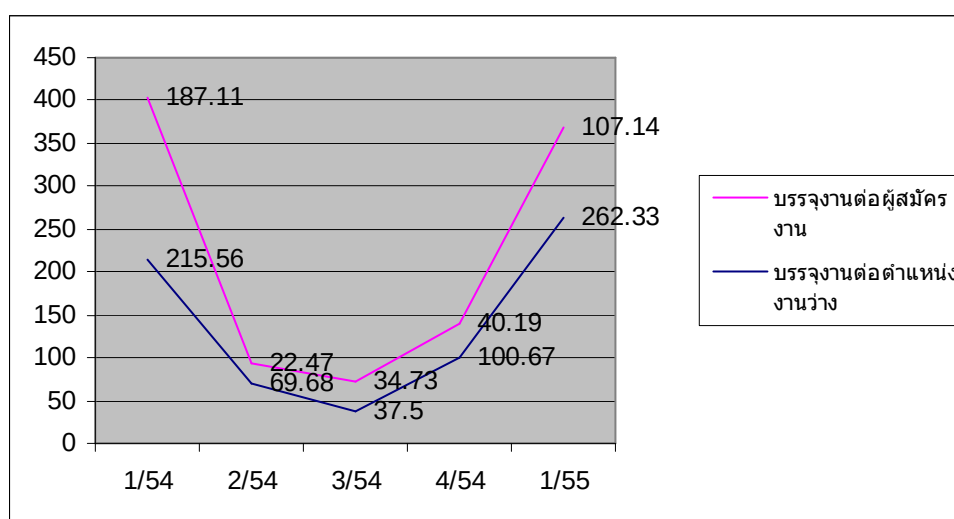
การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของประเทศไทยแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาลเนื่องจากประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม ไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูแล้ง/นอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 4 เพราะเป็นช่วงเริ่มต้นเข้าสู่ฤดูการเกษตร แต่ถึงแม้จะเข้าสู่ฤดูการเกษตรแต่อย่างไรก็ตามในไตรมาส 2 เป็นช่วงที่มีผู้จบการศึกษาใหม่เริ่มหางานทำ อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 จึงมีแนวโน้มใกล้เคียงกับไตรมาส 2 ได้ ไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรและแรงงานผู้จบการศึกษาใหม่หางานมาได้สักระยะหนึ่ง จึงเป็นช่วงที่เริ่มได้รับการบรรจุนงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราว่างงานที่ลดลงและอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกครั้งในไตรมาส 1 เนื่องจากเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่บ้าง ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรมในไตรมาสที่พ้นฤดูเพาะปลูก พื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานสูง ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานต่ำกว่า

4. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จะพบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2555 อยู่ร้อยละ 262.33 โดยมีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งมีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ถึงร้อยละ 116.10 (แผนภูมิ 4)

เมื่อศึกษาสัดส่วนการบรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสที่มีอัตราร้อยละ 107.14 พบว่ามีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 9.05 โดยไตรมาสที่แล้วมีอัตราการบรรจุนงานต่อจำนวนผู้สมัครงาน 98.09 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 2 ปี2554 มีอัตราร้อยละ 69.68) การที่อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาเพราะคุณสมบัติของผู้สมัครงานสอดคล้องกับความต้องการของเจ้าของสถานประกอบการ ซึ่งเป็นเรื่องที่หน่วยงานที่ผลิตและพัฒนาบุคลากรต้องเห็นความสำคัญของความต้องการของตลาดแรงงานโดยการปรับหลักสูตร เพื่อคุณภาพแรงงานในอนาคตให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน หรืออีกนัยหนึ่งคือผู้สมัครงานอาจลดข้อจำกัดในการทำงานลงเพื่อให้ได้งานทำและยังแสดงให้เห็นถึงความต้องการกำลังแรงงานของสถานประกอบการที่มีสูงด้วยเช่นกัน

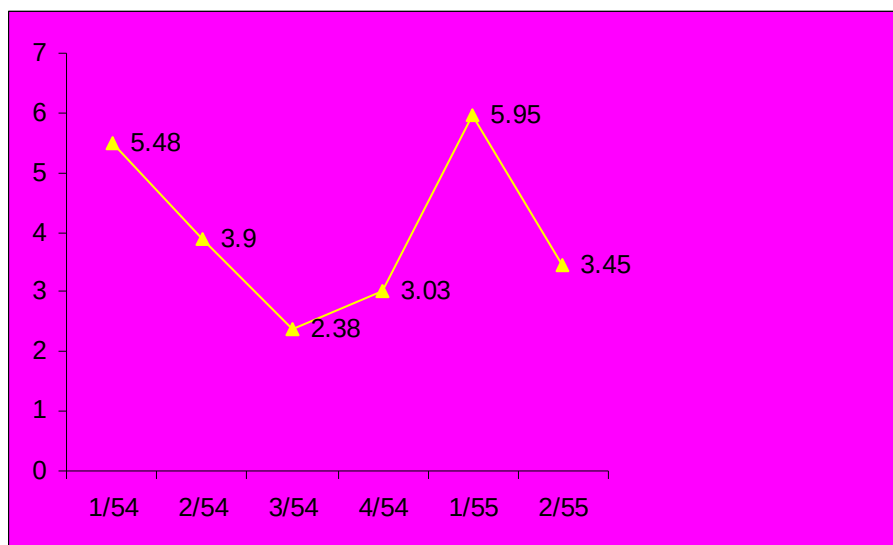
แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



5. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส 2 ปี 2555 คือ 3.45 ลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2555 ที่มีอัตรา 5.95 และลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 3.90 (แผนภูมิ 5) ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องสวัสดิการ การจัดทำข้อบังคับ ค่าจ้างขั้นต่ำ การส่งสำเนาข้อบังคับ การประกาศข้อบังคับ นอกจากนี้ยังมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องอื่นๆ อาทิ การจ่ายค่าจ้างวันหยุด ทะเบียนลูกจ้าง สิทธิวันลา ค่าล่วงเวลา เงินประกันการทำงาน เวลาทำงาน วันทำงาน เวลาพัก เป็นต้น อย่างไรก็ตามเมื่อพนักงานตรวจแรงงานพบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานก็จะมีกระบวนการเพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอน อาทิ การแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ออกหนังสือเรียกพบ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ เปรียบเทียบปรับ ดำเนินคดีขึ้นพนักงานสอบสวน

แผนภูมิ 5 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



6. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

จากข้อมูล ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2555) มีนายจ้างแจ้งเลิกกิจการ 3 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 4 ราย หยุดกิจการชั่วคราว 29 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 56 ราย จากจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด 1,720 แห่ง และจำนวนผู้ประกันตนทั้ง มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำนวน 34,656 ราย กลับเข้าสู่ประกันสังคม 778 ราย ผู้ประกันตนที่ยื่นรับเงินกรณีเจ็บป่วยจำนวน 2,118 ราย เป็นเงิน 2,541,605.70 บาท รวมการจ่ายประโยชน์ทดแทน 16,521,591.26 บาท ข้อมูลไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีนายจ้างแจ้งเลิกกิจการ จำนวน 3 แห่ง มีลูกจ้าง 9 ราย หยุดกิจการชั่วคราว 41 แห่ง มีลูกจ้าง 66 ราย จากจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด 1,743 แห่ง และจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด มาตรา 33 และมาตรา 39 จำนวน 19,797 ราย กลับเข้าสู่ประกันสังคม จำนวน 466 ราย ผู้ประกันตนที่ยื่นรับเงินกรณีว่างงาน จำนวน 701 ราย เป็นเงิน 353,413.07 บาท รวมการจ่ายประโยชน์ทดแทน 14,738,534.22 บาท

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายมานพ วงศ์ทิพย์	แรงงานจังหวัดแพร่
นายดิเรก ทะจันทร์	จัดหางานจังหวัดแพร่
นายพันธ์เทพ เปาริก	ประกันสังคมจังหวัดแพร่
นายอรรถพล นาควจิตร	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่
นายประสงค์ นาแพร่	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่

คณะทำงาน

นางเบญจวรรณ รัตนภาค	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่)
นางปาณิสรา สัตยวงศ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่)
นางกัญญาภัทร ช้างคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่)
นายบุญเรือง สุนทรสถิษฐ์กุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่)
นางรัชนก คำอ้ายอาจ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่)
นายชูเกียรติ สารดี	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ (สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)
นางสาวเสาวนีย์ ถาปนา	เจ้าพนักงานแรงงาน (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่)
นายอนุพงศ์ น้ำใส	เจ้าหน้าที่รวบรวมและประมวลผลข้อมูลสารสนเทศ (สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)



ขอขอบคุณหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ
ในจังหวัดแพร่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่
ฉบับไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2555) หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะ
ประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ โทร.0-5452-4658-9

E-mail: phrae@mol.go.th

โหลด ข้อมูลได้ที่ www.phrae.mol.go.th