

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานไตรมาส 4 ปี 2555 (ตุลาคม – ธันวาคม 2555) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP : Gross Provincial Product) ณ ราคาประจำปี 2553 (ข้อมูลจากสำนักงานคลังจังหวัดแพร่ มีมูลค่า 2 1,896.85 ล้านบาท สูงขึ้นจาก 20,635.02 ล้านบาท ในปี 2552 เท่ากับ 1,261.83 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2553 เท่ากับ 42,535.68 บาท เพิ่มขึ้นจาก 39,990.35 บาท ในปี 2552 เท่ากับ 2,363.33 บาท หรือขยายตัวร้อยละ 5.91 สำหรับอัตราการเจริญเติบโต พิจารณาจากมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาคงที่ขยายตัว ร้อยละ 0.23 ชะลอลงเมื่อเทียบกับการขยายตัวร้อยละ 5.54 ในปี 2552 โดย ภาคนอกการเกษตร ขยายตัวร้อยละ 0.80 ชะลอลงเมื่อเทียบกับที่ขยายตัว ร้อยละ 4.36 ในปี 2552 เนื่องจากการผลิตสาขาที่ขยายตัว ในอัตราชะลอตัวลง ได้แก่ สาขาการบริการด้านสุขภาพฯ สาขาการก่อสร้าง สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ สาขาการขนส่ง และสาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ที่ชะลอตัวลงเมื่อเทียบกับปี 2552 ในขณะที่ภาคการเกษตร หดตัวร้อยละ 2.13 จากที่ขยายตัวร้อยละ 10.77 ในปี 2552 เป็นผลจากสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้หดตัวร้อยละ 2.15 จากที่ขยายตัวร้อยละ 10.83 ในปี 2552 จากการผลิตในหมวดพืชผล เนื่องจากการปลูกพืชให้น้ำมัน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และการปลูกไม้ผล หดตัว เป็นผลมาจากเกษตรกรประสบปัญหาด้านปัจจัยการผลิตสูงขึ้น จึงทำให้เกษตรกรลดพื้นที่เพาะปลูก

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 เดือน ธันวาคม 2555 เท่ากับ 116.86 และเทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2555 เท่ากับ 116.41 สูงขึ้นร้อยละ 0.39 ถ้าเทียบกับเดือน ธันวาคม 2554 สูงขึ้นร้อยละ 3.63 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม 2555) กับระยะเดียวกันของปี 2554 สูงขึ้นร้อยละ 3.02 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ เดือนธันวาคม 2555 เท่ากับ 126.5 (เดือนพฤศจิกายน 2555 เท่ากับ 124.8) เมื่อเปรียบเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนพฤศจิกายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 1.4 (เดือนพฤศจิกายน ลดลงร้อยละ 0.2) จากการสูงขึ้นของสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.2 เนื่องจากการสูงขึ้นของราคาผักและผลไม้ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ

พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2554 ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 3.2 สาเหตุหลักมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.5 ได้แก่ ผักและผลไม้ ร้อยละ 14.8 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.4 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 1.1 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 11.2 ได้แก่ บุหรี่ เปียร์ และสุรา หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 4.0 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง ค่ากระแสไฟฟ้า ค่าน้ำประปา สิ่งของสำหรับใช้ในบ้าน สิ่งเกี่ยวกับทำความสะอาด ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล รถยนต์ ยางรถยนต์

จังหวัดแพร่มีอุตสาหกรรมที่เปิดดำเนินการทั้งสิ้น 1,751 โรงงาน จำนวนเงินลงทุน 3,382,241,031 บาท จำนวนแรงงานทั้งหมด 91,398.40 แรงม้า มีการจ้างงานจำนวน 17,051 คน เป็นแรงงานชายจำนวน 11,618 คน และแรงงานหญิงจำนวน 5,433 คน อุตสาหกรรมที่มีการลงทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ 1) อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน จำนวน 635 โรงงาน 2) อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ จำนวน 438 โรงงาน 3) อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 304 โรงงานตามลำดับ และมีจำนวนโรงงานที่แจ้งปิดกิจการ 45 โรงงาน ซึ่งมีจำนวนเงินลงทุน 144,746,338 บาท มีการเลิกจ้างงาน จำนวน 435 คน เป็นแรงงานชาย จำนวน 332 คน และแรงงานหญิง จำนวน 103 คน (ข้อมูล ถึงวันที่ 21 ธันวาคม 2555)

สถานการณ์ด้านแรงงาน

✧ ประชากรและกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดแพร่ มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 438,063 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 312,184 คน ผู้มีงานทำจำนวน 309,149 คน ผู้ว่างงานจำนวน 1,676 คน ส่วนผู้รอฤดูกาลจำนวน 1,360 คน

✧ การมีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ 309,149 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 119,338 คน คิด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 189,811 คน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จะประกอบอาชีพในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง มากที่สุดจำนวน 119,338 คน รองลงมาคือ สาขาการผลิต จำนวน 60,862 คน สาขาการขายปลีก ขายส่ง จำนวน 43,838 คน การก่อสร้าง จำนวน 20,214 คน และ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 8,730 (ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่)

✧ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2554 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ พบว่าปัจจุบันผู้ มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 2 39,680 คน ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะ ทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 127,021 คน ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด ขณะที่ นอกภาคเกษตรมี 112,659 คน ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่าอาชีพที่มี จำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก การเกษตรและประมง จำนวน 1 27,021 คน พนักงานบริการ จำนวน 42,048 คน ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 29,753 คน อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 19,035 คน ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 11,823 คน (ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี2554 สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่)

✧ การบริการจัดหางานในประเทศ

จังหวัดแพร่ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2555) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ 619 อัตรา เป็นตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ ซึ่ง ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 111 อัตรา (ไตรมาสที่แล้วมีตำแหน่งงานว่าง 730 อัตรา) แต่เมื่อเปรียบเทียบกับข้อมูลในไตรมาสเดียวกันในปีที่ผ่านมา มีตำแหน่งงานว่าง 445 อัตรา

ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 499 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 682 คน ซึ่งลดลงจำนวน 183 อัตรา และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ผู้สมัครงาน 598 คน พบว่าอัตราการว่างงาน ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 99 อัตรา แสดงให้เห็นว่าในปีนี้มีอัตราการว่างงาน ลดลงอาจเนื่องมาจากแรงงานคืนถิ่นอันมาจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท เท่ากันทั่วประเทศ

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุในไตรมาสนี้มี จำนวน 510 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ ลดลงจากไตรมาสที่ ผ่านมา จำนวน 179 อัตรา (ไตรมาสที่3 ปี 2555 มีการบรรจุงาน 689 อัตรา) ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกัน ของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 62 อัตรา (ไตรมาสที่ 3 ปี 2554 มี 448 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดแพร่ ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 4 ปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 840 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า 458 คน (ร้อยละ 54.52) ลาว 229 คน และ กัมพูชา 19 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. 3 สัญชาติ (ไม่มี Pass Port) จำนวน 226 คน (พม่า 73 คน , ลาว 146 คน, กัมพูชา 7 คน ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานชั่วคราวเพื่อทดแทนแรงงานระดับล่าง และแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 614 คน โดยส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน(มี Pass Port) จำนวน 480 คน (พม่า 385 คน, ลาว 83 คน, กัมพูชา 12 คน) รองลงมาเป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัด เป็นการชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 72 คน (ร้อยละ 8.57) ของแรงงานต่างด้าวในจังหวัดแพร่ ขณะที่ประเภท ผู้ไม่มีสถานะทางทะเบียน (ชนกลุ่มน้อย) มีน้อยที่สุด จำนวน 62 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 4 ปี 2555 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 156 คน และหากพิจารณาวิธีการเดินทางพบว่าอันดับสูงสุดเป็นประเภท Re-Entry (การขอกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก ตามระเบียบของกองตรวจคนเข้าเมือง ตม.) จำนวน 75 คน รองลงมาเป็น ประเภทบริษัทจัดงานจัดส่ง จำนวน 36 คน ประเภทเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 18 คน กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 17 คน ประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 16 คน และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 14 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่อยู่ในเครือข่าย โดยดำเนินการฝึกอบรมในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การพัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานการพัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกอบรมให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันสมัยเพื่อสอดคล้องทัดเทียมกับมาตรฐานสากล และจากประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็น 300 บาททั่วประเทศ และการปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงแรงงานโดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ได้มีการฝึกพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยข้อมูลไตรมาสที่ 4 ปี 2555 รวมทั้งสิ้น 2,684 คน

การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 มีจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรพร้อมรายงานจำนวนหลักสูตรและจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ จำนวน 950 คน

การฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน โดยดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรมการผลิต/บริการ/ท่องเที่ยว/โลจิสติกส์ แรงงานที่เข้ารับการ ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน จำนวน 76 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานมีทักษะฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละระดับ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 4 ปี 2555 จำนวน 390

การคุ้มครองแรงงาน

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2555 (ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2555) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการตรวจสอบการทั้งสิ้น 78 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 932 คน จำแนกเป็น ชาย 502 คน คิดเป็นร้อยละ 53.86 หญิง 428 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน 37 แห่ง รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 17 แห่ง สถานประกอบการขนาด 5-9 คน 13 แห่ง ขนาด 10-19 คน 9 แห่ง และสถานประกอบการขนาด 50-99 และ 100-199 คน จำนวนเท่ากัน 1 แห่ง

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 3 แห่ง โดยอยู่ในประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 2 แห่ง และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง โดย เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ วันหยุดพักผ่อนประจำปี การจัดทำทะเบียนลูกจ้าง จำนวน 2 แห่ง การจัดทำข้อบังคับการจัดทำประกาศและการส่งสำเนาประกาศ จำนวน 2 แห่ง

การตรวจสอบสถานประกอบการด้านความปลอดภัย จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ที่มีจำนวนลูกจ้าง ได้ดังนี้ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจด้านความปลอดภัย รวมทั้งสิ้น 955 คน ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด 43 แห่ง โดยมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง

การประกันสังคม

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ข้อมูลเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2555 พบว่าการประสบอันตรายเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 43 ราย เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ตามประเภทความร้ายแรง ได้แก่ หายงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 14 ราย หายงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 30 ราย และสูญเสียอวัยวะ จำนวน 2 ราย โดยจากข้อมูลไม่รับแจ้งการเสียชีวิต หรือทุพพลภาพแต่อย่างใด

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ณ เดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2555 พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และกรณีว่างงาน จำนวนผู้ใช้ทั้งสิ้น 3,980 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนต่างๆที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ เจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,403 ราย ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่การว่างงาน 714 ราย และสงเคราะห์บุตร 320 ราย จะสังเกตได้ว่าจำนวนการใช้บริการกองทุนประกันสังคมมากที่สุดคือประเภทเจ็บป่วย เนื่องจากปัญหาในประเภทการเจ็บป่วยของกองทุนประกันสังคม สามารถครอบคลุมได้หลากหลายนอกเหนือจากการเจ็บป่วยจากการทำงานทำให้ผู้ประกันตนสามารถขอรับสิทธิจากกองทุนประกันสังคมเป็นจำนวนมาก

งานกองทุนเงินทดแทน ข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2555 มีจำนวนสถานประกอบการ จำนวน 1,369 สถานประกอบการ โดยมีลูกจ้าง จำนวน 10,534 คน ในไตรมาสที่ 4 นี้ สำนักงานประกันสังคมได้รับแจ้งประสบอันตรายจากการทำงาน จำนวน 43 ราย สามารถแยกตามระดับความรุนแรงได้ดังนี้ หายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 14 ราย และหายงานเกิน 3 วัน จำนวน 30 ราย และสูญเสียอวัยวะ จำนวน 2 ราย แต่ไม่ได้รับแจ้งกรณี ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตแต่อย่างใด โดยมีการจ่ายประโยชน์ทดแทน จากงานกองทุนเงินทดแทนจำนวนทั้งสิ้น 398,395.35 บาท

จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ มาตรา 40 ข้อมูล ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2555 มีจำนวนผู้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 179 ราย จำนวนเงินที่จ่ายประโยชน์ทดแทน ทั้งสิ้น 519,450 บาท หากพิจารณาตามประเภทการรับประโยชน์ 4 ประเภท โดยมีประเภทเจ็บป่วยสูงสุด จำนวน 150 ราย รองลงมาคือประเภทตาย จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.50 และประเภทชราภาพ จำนวน 12 ราย ตามลำดับ โดยในไตรมาสที่ 3 นี้ไม่มีการรับแจ้งในประเภททุพพลภาพแต่อย่างใด

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแพร่

จังหวัดแพร่ มีพื้นที่ประมาณ 6,538.5 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,086,625 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 550 กิโลเมตร ประกอบด้วย 8 อำเภอ 78 ตำบล 708 หมู่บ้าน 18 ชุมชน มีเทศบาล 24 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 2 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 58 แห่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง

จังหวัดแพร่ มีสภาพภูมิประเทศเป็นภูเขาที่มีราบอยู่ตอนกลางของพื้นที่ มีระดับความสูงประมาณ 155 เมตรเหนือระดับน้ำทะเลปานกลาง โดยจุดสูงสุดและต่ำสุดของจังหวัดแพร่ คือ 1,650 เมตร และ 120 เมตรเหนือระดับน้ำทะเลปานกลาง

✧ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP : Gross Provincial Product) ณ ราคาประจำปี 2553 (ข้อมูลจากสำนักงานคลังจังหวัดแพร่ ปี 2553) มีมูลค่า 21,896.85 ล้านบาท สูงขึ้นจาก 20,635.02 ล้านบาท ในปี 2552 เท่ากับ 1,261.83 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2553 เท่ากับ 42,535.68 บาท เพิ่มขึ้นจาก 39,990.35 บาท ในปี 2552 เท่ากับ 2,363.33 บาท หรือขยายตัวร้อยละ 5.91 สำหรับอัตราการเจริญเติบโต พิจารณาจากมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาंकที่ขยายตัว ร้อยละ 0.23 ชะลอลงเมื่อเทียบกับการขยายตัว ร้อยละ 5.54 ในปี 2552

✧ ดัชนีราคาผู้บริโภค

ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 เดือน ธันวาคม 2555 เท่ากับ 116.86 และเทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2555 เท่ากับ 116.41 สูงขึ้นร้อยละ 0.39 ถ้าเทียบกับเดือน ธันวาคม 2554 สูงขึ้นร้อยละ 3.63 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม - ธันวาคม 2555) กับระยะเดียวกันของปี 2554 สูงขึ้นร้อยละ 3.02 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ เดือนธันวาคม 2555 เท่ากับ 126.5 (เดือนพฤศจิกายน 2555 เท่ากับ 124.8) เมื่อเปรียบเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนพฤศจิกายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 1.4 (เดือนพฤศจิกายน ลดลงร้อยละ 0.2) จากการสูงขึ้นของสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.2 เนื่องจากการสูงขึ้นของราคาผักและผลไม้ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ

พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2554 ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 3.2 สาเหตุหลักมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.5 ได้แก่ ผักและผลไม้ ร้อยละ 14.8 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 1.4 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 1.1 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ 11.2 ได้แก่ บุหรี่ เปียร์ และสุรา หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 4.0 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง ค่ากระแสไฟฟ้า ค่าน้ำประปา สิ่งทอสำหรับใช้ในบ้าน สิ่งเกี่ยวกับทำความสะอาด ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล รถยนต์ ยางรถยนต์

พิจารณาดัชนีเฉลี่ยระยะ 12 เดือน (มกราคม - ธันวาคม) 2555 กับระยะเดียวกันของปี 2554 สูงขึ้นร้อยละ 1.8 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 4.6 หมวดเคหสถานร้อยละ 2.6 อาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 1.7 หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารร้อยละ 2.3 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลร้อยละ 0.7 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ 0.5 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 0.2

✧ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

จังหวัดแพร่มีอุตสาหกรรมที่เปิดดำเนินการทั้งสิ้น 1 ,751 โรงงาน จำนวนเงินลงทุน 3,382,241,031 บาท จำนวนแรงงานทั้งหมด 91,398.40 แรงงาน มีการจ้างงานจำนวน 17,051 คน เป็นแรงงานชายจำนวน 11,618 คน และแรงงานหญิงจำนวน 5,433 คน อุตสาหกรรมที่มีการลงทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ 1) อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน จำนวน 635 โรงงาน 2) อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ จำนวน 438 โรงงาน 3) อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 304 โรงงานตามลำดับ และมีจำนวนโรงงานที่แจ้งปิดกิจการ 45 โรงงาน ซึ่งมีจำนวนเงินลงทุน 144,746,338 บาท มีการเลิกจ้างงาน จำนวน 435 คน เป็นแรงงานชาย จำนวน 332 คน และแรงงานหญิง จำนวน 103 คน (ข้อมูล ถึงวันที่ 21 ธันวาคม 2555)

ตารางที่ 2 ตารางแสดงการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ข้อมูล ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2555

ประเภท อุตสาหกรรม	จดทะเบียน	
	จำนวน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน
1. อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	635	352,231,765
2. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	438	450,445,278
3. อุตสาหกรรมอื่นๆ	304	463,381,777

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่

✧ ทะเบียนนิติบุคคล

จังหวัดแพร่มีนิติบุคคลที่จดทะเบียน จำนวน 752 ราย เงินทุนจดทะเบียน จำนวน 4,353.49 ล้านบาท จากข้อมูลเดือนพฤศจิกายน 2555 มีนิติบุคคลขอจดทะเบียนใหม่ จำนวน 19 ราย เงินทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท และมีนิติบุคคลแจ้งเลิก จำนวน 6 ราย เงินทุนจดทะเบียน 5.2 ล้านบาท

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดแพร่

สถานการณ์แรงงานจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2555 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

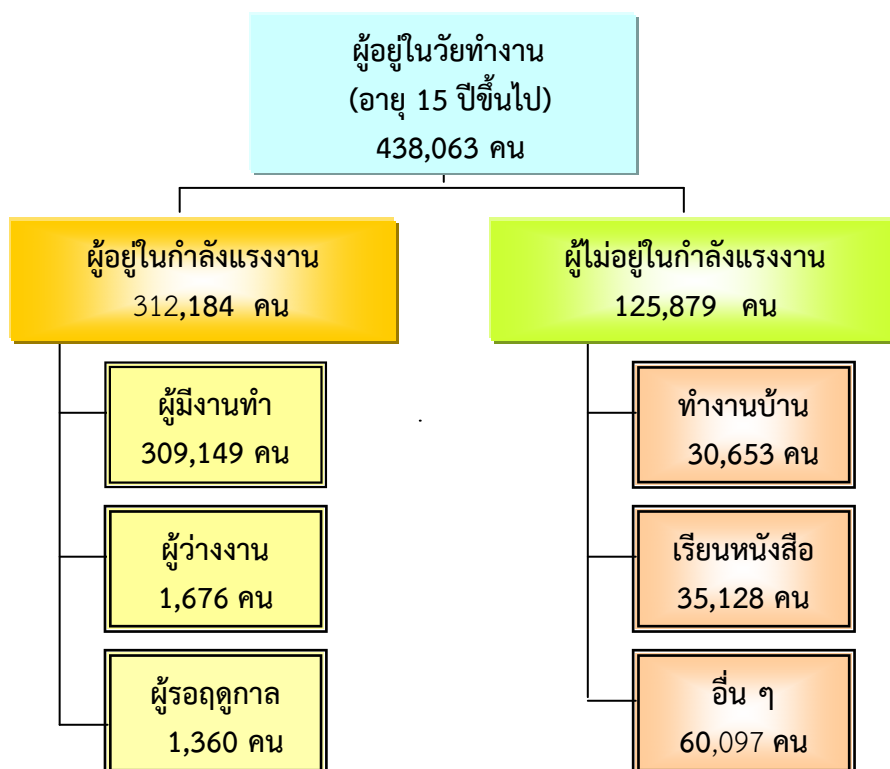
- | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| 1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน | 4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ |
| 2. การส่งเสริมการมีงานทำ | 5. การประกันสังคม |
| 3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 6. | สถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อแรงงาน |

✧ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดแพร่ มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 438,063 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 312,184 คน ผู้มีงานทำจำนวน 309,149 คน ผู้ว่างงานจำนวน 1,676 คน ส่วนผู้รอฤดูกาลจำนวน 1,360 คน

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดแพร่ ไตรมาส 4 ปี 2555

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 438,063 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 312,184 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 309,149 คน คิดเป็นร้อยละ 99.03 ผู้ว่างงานจำนวน 1,676 คน คิดเป็นร้อยละ 0.54 และผู้รอฤดูกาลจำนวน 1,360 คน คิดเป็นร้อยละ 0.44 ของจำนวนผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

✧ ผู้ว่างงาน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณได้จากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เท่ากับ 0.54 (1,676 คน) ส่วนตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่กำลังแรงงาน มีจำนวน 125,879 คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ จำนวน 35,128 คน คิดเป็นร้อยละ 27.91 ทำงานบ้าน จำนวน 30,653 คน คิดเป็นร้อยละ 24.35 และอื่นๆ จำนวน 60,097 คิดเป็นร้อยละ 47.74 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดแพร่
ไตรมาส 4 ปี 2555

หน่วย

: คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	215,071	222,992	438,063
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	169,635	142,549	312,184
-ผู้มีงานทำ	168,447	140,702	309,149
-ผู้ว่างงาน	455	1,222	1,676
-ผู้ที่รอฤดูกาล	734	625	1,360
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	45,436	80,443	125,879
-ทำงานที่บ้าน	1,887	28,767	30,653
-เรียนหนังสือ	17,613	17,515	35,128
-อื่น ๆ	25,936	34,161	60,097
อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.30	98.70	99.03
อัตราการว่างงานจังหวัด	0.07	0.86	0.54

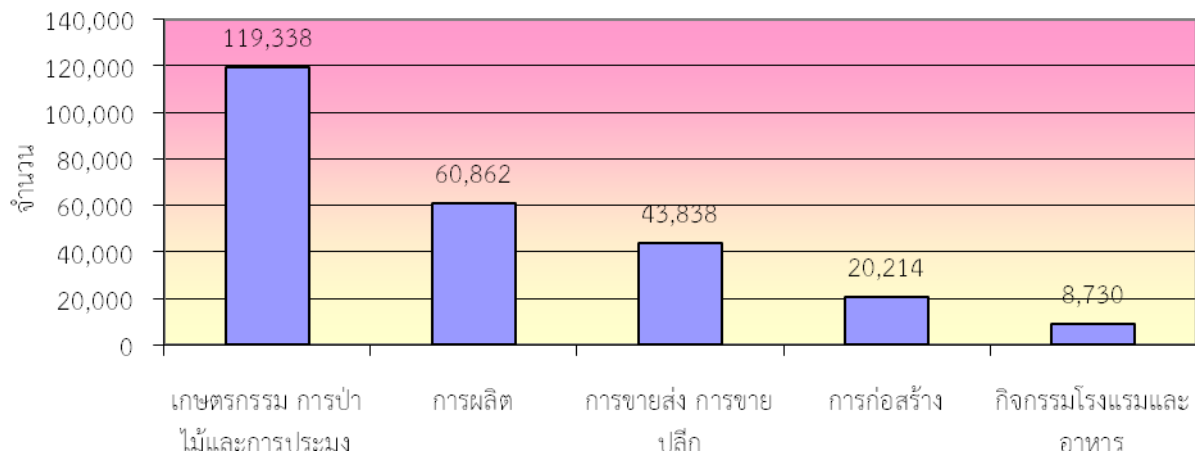
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ:

1. อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = ผู้มีงานทำในจังหวัด 100 / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = ผู้ว่างงานในจังหวัด 100 / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด

สำหรับผู้มีงานทำ 309,149 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 119,338 คน คิดเป็นร้อยละ 38.60 ของผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 189,811 คน คิดเป็นร้อยละ 61.40 ของผู้มีงานทำ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จะประกอบอาชีพในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้และประมง มากที่สุดจำนวน 119,338 คน คิดเป็นร้อยละ 38.60 ของผู้มีงานทำ รองลงมาคือ สาขาการผลิต จำนวน 60,862 คน คิดเป็นร้อยละ 19.69 สาขา การขายปลีก ขายส่ง จำนวน 43,838 คน คิดเป็นร้อยละ 14.18 การก่อสร้าง จำนวน 20,214 คน คิดเป็นร้อยละ 6.54 และ กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 8,730 คิดเป็นร้อยละ 2.82

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำนอกภาคการเกษตร จังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
5 อันดับแรก ข้อมูล ไตรมาสที่ 1 ปี 2555

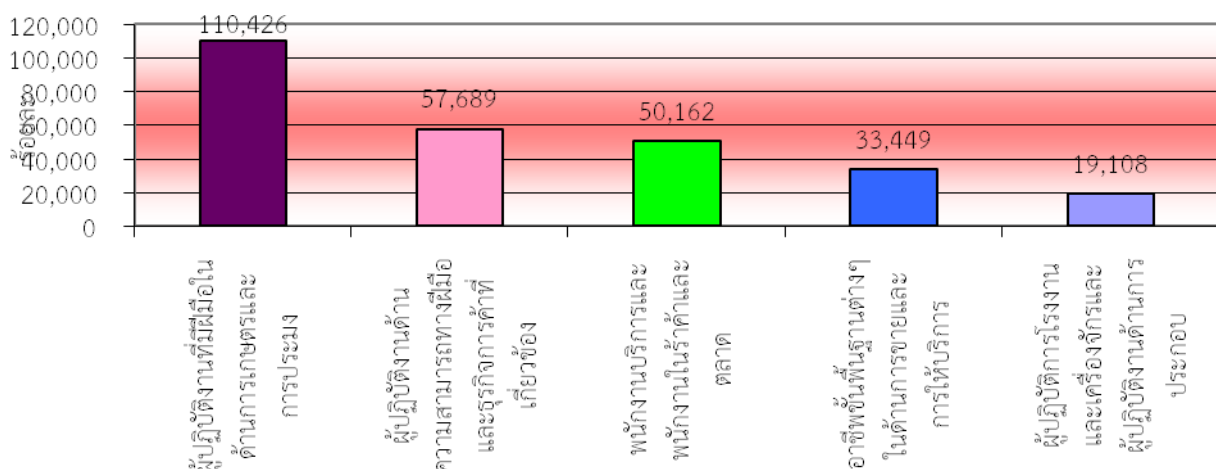


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2555 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกได้แก่

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรกรรม ป่าไม้และการประมง จำนวน 110,426 คน คิดเป็นร้อยละ 35.72
- 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 57,689 คน คิดเป็นร้อยละ 18.66
- 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 50,162 คน คิดเป็นร้อยละ 16.23
- 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 33,449 คน คิดเป็นร้อยละ 10.82
- 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 19,108 คน คิดเป็นร้อยละ 6.18

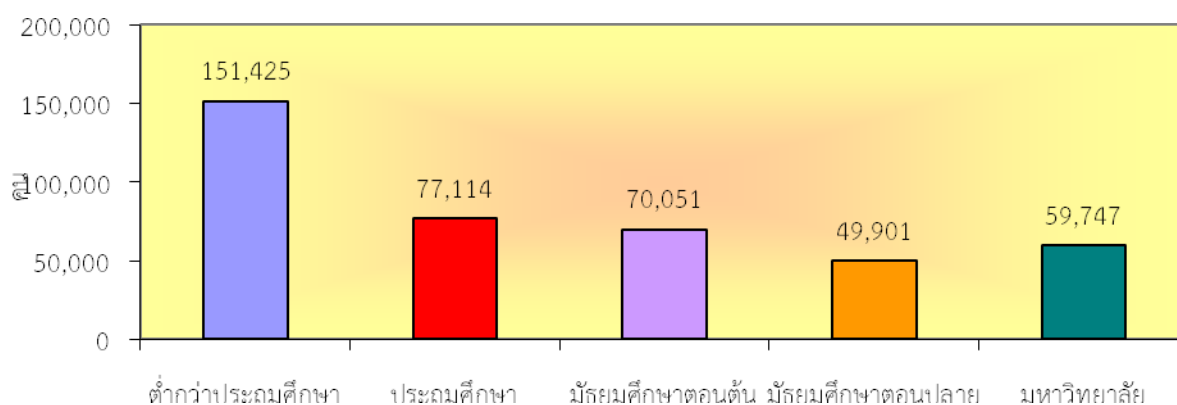
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2555 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หากจำแนกระดับการศึกษาของประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ 5 อันดับแรก ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 151,425 คน คิดเป็นร้อยละ 34.57 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 77,114 คน คิดเป็นร้อยละ 17.60 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 70,051 คน คิดเป็นร้อยละ 15.99 ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 59,747 คน คิดเป็นร้อยละ 13.64 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 49,901 คน คิดเป็นร้อยละ 11.39 ตามลำดับ

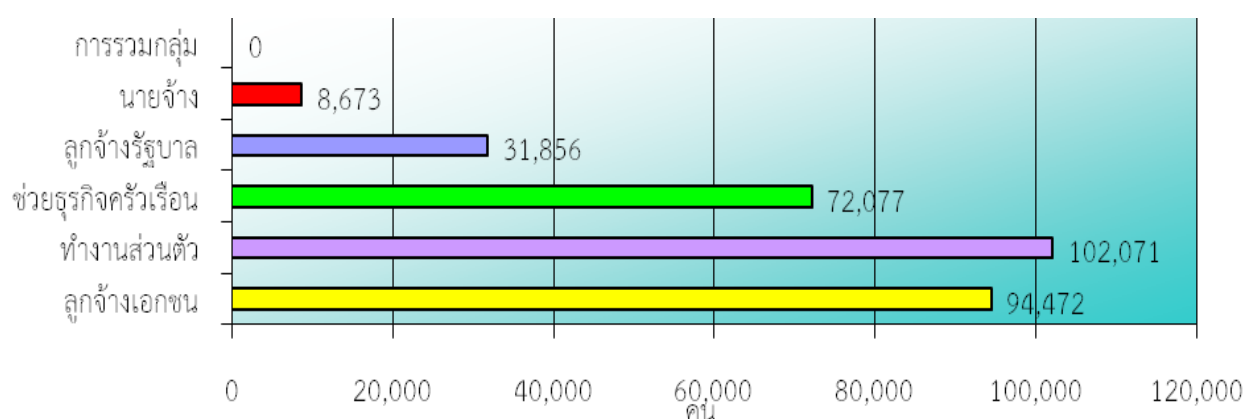
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2555
5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดแพร่ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 102,071 คน คิดเป็นร้อยละ 33.02 รองลงมาเป็นผู้จ้างเอกชน จำนวน 94,472 คน คิดเป็นร้อยละ 30.56 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 72,077 คน คิดเป็นร้อยละ 23.32 ผู้จ้างรัฐบาล จำนวน 31,856 คน คิดเป็นร้อยละ 10.34 และนายจ้าง จำนวน 8,673 คน คิดเป็นร้อยละ 2.81 ตามลำดับ โดยในไตรมาสนี้ไม่มีข้อมูลการรวมกลุ่มแต่อย่างใด

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

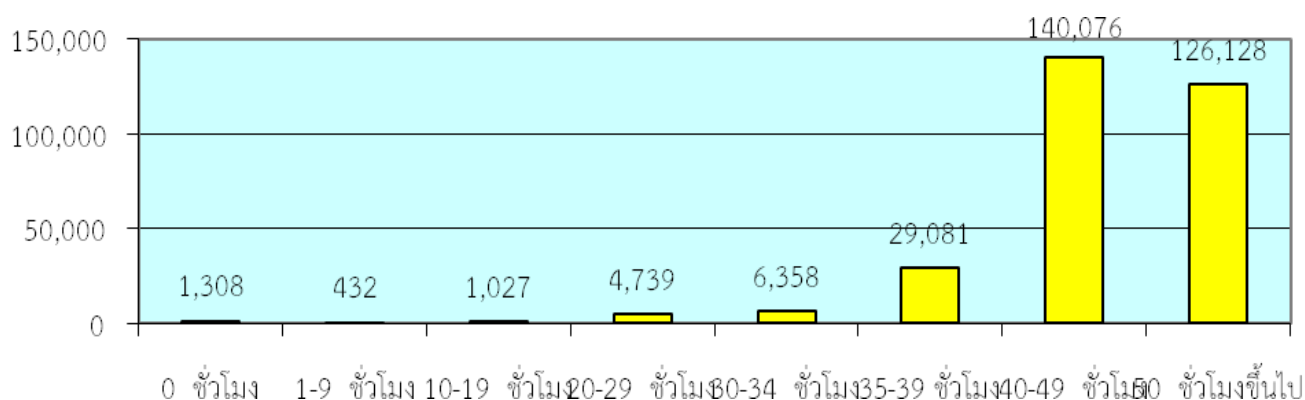
ในจำนวนผู้ที่มีงานทำ 309,149 คน นั้น ประกอบด้วย ผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจแต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) จำนวน 1,308 คน หรือร้อยละ 0.42 ผู้มีงานทำตั้งแต่ 1 - 9 ชั่วโมง จำนวน 432 คน หรือร้อยละ 0.14 ผู้มีงานทำตั้งแต่ 10 - 19 ชั่วโมง มีจำนวน 1,027 คน หรือร้อยละ 0.33 ผู้มีงานทำตั้งแต่ 20 - 29 ชั่วโมง มีจำนวน 4,739 คน หรือร้อยละ 1.53 ผู้มีงานทำตั้งแต่ 30 - 34 ชั่วโมง มีจำนวน 6,358 คน หรือร้อยละ 2.06 ผู้มีงานทำตั้งแต่ 35 - 39 ชั่วโมง มีจำนวน 29,081 คน หรือร้อยละ 9.41 ผู้มีงานทำตั้งแต่ 40 - 49 ชั่วโมง มีจำนวน 140,076 คน หรือร้อยละ 45.31 และพบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ มีจำนวน 126,128 คน คิดเป็นร้อยละ 40.80 ของผู้ที่มีงานทำ

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์
ไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) ปี 2555

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	รวม	
	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	309,149	100
0 ชั่วโมง	1,308	0.42
1-9 ชั่วโมง	432	0.14
10-19 ชั่วโมง	1,027	0.33
20-29 ชั่วโมง	4,739	1.53
30-34 ชั่วโมง	6,358	2.06
35-39 ชั่วโมง	29,081	9.41
40-49 ชั่วโมง	140,076	45.31
50 ชั่วโมงขึ้นไป	126,128	40.80

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

แผนภูมิ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ว่างงาน จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์
ไตรมาส 4 ปี 2555

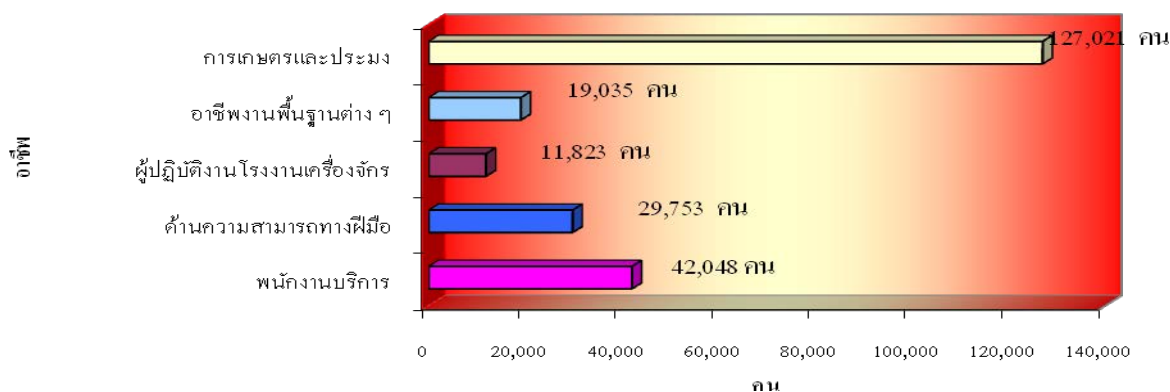


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2554 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 2 39,680 คน คิดเป็นร้อยละ 81.22 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 1 27,021 คน คิดเป็นร้อยละ 53.00 ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 11 2,659 คน (ร้อยละ 47.00) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| 1) การเกษตรและประมง | จำนวน 127,021 คน ร้อยละ 53.00 |
| 2) พนักงานบริการ | จำนวน 42,048 คน ร้อยละ 17.54 |
| 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ | จำนวน 29,753 คน ร้อยละ 12.41 |
| 4) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ | จำนวน 19,035 คน ร้อยละ 7.94 |
| 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร | จำนวน 11,823 คน ร้อยละ 4.93 |

แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอาชีพ
นอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2554

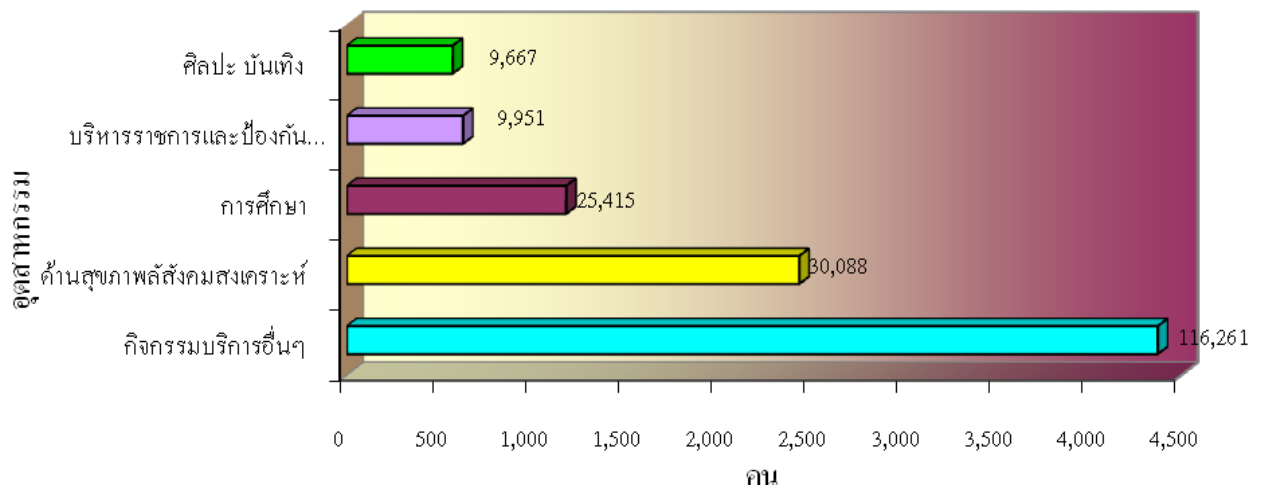


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรมพบว่ามีงานทำในอุตสาหกรรมต่างๆสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| 1) กิจกรรมบริการอื่นๆ | จำนวน 4,373 คน ร้อยละ 1.83 |
| 2) ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ | จำนวน 2,440 คน ร้อยละ 1.82 |
| 3) การศึกษา | จำนวน 1,183 คน ร้อยละ 0.49 |
| 4) บริหารราชการและป้องกันประเทศ | จำนวน 627 คน ร้อยละ 0.26 |
| 5) ศิลปะ บันเทิง | จำนวน 571 คน ร้อยละ 0.24 |

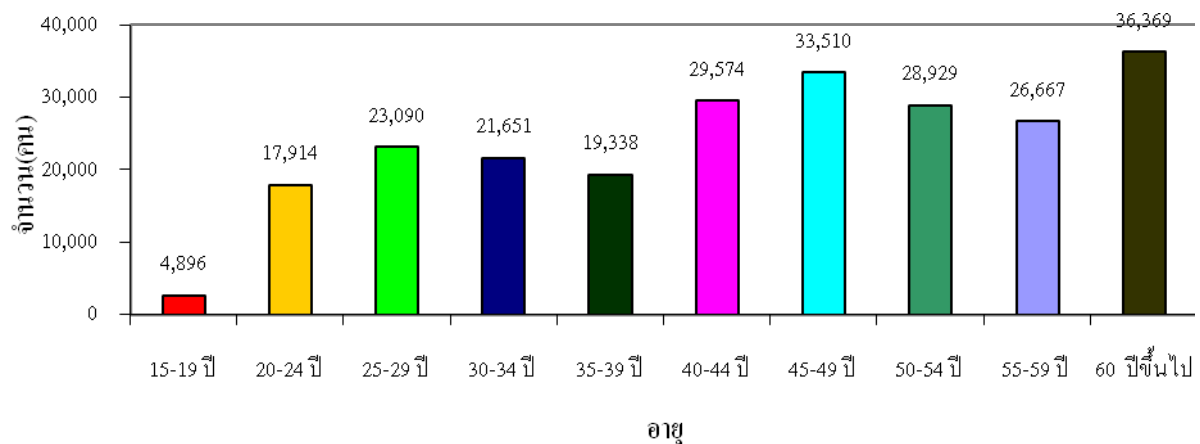
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554



หมายเหตุ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ ข้อมูลปี 2554

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุพบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวนสูงสุด 36,369 คน(ร้อยละ15.17) รองลงมาคือผู้มีอายุ 45-49 ปี มีจำนวน33,510 คน (ร้อยละ13.98) อายุ 40-44 ปี มีจำนวน 29,574 คน(ร้อยละ12.34) และช่วงอายุ 50-54 ปี มีจำนวน 28,929 คน (ร้อยละ 12.07) และอายุ 55-59 ปี มีจำนวน 26,667 คน (ร้อยละ 11.23)

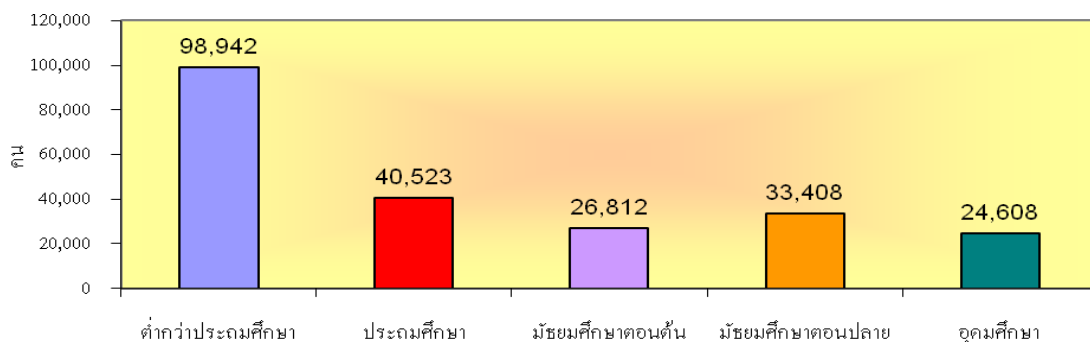
แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอายุ ปี 2554



หมายเหตุ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

สำหรับด้านการศึกษาพบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษา 3 อันดับแรกคือใน ระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา มีจำนวน 98,942 คน (ร้อยละ 41.28) ระดับประถมศึกษา จำนวน 40,523 คน (ร้อยละ 16.91) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 36,812 (ร้อยละ 15.36) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 33,408 คน (ร้อยละ 13.94) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 24,608 คน (ร้อยละ 10.67) ตามลำดับ

**แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2554**



หมายเหตุ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ ข้อมูลปี 2554

✧ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการ มีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดแพร่ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2555) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ 619 อัตรา เป็นตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ ซึ่ง ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 111 อัตรา (ไตรมาสที่แล้วมีตำแหน่งงานว่าง 730 อัตรา) แต่เมื่อเปรียบเทียบกับข้อมูลในไตรมาสเดียวกันในปีที่ผ่านมา มีตำแหน่งงานว่าง 445 อัตรา

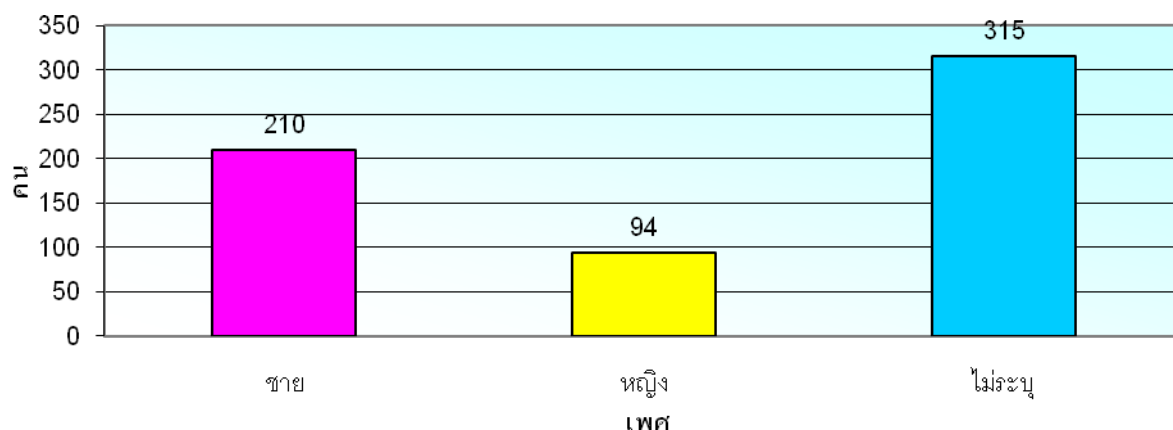
ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 499 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 682 คน ซึ่งลดลงจำนวน 183 อัตรา และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวนผู้สมัครงาน 598 คน พบว่าอัตราการว่างงาน ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 99 อัตรา แสดงให้เห็นว่าในปีนี้มีอัตราการว่างงาน ลดลงอาจเนื่องมาจากแรงงานคืนถิ่นอันมาจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท เท่ากันทั่วประเทศ

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุในไตรมาสนี้มี จำนวน 510 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ ลดลงจากไตรมาสที่ ผ่านมาจำนวน 179 อัตรา (ไตรมาสที่ 3 ปี 2555 มีการบรรจุงาน 689 อัตรา) ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนที่เพิ่มขึ้น 62 อัตรา (ไตรมาสที่ 3 ปี 2554 มี 448 อัตรา)

สำหรับไตรมาสนี้พบว่าจำนวนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานมี ต่ำกว่าจำนวนตำแหน่งงานว่างของจังหวัดจำนวน 11 อัตรา ซึ่งมีการได้รับบรรจุงาน 510 อัตรา แสดงให้เห็นว่าในช่วงนี้มีการเข้าสู่ตลาดแรงงานของกลุ่มนักเรียนนักศึกษาและแรงงานภาคการเกษตรที่เข้ามาทำงานเป็นจำนวนมากซึ่งทำให้มีอัตราการว่างงานที่สูงขึ้น แต่ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ยื่นความต้องการในตำแหน่งงานว่างที่มีจำนวนที่สูงกว่า

สำหรับตำแหน่งงานไตรมาสที่ 4 พบว่าตำแหน่งงานว่าง มีจำนวนทั้งหมดรวม 619 อัตรา แบ่งเป็นเพศชายมีจำนวน 210 อัตรา คิดเป็นอัตราร้อยละ 33.93 เพศหญิงมีจำนวน 94 อัตราคิดเป็นร้อยละ 15.19 และไม่ระบุเพศ 315 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 50.89 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุว่าการเพศชายหรือเพศหญิง สะท้อนให้เห็นว่าในทัศนะของนายจ้าง หญิงและชายมีศักยภาพเท่าเทียมกัน เพศไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน ทั้งนี้ การไม่ระบุเพศของนายจ้างมีข้อดีคือนายจ้างมีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่าระบุเพียงเพศใดเพศหนึ่ง

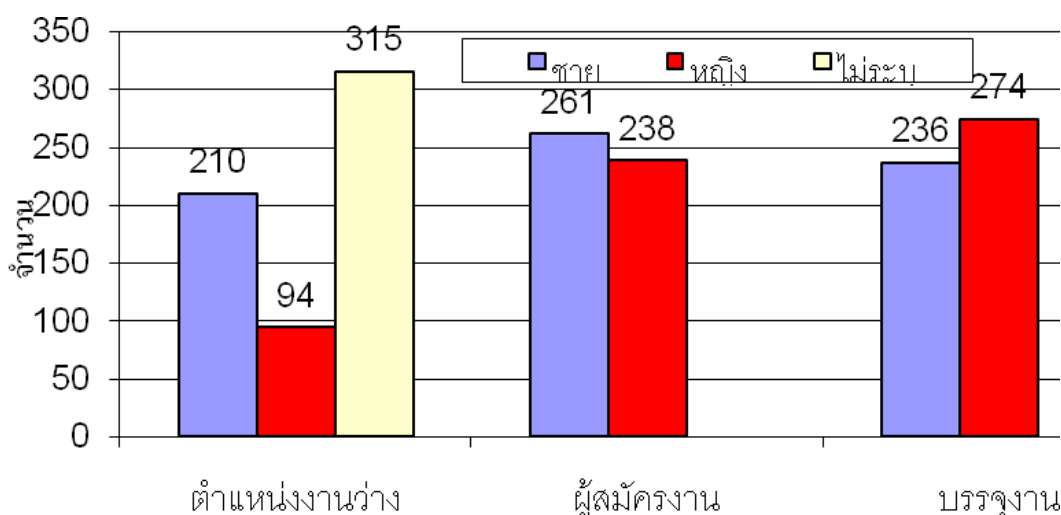
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 499 คน เป็นชาย 261 คน คิดเป็นร้อยละ 52.31 เป็นหญิง 238 คน คิดเป็นร้อยละ 47.70 ส่วนการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 510 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 53.73 (274 คน) ขณะที่เพศชายมี ร้อยละ 46.28 (236 คน) โดยการบรรจุงานในจังหวัดแพร่ มีต่ำกว่าอัตราตำแหน่งงานที่แจ้งกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด แต่อัตราใกล้เคียงกับผู้ลงทะเบียนสมัครงานไว้ ซึ่งในไตรมาสนี้จะเห็นได้ว่า อัตราการลงทะเบียนสมัครงานและอัตราการบรรจุงานยังมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของสถานประกอบการที่ยื่นความต้องการกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดเอาไว้ ซึ่งสามารถมองได้ในสองมุมว่าจังหวัดแพร่กำลังเข้าสู่ภาวะการขาดแคลนแรงงานหรือมีการเคลื่อนย้ายแรงงานเกิดขึ้น

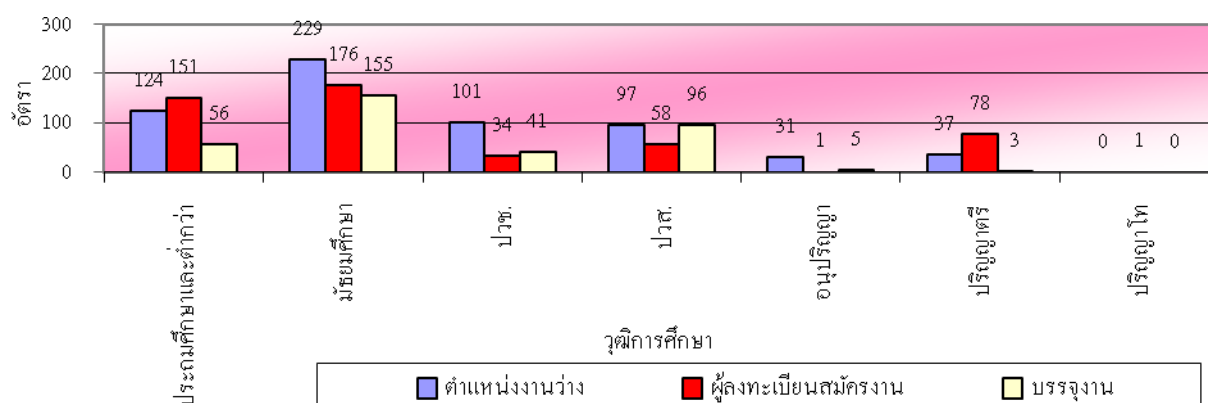
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน ในจังหวัดแพร่ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่ามีตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการจำนวน 229 อัตรา โดยมีสัดส่วนร้อยละ 37.00 ของการศึกษาทุกในระดับ รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการจำนวน 124 อัตรา (ร้อยละ 20.03) และระดับ ปวช. มีความต้องการจำนวน 101 อัตรา (ร้อยละ 16.32) ระดับปวส. มีความต้องการจำนวน 97 อัตรา (ร้อยละ 15.67) ระดับปริญญาตรี มีความต้องการจำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 5.98) ระดับอนุปริญญาที่มีความต้องการจำนวน 31 อัตรา (ร้อยละ 5.01) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาโทไม่มีอัตราตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ยังคงตำแหน่งสูงสุด จำนวน 176 คน (ร้อยละ 35.27) ของการศึกษาทุกระดับ เนื่องจากเป็นระดับการศึกษาภาคบังคับซึ่งรัฐบาลสนับสนุนให้ทุกคน เรียนฟรี 15 ปี ซึ่งหากไม่ได้ศึกษาต่อระดับปริญญาตรีก็จะเริ่มหางานทำ รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 151 คน (ร้อยละ 30.26) ระดับปริญญาตรี จำนวน 78 คน (ร้อยละ 15.63) ระดับ ปวส. จำนวน 58 คน (ร้อยละ 11.62) ระดับ ปวช. จำนวน 34 คน (ร้อยละ 6.81) ตามลำดับ โดยในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในระดับการศึกษา ปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.20) ซึ่งการบรรจุงานมากที่สุดคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 159 คน (ร้อยละ 31.18) ของการศึกษาในทุกระดับ รองลงมาเป็นระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 155 คน (ร้อยละ 30.39) และระดับปวส. จำนวน 96 คน (ร้อยละ 18.82) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 56 คน (ร้อยละ 10.98) ระดับ ปวช. จำนวน 41 คน (ร้อยละ 8.04) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ มีความต้องการกำลังแรงงานในระดับ ปริญญาตรีเป็นจำนวนมาก เมื่อเปรียบเทียบกับผู้ได้รับการบรรจุงานกับจำนวน ความต้องการในตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน จะเห็นได้ว่าจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงานมีจำนวนที่ค่อนข้างสูง

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัคร/บรรจุงานในจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

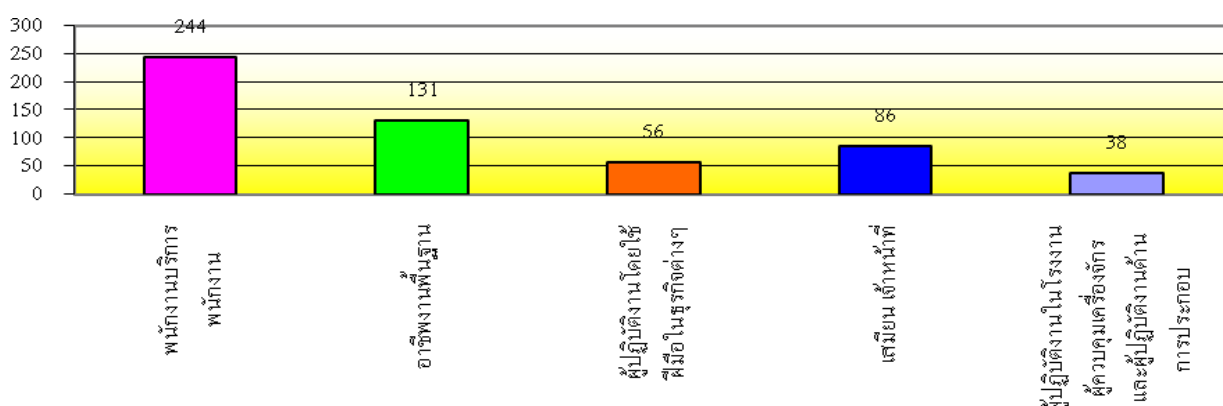
กล่าวโดยสรุปได้ว่า ความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดแพร่สูงที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับปริญญาตรี ส่วนอัตราตำแหน่งงานของระดับมัศึกษามีความต้องการเป็นอย่างมาก เนื่องจากการเจริญเติบโตทางด้านอุตสาหกรรมในจังหวัดแพร่ที่มีการปรับตัวสูงขึ้นและมีการดำเนินกิจการเพิ่มขึ้น

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาส ที่ 4 ปี 2555 อาชีพที่มีตำแหน่งว่างสูงสุด 5 อันดับแรก

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. พนักงานบริการ พนักงาน | มีร้อยละ 39.42 (244 อัตรา) |
| 2. อาชีพงานพื้นฐาน | มีร้อยละ 21.16 (131 อัตรา) |
| 3. เสมียน เจ้าหน้าที่ | มีร้อยละ 13.89 (86 อัตรา) |
| 4. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ | มีร้อยละ 9.05 (56 อัตรา) |
| 5. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | มีร้อยละ 6.14 (38 อัตรา) |

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานสูงสุดคืออาชีพ พนักงานบริการ พนักงาน จำนวน 193 คน (ร้อยละ 37.84) รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน มีการบรรจุนาน จำนวน 124 คน (ร้อยละ 24.31) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 105 คน (ร้อยละ 20.59) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 27 คน (ร้อยละ 5.29) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 26 คน (ร้อยละ 5.10) ตามลำดับ

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2555 5 ลำดับแรก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

หากศึกษาข้อมูลจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2555 คือ

1. อาชีพขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ มีร้อยละ 54.93 (340 อัตรา)
2. การผลิต มีร้อยละ 9.53 (59 อัตรา)
3. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีร้อยละ 9.37 (58 อัตรา)
4. การก่อสร้าง มีร้อยละ 7.11 (44 อัตรา)
5. การไฟฟ้า ก๊าซไอน้ำและระบบการปรับอากาศ มีร้อยละ 4.04 (25 อัตรา)

สำหรับอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงสุดคือการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 309 คน (ร้อยละ 60.59) รองลงมาคือ สาขาการผลิต จำนวน 53 คน (ร้อยละ 10.39) สาขาที่พักแรมและ บริการด้านอาหาร จำนวน 37 คน (ร้อยละ 7.26) สาขาการก่อสร้าง จำนวน 35 คน (ร้อยละ 6.86) และสาขา กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน จำนวน 20 คน (ร้อยละ 3.33) ตามลำดับ

รายละเอียดตามตาราง 3

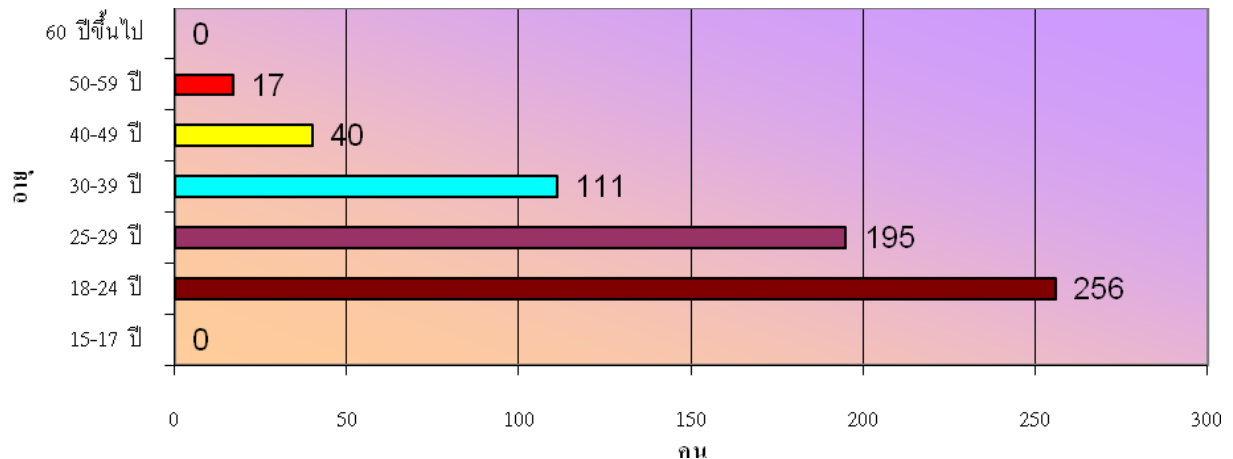
ตาราง 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดแพร่
จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	340	309
2. การผลิต	59	53
3. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	58	37
4. การก่อสร้าง	44	35
5. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและ บริการที่สร้างขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	20	17

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยมีความต้องการ จำนวน 256 อัตรา (ร้อยละ 41.36) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 195 อัตรา (ร้อยละ 31.50) อายุ 30-39 ปี จำนวน 111 อัตรา (ร้อยละ 17.93) อายุ 40-49 ปี จำนวน 40 อัตรา (ร้อยละ 6.46) อายุ 50-59 ปี จำนวน 17 อัตรา (ร้อยละ 2.75) โดยไม่มีตำแหน่งงานว่างในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป ขณะเดียวกัน ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 139 คน (ร้อยละ 27.86) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 129 คน (ร้อยละ 20.84) อายุ 25-29 ปี จำนวน 96 คน (ร้อยละ 19.24) อายุ 18-24 ปี จำนวน 90 คน (ร้อยละ 18.04) อายุ 50-59 ปี จำนวน 44 คน (ร้อยละ 8.82) และอายุ 60 ปีขึ้นไปจำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.20) ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 174 คน (ร้อยละ 34.12) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 160 คน (ร้อยละ 31.37) อายุ 18-24 ปี จำนวน 121 คน (ร้อยละ 23.73) อายุ 40-49 ปี จำนวน 48 คน (ร้อยละ 9.41) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.37) โดยอายุ 60 ปีขึ้นไป ไม่มีการบรรจุนานในไตรมาสนี้ แสดงให้เห็นว่ากำลังแรงงานในช่วงอายุ 18-24 ปี เป็นกลุ่มแรงงานเป้าหมายที่ สถานประกอบการหรือนายจ้างต้องการเป็นจำนวนมาก จากข้อมูลทำให้เห็นได้ว่ากำลังแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการที่แท้จริงแล้วจะอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี ซึ่งจะขัดแย้งกับอัตราตำแหน่งงานว่างที่มีจำนวน 111 อัตรา เป็นจำนวนที่น้อยกว่าอัตราตำแหน่งงานว่างในช่วงอายุ 18-24 ปี ที่มีถึง 256 อัตรา โดยสาเหตุที่เป็นเช่นนี้ ขึ้นอยู่กับเหตุผลสถานประกอบการว่ามีความต้องการกำลังแรงงานในช่วงอายุใด ที่จะสามารถที่จะทำประโยชน์ให้กับสถานประกอบการได้ดีที่สุด

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2555



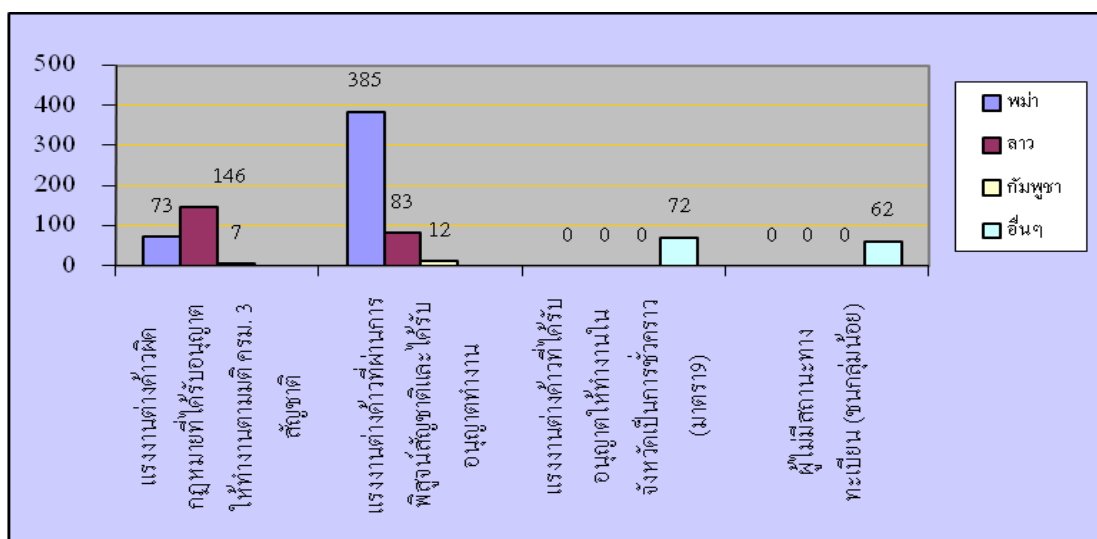
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

✿ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดแพร่ ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 4 ปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 840 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า 458 คน (ร้อยละ 54.52) ลาว 229 คน (ร้อยละ 27.26) และ กัมพูชา 19 คน (ร้อยละ 2.26) โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมติ ครม. 3 สัญชาติ (ไม่มี Pass Port) จำนวน 226 คน (พม่า 73 คน , ลาว 146 คน, กัมพูชา 7 คน) คิดเป็นร้อยละ 26.91 ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานชั่วคราวเพื่อทดแทนแรงงานระดับล่าง และ แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 614 คน โดยส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน(มี Pass Port) จำนวน 480 คน (พม่า 385 คน, ลาว 83 คน, กัมพูชา 12 คน) ร้อยละ 57.14 รองลงมาเป็นประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัด เป็นการชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 72 คน (ร้อยละ 8.57) ของแรงงานต่างด้าวในจังหวัดแพร่ ขณะที่ประเภท ผู้ไม่มีสถานะทางทะเบียน (ชนกลุ่มน้อย) มีน้อยที่สุด จำนวน 62 คน ร้อยละ 7.40 ของแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

แผนภูมิ 1

6 แรงงานต่างด้าวจังหวัดแพร่ 3 อันดับแรก
ข้อมูลไตรมาสที่ 4 ปี 2555

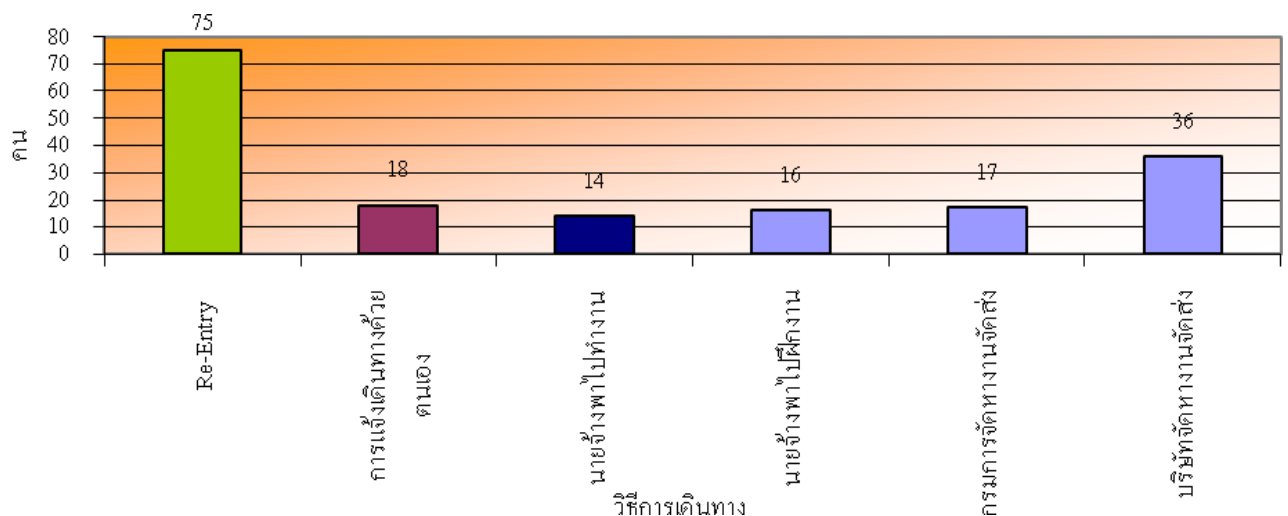


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

✧ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 4 ปี 2555 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 156 คน และหากพิจารณาวิธีการเดินทางพบว่าอันดับสูงสุดเป็นประเภท **Re-Entry** (การขอกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก ตามระเบียบของกองตรวจคนเข้าเมือง ตม.) จำนวน 75 คน ร้อยละ 42.61 รองลงมาเป็นประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 36 คน ร้อยละ 20.46 ประเภทเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 18 คน ร้อยละ 10.23 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 17 คน ร้อยละ 9.66 ประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 16 คน ร้อยละ 9.09 และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 14 คน ร้อยละ 7.96

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับใบอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2555 จำนวนทั้งสิ้น 176 คน โดย 3 อันดับของประเทศที่แรงงานไทยส่วนใหญ่ไปทำงานสูงสุดได้แก่ ไต้หวัน ร้อยละ 22.16 (39 คน) รองลงมาเป็นประเทศญี่ปุ่น ร้อยละ 9.66 (17 คน) และประเทศสิงคโปร์ ร้อยละ 8.52 (15 คน) ตามลำดับ

แรงงานในจังหวัดแพร่ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามประเทศ 3 อันดับแรก ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 4 ปี 2555

อันดับที่	ประเทศ	จำนวนแรงงาน (คน)	ร้อยละ
1	ไต้หวัน	39	22.16
2	ญี่ปุ่น	17	9.66
3	สิงคโปร์	15	8.52
แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ทั้งหมด		176	100

✧ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือในการทำงาน ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ เช่น ฝึกยกระดับเพื่อรองรับภาคอุตสาหกรรม กลุ่มท่องเที่ยวและบริการ ด้านโลจิสติกส์ เป็นต้น เพื่อเป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือของแรงงานและยกระดับฝีมือก่อนที่จะเข้าไปสู่ตลาดแรงงานที่กำลังต้องการแรงงานจำนวนมาก เพื่อเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือและเป็นการยอมรับของสถานประกอบการที่จะรับผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการยกระดับฝีมือ เป็นกลุ่มแรงงานที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับงานของสถานประกอบการในประเภทต่างๆรวมทั้งการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ขาดแคลนในพื้นที่และตามประกาศการปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพด้วย

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่อยู่ในเครือข่าย โดยดำเนินการฝึกอบรมในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การพัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานการพัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกอบรมให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันสมัยเพื่อสอดคล้องทัดเทียมกับมาตรฐานสากล และจากประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็น 300 บาททั่วประเทศ และการปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงแรงงานโดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ได้มีการฝึกพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยข้อมูลไตรมาสที่ 4 ปี 2555 รวมทั้งสิ้น 2,684 คน

การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 มีจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรพร้อมรายงานจำนวนหลักสูตรและจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ จำนวน 950 คน

การฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน โดยดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรมการผลิต/บริการ/ท่องเที่ยว/โลจิสติกส์ แรงงานที่เข้ารับการ ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน จำนวน 76 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานมีทักษะฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละระดับ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 4 ปี 2555 จำนวน 390 คน

✧ การตรวจแรงงาน

ภารกิจกระทรวงแรงงานที่ต่อเนื่องจากการส่งเสริมการมีงานทำ และการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลคือการคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่ลำเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2555 (ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2555) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 78 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 932 คน จำแนกเป็น ชาย 502 คน คิดเป็นร้อยละ 53.86 หญิง 428 คน คิดเป็นร้อยละ 45.92 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 47.44 (37 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 21.80 (17 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 (13 แห่ง) ขนาด 10-19 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54 (9 แห่ง) และสถานประกอบการ ขนาด 50-99 และ 100-199 คน จำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 1.28 (1 แห่ง) (ตามตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดแพร่
ไตรมาส 4 ปี 2555

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2555	
	สถานประกอบการ(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1-4 คน	37	73
5-9 คน	13	84
10-19 คน	9	119
20-49 คน	17	457
50-99 คน	1	76
100-199 คน	1	123
รวม	78	932

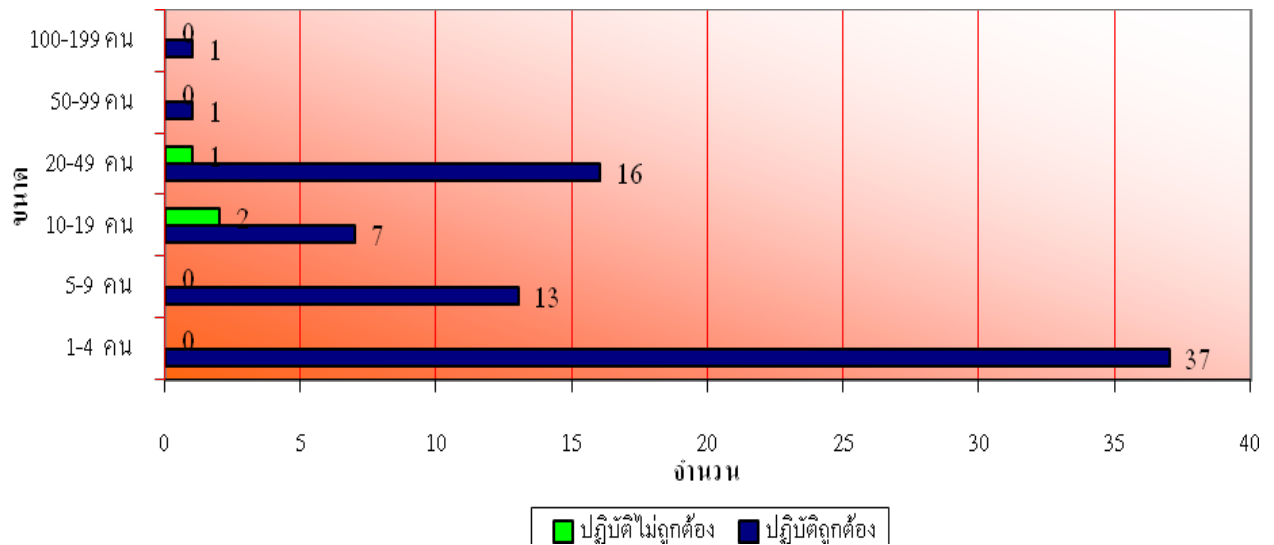
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

การตรวจสอบสถานประกอบการด้านความปลอดภัย จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ที่มีจำนวนลูกจ้าง ได้ดังนี้ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจด้านความปลอดภัย รวมทั้งสิ้น 955 คน ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด 43 แห่ง โดยมีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง

ตารางการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 /2555

ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ลูกจ้างที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 – 4 คน	3	0
5 – 9 คน	4	0
10 – 19 คน	10	0
20 – 49 คน	26	30
รวม	43	30

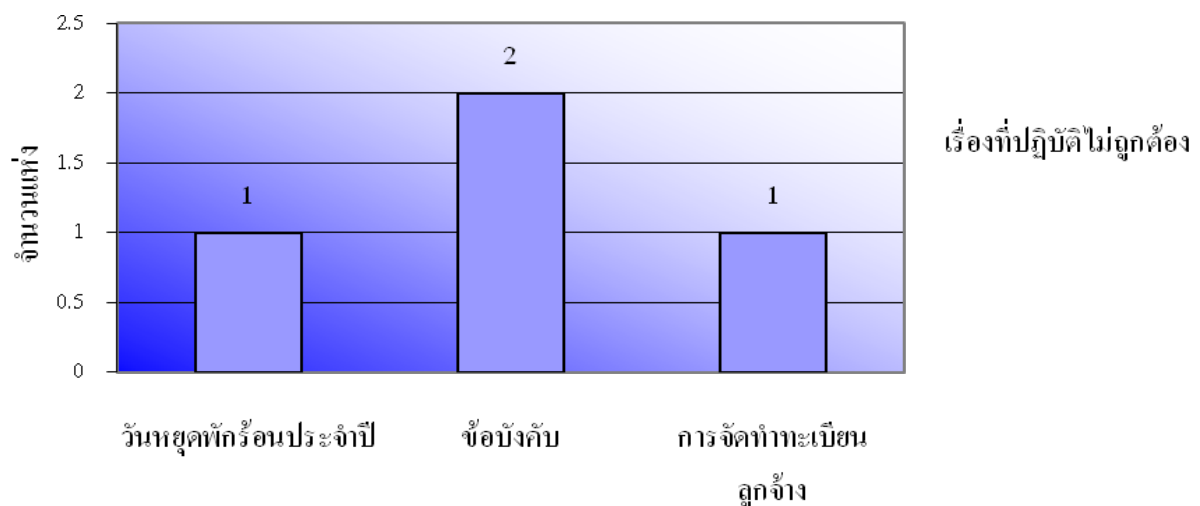
แผนภูมิ 18 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 3 แห่ง โดยอยู่ในประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 2 แห่ง และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง โดย เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ วันหยุดพักผ่อนประจำปี การจัดทำทะเบียนลูกจ้าง จำนวน 2 แห่ง การจัดทำข้อบังคับการจ้างประกาศและการส่งสำเนาประกาศ จำนวน 2 แห่ง

แผนภูมิ 19 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดแพร่
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาตาม ประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสที่ 4 ปี 2555 นี้ มีเพียง 3 แห่ง คือประเภท การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 1.28 (1แห่ง) มีลูกจ้าง จำนวน 16 คน โดยแยกเป็นลูกจ้างชาย จำนวน 8 คน ลูกจ้างหญิง จำนวน 8 คน ประเภทการโรงแรมและภัตตาคาร คิดเป็นร้อยละ 1.28 (1แห่ง) ของจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด มีลูกจ้างจำนวน 21คน โดยแยกเป็นชาย 11 คนและลูกจ้างหญิง 10 คน และประเภท ตัวกลางทางการเงิน คิดเป็นร้อยละ 1.28 (1แห่ง) มีลูกจ้าง จำนวน 11 คน แยกเป็นชาย 6 คน และ หญิง 5 คน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในรูปแบบใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นเรื่อง ข้อบังคับซึ่งมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาข้อบังคับการทำงาน หรือการไม่เผยแพร่และการปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบ การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรฐานหนึ่งที่ ดำเนินการเพื่อช่วยกระตุ้นและส่งเสริมให้นายจ้างและสถานประกอบการได้เห็นถึงความสำคัญ และพึงตระหนักถึงเรื่องของความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยสูง ย่อมจะทำให้คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานดีขึ้น และเมื่อผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว ก็ย่อมจะ ส่งผลต่อการทำงานและสามารถสร้างผลผลิตที่มีคุณภาพให้แก่สถานประกอบการ

ในไตรมาสที่ 4 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ประเภทอุตสาหกรรม ทั้งสิ้น 43 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 955 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาส 4 ปี 2555 3 อันดับแรก คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.86 ประเภทการผลิต มีจำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.93 ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.28 ของสถานประกอบกิจการประเภทอุตสาหกรรม ที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

การแรงงานสัมพันธ์

เนื่องจากจังหวัดแพร่ไม่มีองค์กรลูกจ้างและองค์กรนายจ้าง ตาม พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 จึงไม่พบข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามหากมีข้อขัดแย้งในสถานประกอบการให้ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี

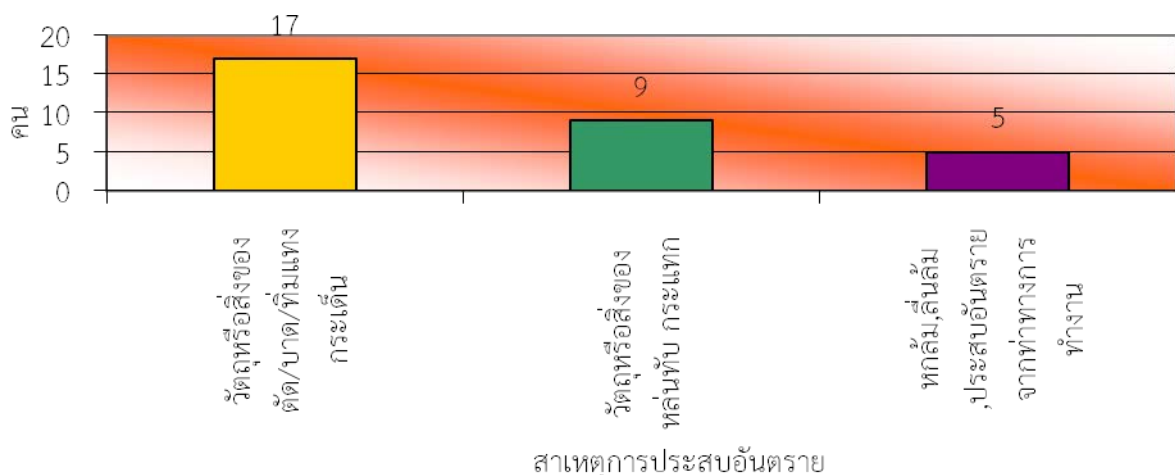
✧ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ข้อมูลเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555 พบว่า การประสบอันตรายเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 43 ราย เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ตามประเภทความร้ายแรง ได้แก่ หุดยางไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 14 ราย ร้อยละ 32.56 หุดยางเกิน 3 วัน มีจำนวน 30 ราย ร้อยละ 69.77 และสูญเสียอวัยวะ จำนวน 2 ราย ร้อยละ 4.62 โดย จากข้อมูลไม่รับแจ้ง การเสียชีวิต หรือทุพพลภาพแต่อย่างใด

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณา 3 อันดับแรกสรุปได้ดังนี้

- | | | | | |
|------------------------------------|---------|----|---------------------|-------|
| 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง | มีจำนวน | 17 | คนหรือคิดเป็นร้อยละ | 39.54 |
| 2) วัตถุหรือสิ่งของหล่นทับกระแทก | มีจำนวน | 9 | คนหรือคิดเป็นร้อยละ | 20.93 |
| 3) ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน | มีจำนวน | 5 | คนหรือคิดเป็นร้อยละ | 11.63 |

แผนภูมิ 20 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (3 อันดับแรก)
ข้อมูลไตรมาสที่ 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

การประกันสังคม

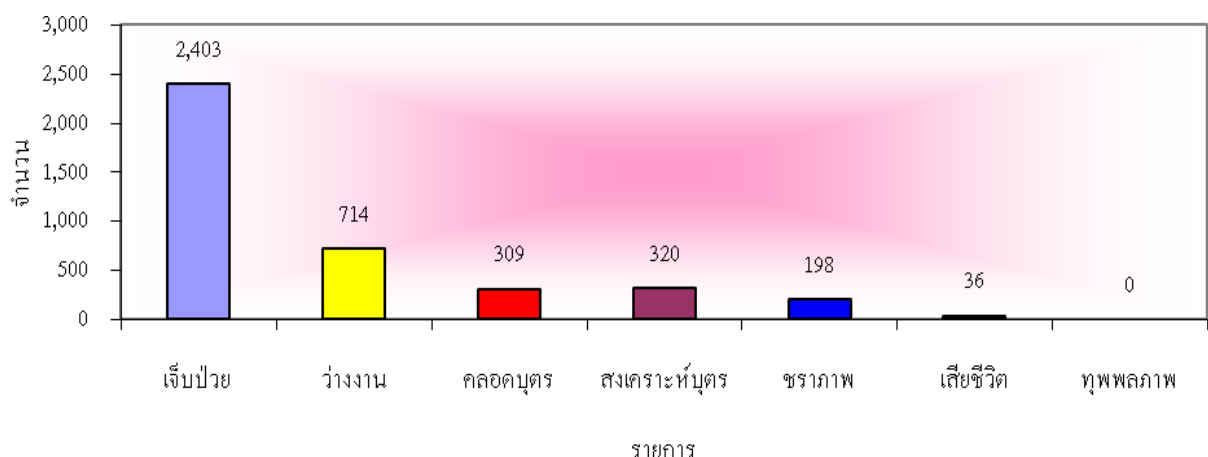
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ มีหน้าที่ที่จะต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันที่มั่นคงเมื่อสูงอายุด้วย ข้อมูลเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2555 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 1,703 แห่ง และในด้านสถานะ กองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555 มีการจ่ายเงินทดแทน 398,395.35 บาท

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม ณ เดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2555 พิจารณาตามประเภท ของประโยชน์ ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ พ และกรณีว่างงาน จำนวนผู้ใช้ทั้งสิ้น 3,980 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนต่างๆที่ผู้ประกันตนใช้บริการ สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ เจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,403 รายคิดเป็นร้อยละ 60.38 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่การว่างงาน 714 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.94 และสงเคราะห์บุตร 320 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.04 จะสังเกตได้ว่าจำนวนการให้บริการกองทุนประกันสังคมมากที่สุด คือประเภทเจ็บป่วย เนื่องจากปัญหาในประเภท การเจ็บป่วยของกองทุนประกันสังคม สามารถครอบคลุมได้หลากหลายนอกเหนือจากการเจ็บป่วยจากการทำงาน ทำให้ผู้ประกันตนสามารถขอรับสิทธิจากกองทุนประกันสังคมเป็นจำนวนมาก



ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส1/55	ไตรมาส2/55	ไตรมาส3/55	ไตรมาส4/55
- การเจ็บป่วย/บาดเจ็บ	2,201	2,118	2,052	2,403
- การว่างงาน	1,153	875	501	714
- คลอดบุตร	340	295	349	309
- สงเคราะห์บุตร	324	334	330	320
- ชราภาพ	349	256	231	198
- ทูพพลภาพ	5	70	-	-
- เสียชีวิต	34	33	38	36

แผนภูมิ 21 ผู้ประกันตนในจังหวัดแพร่ ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

งานกองทุนเงินทดแทน ข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555 มีจำนวนสถานประกอบการ จำนวน 1,369 สถานประกอบการ โดยมีลูกจ้าง จำนวน 10,534 คน ในไตรมาสที่ 4 นี้ สำนักงานประกันสังคมได้รับแจ้ง ประสบอันตรายจากการทำงาน จำนวน 43 ราย สามารถแยกตามระดับความรุนแรงได้ดังนี้ หักงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 14 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.56 และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 30 ราย คิดเป็นร้อยละ 69.77 และ สูญเสียอวัยวะ จำนวน 2 ราย ร้อยละ 4.65 แต่ไม่ได้รับแจ้งกรณี ทูพพลภาพ หรือเสียชีวิตแต่อย่างใด โดยมีการจ่าย ประโยชน์ทดแทน จากงานกองทุนเงินทดแทนจำนวนทั้งสิ้น 398,395.35 บาท

จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ มาตรา 40 ข้อมูล ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555 มีจำนวนผู้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 179 ราย จำนวนเงินที่จ่ายประโยชน์ทดแทน ทั้งสิ้น 519,450 บาท หากพิจารณาตาม ประเภทการรับประโยชน์ 4 ประเภท โดยมีประเภทเจ็บป่วยสูงสุด จำนวน 150 ราย คิดเป็นร้อยละ 83.80 รองลงมาคือประเภทตาย จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.50 และประเภทชราภาพ จำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.07 ตามลำดับ โดยในไตรมาสที่ 3 นี้ไม่มีการรับแจ้งในประเภททูพพลภาพแต่อย่างใด

การจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ มาตรา 40 ไตรมาสที่ 4 ตุลาคม-ธันวาคม 2555							
เจ็บป่วย		ทูพพลภาพ		ตาย		ชราภาพ	
(ราย)	(บาท)	(ราย)	(บาท)	(ราย)	(บาท)	(ราย)	(บาท)
150	171,000	-	-	17	340,000	12	8,450

✧ การเลิกจ้างงาน

ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 กำหนดให้ลูกจ้างได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ซึ่งจำแนกเป็น 2 กรณีได้แก่ กรณีถูกเลิกจ้างจะได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน 30 วัน ในอัตรา ร้อยละ 50 ของค่าจ้างโดยคำนวณจากฐานเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท กรณีสมัครใจลาออกจะได้รับเงิน ทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน 90 วันในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้างโดยคำนวณเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท หากใน 1 ปีปฏิทินมีการยื่นขอรับเงินทดแทนระหว่างว่างงานเกินกว่า 1 ครั้ง ให้นับระยะเวลาการรับ เงินทดแทนระหว่างการว่างงานรวมกันไม่เกิน 180 วัน ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมได้เริ่มจ่ายประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานตั้งแต่เดือนกรกฎาคม พ.ศ.2547

จากข้อมูล เดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2555 มีนายจ้างแจ้งเลิกกิจการ 4 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 15 ราย หยุตกิจการชั่วคราว 43 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 67 ราย จากจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด 1,703 แห่ง และ จำนวนผู้ประกันตนทั้ง มาตรา33 มาตรา39 และมาตรา40จำนวน 40,459 ราย กลับเข้าสู่ประกันสังคม 532 ราย ผู้ประกันตนที่ยื่นรับเงิน ประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ จำนวน 3,980 ราย รวมการจ่ายประโยชน์ทดแทน 17,281,217.75 บาท

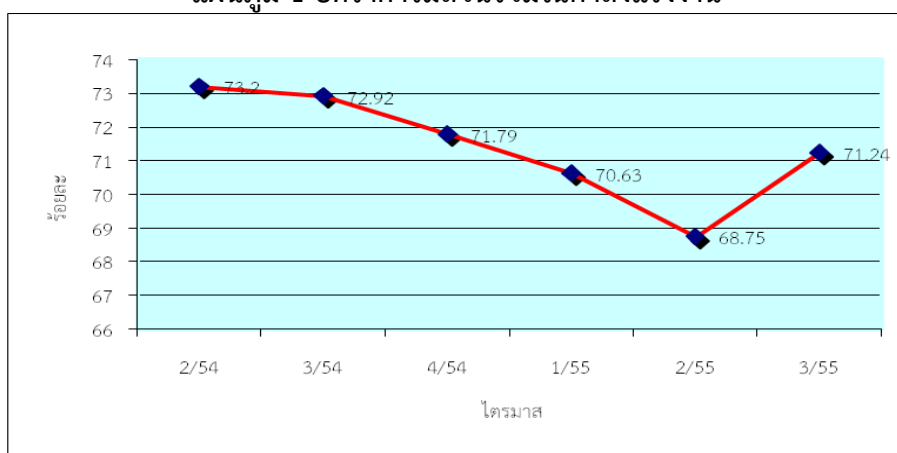
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะการณ์ด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ในช่วงปีที่ผ่านมา ส่วนสำคัญต่อการลงทุนของภาคเอกชน เกิดความไม่มั่นใจทางเศรษฐกิจและการชะลอตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอดูสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง การแข็งตัวของค่าเงินบาท ภาวะภัยธรรมชาติต่างๆ ทำให้พืชผลทางการเกษตรได้รับความเสียหาย การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ ภาวะเงินเฟ้อจากต้นทุนสินค้า ภาวะเงินเฟ้อจากความต้องการสินค้าที่เพิ่มมากขึ้น/การกักตุนสินค้าเนื่องจากคาดการณ์ว่าจะเกิดการขาดแคลน ปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนชะลอการขยายกิจการ ชะลอการจ้างงานรวมถึงกระทบต่อการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน ทำให้มีการลดพนักงาน คนงาน การเลิกจ้าง เพื่อความอยู่รอดทางธุรกิจ ในขณะที่ภาคการศึกษามีการขยายตัวสูงขึ้น แต่เนื่องจากการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะลดตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงานก่อให้เกิดการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งล้วนแต่เป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบและติดตามความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องศึกษาสภาพอดีตที่ผ่านมาเพื่อนำไปสู่การทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานรวม ซึ่งประกอบด้วย 3 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เปรียบเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป โดยใช้ข้อมูลจากการประมวลผลของสำนักงานสถิติमानเสนอเป็นข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2555 ในการวิเคราะห์ครั้งนี้ ซึ่งพบว่าในไตรมาสที่ ปี 255 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 71.24 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2555 ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน 68.75

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

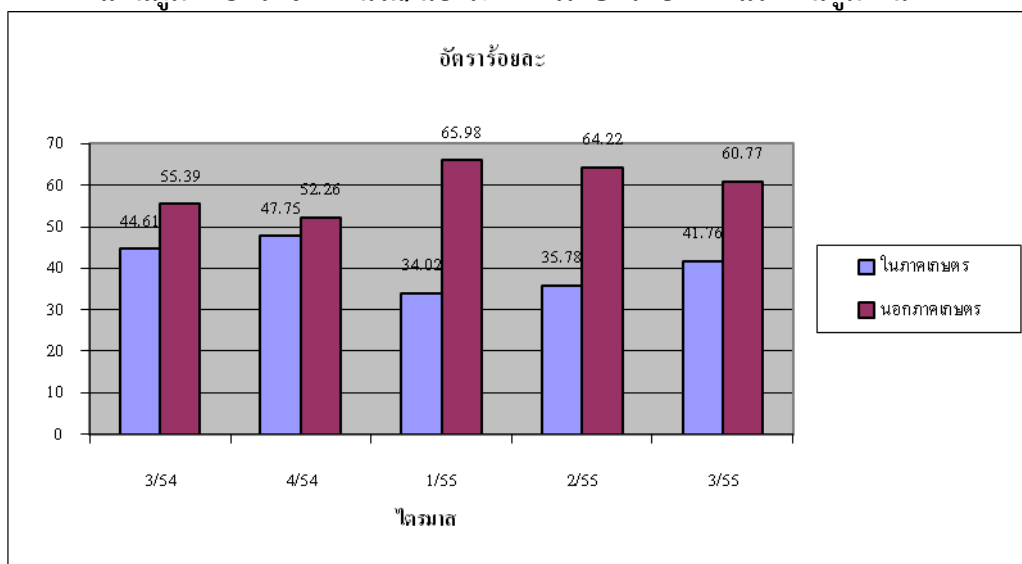


$$\text{หมายเหตุ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ซึ่งข้อมูลไตรมาส 4 ปี 55 นี้จะใช้ข้อมูล ณ เดือนไตรมาสที่ 3 ปี 2555 ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคการเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำ พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรต่อกำลังแรงงาน ผู้มีงานทำ คือ ร้อยละ 41.76 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตร ร้อยละ 35.78 ของจำนวนผู้มีงานทำ โดยไตรมาสที่ 3 ปี 2555 มีอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มสูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วง รอคูเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร แรงงานภาคการเกษตรยังคง มีงานทำอยู่ สำหรับอัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตรต่อแรงงานที่มีงานทำในไตรมาสนี้ ร้อยละ 60.77 ซึ่งอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งมีอัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตร ที่มีอัตราการจ้างงานต่อแรงงานที่มีงานทำ ร้อยละ 64.22 (แผนภูมิ 2)

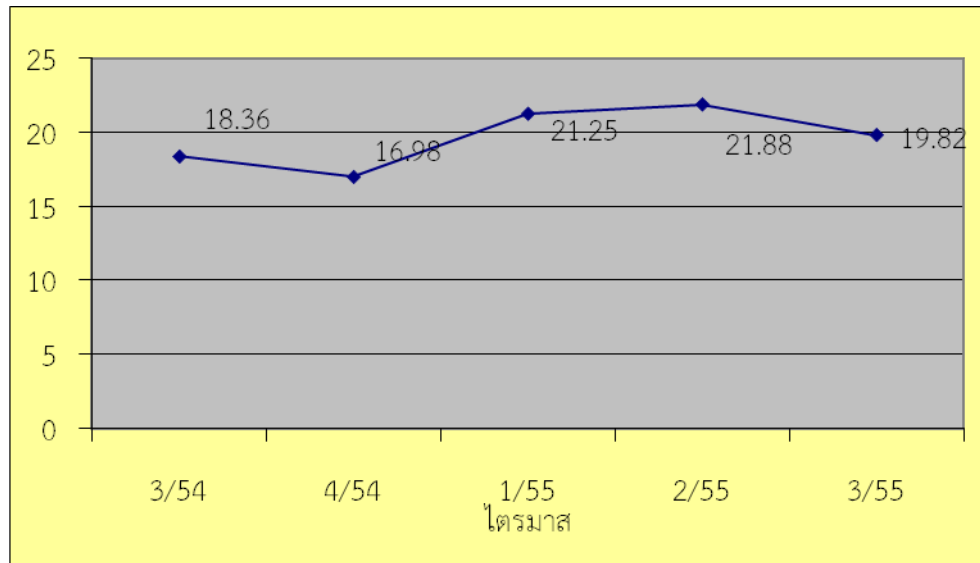
แผนภูมิ 2 อัตราจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ



$$\text{หมายเหตุ อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิตเนื่องจากเป็นประเภทอุตสาหกรรมที่มีจ้างแรงงานจำนวนมากที่สุดในแต่ละไตรมาส โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 19.82 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราร้อยละ 21.88

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



หมายเหตุ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของประเทศไทยจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของประเทศอาศัยอยู่ในภาคเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราว่างงาน

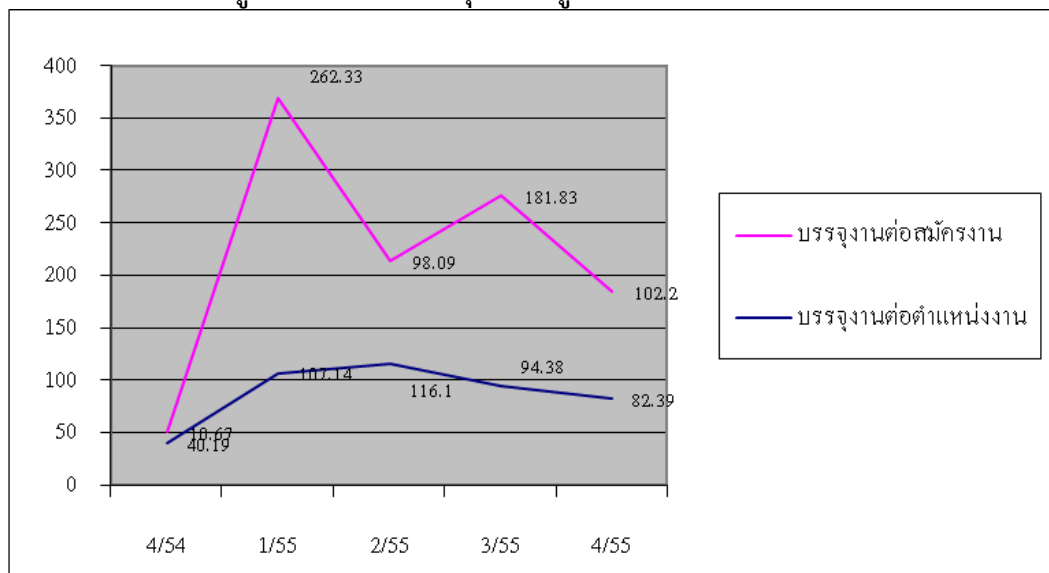
การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของประเทศไทยแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาลเนื่องจากประเทศไทยเป็นประเทศเกษตรกรรม ไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูแล้ง/นอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เพราะเป็นช่วงเริ่มต้นเข้าสู่ฤดูการเกษตร แต่ถึงแม้จะเข้าสู่ฤดูการเกษตรแต่อย่างไรก็ตามในไตรมาส 2 เป็นช่วงที่มีผู้จบการศึกษาใหม่เริ่มหางานทำ อัตราการว่างงานในไตรมาส 3 จึงมีแนวโน้มใกล้เคียงกับไตรมาส 2 ได้ ไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตรและแรงงานผู้จบการศึกษาใหม่หางานมาได้สักระยะหนึ่ง จึงเป็นช่วงที่เริ่มได้รับการบรรจุนงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราว่างงานที่ลดลงและอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกครั้งในไตรมาส 1 เนื่องจากเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่บ้าง ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรมในไตรมาสที่พ้นฤดูเพาะปลูก พื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานสูง ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานต่ำกว่า

4. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จะพบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2555 อยู่ร้อยละ 82.39 โดยมีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งมีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ถึงร้อยละ 94.38 (แผนภูมิ 4)

เมื่อศึกษาสัดส่วนการบรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาสที่มีอัตราร้อยละ 102.20 พบว่ามีอัตราเปลี่ยนแปลง ลดลง จากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 79.63 โดยไตรมาสที่แล้วมีอัตราการบรรจุนงานต่อจำนวนผู้สมัครงาน 181.83 การที่อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน ลดจากไตรมาสที่ผ่านมาเพราะคุณสมบัติของผู้สมัครงานสอดคล้องกับความต้องการของเจ้าของสถานประกอบการ ซึ่งเป็นเรื่องที่หน่วยงานที่ผลิตและพัฒนาบุคลากรต้องเห็นความสำคัญของความต้องการของตลาดแรงงานโดยการปรับหลักสูตร เพื่อคุณภาพแรงงานในอนาคตให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน หรืออีกนัยหนึ่งคือผู้สมัครงานอาจลดข้อจำกัดในการทำงานลงเพื่อให้ได้งานทำและยังแสดงให้เห็นถึงความต้องการกำลังแรงงานของสถานประกอบการที่มีสูงด้วยเช่นกัน

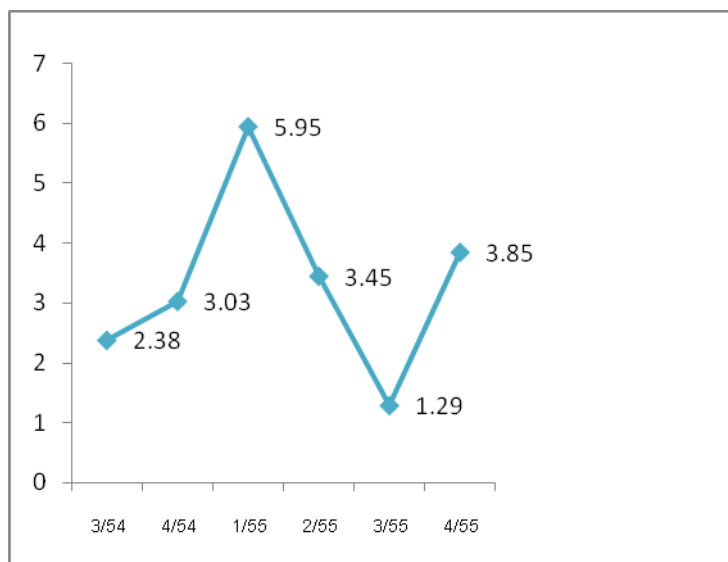
แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



5. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส 4 ปี 2555 คือ 3.85 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2555 ที่มีอัตรา 1.29 (แผนภูมิ 5) ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องสวัสดิการ การจัดทำข้อบังคับ ค่าจ้างขั้นต่ำ การส่งสำเนาข้อบังคับ การประกาศข้อบังคับ นอกจากนี้ยังมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องอื่นๆ อาทิ การจ่ายค่าจ้างวันหยุด ทะเบียนลูกจ้าง สิทธิวันลา ค่าล่วงเวลา เงินประกันการทำงาน เวลาทำงาน วันทำงาน เวลาพัก เป็นต้น อย่างไรก็ตามเมื่อพนักงานตรวจแรงงานพบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานก็จะมีกระบวนการเพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอน อาทิ การแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ออกหนังสือเรียกพบ ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ เปรียบเทียบปรับ ดำเนินคดีขึ้นพนักงานสอบสวน

แผนภูมิ 5 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



6. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

จากข้อมูล ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2555) มีนายจ้างแจ้งเลิกกิจการ 4 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 15 ราย หยุดกิจการชั่วคราว 43 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 67 ราย จากจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด 1,703 แห่ง และจำนวนผู้ประกันตนทั้ง มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำนวน 40,459 ราย กลับเข้าสู่ประกันสังคม 532 ราย ผู้ประกันตนที่ยื่นรับเงินกรณีเจ็บป่วยจำนวน 2,403 ราย เป็นเงิน 2,578,133.46 บาท รวมการจ่ายประโยชน์ทดแทน 17,281,217.75 บาท ข้อมูลไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีนายจ้างแจ้งเลิกกิจการ จำนวน 3 แห่ง มีลูกจ้าง 13 ราย หยุดกิจการชั่วคราว 49 แห่ง มีลูกจ้าง 137 ราย จากจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด 1,708 แห่ง และจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำนวน 39,182 ราย กลับเข้าสู่ประกันสังคม จำนวน 164 ราย ผู้ประกันตนที่ยื่นรับเงินกรณีเจ็บป่วย จำนวน 2,052 ราย เป็นเงิน 2,432,592.20 บาท รวมการจ่ายประโยชน์ทดแทน 17,289,116.54 บาท

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายมานพ วงศ์ทิพย์ แรงงานจังหวัดแพร่
นายดิเรก ทะจันทร์ จัดหางานจังหวัดแพร่
นาย จำรัส กิจจาวิทย์ ประกันสังคมจังหวัดแพร่
นายอรรถพล นาควิจิตร สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่
นายประสงค์ นาแพร่ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่

คณะทำงาน

นางเบญจวรรณ รัตนภาค นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
(สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่)
นางปาณิสรา สัตยวงศ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
(สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่)
นางกัญญาภัทร ช้างคำ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
(สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่)
นายบุญเรือง สุนทรสถิษฐ์กุล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
(ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่)
นางรัชนก คำอ้ายอาจ นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
(สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่)
นายชูเกียรติ สารดี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
(สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)
นางสาวเสาวนีย์ ถาปนา เจ้าพนักงานแรงงาน
(สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่)
นายอนุพงศ์ น้ำใส เจ้าหน้าที่รวบรวมและประมวลผลข้อมูลสารสนเทศ
(สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)



ขอขอบคุณหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ
ในจังหวัดแพร่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่
ฉบับไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2555) หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะ
ประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ โทร.0-5452-4658-9

E-mail: phrae@mol.go.th

โหลด ข้อมูลได้ที่ www.phrae.mol.go.th