



รายงานสถานการณ์แรงงานและตัวชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดแพร่ ไตรมาส 1 ปี 2561 (มกราคม – มีนาคม)

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่
ที่อยู่ : ศาลากลางจังหวัดแพร่ ชั้น 4
ถนนไชยบูรณ์ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ 54000
โทรศัพท์ 054-524658 โทรสาร 054-524659
อีเมลล์ phrae_mol@hotmail.co.th เว็บไซต์ www.phrae.mol.go.th

QR-Code เล่มสถานการณ์แรงงาน



QR-Code แบบสอบถามความคิดเห็น



รายงานสถานการณ์แรงงาน
และตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

จังหวัดแพร่

ไตรมาส 1 ปี 2561 (มกราคม - มีนาคม)

วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานและตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดแพร่ ฉบับ ไตรมาส 1 ปี 2561 (มกราคม – มีนาคม) เพื่อเป็นการนำเสนอข้อมูลแรงงานที่สำคัญของจังหวัดแพร่ และรายงานข้อมูลด้านแรงงานให้กระทรวงแรงงานรับทราบ ตลอดจนมุ่งหวังที่จะเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และนำไปใช้ประโยชน์

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่ ฉบับนี้ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแพร่ ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ สำนักงานคลังจังหวัดแพร่ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่ และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ได้โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ได้รับทราบเพื่อจะได้นำไปปรับปรุงและพัฒนาในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่
พฤษภาคม 2561

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	3
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	5
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแพร่	10
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	16
สถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่	25
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	25
การส่งเสริมการมีงานทำ	32
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	48
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	50
การประกันสังคม	57
ตารางภาคผนวก	59
เรื่องเล่าชาวแรงงาน	83
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแพร่ร่วมบริการสู่ประชาชน	85
คณะผู้จัดทำ	86

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 (มกราคม – มีนาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2558 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่าเท่ากับ 25,931 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 229 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี พ.ศ.2557 ที่มีมูลค่า 25,702 ล้านบาท ในส่วนของรายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร (GPP per capita) พ.ศ. 2558 เท่ากับ 61,013 บาท เพิ่มขึ้น 920 บาท เมื่อเทียบกับปี พ.ศ.2557 ซึ่งมีมูลค่า 60,093 บาท เมื่อพิจารณาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว ปี 2558 ปรากฏว่าจังหวัดแพร่อยู่ในลำดับที่ 60 ของประเทศ และเป็นลำดับที่ 15 ของ 17 จังหวัดภาคเหนือ (อ้างอิงจากข้อมูลปี พ.ศ. 2558)

ลักษณะโครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดแพร่ในปี พ.ศ.2558 ประกอบด้วยภาคนอกเกษตร ร้อยละ 81.12 และภาคเกษตร ร้อยละ 18.89 จากผลิตภัณฑ์มวลรวมทั้งหมดในจังหวัดแพร่ โดยมีสาขาการผลิตซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของจังหวัด 5 อันดับแรก ได้แก่ อันดับ 1) สาขาการเกษตร การล่าสัตว์และการป่าไม้ มีโครงสร้างสัดส่วนร้อยละ 18.48 อันดับ 2) สาขาการศึกษา มีโครงสร้างสัดส่วนร้อยละ 16.3 อันดับ 3) การผลิต มีโครงสร้างสัดส่วนร้อยละ 11.0 อันดับ 4) การค้าส่งและค้าปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ และของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีโครงสร้างสัดส่วนร้อยละ 9.8 และอันดับ 5) ตัวกลางทางการเงิน มีโครงสร้างสัดส่วนร้อยละ 9.8 ตามลำดับ (อ้างอิงจากข้อมูลปี พ.ศ. 2558)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่ไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มีนาคม 2561 ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่ เท่ากับ 100 เดือน มีนาคม 2561 เท่ากับ 100.8 (เดือน กุมภาพันธ์ 2561 เท่ากับ 101.2) การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่ เดือน มีนาคม 2561 เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2561 (MoM) ลดลงร้อยละ 0.4 เดือนมีนาคม 2560 (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 0.5 เฉลี่ย 3 เดือน 2561 (AoA) (มกราคม – มีนาคม 2561) สูงขึ้นร้อยละ 0.2

ในไตรมาส 1 ปี 2561 จังหวัดแพร่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ จำนวน 33 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 14 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 19 ราย รวมมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 33,600,000 บาท โดยจำแนกออกเป็นบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียน 14,900,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 18,700,000 บาท สำหรับอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มากที่สุดอันดับแรกคือ การขายส่ง ขายปลีก 9 ราย รองลงมาคือ การก่อสร้าง 5 ราย และการผลิต การโรงแรม ภัตตาคาร กิจกรรมวิชาชีพ กิจกรรมทางวิชาการ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน มีจำนวนการจดทะเบียนในจำนวนที่เท่ากันคือ อุตสาหกรรมละ 4 ราย

ในไตรมาส 1 ปี 2561 จังหวัดแพร่มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่รวม 26 ราย เงินลงทุนอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 35,600,000 บาท ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุดคือ อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ และเครื่องเรือน 23 ราย เงินลงทุน 22,720,000 บาท อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ จำนวน 2 ราย เงินลงทุน 1,830,000 บาท และอาหาร จำนวน 1 ราย เงินลงทุน 7,750,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงาน 132 คน ในส่วนโรงงานที่เลิกกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 11 ราย

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2561 จังหวัดแพร่มีประชากรรวม 447,019 คน มีผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปอยู่ในวัยทำงาน จำนวน 362,493 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 233,995 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 226,568 คน ผู้ว่างงานจำนวน 2,767 คน ผู้รอฤดูกาลจำนวน 4,660 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 128,498 คน จำแนกเป็นทำงานบ้านจำนวน 35,977 คน เรียนหนังสือจำนวน 29,783 คน อื่นๆจำนวน 62,738 คน

การมีงานทำ ในไตรมาส 1 ปี 2561 ผู้มีงานทำในจังหวัดแพร่จำนวน 226,568 คน คิดเป็นร้อยละ 62.51 จากจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (362,493 คน) เมื่อจำแนกตามประเภทของอุตสาหกรรม พบว่า มีผู้ทำงานในอุตสาหกรรมภาคการเกษตร (เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง) จำนวน 84,899 คน คิดเป็นร้อยละ 37.48 (จากผู้มีงานทำทั้งหมด 226,568 คน) ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 141,669 คน คิดเป็นร้อยละ 62.53 โดยทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุดจำนวน 37,638 คน หรือร้อยละ 16.6 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 31,008 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 13.69 (จากผู้มีงานทำทั้งหมด 226,568 คน) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 63,135 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 27.87 (จากผู้มีงานทำทั้งหมด 226,568 คน)

การว่างงาน ในไตรมาส 1 ปี 2561 จังหวัดแพร่มีผู้ว่างงานรวมทั้งสิ้น 2,767 คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 1,660 คน คิดเป็นร้อยละ 60 และเพศหญิงจำนวน 1,106 คน คิดเป็นร้อยละ 40 ของผู้ว่างงานทั้งหมด ในไตรมาส 1 ปี 2561

แรงงานนอกระบบ อ้างอิงจากฐานข้อมูล ปี พ.ศ. 2560 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 156,490 คน หรือร้อยละ 65.74 (จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 238,050 คน) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน 100,514 คน คิดเป็นร้อยละ 64.23 จากจำนวนผู้ทำงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ส่วนแรงงาน นอกระบบที่ทำงานนอกภาคเกษตรมีจำนวนทั้งสิ้น 55,976 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.77 สำหรับ อุตสาหกรรม ที่มีแรงงานนอกระบบทำงานนอกภาคเกษตรสูงสุดได้แก่ ภาคการผลิต จำนวน 19,854 คน คิดเป็นร้อยละ 12.69 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 15,634 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 9.99 เมื่อพิจารณาจำแนกตามอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตรและประมง จำนวน 94,488 คน คิดเป็นร้อยละ 60.38 (จากจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งสิ้น 156,490 คน) สำหรับด้าน การศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 61,403 คิดเป็นร้อยละ ร้อยละ 39.24 จากจำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา 156,490 คน

การบริการจัดหางานในประเทศ ของจังหวัดแพร่ในไตรมาส 1 ปี 2561 นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 806 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 260 คน และการบรรจุงาน 649 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการของตลาดแรงงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 36.11 (291 อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 18.74 (151 อัตรา) ระดับ ปวส. ร้อยละ 17.5 (141 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 11.05 (89 อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.8 (87 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 29.78 (240 คน) รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 26.06 (210 คน)

ความต้องการแรงงาน จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 28 อุตสาหกรรม ของจังหวัดแพร่ จำนวน 227 แห่ง (สถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมทั่วไป ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานรัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 10,936 คน เป็นชาย 5,571 คน (ร้อยละ 50.94) เป็นหญิง 5,365 คน (ร้อยละ 49.06) ทั้งนี้ผู้ทำงานทั้งหมดส่วนใหญ่ เป็นแรงงานฝีมือ 3,539 คน (ร้อยละ 32.36) รองลงมา เป็นแรงงานไร้ฝีมือ 3,516 คน (ร้อยละ 32.15) และแรงงานกึ่งฝีมือ 3,256 คน (ร้อยละ 29.77) ส่วนที่เหลือเป็นผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ร้อยละ 5.76

สำหรับการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,311 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,056 คน (ร้อยละ 80.55) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งใหม่ที่ขยายเพิ่ม 255 คน (ร้อยละ 19.45) เมื่อพิจารณาตามกิจการแล้วพบว่า กิจการขายปลีก ขายส่ง และซ่อมยานยนต์ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ และกิจการก่อสร้าง เป็นกิจการที่มีการรับคนเข้าทำงานสูงสุด 3 อันดับแรก

การสำรวจการออกจากงานของแรงงาน พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 831 คน โดยส่วนใหญ่ 823 คน (ร้อยละ 99.04) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการออกจากงานเนื่องจากถูกไล่ออก และด้วยสาเหตุอื่นๆ ที่มีใช้การลาออก การไล่ออก การลดงาน นั้นมีจำนวนเท่ากันอยู่ที่ 4 คน (ร้อยละ 0.49)

ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2560 จากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ในจังหวัดแพร่ พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 7,653 คน แบ่งเป็นชาย 3,460 คน (ร้อยละ 45.21) เป็นหญิง 4,193 คน (ร้อยละ 54.79) เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 4,144 คน ส่วนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 3,509 คน มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับอาชีวศึกษา จำนวน 2,083 คน มีผู้จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 726 คน

แรงงานต่างด้าว ในไตรมาส 1 ปี 2561 จังหวัดแพร่มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,687 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ได้แก่ แรงงานต่างด้าว OSS จำนวน 532 คน แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 508 คน แรงงานต่างด้าวนำเข้าตามระบบ MOU จำนวน 482 คน แรงงานต่างด้าวที่อนุญาตให้เข้ามาทำงานชั่วคราว (ต่างชาติ) จำนวน 98 คน บุคคลพื้นที่สูง จำนวน 64 คน และแรงงานต่างด้าวตลอดชีพ จำนวน 3 คน สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด มีจำนวนทั้งสิ้น 541 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา 395 คน ลาว 91 คน และกัมพูชา 59 คน ตามลำดับ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในไตรมาส 1 ปี 2561 จังหวัดแพร่มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 60 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 29 คน หรือร้อยละ 40 ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทวิธี Re – Entry หมายความว่า กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยต่ออายุสัญญามากที่สุด จำนวน 67 คน หรือร้อยละ 52.76 บริษัทจัดหางาน จัดส่ง จำนวน 25 คน หรือร้อยละ 19.69 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่ คือ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 76

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในจังหวัดแพร่ไตรมาส 1 ปี 2561 โดยภาพรวมของการฝึกอบรมต่างๆ มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแบบต่างๆมีจำนวนทั้งสิ้น 909 คน หากพิจารณาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 23 คน โดยการเข้ารับการฝึกเป็นสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมด

และผู้เข้ารับการฝึกทุกคนผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 452 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 188 คน รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 160 คน ช่างยนต์ จำนวน 64 คน สำหรับผู้ผ่าน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 410 คน จากจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 452 คน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการฝึกมีจำนวน 210 คน จากเป้าหมาย 260 คน ผลการฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีการฝึกมากที่สุดจำนวน 100 คน รองลงมาคือ ช่างก่อสร้าง 50 คน และช่างยนต์ 40 คน ซึ่งในการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวนทั้งสิ้น 210 คน จากจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 260 คน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 224 คน (เป้าหมาย 260 คน) โดยฝึกในสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์สูงสุด จำนวน 197 คน รองลงมาคือ ช่างยนต์ จำนวน 27 คน มีผู้ผ่านการทดสอบทั้งสิ้น จำนวน 191 คน จากจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 224 คน

การคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 จากการตรวจสอบสถานประกอบการในจังหวัดแพร่ ทั้งสิ้น 77 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,488 คน แบ่งเป็นเพศชาย 784 คน และเพศหญิง 703 คน นอกจากนี้ยังพบสถานประกอบการที่จ้างแรงงานเด็กจำนวน 1 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 21 แห่ง มีลูกจ้างรวม 300 คน ประเภหตุตสาหกรรมที่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 57.78 (26 แห่ง) รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ 22.23 (10 แห่ง) และพบว่า มีอุตสาหกรรม ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 4 คน คือ ประเภหตุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน

ด้านสวัสดิการ ในไตรมาส 1 ปี 2561 กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้งานแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ยังมีการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2561 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ดังนี้ การส่งเสริม ให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดทั้งสิ้น จำนวน 23 แห่ง 25 ครั้ง มีผู้ใช้งานได้รับประโยชน์ 950 คน

การประกันสังคม ในไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่าจังหวัดแพร่ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 1,511 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 16,887 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลแพร่

ส่วนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในกองทุนประกันสังคม มีจำนวนสถานประกอบการ 5,224 แห่ง มีผู้ประกันตน 163,776 คน โดยแบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 58,323 คน มาตรา 39 จำนวน 16,319 คน และมาตรา 40 จำนวน 89,134 คน ขณะที่จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำนวน 4,784 คน หรือร้อยละ 9.13 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ส่วนประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณี เจ็บป่วย มีจำนวน 3,643 คน หรือร้อยละ 57.42 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีจำนวนรวมทั้งสิ้น 36,674,464.70 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด 11,909,672.60 บาท หรือร้อยละ 32.48 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน จังหวัดแพร่มีการแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 25 คน โดยประเภทความร้ายแรงพบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 64 หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 36 และไม่พบการประสบอันตรายสูญเสียอวัยวะบางส่วน ผู้เสียชีวิต และทุพพลภาพ ในไตรมาส 1 ปี 2561 นี้แต่อย่างใด

การเลิกจ้างแรงงาน ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ ในไตรมาส 1 ปี 2561 ไม่พบจำนวนสถานประกอบกิจการในจังหวัดแพร่เลิกกิจการและลูกจ้างถูกเลิกจ้างในไตรมาสนี้

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแพร่

1.สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแพร่

1.1 ความเป็นมา

เมืองแพร่เป็นเมืองโบราณสร้างมาช้านานแล้วตั้งแต่อดีตกาลแต่ยังไม่ปรากฏหลักฐานแน่ชัดว่าสร้างขึ้นในสมัยใดและใครเป็นผู้สร้างเมืองแพร่เป็นเมืองที่ไม่มีประวัติของตนเองจารึกไว้ในที่ใดๆโดยเฉพาะนอกจากปรากฏในตำนานพงศาวดารและจารึกของเมืองอื่นๆบ้างเพียงเล็กน้อยจากการศึกษาค้นคว้าและตรวจสอบหลักฐานจากตำนานเมืองเหนือพงศาวดารโยนกและศิลาจารึกพ่อขุนรามคำแหงเมืองแพร่ น่าจะสร้างยุคเดียวกันกับกรุงสุโขทัยเชียงใหม่ลำพูนพะเยาน่าน

เมืองแพร่มีชื่อเรียกกันหลายอย่างตำนานเมืองเหนือเรียกว่า “พลนคร” หรือ “เมืองพล” ดังปรากฏในตำนานสร้างพระธาตุลำปางหลวงว่า “เบื้องหน้าแต่นั้นนานมายังมีพระยาสามนตราของค์หนึ่งเสวยราชสมบัติในพลรัฐนครอันมีในที่ใกล้กันกับลัมภกัปปะนคร (ลำปาง) นีทราบ่ว่า สรรีพระธาตุพระพุทธรูปเจ้ามีในลัมภกัปปะนครก็ปรารถนาจะใคร่ได้” ในสมัยขอมเรืองอำนาจราว พ.ศ. ๑๔๗๐-๑๕๖๐ นั้น พระนางจามเทวีได้แผ่อำนาจเข้าครอบครองดินแดนในเขตลานนาได้เปลี่ยนชื่อเมืองในเขตลานนาเป็นภาษาเขมรเช่นลำพูนเป็นหริภุญไชยน่านเป็นนันทบุรีเมืองแพร่เป็นโกศยนครหรือนครโกศยชื่อที่ปรากฏในศิลาจารึกพ่อขุนรามคำแหงเรียกว่า “เมืองพล” และได้กลายเสียงตามหลักภาษาศาสตร์เป็น “แพร่” ชาวเมืองนิยมออกเสียงว่า “แป้”

(ที่มา : หนังสือประวัติมหาดไทยส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่)

1.2 ลักษณะทางกายภาพ

จังหวัดแพร่เป็น 1 ใน 17 จังหวัดภาคเหนือของประเทศไทยตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งเหนือที่ 14.70 ถึง 18.44 องศา กับเส้นแวงที่ 99.58 ถึง 100.32 องศาอยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลประมาณ 155 เมตรอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงหมายเลข 11 และ 101 ประมาณ 551 กิโลเมตรและทางรถไฟ 550 กิโลเมตร (ถึงสถานีรถไฟเด่นชัย) มีเนื้อที่ประมาณ 6,768.94 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 4,086,625 ไร่และมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงได้แก่

ทิศเหนือ	ติดต่อกับจังหวัดพะเยาและจังหวัดลำปาง
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับจังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดต่อกับจังหวัดอุตรดิตถ์และจังหวัดสุโขทัย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับจังหวัดลำปางและจังหวัดสุโขทัย

พื้นที่จังหวัดแพร่ล้อมรอบด้วยภูเขาทั้ง 4 ทิศ พื้นที่ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 80 เป็นภูเขาที่มีพื้นที่ราบเพียงร้อยละ 20 โดยลาดเอียงไปทางทิศใต้ตามแนวไหลของแม่น้ำยม คล้ายกันกระทะ พื้นที่ราบของจังหวัดจะอยู่ระหว่างหุบเขา มี 2 แปลงใหญ่ คือ ที่ราบบริเวณพื้นที่อำเภอร้องกวาง อำเภอนองม่วงไช อำเภอมืองแพร่ อำเภอสูงเม่น และอำเภอเด่นชัย และอีกหนึ่งแปลงคือ บริเวณอำเภอลอง และอำเภอวังชิ้น ซึ่งที่ราบดังกล่าวใช้เป็นที่อยู่อาศัย และทำการเกษตร

ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดแพร่จัดอยู่ในลักษณะแบบฝนเมืองร้อนเฉพาะฤดูฝนหรือแบบทุ่งหญ้าเมืองร้อน (Tropical Savanna) บริเวณดังกล่าวอยู่ในเขตร่องอากาศเขตร้อน (Intertropical Convergence Zone) ปริมาณและการกระจายของฝนจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุม ประเภหคือลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ทำให้มีฝนตกชุกและลมตะวันออกเฉียงเหนือที่นำเอาอากาศหนาวและแห้งแล้งจากประเทศจีนมาปกคลุมทั่วบริเวณภาคเหนือของประเทศไทยนอกจากนี้เนื่องจากลักษณะพื้นที่ของจังหวัดแพร่เป็นแอ่งคล้ายกันกระหะลักษณะภูมิประเทศเป็นภูเขาจึงทำให้สภาพอากาศแตกต่างกันมากลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดแพร่แบ่งเป็น 3 ฤดูกาล

ฤดูหนาว	เริ่มในเดือนพฤศจิกายน	ถึง เดือนกุมภาพันธ์
ฤดูร้อน	เริ่มประมาณเดือนมีนาคม	ถึง เดือนพฤษภาคม
ฤดูฝน	เริ่มประมาณเดือนมิถุนายน	ถึง เดือนตุลาคม

1.3 ข้อมูลการปกครอง

จังหวัดแพร่แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ 78 ตำบล 708 หมู่บ้าน 18 ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 84 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 23 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 59 แห่ง

ข้อมูลประชากร จังหวัดแพร่มีประชากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 447,019 คน จำแนกเป็น ชาย 216,339 คน (ร้อยละ 48.40) หญิง 230,680 คน (ร้อยละ 51.61)

2.ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2558 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่าเท่ากับ 25,931 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 25,702 ล้านบาท ในปี พ.ศ.2557 เท่ากับ 229 บาท รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร (GPP per capita) พ.ศ. 2558 เท่ากับ 61,013 บาท เพิ่มขึ้นจาก 60,093 บาท ในปี พ.ศ.2557 เท่ากับ 920 บาท ลำดับที่ 60 ของประเทศ และเป็นลำดับที่ 15 ของ 17 จังหวัดภาคเหนือ

โครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดแพร่ในปี พ.ศ.2558 ประกอบด้วยภาคนอกเกษตร ร้อยละ 81.1 และภาคเกษตร ร้อยละ 18.9 โดยมีสาขาการผลิตที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของจังหวัด 5 อันดับแรก ได้แก่ อันดับ 1 สาขาการเกษตรการล่าสัตว์และการป่าไม้ มีโครงสร้างสัดส่วนร้อยละ 18.48 อันดับ 2 สาขาการศึกษา มีโครงสร้างสัดส่วนร้อยละ 16.3 อันดับ 3 การผลิต มีโครงสร้างสัดส่วนร้อยละ 11.0 อันดับ 4 การค้าส่งและค้าปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์และของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีโครงสร้างสัดส่วนร้อยละ 9.8 อันดับ 5 ตัวกลางทางการเงิน มีโครงสร้างสัดส่วนร้อยละ 9.8

ตาราง 1 ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2558

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตร	4,897	18.9
สาขาเกษตรกรรมฯ	4,790	18.5
สาขาประมง	107	0.4
ภาคนอกเกษตร	21,034	81.1
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	556	2.1
สาขาอุตสาหกรรม	2,856	11.0
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	488	1.9
สาขาก่อสร้าง	1,264	4.9
สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ	2,552	9.8
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	252	1.0
สาขาการขนส่งฯ	644	2.5
สาขาตัวกลางทางการเงิน	2,541	9.8
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	1,330	5.1
สาขาบริหารราชการ	2,482	9.6
สาขาการศึกษา	4,249	16.4
สาขาการบริการด้านสุขภาพฯ	1,318	5.1
สาขาการให้บริการด้านชุมชนฯ	367	1.4
สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	134	0.5
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	25,931	100.0
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน (บาท)	61,013	
ประชากร (1,000 คน)	425	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด

แบบปริมาณลูกโซ่ฉบับ พ.ศ. 2558

3.ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่เดือน มีนาคม 2561 ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ เท่ากับ 100 เดือน มีนาคม 2561 เท่ากับ 100.8 (เดือน กุมภาพันธ์ 2561 เท่ากับ 101.2) การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่เดือน มีนาคม 2561 เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2561 (MoM) ลดลงร้อยละ 0.4 เดือนมีนาคม 2560 (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 0.5 เฉลี่ย 3 เดือน 2561 (AoA) (มกราคม – มีนาคม 2560) สูงขึ้นร้อยละ 0.2

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดแพร่เดือน มีนาคม 2561 เทียบกับเดือน กุมภาพันธ์ 2561 (MoM) ลดลงร้อยละ 0.4 จากการลดลงของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 1.1 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่เปลี่ยนแปลง / ร้อยละ 0.0 ดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.1 เป็นผลจากการลดลงของผักและผลไม้ (ร้อยละ 2.9) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ (ร้อยละ 2.0) เครื่องประกอบอาหาร (ร้อยละ 0.5) อาหารบริโภค – ในบ้าน (ร้อยละ 0.1) สินค้าที่มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นได้แก่ ไข่และผลิตภัณฑ์นม (ร้อยละ 0.1) ขณะที่ราคาสินค้าและบริการหมวด ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ อาหารบริโภค – นอกบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด ดัชนีราคาสินค้าหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่เปลี่ยนแปลง / ร้อยละ 0.0 แต่มีการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร (ร้อยละ 0.1) ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง (ร้อยละ 0.3) ขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคสสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ เดือน มีนาคม 2561 พิจารณาเทียบกับเดือน มีนาคม 2560 (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 0.5 เป็นผลจากการเปลี่ยนแปลง หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.2 เป็นผลจากการสูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ (ร้อยละ 9.8) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล (ร้อยละ 2.4) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร (ร้อยละ 1.0) หมวดเคสสถาน (ร้อยละ 0.8) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา (ร้อยละ 0.3) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า (ร้อยละ 0.2) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.5 เป็นผลจากการลดลงของเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ (ร้อยละ 5.2) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง (ร้อยละ 2.9) เครื่องประกอบอาหาร (ร้อยละ 1.2) สินค้าที่มีการปรับตัวเพิ่มขึ้น ได้แก่ ผักและผลไม้ (ร้อยละ 6.6) อาหารบริโภค-ในบ้าน (ร้อยละ 2.7) ไข่และผลิตภัณฑ์นม (ร้อยละ 1.3) อาหารบริโภค-นอกบ้าน (ร้อยละ 0.5) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ (ร้อยละ 0.1)

ดัชนีราคาผู้บริโภค เฉลี่ย 3 เดือน (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2561 เทียบกับปี 2560 (AoA) ดัชนีราคาสูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 1.0 จากการสูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ (ร้อยละ 9.8) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล (ร้อยละ 2.4) หมวดเคสสถาน (ร้อยละ 0.8) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร (ร้อยละ 0.7) ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง (ร้อยละ 1.9) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา (ร้อยละ 0.3) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า (ร้อยละ 0.2) ส่วนดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.9 จากการลดลงของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ (ร้อยละ 4.0) ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง (ร้อยละ 2.8) ไข่และผลิตภัณฑ์นม (ร้อยละ 1.0) เครื่องประกอบอาหาร (ร้อยละ 0.7) สำหรับสินค้าที่มีการปรับตัวเพิ่มขึ้น ได้แก่ อาหารบริโภค-ในบ้าน (ร้อยละ 2.7) ผักและผลไม้ (ร้อยละ 2.3) อาหารบริโภค-นอกบ้าน (ร้อยละ 0.5) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ (ร้อยละ 0.1)

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า กุมภาพันธ์ ปี 2561

หมวด	มีนาคม 2561	มกราคม – มีนาคม 2561
ดัชนีราคาผู้บริโภค	100.8	101.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	100.0	99.8
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	101.8	101.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	101.7	101.7

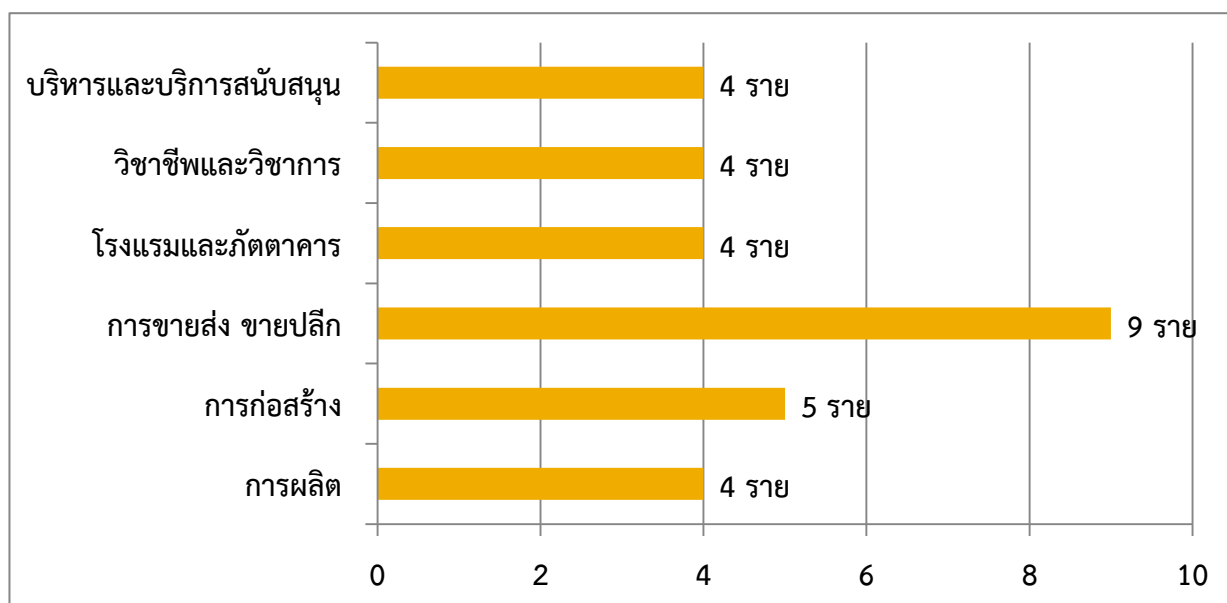
ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์กระทรวงพาณิชย์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2561 จังหวัดแพร่ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 33 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 14 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 19 ราย เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 33,600,000 บาท เป็นบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียน 14,900,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 18,700,000 บาท

อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มากที่สุด อันดับแรก คือ การขายส่ง ขายปลีก 9 ราย รองลงมาคือ การก่อสร้าง 5 ราย และ การผลิต โรงแรมและภัตตาคาร กิจกรรมวิชาชีพและกิจกรรมทางวิชาการ กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน มีจำนวนการจดทะเบียนในจำนวนที่เท่ากันคือ อุตสาหกรรมละ 4 ราย

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ของจังหวัดแพร่
จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่

การจดทะเบียนโรงงานใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 26 ราย เงินลงทุนอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 35,600,000 บาท โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน 23 ราย เงินลงทุน 22,720,000 บาท และอุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ จำนวน 2 ราย เงินลงทุน 1,830,000 บาท และอาหาร จำนวน 1 ราย เงินลงทุน 7,750,000 บาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงาน 132 คน ในส่วนโรงงานที่เลิกกิจการ ไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 11 ราย คือ อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ จำนวน 3 ราย อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน จำนวน 7 ราย และประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 1 ราย

**ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดแพร่
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561**

ประเภท อุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (ราย)
	จำนวน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	
1.อาหาร	1	7,750,000	3	-
2.ไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	1,830,000	6	3
3.เฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	22	22,720,000	119	7
4.อื่นๆ	1	3,300,000	4	1
รวม	26	35,600,000	132	11

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่

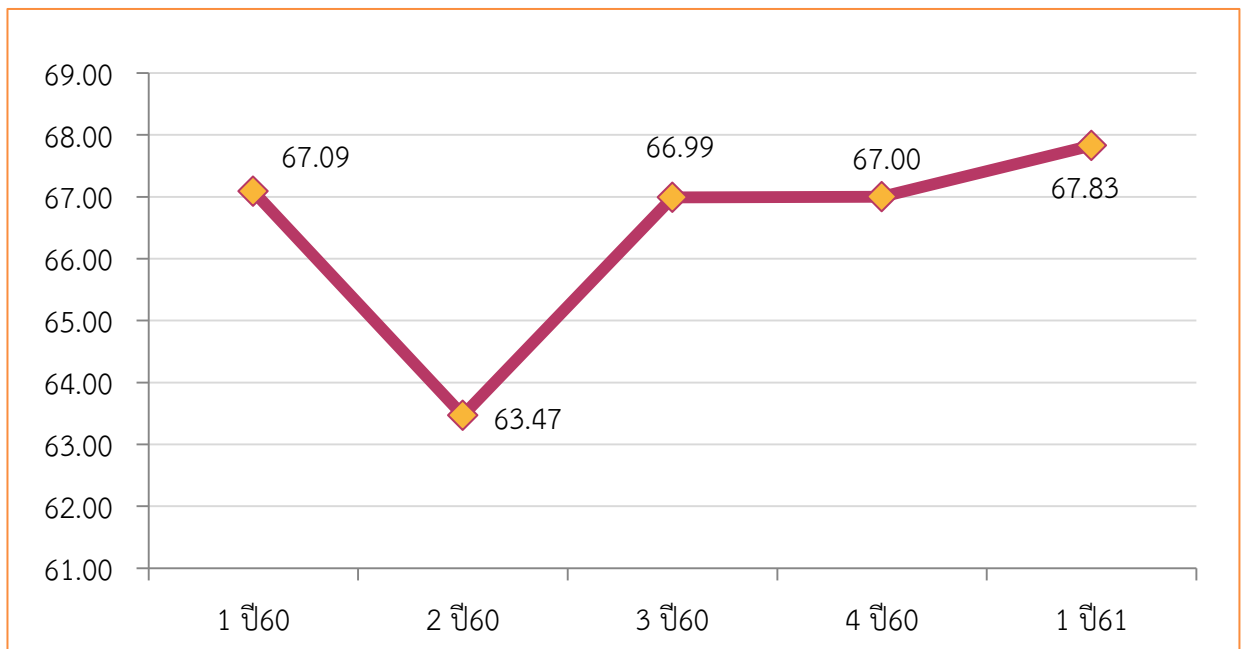
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะการณ์ด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของ นักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่มีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงานก่อให้เกิดการทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทักษะคั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะการณ์ด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รายงานสถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแพร่ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแพร่ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดแพร่ จะพบว่าไตรมาส 1 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแพร่ มีอัตราร้อยละ 67.83 เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีอัตรา 67.00 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (1/60 มีอัตรา 67.09) พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้น 0.74 หากเมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ 1 พบว่า ไตรมาส 2/60, 3/60 และ 4/60 มีอัตราการปรับตัวสูงขึ้น สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานแพร่



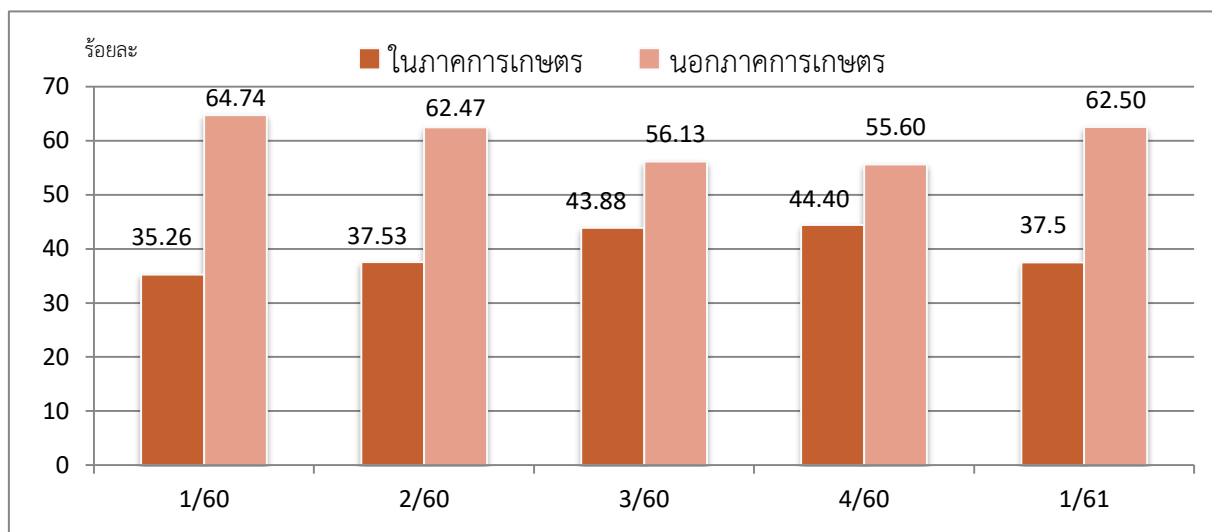
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : $\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดแพร่ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตรในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 62.50 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4/60 อยู่ที่ร้อยละ 55.60 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1/60 พบว่าลดลงอยู่ที่ร้อยละ 64.74 สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดแพร่ มีอัตราร้อยละ 37.5 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (4/60) พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแพร่ ที่ร้อยละ 44.40 และหากเทียบกับไตรมาสเดียวกันในปีที่ผ่านมา (1/60) มีอัตราร้อยละ 35.26 ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ในไตรมาส 1 ปี 2561 เป็นช่วงนอกฤดูกาลเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดแพร่ ลดลงตามไปด้วย ผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม ส่วนแรงงานนอกภาคการเกษตรมีผลมาจากข้อจำกัดด้านทักษะฝีมือ ด้านไอที เทคโนโลยี โครงสร้างประชากรได้เปลี่ยนแปลงเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และการจ้างงานในระยะสั้นอาจมีจำนวนเพิ่มขึ้น แต่จะมีแนวโน้มลดลงในอนาคตที่ผ่านมาการจ้างงานในภาคเกษตรมีความผันผวนเป็นอย่างมาก มีการเคลื่อนย้ายแรงงาน ตลาดแรงงานยังไม่สอดคล้องกับการพัฒนาทางการศึกษา ทั้งยังไม่สอดคล้องกับอุปสงค์ อุปทาน ที่ต้องการแรงงานที่มีทักษะเรื่องไอทีมากขึ้น และควรเน้นการเตรียมคนที่มีคุณภาพตั้งแต่ระบบการศึกษา โดยเน้นให้ความสำคัญกับการศึกษาแบบการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ เป็นพิเศษ และขยายโอกาส ช่องทางการเข้าถึง แก่แรงงาน เพื่อให้แรงงานได้มีโอกาสพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา ซึ่งแน่นอนว่าอาจมีแรงงานบางส่วนที่ไม่สามารถพัฒนาได้ ก็ต้องส่งเสริมให้การพัฒนา ระบบเกษตรพอเพียง โดยรัฐต้องดูแลเรื่องแหล่งน้ำที่มีปัญหาเพื่อเติมเต็มให้ระบบเกษตรกรรมเดินต่อไปได้

แผนภูมิ 2 อัตราจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตรจังหวัดแพร่

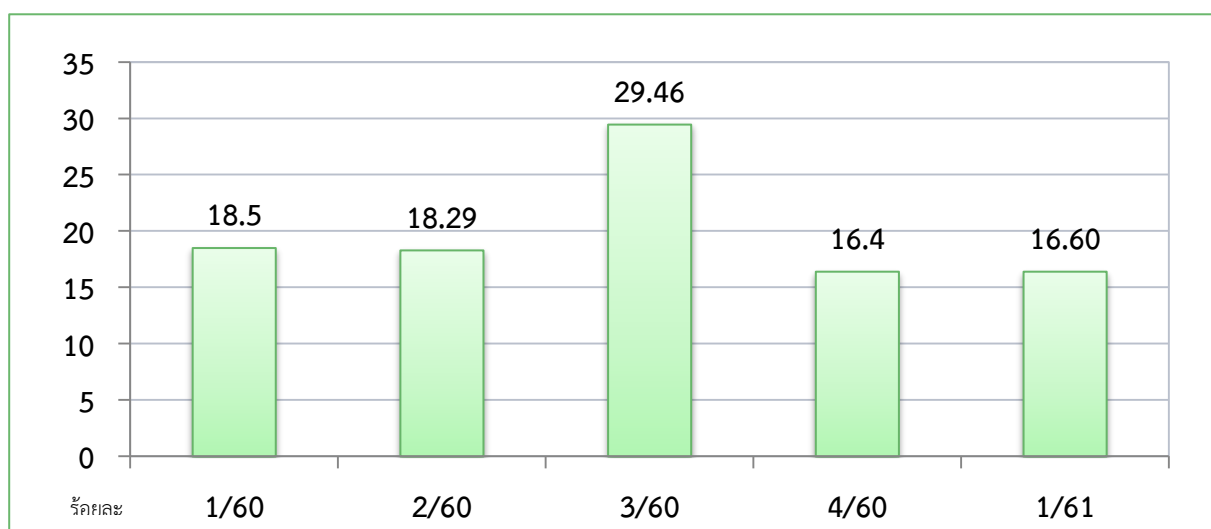


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

$$\text{หมายเหตุ อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคการเกษตร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 16.6 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 16.4 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีส่วนที่ลดลง คือ มีอัตราร้อยละ 18.5 สาเหตุเนื่องมาจากปัจจัยในเรื่องของฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตมีการหดตัว ด้วยเหตุดังกล่าวแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลสืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลและสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง ดังปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมผลิตในจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

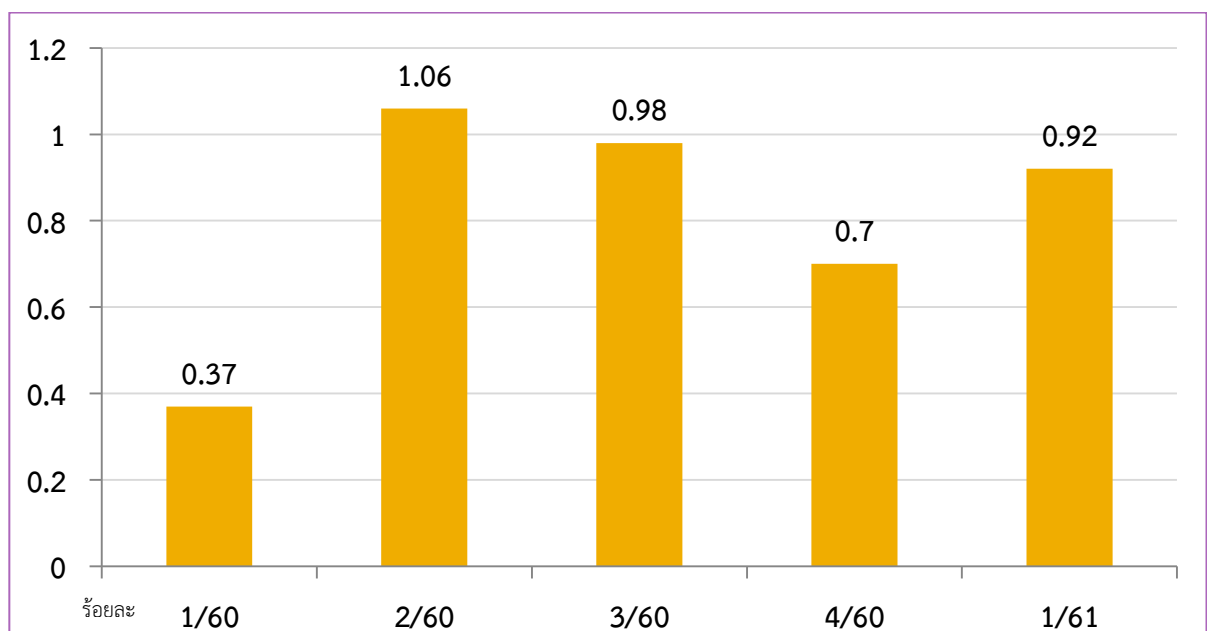
$$\text{หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิต} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิต}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดแพร่จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำ การเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้จะเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่ออัตราขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดแพร่แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดแพร่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1/60 เป็นช่วงนอกฤดูกาลเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดแพร่ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 เท่ากับ 0.37 ส่วนในไตรมาส 2/60 เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงมีอัตราว่างที่เพิ่มสูงขึ้นที่ร้อยละ 1.06 สำหรับไตรมาส 3/60 เป็นช่วงฤดูกาลเกษตรประกอบ กับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เริ่มลดลง และอัตราการว่างงานจะลดลงอย่างเห็นได้ชัดในไตรมาส 4/60 เนื่องจาก ไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวยัง ต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัย ฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานที่เกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการ เคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่ จังหวัดพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดแพร่ ไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 0.92 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลง ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดแพร่



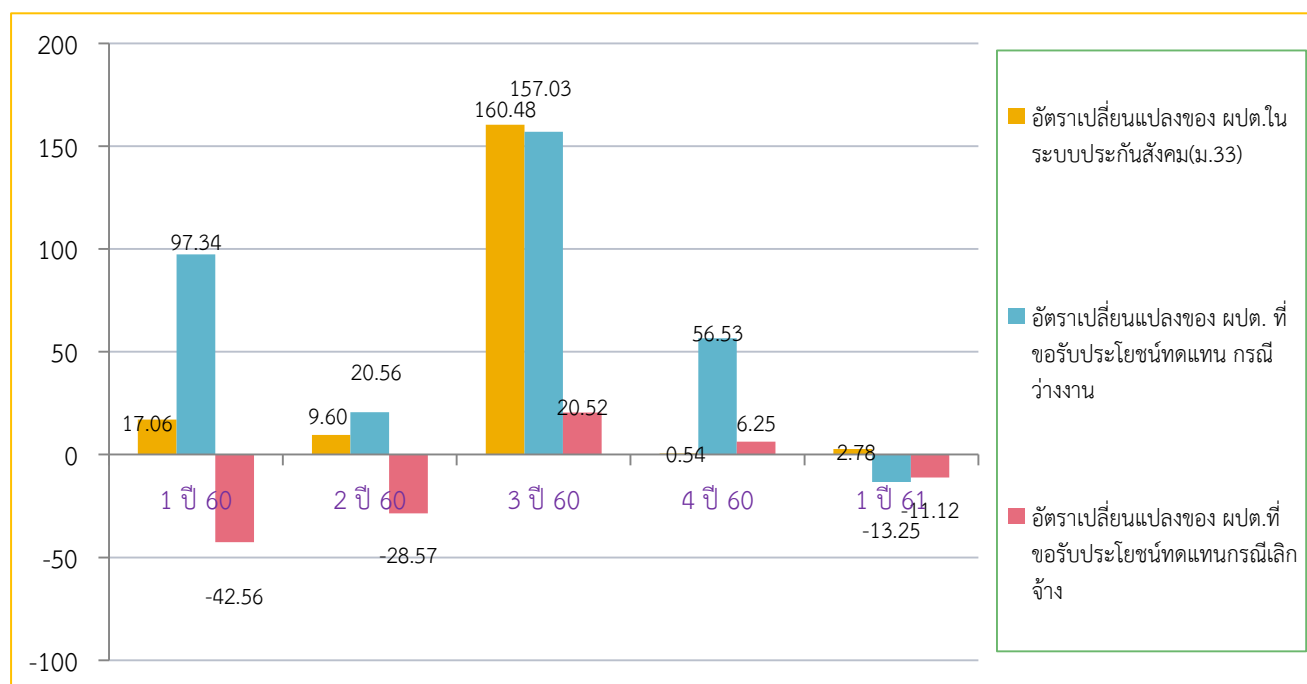
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ ไตรมาส 1 ปี 2561 มีจำนวน 58,323 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) มีอัตราร้อยละ 2.78 ขยายตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน (4/60) ที่มีร้อยละ 0.54 ส่วนจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำนวน 642 คน หรือคิดเป็นร้อยละ -13.25 เป็นอัตราส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน (4/60) ที่มีอัตราร้อยละ 56.53 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 20 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่) คิดเป็นร้อยละ -11.12 อัตราการเปลี่ยนแปลงชะลอตัวลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงฯ ร้อยละ 6.25 จะเห็นได้ว่าอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีอัตราการขยายตัว ขณะที่ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างมีอัตราการชะลอตัว

แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้าง จังหวัดแพร่



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ 2.สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) =

$$\frac{(\text{จน.ผปต.ม. 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จน.ผปต.ม. 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จน.ผปต.ม. 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

$$\frac{(\text{จน.ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จน.ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จน.ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

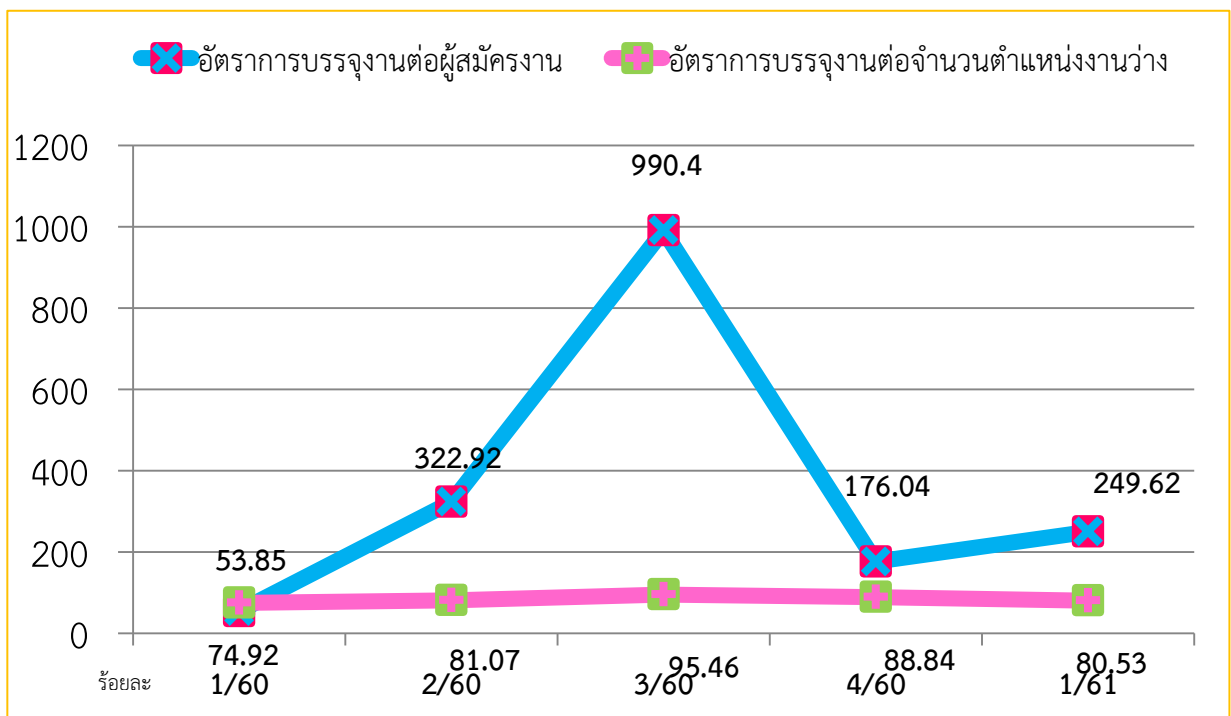
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง =

$$\frac{(\text{จน.ผปต.ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จน.ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จน.ผปต.ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

5. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 1 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 80.53 โดยมีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 88.84 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะว่าสถานประกอบการยังไม่มีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2561 เนื่องจากการหดตัวจากการจ้างแรงงาน จึงทำให้มีความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ลดลงตามลำดับ อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 74.92 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 249.62 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 176.04 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจึงทำให้มีสัดส่วนที่แตกต่างมากเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสที่แล้ว ทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราลดลงอย่างเห็นได้ชัดเจน

แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ :

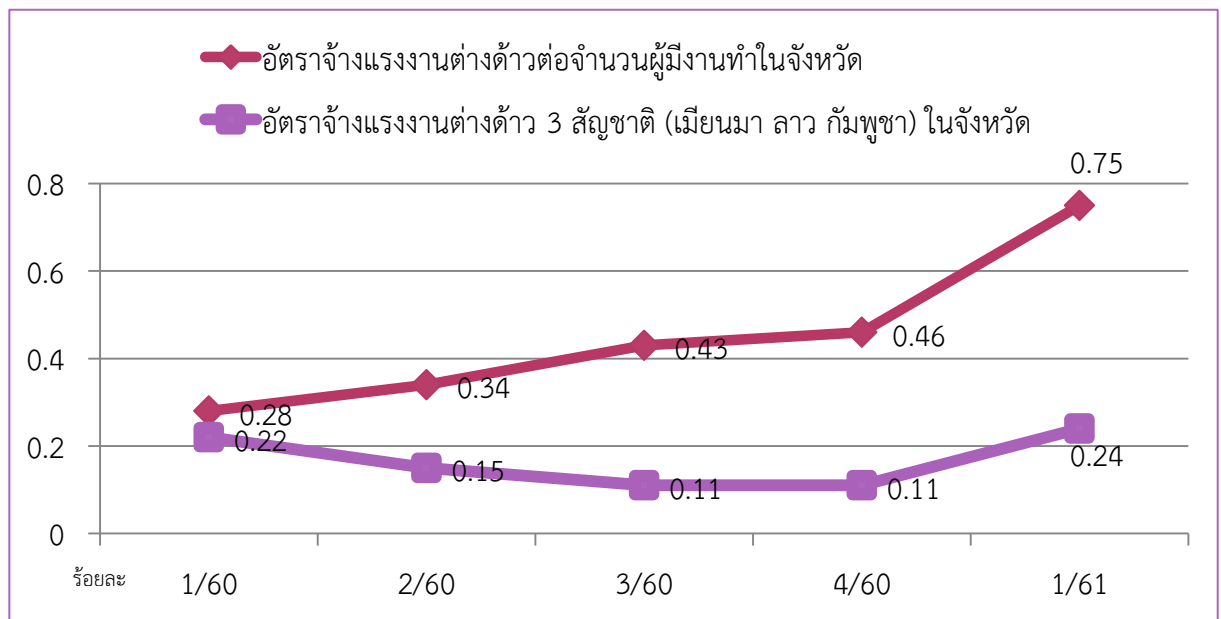
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดแพร่ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}} \times 100$

อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดแพร่ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$

6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.75 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเพียง 1 คน หรืออาจจะไม่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (4/2560) ที่มีอัตราร้อยละ 0.46 สำหรับอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.24 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา เพียง 1 คน หรืออาจจะไม่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว สำหรับในไตรมาสนี้ ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 0.11 ดังแผนภูมิ 7

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่
ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ :

อัตราจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

อัตราจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)ในจังหวัด

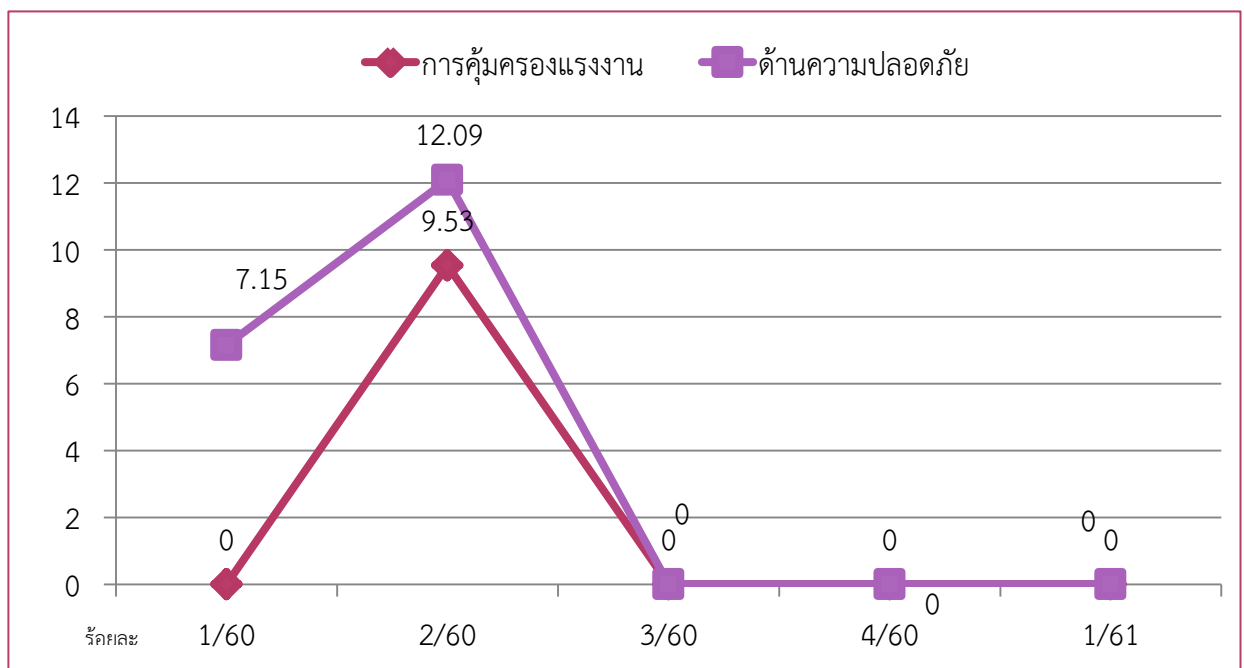
$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 1 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ “0” ซึ่งเป็นอัตราคงที่ ที่เทียบเท่ากับไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ “0” เช่นเดียวกัน

ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า มีอัตราร้อยละ 0 ซึ่งเป็นอัตราคงที่เมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่ามีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีอัตราร้อยละ “0” เช่นเดียวกัน ดังแผนภูมิ 8

แผนภูมิ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

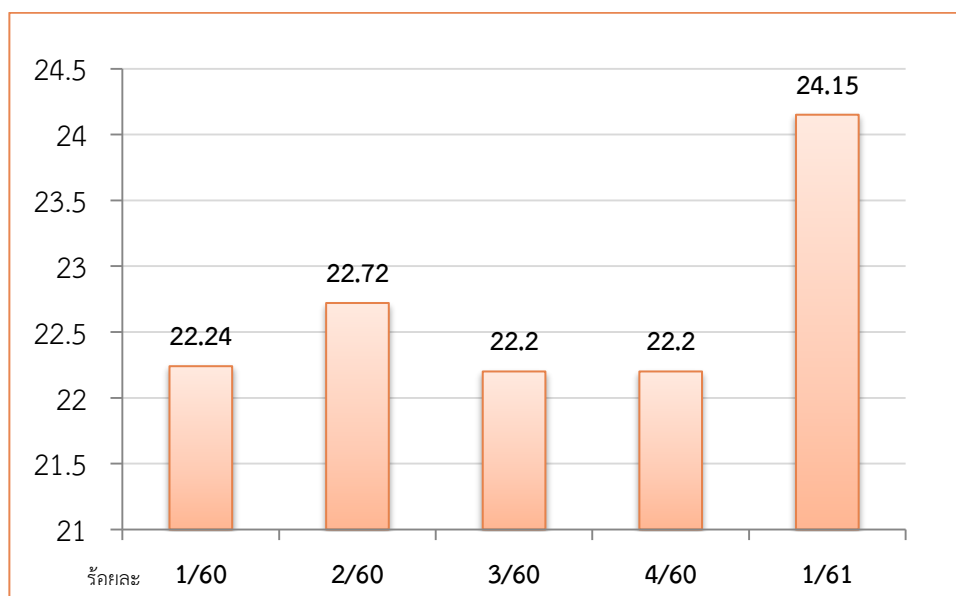
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับข้อพิพาทของสถานประกอบการในจังหวัดแพร่ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2556 ถึง 1 ปี 2560 ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในรอบปีที่ผ่านมาตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2556 จนถึง ไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตรา “0” ซึ่งนับว่าไม่มีอัตราการเกิดข้อขัดแย้ง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 24.15 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 22.2 สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้มีงานทำในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดแพร่



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่

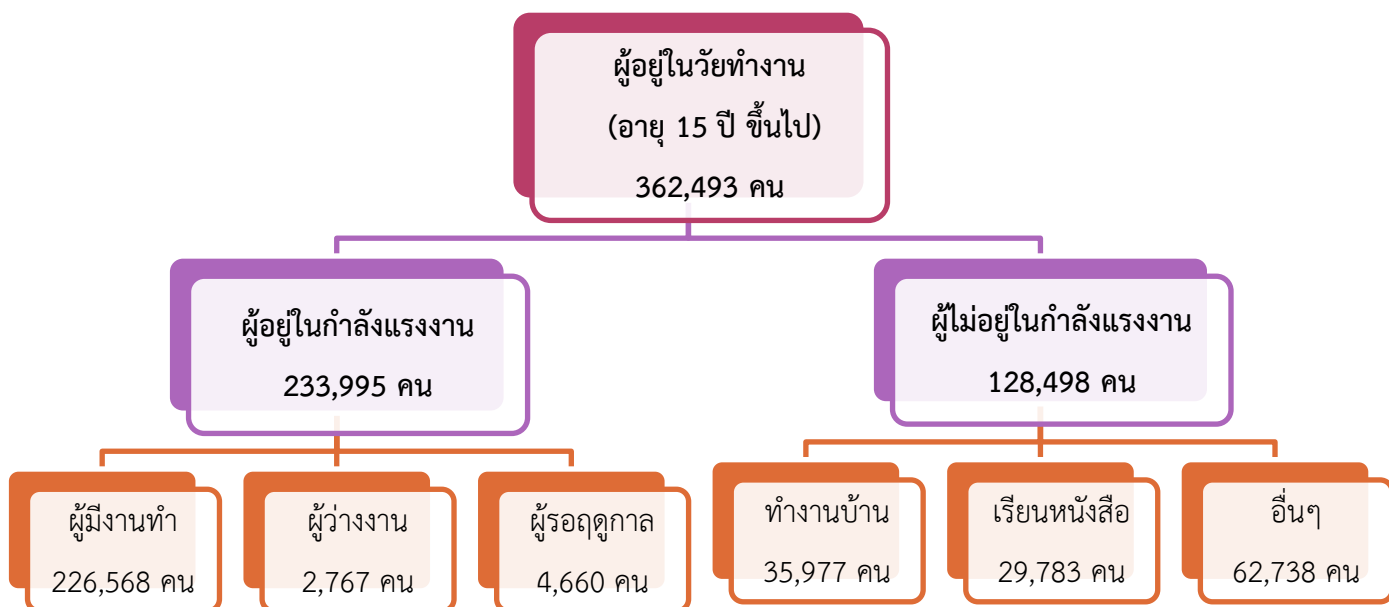
สถานการณ์แรงงานจังหวัด ไตรมาส 1 ปี 2560 ช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงมกราคม – มีนาคม สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดแพร่ มีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 447,019 คน (สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง) โดยสัดส่วนของเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิง มีจำนวน 230,680 คิดเป็นร้อยละ 51.61 ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 216,339 คน คิดเป็นร้อยละ 48.40 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไป มีจำนวน 362,493 คน คิดเป็นร้อยละ 81.10 ขณะที่ผู้อยู่ต่ำกว่า 15 ปี มี 84,526 คน หรือร้อยละ 18.91

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดแพร่
ข้อมูล ไตรมาสที่ 1 เดือน มกราคม – มีนาคม 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ข้อมูลกำลังแรงงานเป็นข้อมูลจากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำหรับไตรมาสที่ 1 ปี 2561 พบว่า จังหวัดแพร่มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 362,493 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 233,995 คน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 67.09 ของประชากรวัยแรงงานทั้งหมด ได้แก่ ผู้มีงานทำ 226,568 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,767 คน หรือร้อยละ 0.8 และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 4,660 คน หรือร้อยละ 1.3 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้พบว่า เพศชายมีอัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 55 ขณะที่เพศหญิงมีงานทำอัตราร้อยละ 45 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 96.83 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 96 - 97 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่ลดลงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 98.41

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 1.19 โดยอัตราการว่างงานส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 60 และเป็นเพศหญิง ร้อยละ 40 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.98 ซึ่งเป็นช่วงนอกฤดูการเกษตรและอยู่ในช่วงที่แรงงานกำลังเคลื่อนย้ายไปสู่ภาคอุตสาหกรรม จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลในไตรมาส 1 ปี 2561 นี้เพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 1.3 ขณะที่ไตรมาส 4 ปี 2560 มีร้อยละ 0.93 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 128,498 คน คิดเป็นอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ 35.4 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 33.02 จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน 35,977 คน ร้อยละ 9.9 เรียนหนังสือ 29,783 คน ร้อยละ 8.2 และอื่นๆ 62,738 คน ร้อยละ 17.3

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดแพร่ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2561

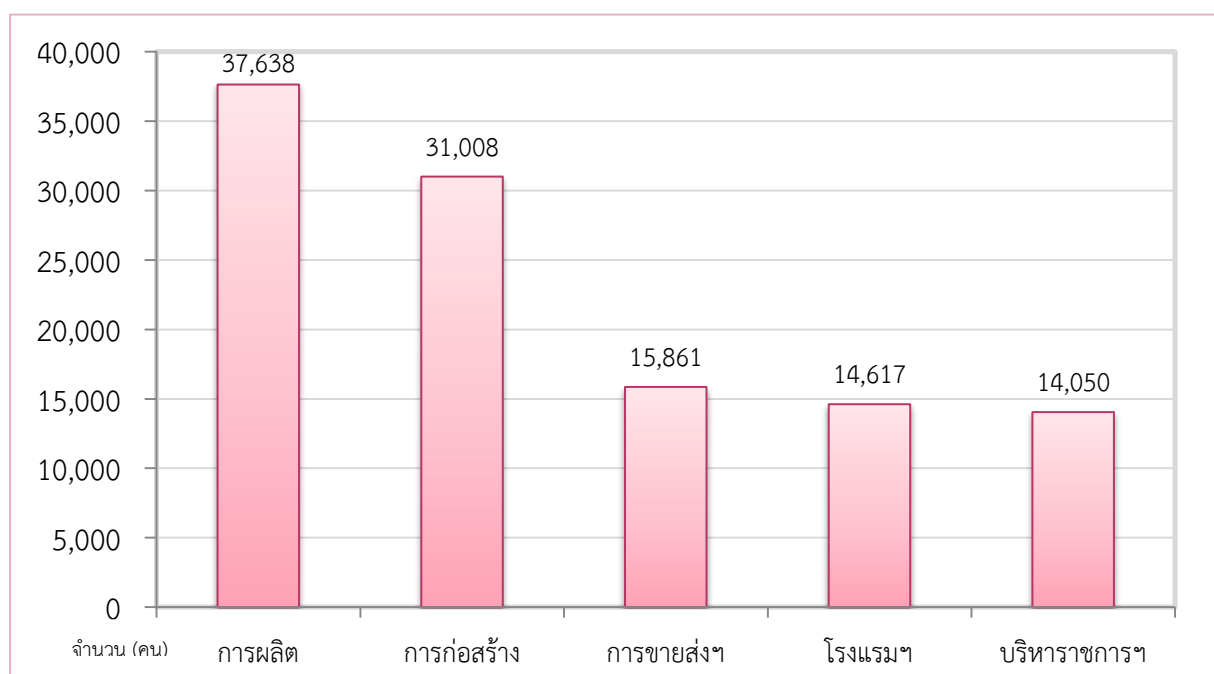
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	216,339	230,680	447,019
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	-	-	362,493
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	128,697	107,637	233,995
- ผู้มีงานทำ	124,612	104,221	226,568
- ผู้ว่างงาน	1,660	1,106	2,767
- ผู้ที่รอฤดูกาล	3,308	1,398	4,660
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	46,259	83,523	128,498
- ทำงานบ้าน	1,798	34,537	35,977
- เรียนหนังสือ	14,593	15,487	29,783
- อื่น ๆ	29,486	33,251	62,738
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	84,526
อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	53.26	44.54	96.83
อัตราการว่างงานจังหวัด	0.71	0.48	1.19

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

- หมายเหตุ : 1. อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = ผู้มีงานทำในจังหวัด × 100 / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = ผู้ว่างงานในจังหวัด × 100 / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด

สำหรับผู้มีงานทำ 226,568 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ได้แก่ เกษตรกรรม การประมง จำนวน 84,899 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 37.5 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 43.88 (104,448 คน) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 141,669 คน (ร้อยละ 62.50) พบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วมีร้อยละ 56.13 (133,601 คน) เหตุเนื่องมาจากไตรมาสนี้เป็นช่วงนอกฤดูกาลเก็บเกี่ยวจึงทำให้ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวนเพิ่มขึ้นตามไปด้วย โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิต มากสัดส่วนมากที่สุดคือ 37,386 คน คิดเป็นร้อยละ 16.6 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก 31,008 คน ร้อยละ 13.7 สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ 15,861 คน ร้อยละ 7.0 และสาขากิจการโรงแรมและอาหาร 14,050 คน ร้อยละ 6.2 ตามลำดับ

**แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2561**

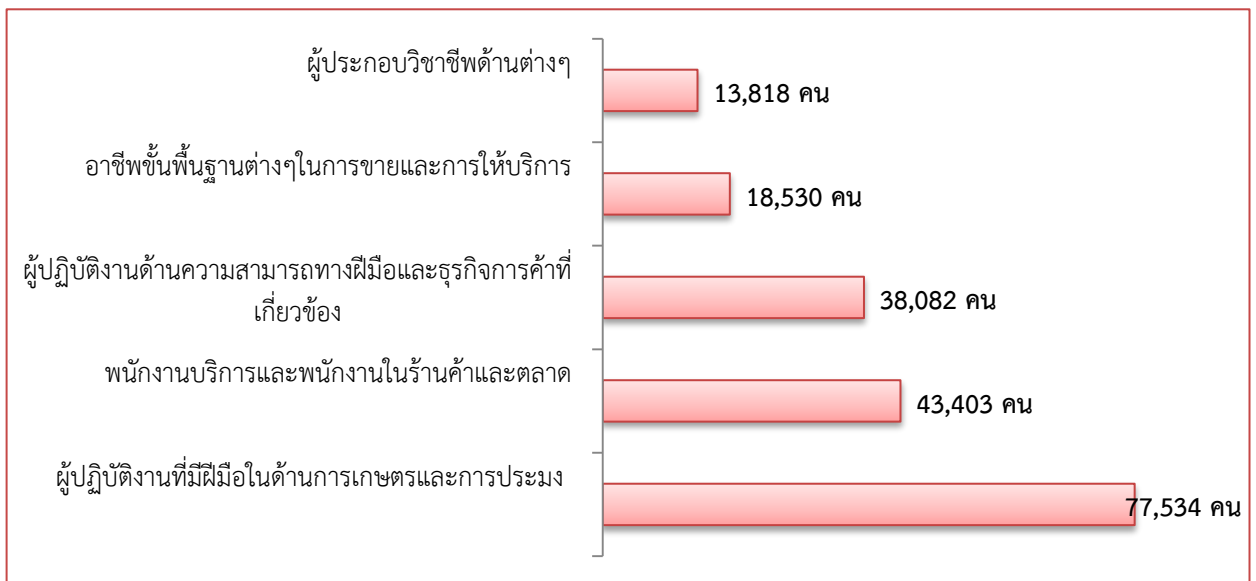


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- | | |
|--|-----------------------------|
| 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง | จำนวน 77,534 คน ร้อยละ 34.2 |
| 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด | จำนวน 43,403 คน ร้อยละ 19.2 |
| 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง | จำนวน 38,082 คน ร้อยละ 16.8 |
| 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ | จำนวน 20,068 คน ร้อยละ 8.2 |
| 5) ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ | จำนวน 13,988 คน ร้อยละ 6.2 |

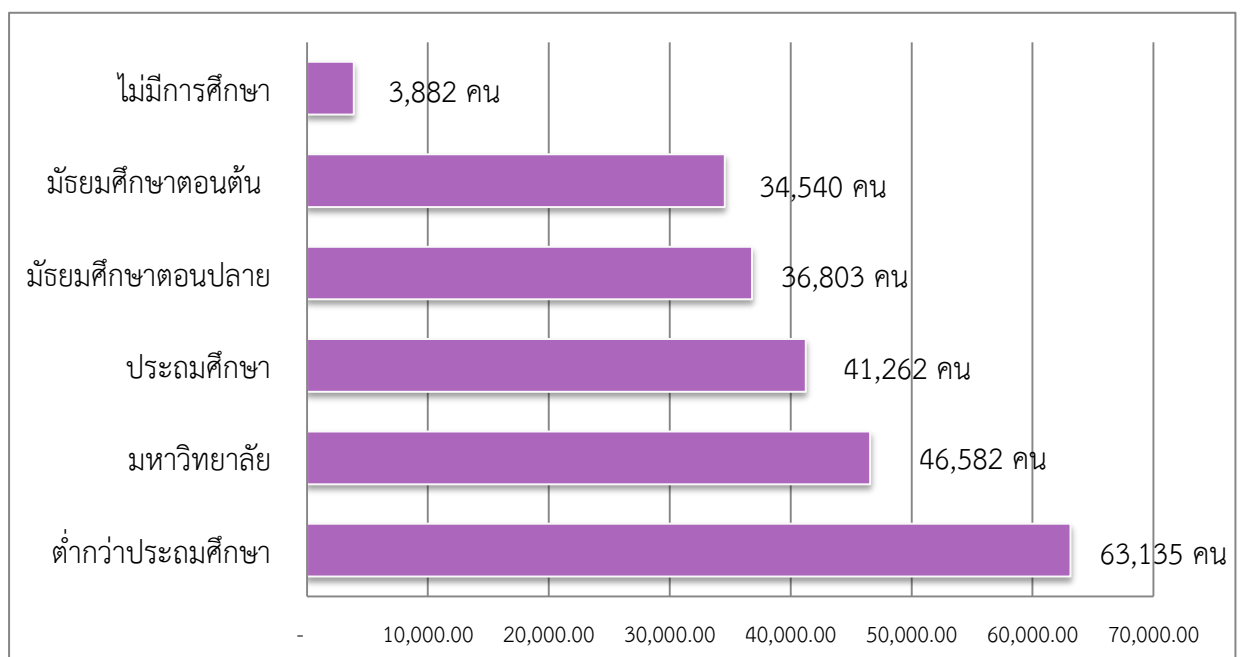
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพไตรมาส 1 ปี 2561 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 63,135 คน คิดเป็นร้อยละ 27.9 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 46,582 คน ร้อยละ 20.6 ระดับประถมศึกษา มีจำนวน 41,262 คน ร้อยละ 18.4 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 36,803 คน ร้อยละ 16.2 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 35,540 คน ร้อยละ 15.2 และผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 3,882 คน ร้อยละ 1.7 ตามลำดับ

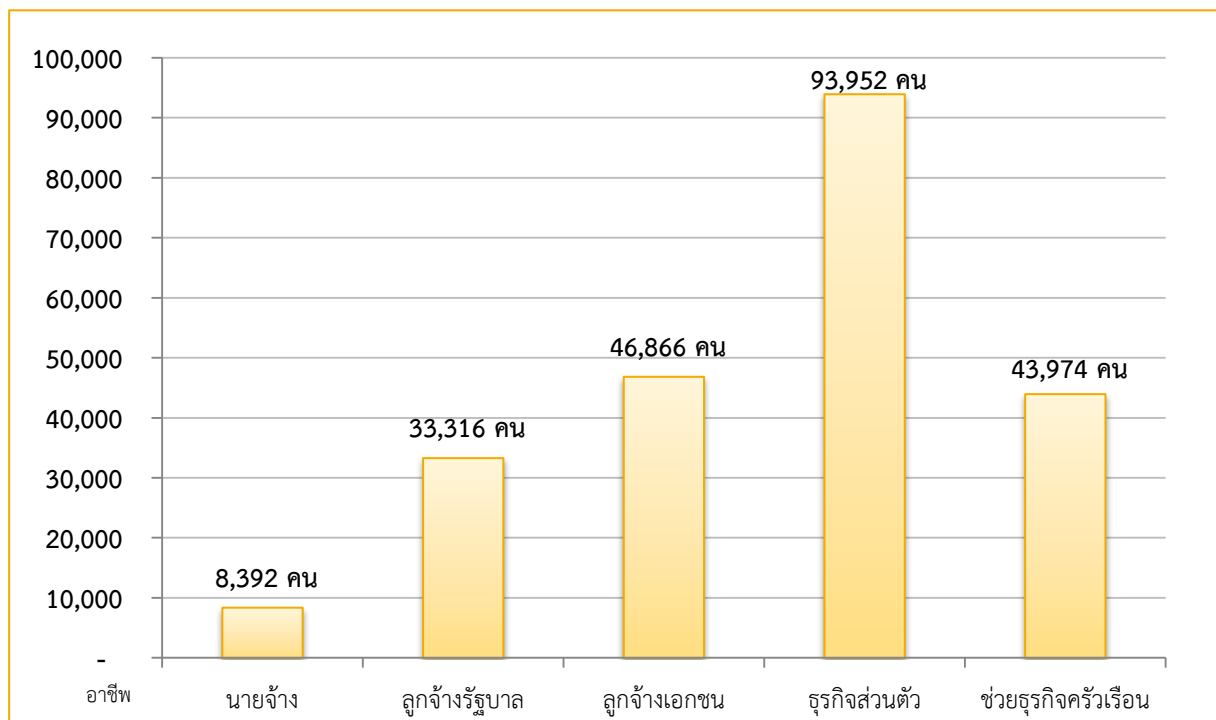
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ ประกอบธุรกิจส่วนตัวคิดเป็นร้อยละ 41.5 (93,952 คน) รองลงมาเป็นผู้จ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 20.7 (46,866 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน มีอัตราร้อยละ 19.4 (43,974 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 14.7 (33,316 คน) และผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง มีอัตรา ร้อยละ 3.7 (8,392 คน)

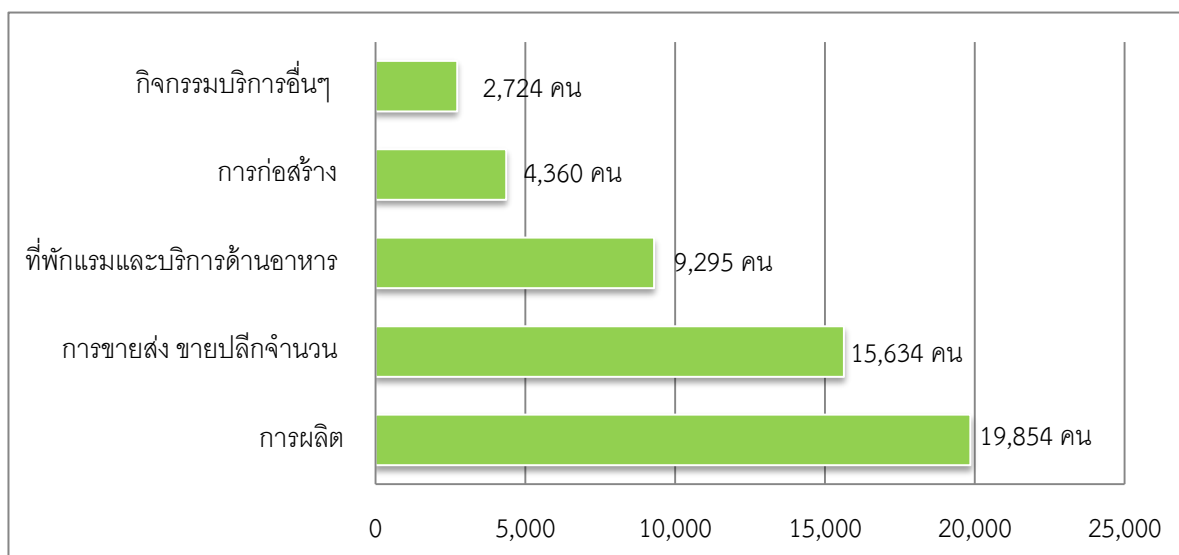
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

สำหรับแรงงานนอกระบบ อ้างอิงข้อมูลปี 2560 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 156,490 คน คิดเป็นร้อยละ 65.74 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบทั้งหมด จำนวน 238,050 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 100,514 คน คิดเป็นร้อยละ 64.23 ขณะที่นอกภาคการเกษตรมี 55,976 คน คิดเป็นร้อยละ 35.77 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิต 19,854 คน (ร้อยละ 12.69) 2) การขายส่ง ขายปลีก 15,634 คน (ร้อยละ 9.99) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 9,295 คน (ร้อยละ 5.94) 4) การก่อสร้าง 4,360 คน (ร้อยละ 2.79) และ 5) กิจกรรมบริการอื่นๆ 2,724 คน (ร้อยละ 1.74) (แสดงในแผนภูมิ 6)

**แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดแพร่
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2560**

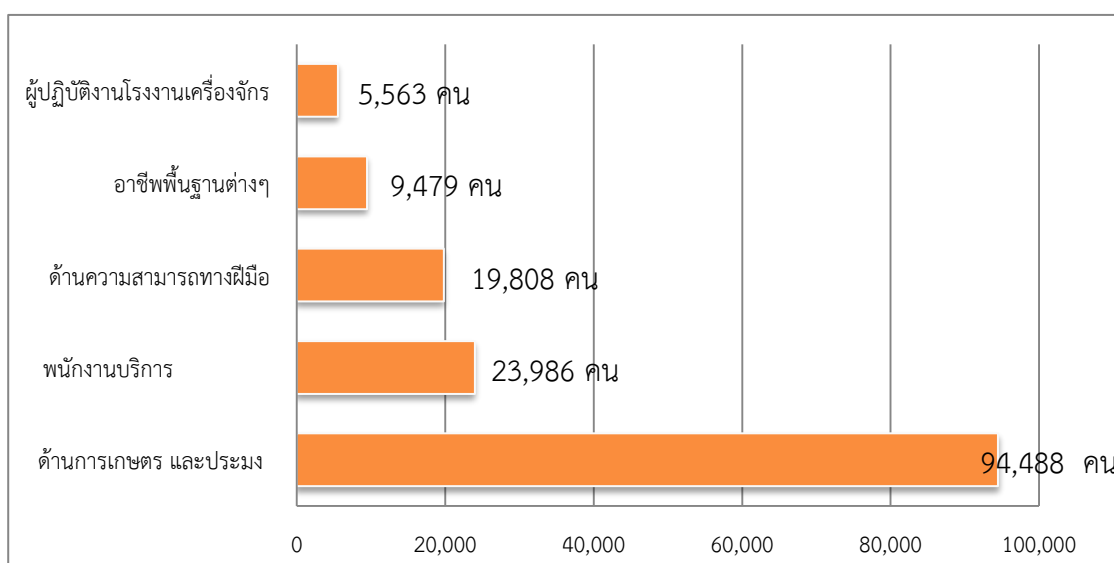


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ (ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2560)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับ ได้แก่

- 1) ด้านการเกษตร และประมง จำนวน 94,488 คน คิดเป็นร้อยละ 60.38
- 2) พนักงานบริการ จำนวน 23,986 คน คิดเป็นร้อยละ 15.33
- 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 19,808 คน คิดเป็นร้อยละ 12.66
- 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 9,479 คน คิดเป็นร้อยละ 6.06
- 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 5,563 คน คิดเป็นร้อยละ 3.56 (แสดงในแผนภูมิ 7)

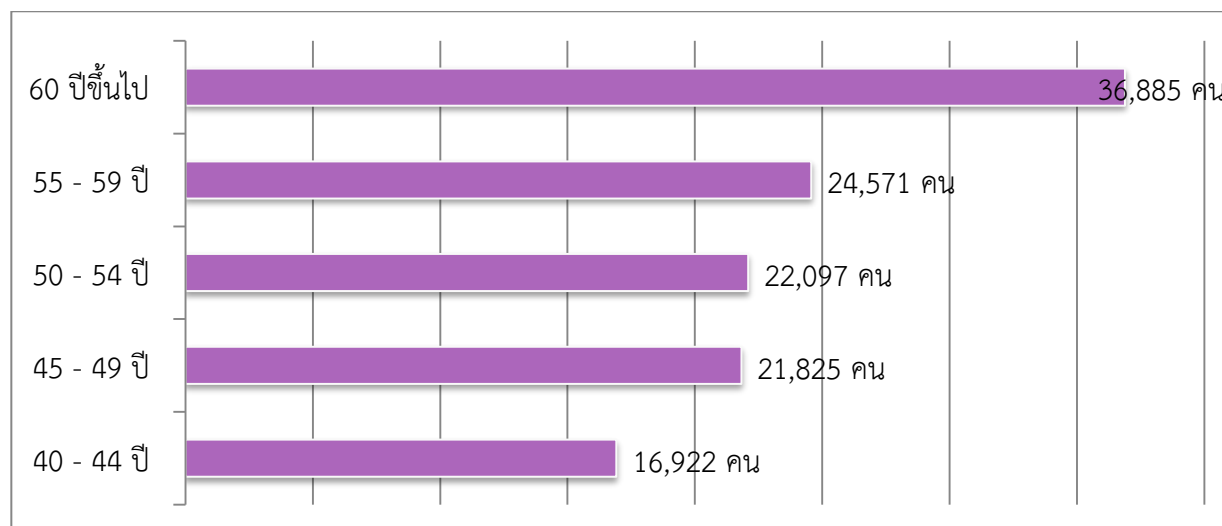
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ (ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2560)

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวนสูงสุด 36,885 คน (ร้อยละ 23.57 จากจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี มีจำนวน 24,571 คน (ร้อยละ 15.71) อายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 22,097 คน (ร้อยละ 14.12) อายุ 45 - 49 ปี มีจำนวน 21,825 คน (ร้อยละ 13.95) และช่วงอายุ 40 - 44 ปี มีจำนวน 16,922 คน (ร้อยละ 10.82)

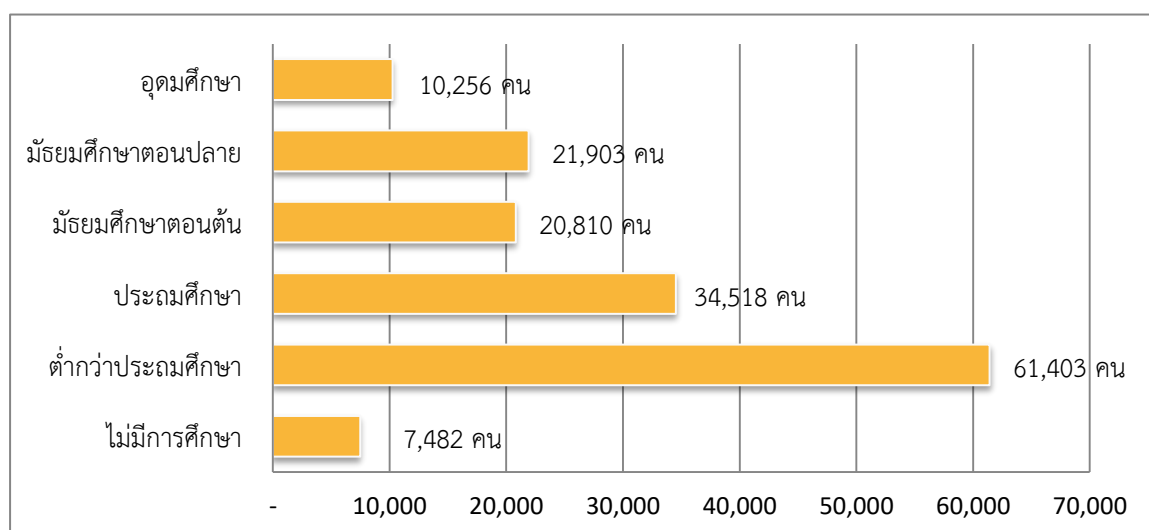
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอายุ ข้อมูลปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ (ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2560)

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 61,403 (ร้อยละ 39.24 ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา มีจำนวน 34,518 (ร้อยละ 22.06) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 21,903 คน (ร้อยละ 14) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 20,810 (ร้อยละ 13.3) ระดับอุดมศึกษา 10,256 (ร้อยละ 6.56) และไม่มีการศึกษา มีจำนวน 7,482 คน (ร้อยละ 4.79)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560



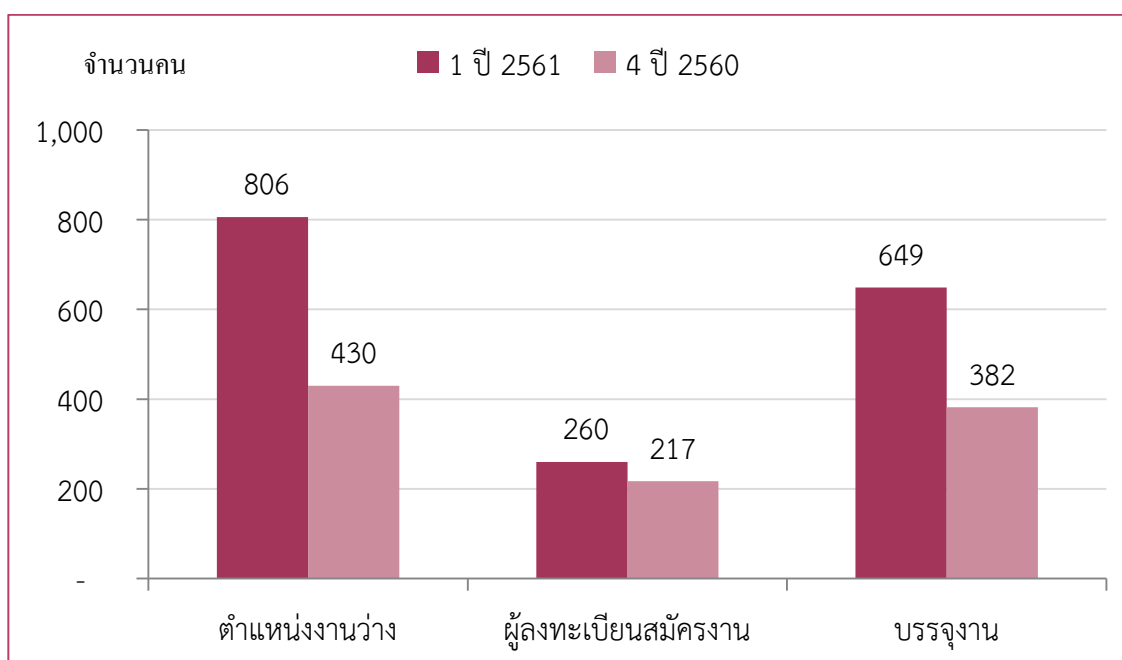
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ (ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2560)

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1.การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดแพร่ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2561 (มกราคม – มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ 806 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 376 อัตรา จากไตรมาสที่แล้ว (4/60) ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 430 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 260 คน เพิ่มขึ้น 43 คน จากไตรมาสที่แล้ว (4/60) ที่มีจำนวน 217 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 649 คน เพิ่มขึ้น 267 คน จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน 382 คน ทั้งนี้ การที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นนั้น สาเหตุมาจากเป็นช่วงนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดแพร่ว่างงานเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย

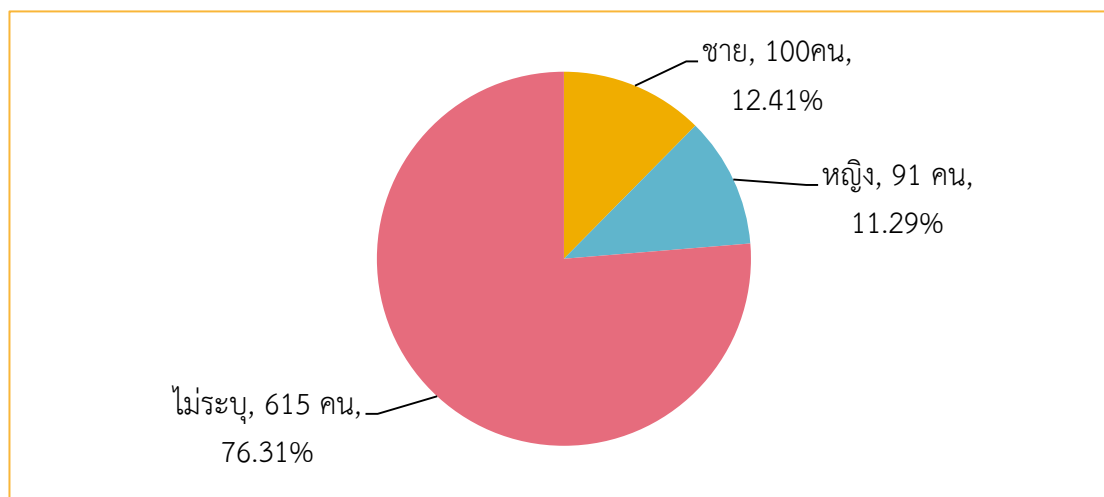
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2560 และ 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ พบว่าเป็นชาย 100 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.41 ขณะที่เพศหญิงมี 91 อัตรา (ร้อยละ 11.29) และไม่ระบุเพศ 615 อัตรา (ร้อยละ 76.31) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุเพศมีผลในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

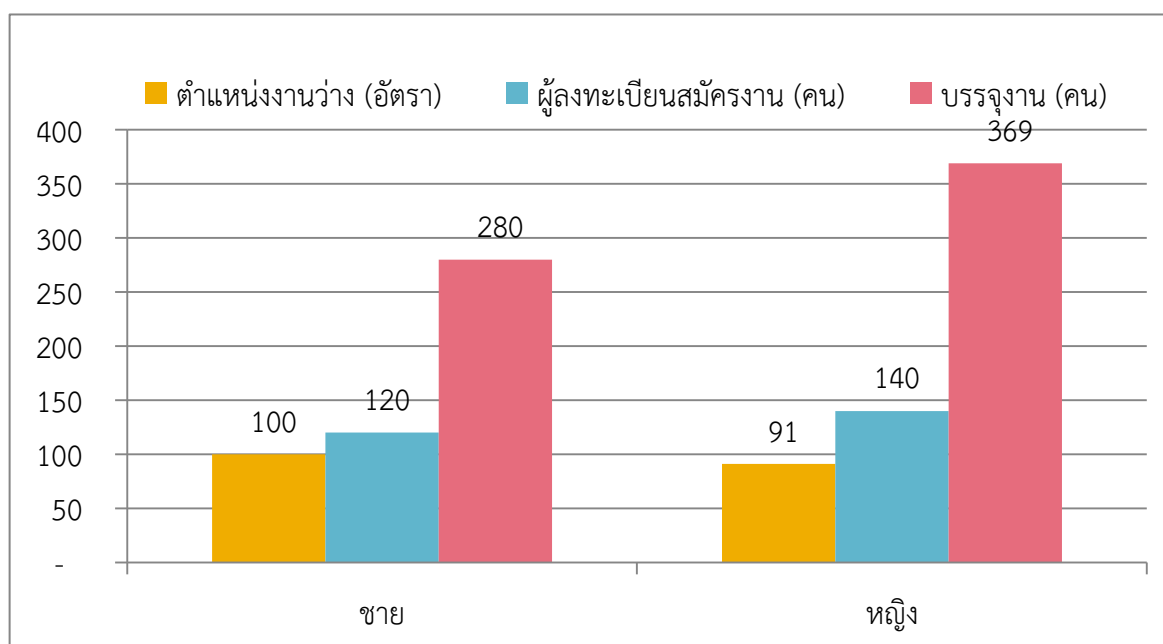
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ 1 ปี 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 806 อัตรา แบ่งเป็นตำแหน่งงานว่างเพศชาย 100 อัตรา เพศหญิง 91 อัตรา และไม่ระบุเพศอีกจำนวน 615 อัตรา ส่วนจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามี จำนวนทั้งสิ้น 260 คน เป็นชาย 120 คน คิดเป็นร้อยละ 46.16 และเป็นหญิง 140 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85 และการบรรจุนานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 649 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิง จะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 56.86 (369 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 43.15 (280 คน)

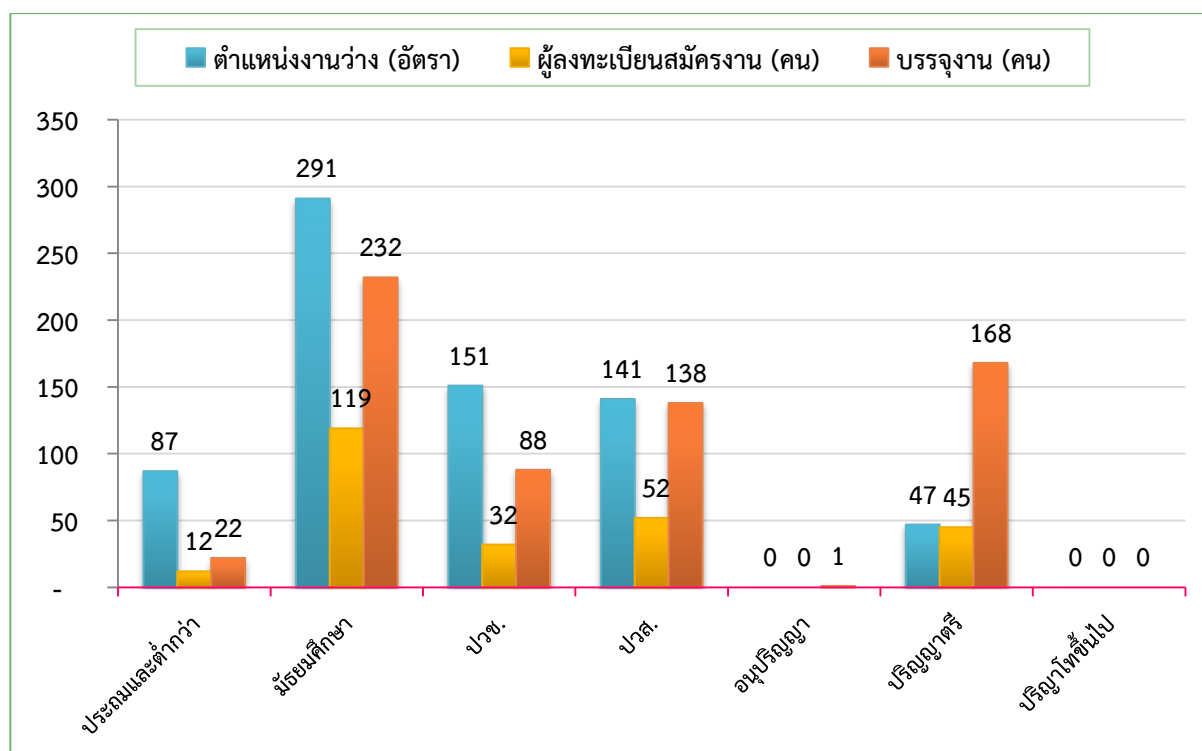
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดแพร่ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการสูงสุดร้อยละ 36.11 (291 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 18.74 (151 อัตรา) ระดับ ปวส. ร้อยละ 17.5 (141 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 11.05 (89 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.08 (87 อัตรา) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 5.84 (47 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการในไตรมาสนี้ ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนมากที่สุด คือ ร้อยละ 45.77 (119 คน) รองลงมาระดับ ปวส. ร้อยละ 20.00 (52 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 17.31 (45 คน) ระดับ ปวช. ร้อยละ 12.31 (32 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 4.62 (12 คน) และในระดับปริญญาโทไม่มีความต้องการหางานทำในไตรมาสนี้ สำหรับผู้บรรจุนระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนมากที่สุด จำนวน 232 คน (ร้อยละ 37.75) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 25.89 (168 คน) ระดับ ปวส. มีร้อยละ 21.27 (138 คน) ระดับ ปวช. ร้อยละ 13.56 (88 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีร้อยละ 3.39 (22 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.16 (1 คน) และไม่พบผู้บรรจุนระดับปริญญาโทในไตรมาส 1 ปี 2561

**แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนในจังหวัดแพร่
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

จากข้อมูลเบื้องต้นประเด็นที่น่าสังเกต โดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับ มัธยมศึกษา ปวช. และปวส. มีสัดส่วนตำแหน่งงานว่างสูงกว่าผู้สมัครงานเป็นจำนวนมาก ฉะนั้นระบบการศึกษาต้องเร่งรัดผลิตคนในระดับมัธยมศึกษา ปวช. และปวส. เพื่อรองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือ ปวช. และ ปวส. ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี ทั้งยังสามารถหางานได้มากกว่าและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบจึงส่งผลต่อการทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

**ตาราง 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงานในจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 1 ปี 2561**

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	87	10.8	12	4.62	22	3.39
มัธยมศึกษา	291	36.11	119	45.77	232	35.75
ปวช.	151	18.74	32	12.31	88	13.56
ปวส.	141	17.5	52	20.0	138	21.27
อนุปริญญา	89	11.05	0	0	1	0.16
ปริญญาตรี	47	5.84	45	17.31	168	25.89
ปริญญาโท	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 29.78 (240 อัตรา) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 26.06 (210 อัตรา) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 22.09 (178 อัตรา) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 9.43 (76 อัตรา) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 6.83 (55 อัตรา) ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 3.11 (25 อัตรา) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 2.11 (17 อัตรา) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 0.38 (3 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีการสมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 38.08 (99 อัตรา) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 29.23 (76 อัตรา) 3) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 17.70 (46 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 5.77 (15 อัตรา) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 4.62 (12 อัตรา ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนงาน มีการบรรจุนงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 29.59 (192 อัตรา) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 28.05 (182 อัตรา) 3) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 23.73 (154 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.17 (66 อัตรา) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 4.47 (29 อัตรา) ตามลำดับ

ตาราง 3 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0.38	0	0	1	0.16
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	25	3.11	5	1.93	14	2.16
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	76	9.43	15	5.77	66	10.17
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	240	29.78	76	29.23	182	28.05
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด	178	22.09	46	17.70	154	23.73
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	0.25	0	0	0	0
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	45	6.83	7	2.7	29	4.47
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	17	2.11	12	4.62	11	1.7
9.อาชีพงานพื้นฐาน	210	26.06	99	38.08	192	29.59
10.ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0
รวม	806	100	260	100	649	649

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1)การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มีจำนวน 387 อัตรา (ร้อยละ 48.01)
- 2)การผลิต มีจำนวน 141 อัตรา (ร้อยละ 17.49)
- 3)ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีจำนวน 130 อัตรา (ร้อยละ 16.12)
- 4)การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ มีจำนวน 48 อัตรา (ร้อยละ 5.96)
- 5)การก่อสร้าง มีจำนวน 39 อัตรา (ร้อยละ 4.84)

ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานสูงสุด 5 อันดับ คือ

- 1)การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มีจำนวน 295 อัตรา (ร้อยละ 45.45)
- 2)การผลิต มีจำนวน 128 อัตรา (ร้อยละ 19.72)
- 3)ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีจำนวน 99 อัตรา (ร้อยละ 15.25)
- 4)การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ มีจำนวน 41 อัตรา (ร้อยละ 6.31)
- 5)การก่อสร้าง มีจำนวน 35 อัตรา (ร้อยละ 5.39)

ตาราง 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแพร่
จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
A.เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ การประมง	19	2.35	17	2.61
B.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
C.การผลิต	141	17.49	128	19.72
D.การไฟฟ้า ก๊าซและระบบปรับอากาศ	-	-	1	0.15
E.การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-
F.การก่อสร้าง	39	4.83	35	5.39
G.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	387	48.01	295	45.45
H.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	1	0.15
I.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	130	16.12	99	15.25
J.ข้อมูลด้านข่าวสาร และการสื่อสาร	19	2.35	19	2.92
K.กิจกรรมด้านการเงินและประกันภัย	-	-	-	-
L.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	0.12	1	0.15
M.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์	1	0.12	1	0.15
N.กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	7	0.86	6	0.92
O.การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	48	5.96	41	6.31
P.การศึกษา	-	-	-	-
Q.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	0.24	-	-
R.ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-
S.กิจกรรมบริการด้านอื่น	10	1.24	2	0.30
T.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	2	0.24	3	0.46
รวม	806		649	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 291 อัตรา (ร้อยละ 36.11) รองลงมาคืออายุ 25 -29 ปี มี 209 อัตรา (ร้อยละ 25.93) และอายุ 30 -39 ปี มี 236 อัตรา (ร้อยละ 16.88) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 144 คน (ร้อยละ 55.39) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 44 คน (ร้อยละ 16.93) และอายุ 15 - 17 ปี มีจำนวน 27 คน (ร้อยละ 10.39) ขณะที่ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด 219 คน (ร้อยละ 33.75) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 200 คน (ร้อยละ 30.82) และช่วงอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 136 คน (ร้อยละ 20.96)

ตาราง 5 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2561

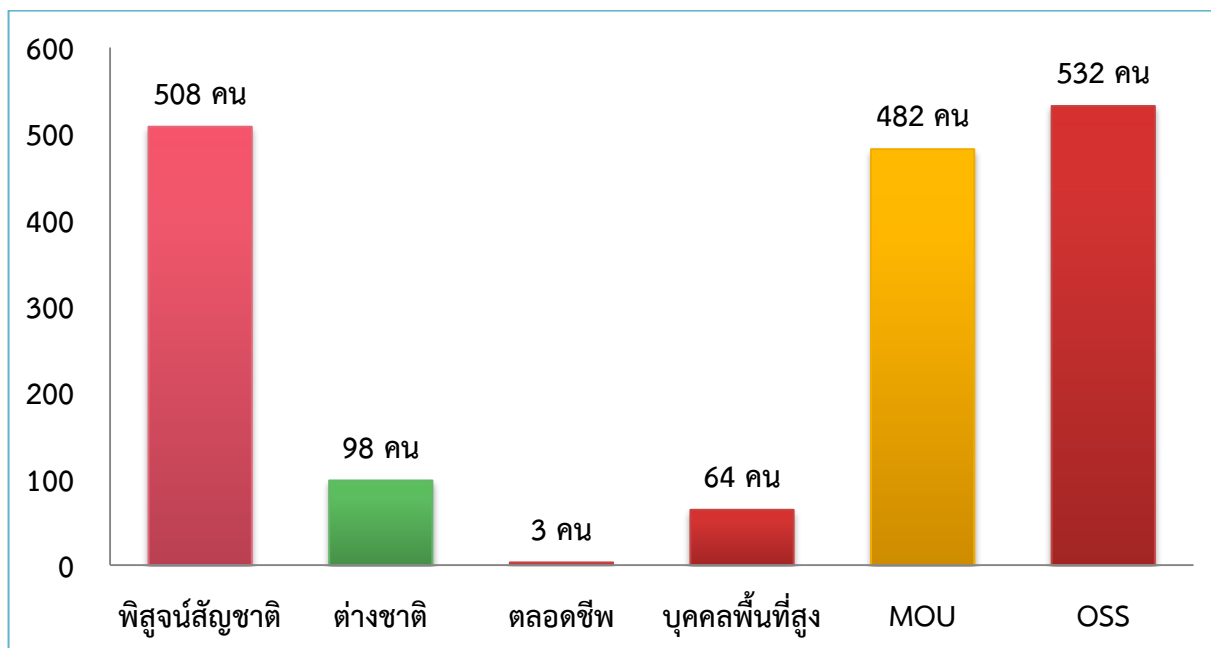
ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
15 – 17	39	4.84	27	10.39	25	3.86
18 – 24	291	36.11	144	55.39	136	20.96
25 – 29	209	25.93	44	16.93	200	30.82
30 – 39	136	16.88	23	8.85	219	33.75
40 – 49	91	11.29	12	4.62	49	7.55
50 – 49	27	3.35	6	2.31	13	2.01
50 – 59	13	1.62	4	1.54	7	1.08
60 ปีขึ้นไป	806		260		649	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

2.2. แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่รับอนุญาตทำงานในจังหวัดแพร่ไตรมาสที่ 1 ปี 2561 มีจำนวน 1,687 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ 1.แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 508 คน 2.แรงงานต่างด้าวอนุญาตให้เข้ามาทำงานชั่วคราว (ต่างชาติ) จำนวน 98 คน 3.ตลอดชีวิต จำนวน 3 คน 4.บุคคลพื้นที่สูง จำนวน 64 คน 5.แรงงานต่างด้าวนำเข้าตามระบบ MOU จำนวน 582 คน และ 6.แรงงานต่างด้าว OSS จำนวน 532 คน (ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2561)

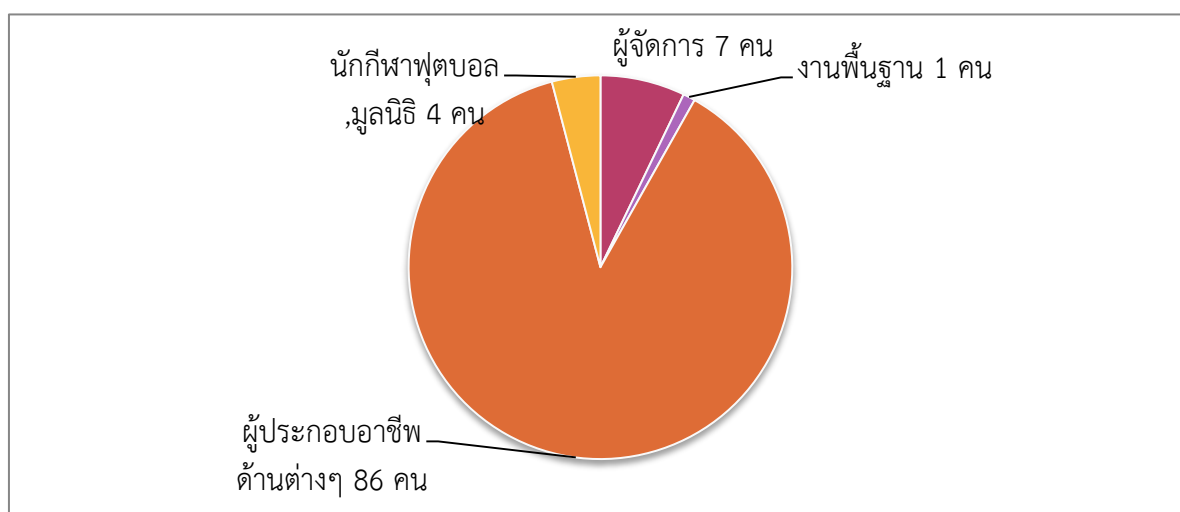
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือน มีนาคม 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) โดยพิจารณาแล้วว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 104 คน อาชีพที่แรงงานต่างด้าวทำมากที่สุด ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 87.76 (86 คน) รองลงมาเป็นผู้จัดการ ร้อยละ 7.15 (7 คน) นักกีฬาฟุตบอลและมูลนิธิ ร้อยละ 4.09 (4 คน) และอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 1.02 (1 คน) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ดังนั้นภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้ขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ แสดงจึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล

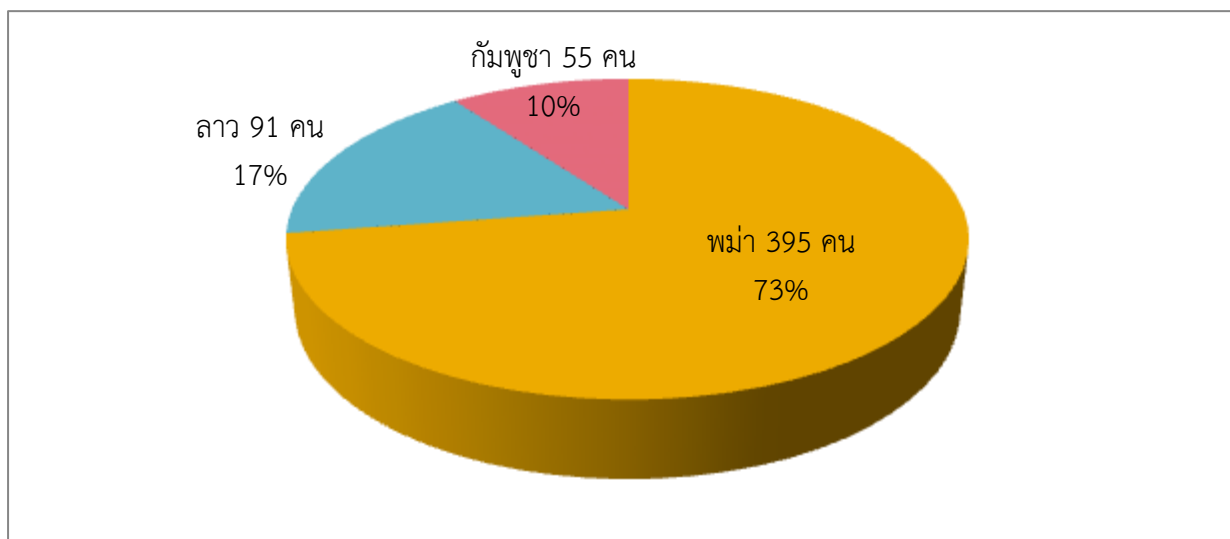
แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแพร่ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2560 ข้อมูล ณ มีนาคม จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ มีจำนวนทั้งสิ้น 541 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติเมียนมา มีสัดส่วนถึงร้อยละ 73.02 (395 คน) ขณะที่แรงงานสัญชาติลาวมีร้อยละ 16.82 (91 คน) และกัมพูชามีร้อยละ 10.17 (55 คน)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวตามมติครม. จังหวัดแพร่ จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2561

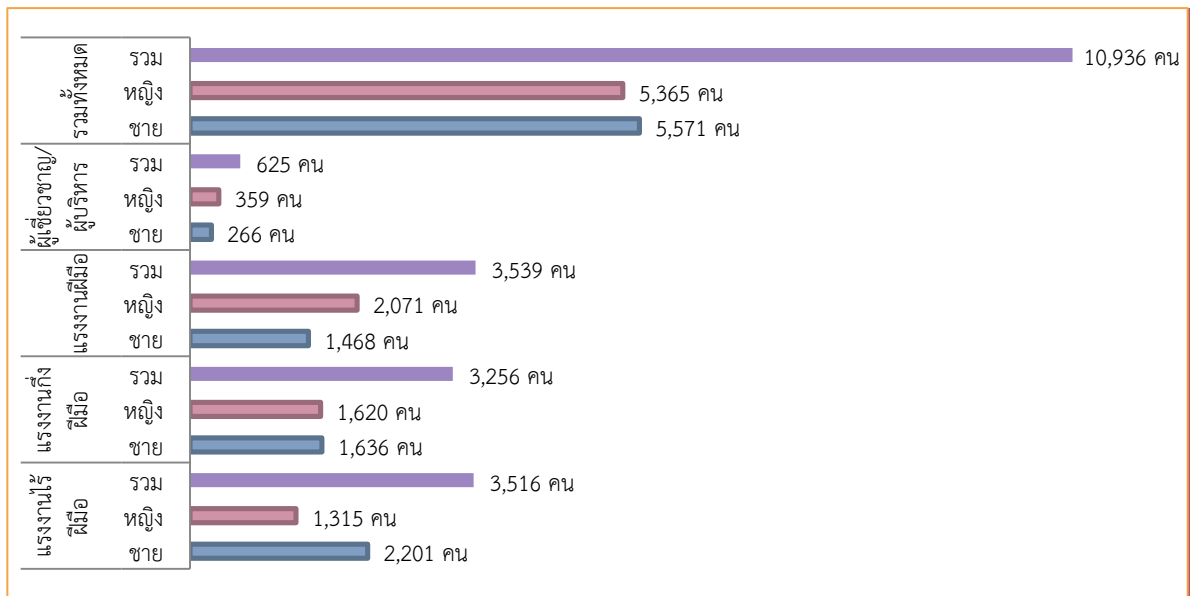


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

2.3. การคาดการณ์กำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนกำลังคนของประเทศไทยเพื่อ + - เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทเพื่อพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (Software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 28 อุตสาหกรรม ของจังหวัดแพร่ จำนวน 227 แห่ง (สถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมทั่วไป ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานรัฐและรัฐวิสาหกิจ) พบว่าในปี 2560 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 10,936 คน เป็นชาย 5,571 คน (ร้อยละ 50.94) เป็นหญิง 5,365 คน (ร้อยละ 49.06) ทั้งนี้ผู้ทำงานทั้งหมดส่วนใหญ่ เป็นแรงงานฝีมือ 3,539 คน (ร้อยละ 32.36) รองลงมา เป็นแรงงานไร้ฝีมือ 3,516 คน (ร้อยละ 32.15) และแรงงานกึ่งฝีมือ 3,256 คน (ร้อยละ 29.77) ส่วนที่เหลือเป็นผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร ร้อยละ 5.76

แผนภูมิ 17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับฝีมือ ปี 2560



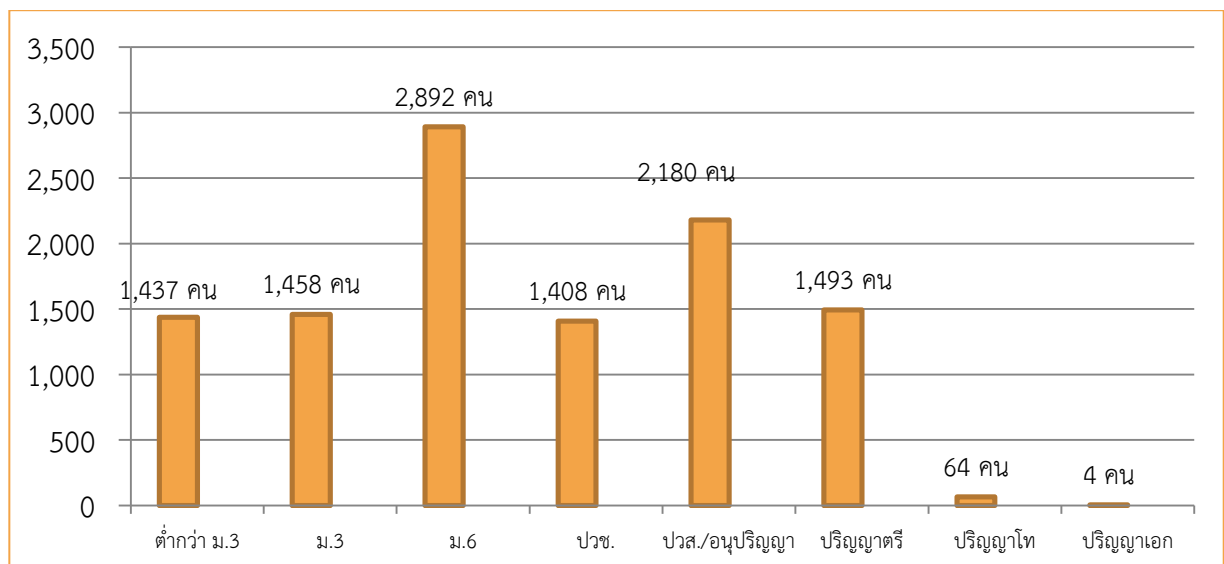
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อจำแนกจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี 2560 มีผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมากที่สุด จำนวน 2,892 คน (ร้อยละ 17.98) รองลงมาได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรืออนุปริญญา จำนวน 2,180 คน (ร้อยละ 13.55) และปริญญาตรีจำนวน 1,493 คน (ร้อยละ 9.28)

แผนภูมิ 18 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดแพร่ ปี 2560 จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับอุตสาหกรรม มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 1,311 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 1,056 คน (ร้อยละ 80.55) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งใหม่ที่ขยายเพิ่ม 255 คน (ร้อยละ 19.45) เมื่อพิจารณาตามกิจการแล้วพบว่า กิจการขายปลีก ขายส่ง และซ่อมยานยนต์ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ กิจการก่อสร้าง บริการอื่นๆ การเงินและการประกันภัย เป็นกิจการที่มีการรับคนเข้าทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ดังนี้

ตาราง 6 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และลักษณะความต้องการแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการแรงงาน (คน)		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	
1.ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	485	75	560
2.อาหารและอาหารสัตว์	118	23	141
3.ก่อสร้าง	107	27	134
4. บริการอื่นๆ	76	50	126
5.การเงินและการประกันภัย	41	24	65
รวม	1,056	255	1,311

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาการออกจากรางงานของแรงงานในปี 2560 จังหวัดแพร่ พบว่ามีแรงงานที่ออกจากรางงานรวมทั้งสิ้น 831 คน โดยส่วนใหญ่ 823 คน (ร้อยละ 99.04) เป็นการลาออกของพนักงาน ส่วนการออกจากรางงานเนื่องจากถูกไล่ออก และด้วยสาเหตุอื่นๆ ที่มิใช่การลาออก การไล่ออก การลดงาน นั้นมีจำนวนเท่ากันอยู่ที่ 4 คน (ร้อยละ 0.48) แสดงรายละเอียด 5 อันดับแรก ดังนี้

ตาราง 7 จำนวนการเข้าออกจากรางงานของลูกจ้างในจังหวัดแพร่ จำแนกตามสาเหตุการออกจากรางงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	สาเหตุที่ออกจากรางงาน (คน)			รวม (คน)
	ลาออก	ไล่ออก	อื่นๆ	
1.ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	225	0	0	225
2.บริการอื่นๆ	130	0	0	130
3.อาหารและอาหารสัตว์	115	0	0	115
4.ก่อสร้าง	63	0	0	63
5.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	42	0	0	42
รวม	823	4	4	831

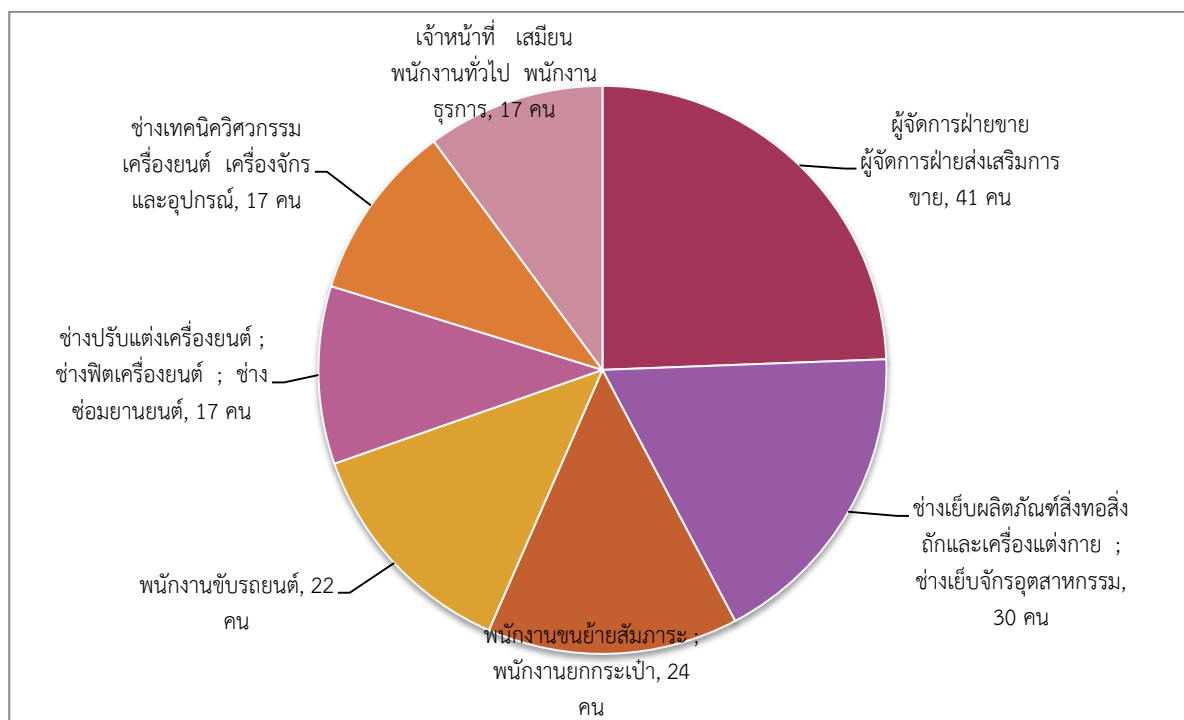
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดแพร่ ภาพรวมมีการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือมากที่สุด จำนวน 195 คน (ร้อยละ 59.52) รองลงมา ได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 80 คน (ร้อยละ 24.54) และแรงงานฝีมือ จำนวน 49 คน (ร้อยละ 15.03)

สำหรับการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพผู้จัดการขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย จำนวน 41 คน (ร้อยละ 12.58) รองลงมาได้แก่ ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน 30 คน (ร้อยละ 9.20) และ พนักงานขนย้ายสัมภาระ พนักงานยกกระเป๋า จำนวน 24 คน (ร้อยละ 7.36)

แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ปี 2560



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply)

ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้วยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดแพร่ เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษจะสามารถตอบสนองกับความต้องการสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2560 จังหวัดแพร่ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

1) ระดับมัธยมศึกษา

จากการเก็บข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2560 จากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในจังหวัดแพร่พบว่าผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 7,653 คน แบ่งเป็นชาย 3,460 คน (ร้อยละ 45.21) เป็นหญิง 4,193 คน (ร้อยละ 54.79) เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 4,144 คน แบ่งเป็นชาย จำนวน 1,973 คน (ร้อยละ 47.61) เป็นหญิง 2,171 คน (ร้อยละ 52.39)

ส่วนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 3,509 คน แบ่งเป็นชาย จำนวน 1,487 คน (ร้อยละ 42.38) เป็นหญิง จำนวน 2,022 คน (ร้อยละ 57.62) จากข้อมูลดังกล่าว พบว่าผู้สำเร็จการศึกษา ภาพรวมส่วนใหญ่เป็นหญิงมากกว่าชาย ดังตารางที่ 14

ตาราง 8 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและชั้น						
ระดับชั้น	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น (คน)	1,973	47.61	2,171	52.39	4,144	100.00
มัธยมศึกษาตอนปลาย (คน)	1,487	42.38	2,022	57.62	3,509	100.00
รวม	3,460	45.21	4,193	54.79	7,653	100.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2) ระดับอาชีวศึกษา

จากการเก็บข้อมูล พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับอาชีวศึกษา ปีการศึกษา 2560 จำนวน 2,083 คน แยกเป็นชาย จำนวน 1,327 คน (ร้อยละ 65.11) เป็นหญิง จำนวน 756 คน (ร้อยละ 37.09) เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาวิชาอุตสาหกรรม มีผู้จบการศึกษามากที่สุด จำนวน 673 คน (ร้อยละ 59.40) รองลงมา ได้แก่ สาขาวิชาพาณิชยกรรม และบริหารธุรกิจ จำนวน 298 คน (ร้อยละ 26.30) และสาขาเกษตรกรรม จำนวน 63 คน (ร้อยละ 0.56) ตามลำดับ

ในส่วน ระดับ ปวส. หรืออนุปริญญา สาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุดได้แก่ สาขาวิชาอุตสาหกรรม มีผู้จบการศึกษามากที่สุด จำนวน 450 คน (ร้อยละ 47.37) รองลงมา ได้แก่ สาขาวิชาพาณิชยกรรม และบริหารธุรกิจ จำนวน 370 คน (ร้อยละ 38.95) และสาขาเกษตรกรรม จำนวน 95 คน (ร้อยละ 10) ตามลำดับ ดังตารางที่ 15

ตาราง 9 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามสาขาวิชา และเพศ ปีการศึกษา 2560									
สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
01. เกษตรกรรม	41	22	63	67	28	95	108	50	158
02. คหกรรม	7	18	25	3	17	20	10	35	45
03. อุตสาหกรรม	644	29	673	433	17	450	1,077	46	1,123
04. พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	39	259	298	38	269	307	77	528	605
05. ศิลปกรรม	24	18	42	12	4	16	36	22	58
06. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	5	27	32	8	20	28	13	47	60
07. อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
08. ประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
09. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	-	-	5	25	30	5	25	30
10. สาขาอื่นๆ	-	-	-	1	3	4	1	3	4
รวม	760	373	1,133	567	383	950	1,327	756	2,083

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

3) ระดับอุดมศึกษา

จากการสำรวจข้อมูล พบว่า มีผู้จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา ปีการศึกษา 2560 ในจังหวัดแพร่ จำนวน 726 คน แยกเป็นชาย จำนวน 262 คน (ร้อยละ 36.09) เป็นหญิง จำนวน 464 คน (ร้อยละ 63.91) เมื่อพิจารณาจำแนกตามสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด พบว่า ระดับปริญญาตรี มีผู้จบการศึกษาในสาขาวิชาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ มากที่สุด จำนวน 169 คน (ร้อยละ 27.26) รองลงมาได้แก่ สาขาวิชารัฐศาสตร์ จำนวน 149 คน (ร้อยละ 24.03) และสาขาเกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์ จำนวน 131 คน (ร้อยละ 21.13) ตามลำดับ

ระดับปริญญาโท พบว่า มีผู้จบการศึกษาในสาขาวิชาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ มากที่สุด จำนวน 56 คน (ร้อยละ 52.83) รองลงมาได้แก่ สาขาวิชารัฐศาสตร์ จำนวน 35 คน (ร้อยละ 33.02) และสาขาการศึกษา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 14.15) ตามลำดับ

ตาราง 10 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำแนกตามสาขาวิชาและเพศ ปีการศึกษา 2560

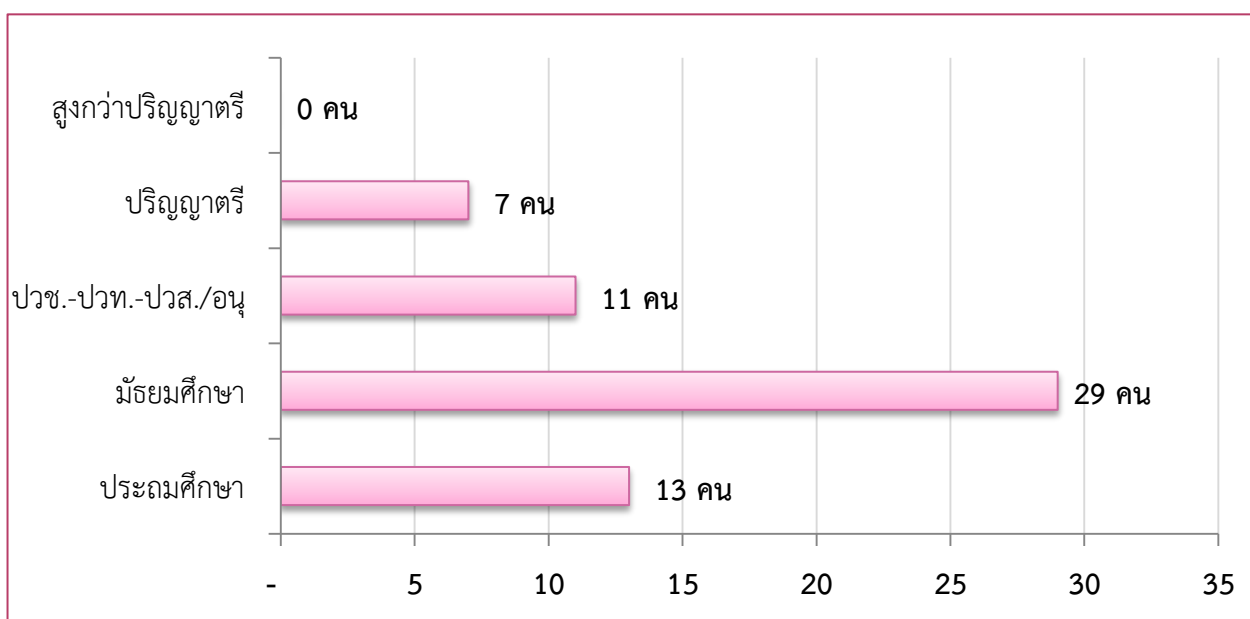
สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
01. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	57	74	131	-	-	-	57	74	131
02. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	25	66	91	-	-	-	25	66	91
03. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
04. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	51	118	169	13	43	56	64	161	225
05. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	15	17	32	-	-	-	15	17	32
06. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
07. สุขภาพ การแพทย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
08. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	15	33	48	-	-	-	15	33	48
09. ศิลปกรรม จิตรกรรม มณฑนศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. รัฐศาสตร์	67	82	149	18	17	35	85	99	184
12. การศึกษา	-	-	-	1	14	15	1	14	15
13. พลศึกษา การกีฬา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. สาขาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	230	390	620	32	74	106	262	464	726

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.4. แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 60 คน ลดลง 11 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (4/2560) ที่มีจำนวน 71 คน สำหรับผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 29 คน (ร้อยละ 48 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 13 คน (ร้อยละ 22) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 18) ปริญญาตรี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 28) ไม่พบผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในไตรมาสนี้ ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดแพร่ขาดแคลนแรงงานตามมา

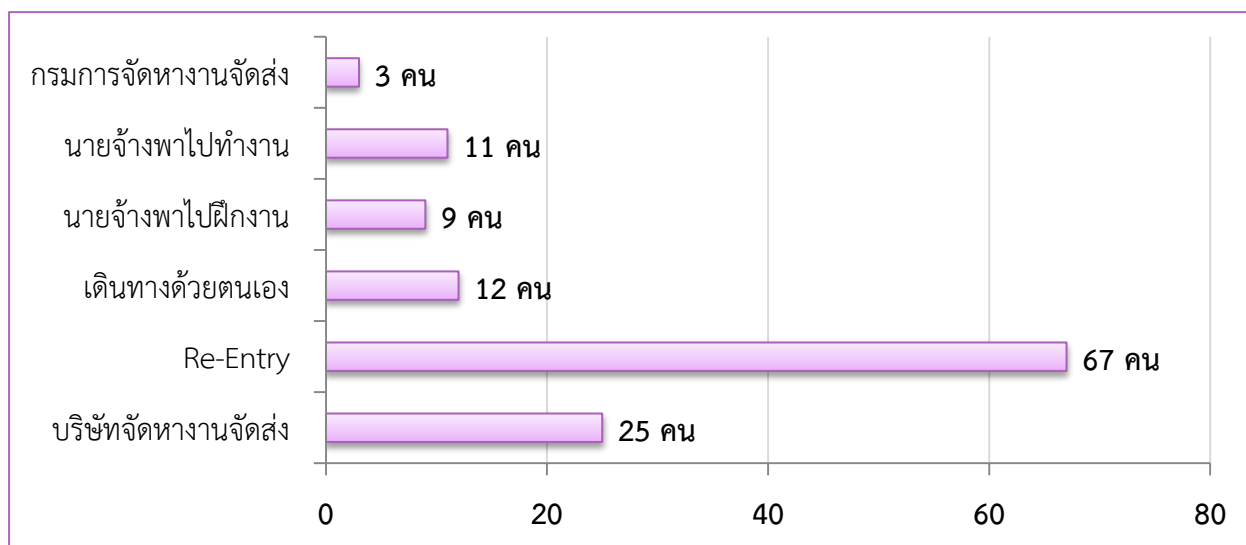
**แผนภูมิ 23 แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re – Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยต่ออายุสัญญา 67 คน (ร้อยละ 52.76) ประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง 25 คน (ร้อยละ 19.69) เดินทางด้วยตนเอง 12 คน (ร้อยละ 9.45) นายจ้างพาไปทำงาน 11 คน (ร้อยละ 8.67) นายจ้างพาไปฝึกงาน มีจำนวน 9 คน (ร้อยละ 7.09) และกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.37)

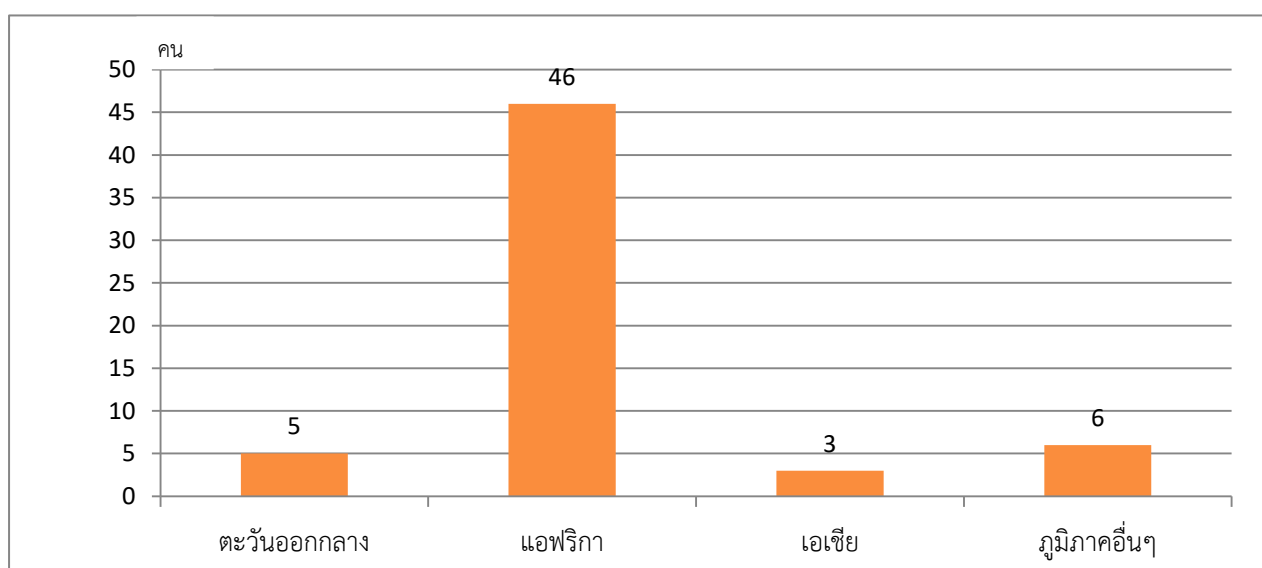
**แผนภูมิ 24 แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาข้อมูลแรงงานไทยในจังหวัดแพร่ที่อนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 1 ปี 2561 จำแนกตามภูมิภาค ได้แก่ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 76 รองลงมาคือ ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 10 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 8 และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6 ตามลำดับ

**แผนภูมิ 25 แรงงานไทยในจังหวัดแพร่ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2561 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 3) การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน และ 4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกอบรมต่างๆ ได้วางแผนเป้าหมายการเข้าร่วมกิจกรรมไว้ที่ 1,030 คน มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 909 คน หากพิจารณาเป็นรายกิจกรรมพบว่า 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 23 คน (จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 30 คน) จำแนกเป็นการฝึกในสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 10 คน และสาขาช่างยนต์/จักรยานยนต์ จำนวน 13 คน ผลการฝึกอบรมพบว่า ผู้เข้าร่วมผ่านการฝึกอบรมทุกคนในกิจกรรมดังกล่าว

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน กำหนดเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 480 คน พบว่ามีผู้เข้าร่วมการฝึก จำนวน 452 คน ผลปรากฏว่ามีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น 410 คน เมื่อพิจารณาจำแนกตามสาขาอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมไว้ที่ 140 คน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 188 คน และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 177 คน รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมไว้ที่ 200 คน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 160 คน และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 177 คน ถัดมาคือ ช่างยนต์ กำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมไว้ที่ 80 คน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 64 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 60 คน และช่างอุตสาหกรรม ศักยภาพอื่นๆ (พลังงานสะอาด อัญมณี เครื่องนุ่งห่ม/สิ่งทอ) กำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมไว้ที่ 60 คน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 40 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 40 คน

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน กำหนดเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 260 คน พบว่า มีผู้เข้าร่วมการฝึก จำนวน 210 คน ผลปรากฏว่ามีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น 210 คน เมื่อพิจารณาจำแนกตามสาขาอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีการฝึกเสริมทักษะ โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมไว้ที่ 60 คน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 100 คน และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 100 คน ส่วนการฝึกเสริมทักษะช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ได้กำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมไว้ที่ 60 คน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 20 คน ถัดมาคือ ช่างยนต์ กำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมไว้ที่ 40 คน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 40 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 40 คน และช่างก่อสร้าง กำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมไว้ที่ 80 คน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 50 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 50 คน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 224 คน (จากเป้าหมาย 260 คน) โดยฝึกในสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์สูงสุด จำนวน 197 คน (จากเป้าหมาย 220 คน) มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 164 คน รองลงมาเป็นช่างยนต์ จำนวน 27 คน (จากเป้าหมาย 40 คน) มีผู้ผ่านการ

ฝึกอบรมจำนวน 27 คน จากตัวเลขดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าภาพรวมแรงงานไทยที่อยู่ในตลาดแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับตลาดแรงงานในปัจจุบัน

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1.การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และพัฒนามาตรฐานสากล แล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงการได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับไตรมาส 1 ปี 2561 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 77 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,488 คน จำแนกเป็นเพศชาย 784 คน (ร้อยละ 52.69 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 703 คน (ร้อยละ 47.25 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) จากการตรวจพบลูกจ้างที่เป็นเด็ก 1 คน (ร้อยละ 0.07 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 44.57 (30 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 28.58 (22 แห่ง) ถัดมาเป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 19.48 (15 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน คิดเป็นร้อยละ 6.50 (5 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน (2 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 100 – 299 คิดเป็นร้อยละ 2.60 (2 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 300 – 499 คิดเป็นร้อยละ 1.30 (1 แห่ง) สำหรับผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการในไตรมาสนี้ปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมายทั้งหมด ดังตารางที่ 7

ตาราง 7 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
จังหวัดแพร่ ไตรมาส 1 ปี 2561

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	15	0	0
5 - 9 คน	30	0	0
10 - 19 คน	22	0	0
20 - 49 คน	5	0	0
50 - 99 คน	2	0	0
100 - 299 คน	2	0	0
300 - 499 คน	1	0	0
รวม	77	0	0

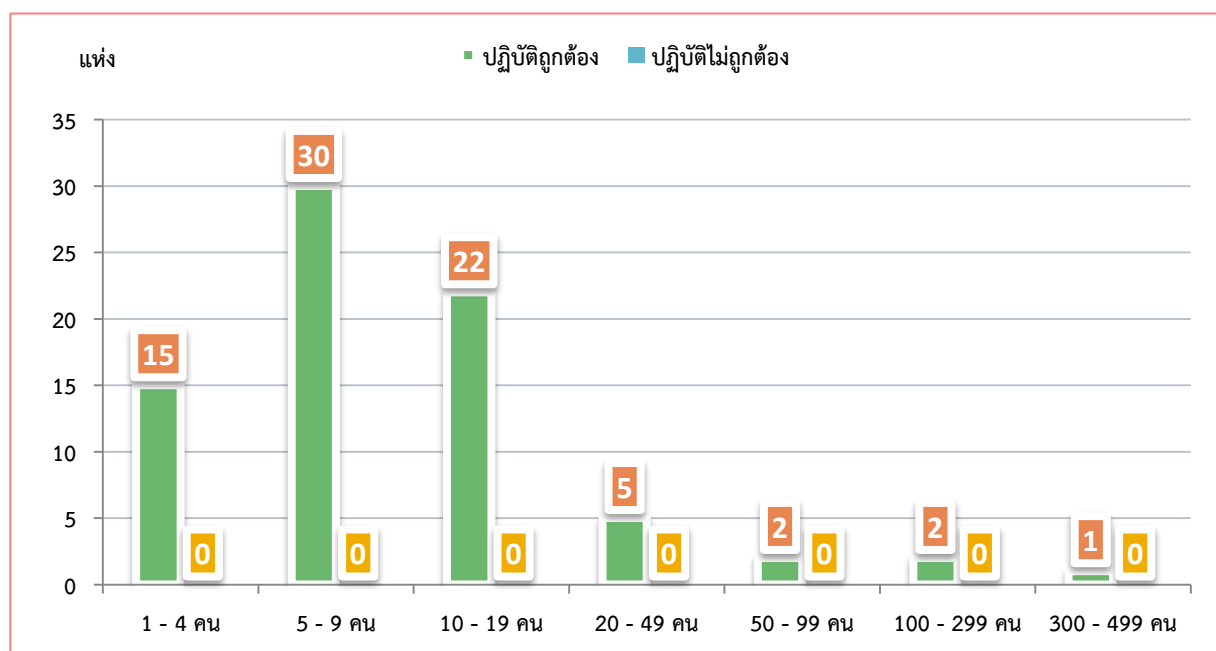
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

= $\frac{\text{สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด}}{\text{สปก. ที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด}} \times 100$

สปก. ที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด

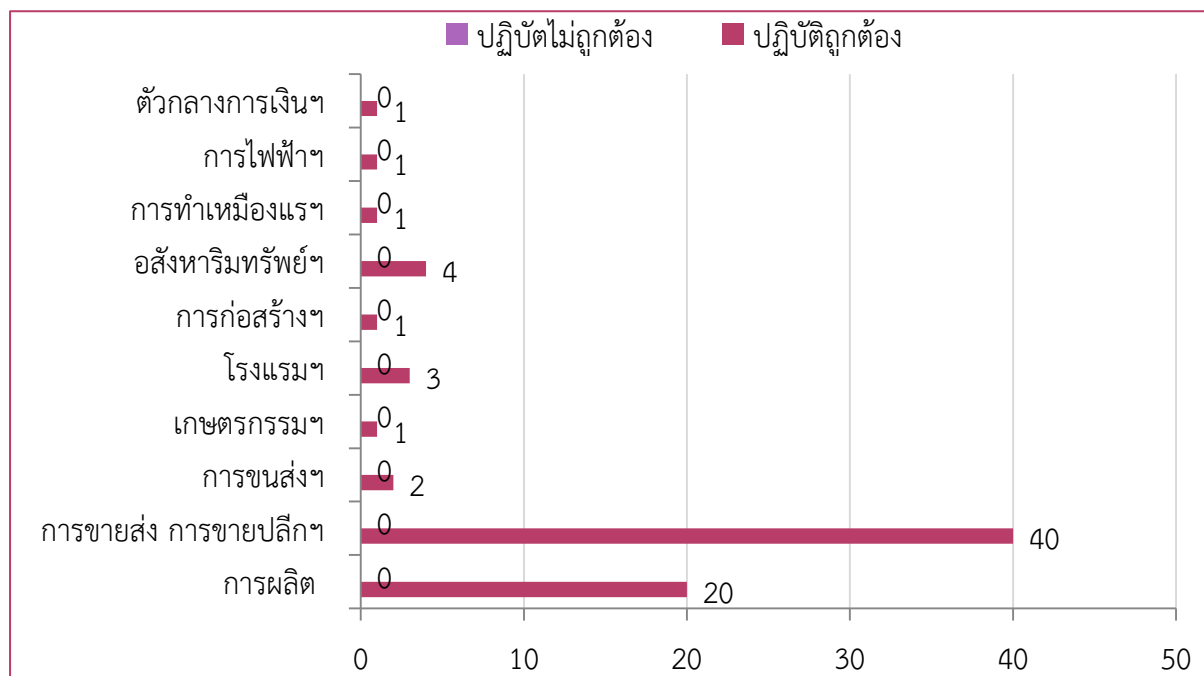
แผนภูมิ 26 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงสุด คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 51.95 (40 แห่ง) รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ 25.98 (20 แห่ง) การบริการด้านสังหาริมทรัพย์ การใช้เช่าและบริการทางธุรกิจ ร้อยละ 5.20 (4 แห่ง) โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 3.90 (3 แห่ง) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคมและการให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ มีสัดส่วนเท่ากันคือ ร้อยละ 2.60 (ประเภทละ 2 แห่ง) และประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ (1 แห่ง) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน (1 แห่ง) การไฟฟ้า แก๊ส การประปา (1 แห่ง) การก่อสร้าง (1 แห่ง) ตัวกลางทางการเงิน (1 แห่ง) และการศึกษา (1 แห่ง) คิดเป็นสัดส่วนที่เท่ากันในอัตราส่วนร้อยละ 1.30 ส่วนผลการตรวจสอบสถานประกอบการพบว่า ในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมด

แผนภูมิ 27 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติตาม/ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แยกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศ ข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายไม่ได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบจึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบ ข้อบังคับการทำงานอีกด้วย

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ถ้าตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด

จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเป็นเรื่องข้อบังคับซึ่งมักจะได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

4.2.การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 46 แห่ง โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (4/2560) จำนวน 27 คน (19 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างผ่านการตรวจในไตรมาสนี้ที่ 933 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 346 คน (ไตรมาส 4/2560 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 587 คน)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2561 ได้แก่ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 26 แห่ง ร้อยละ 57.78 รองลงมาคือ ประเภทการผลิต จำนวน 10 แห่ง ร้อยละ 22.23 ประเภทการก่อสร้างมีจำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 8.89 ประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม มีจำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 4.45 ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ (1 แห่ง) โรงแรมและภัตตาคาร (1 แห่ง) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (1 แห่ง) ซึ่งมีสัดส่วนที่เท่ากันในอัตราร้อยละ 2.23

ซึ่งผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 45 แห่ง หรือร้อยละ 97.83 ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด และปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 1 แห่ง หรือร้อยละ 2.18 โดยเป็นสถานประกอบการประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ตาราง 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดแพร่

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ		อัตราปฏิบัติ ไม่ถูกต้องฯ
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1	0	0
การผลิต	10	10	0	0
การก่อสร้าง	4	4	0	0
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	27	26	1	2.18
โรงแรมและภัตตาคาร	1	1	0	0
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2	2	0	0
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ	1	1	0	0
รวม	46	45	1	2.18

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
 = $\frac{\text{สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม}}$

4.3. การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งกันขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งกันไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง

เนื่องจากจังหวัดแพร่ไม่มีองค์กรลูกจ้างและองค์กรนายจ้าง ตาม พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 จึงไม่พบข้อพิพาทแรงงานระหว่างนายจ้างและลูกจ้างแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามหากมีข้อขัดแย้งในสถานประกอบการให้ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี

4.4. การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ ยังมีการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2561 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ คือ ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดทั้งสิ้น จำนวน 23 แห่ง 25 ครั้ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ 950 คน

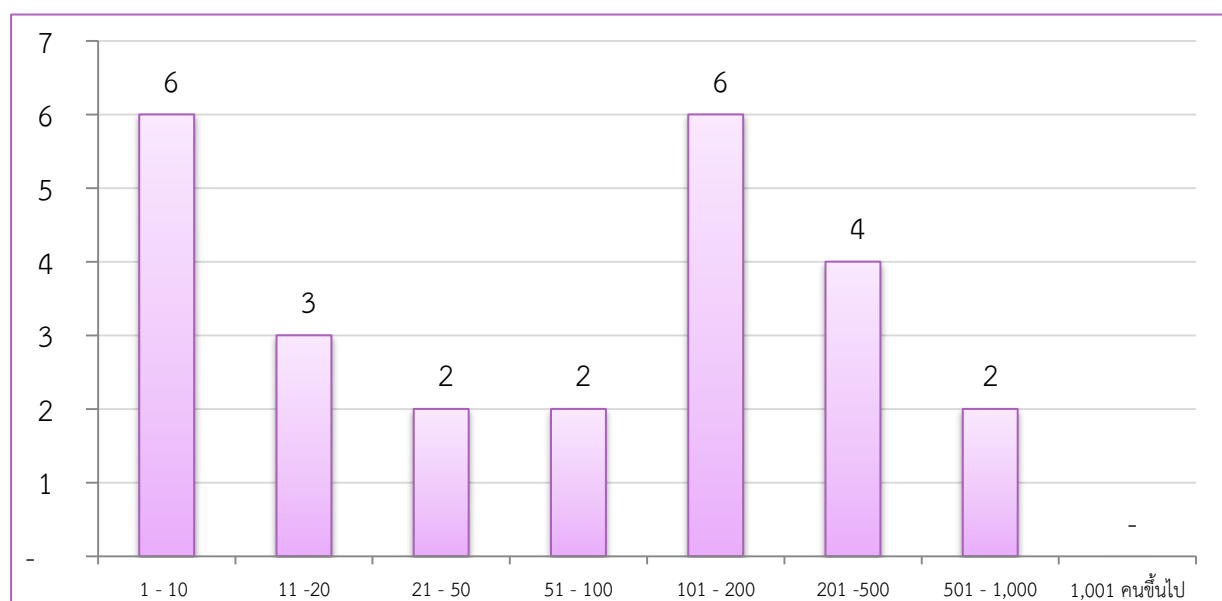
4.5. การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2561 ไม่พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างถูกเลิกจ้าง

4.6. การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 25 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ขนาด 1 – 10 คน และขนาด 101 – 200 คน คือ จำนวน 6 คน เท่ากันหรือร้อยละ 24 รองลงมาคือ 201-500 มีจำนวน 4 คน หรือร้อยละ 16 ถัดมาคือ ขนาด 11- 20 จำนวน 3 คน หรือร้อยละ 12 ขนาด 21 – 50 คน 51-100 คน และขนาด 501-1,000 จำนวน 2 คนเท่ากัน หรือร้อยละ 8 ตามลำดับ

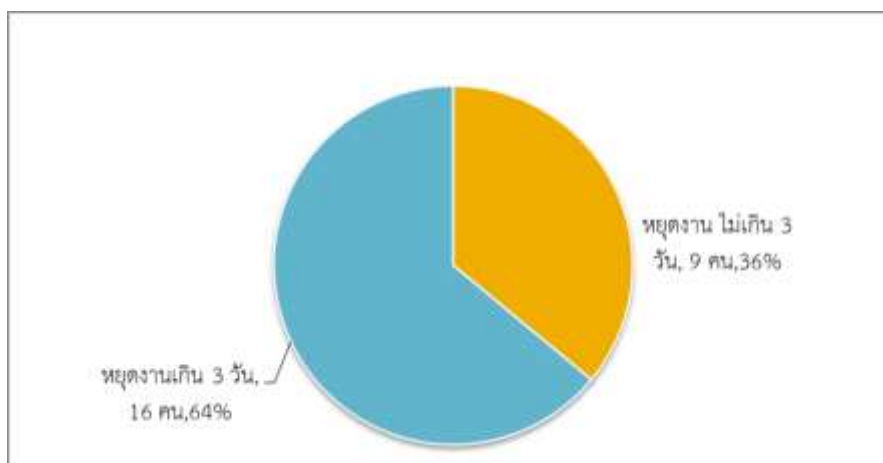
**แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดแพร่
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 25 คน ตามประเภทความรุนแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 64 รองลงมาคือ ผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 36 ขณะที่ไตรมาสที่ไม่พบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานจากการสูญเสียอวัยวะบางส่วน เสียชีวิต และทุพพลภาพ

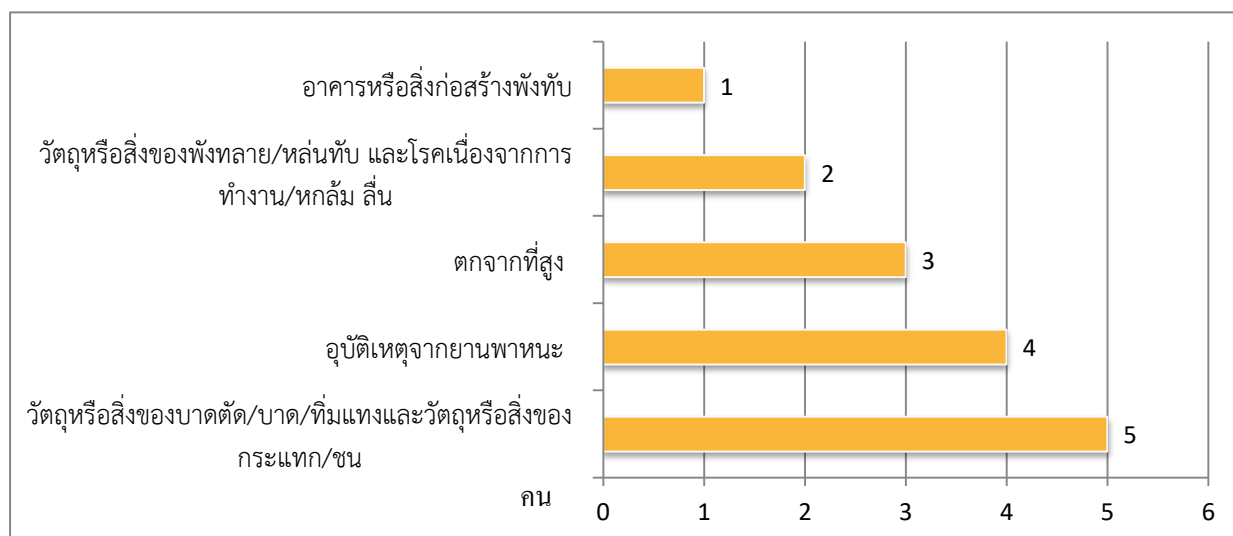
**แผนภูมิ 29 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดแพร่
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณา สรุปได้ดังนี้ อันดับแรกคือ วัตถุหรือสิ่งของบาดตัด/บาด/ตำแทงและวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวนที่เท่ากันคือ 5 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 20 อันดับที่สองคือ อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 4 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16 อันดับที่สูงที่สุดจำนวน 3 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12 อันดับสี่คือ วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ และโรคเนื่องจากการทำงาน มีจำนวนที่เท่ากันคือ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 8 และ อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ 1 คน (ร้อยละ 4) ตามลำดับ

แผนภูมิ 30 สาเหตุประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในจังหวัดแพร่ ไตรมาส 1 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

5.การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2561 พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจังหวัดแพร่ จำนวน 1,762 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 19,391 คน ส่วนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในกองทุนเงินประกันสังคม มีจำนวน สถานประกอบการ 1,761 แห่ง ผู้ประกันตน 54,710 คน โดยแบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 19,393 คน มาตรา 39 จำนวน 5,446 คน และมาตรา 40 จำนวน 29,871 คน

ปัจจุบันจังหวัดแพร่มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลแพร่ และไม่มีสถานพยาบาลเอกชนในสังกัดประกันสังคม

ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจังหวัดแพร่ ไตรมาส 1 ปี 2561

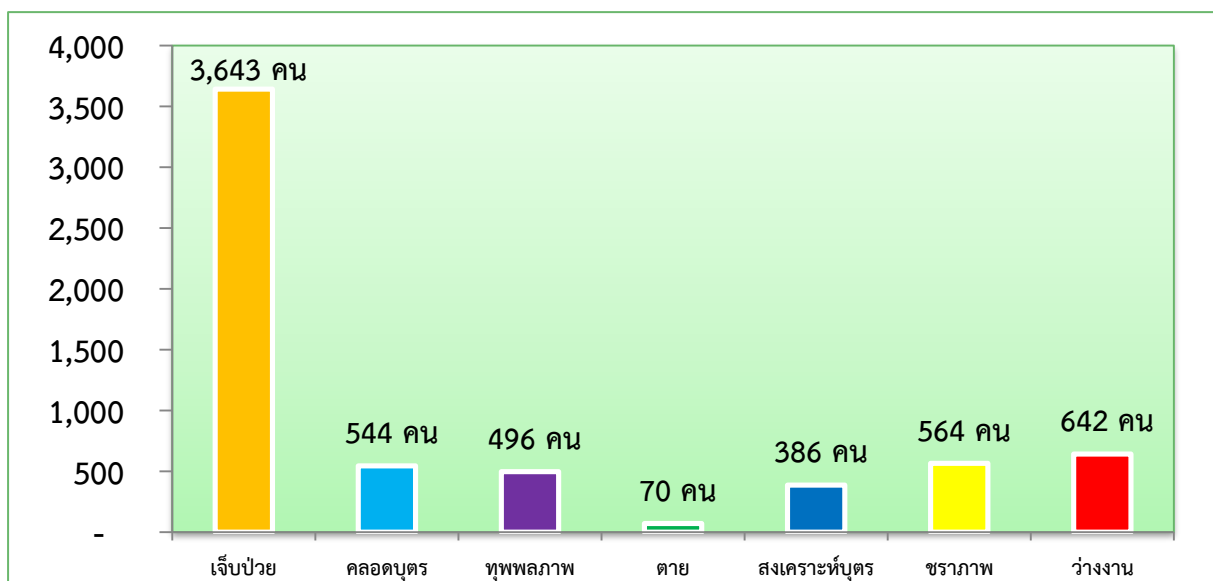
ขนาด สปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 – 10 คน	1,432	4,508
11 – 20 คน	168	2,510
21 – 50 คน	106	3,255
51 – 100 คน	25	1,624
101 – 200 คน	20	2,696
201 – 500 คน	7	1,879
501 – 1,000 คน	4	2,755
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	1,762	19,391

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ ช่วงไตรมาส 1 ปี 2561 (มกราคม – มีนาคม) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 6,345 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.73 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.3 จากไตรมาสที่แล้ว (4/2560) ที่มีอัตราร้อยละ 23.43

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดใน ไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วยมี ผู้ประกันตนใช้ 3,643 คน คิดเป็นร้อยละ 57.42 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กรณี ว่างงาน (642 คน) ชราภาพ (564 คน) คลอดบุตร (544 คน) ทูพพลภาพ (496 คน) สงเคราะห์บุตร (386 คน) เสียชีวิต (70 คน) โดยมีสัดส่วนร้อยละดังนี้ 10.12, 8.89, 8.89, 8.58, 6.09, 1.11 ตามลำดับ

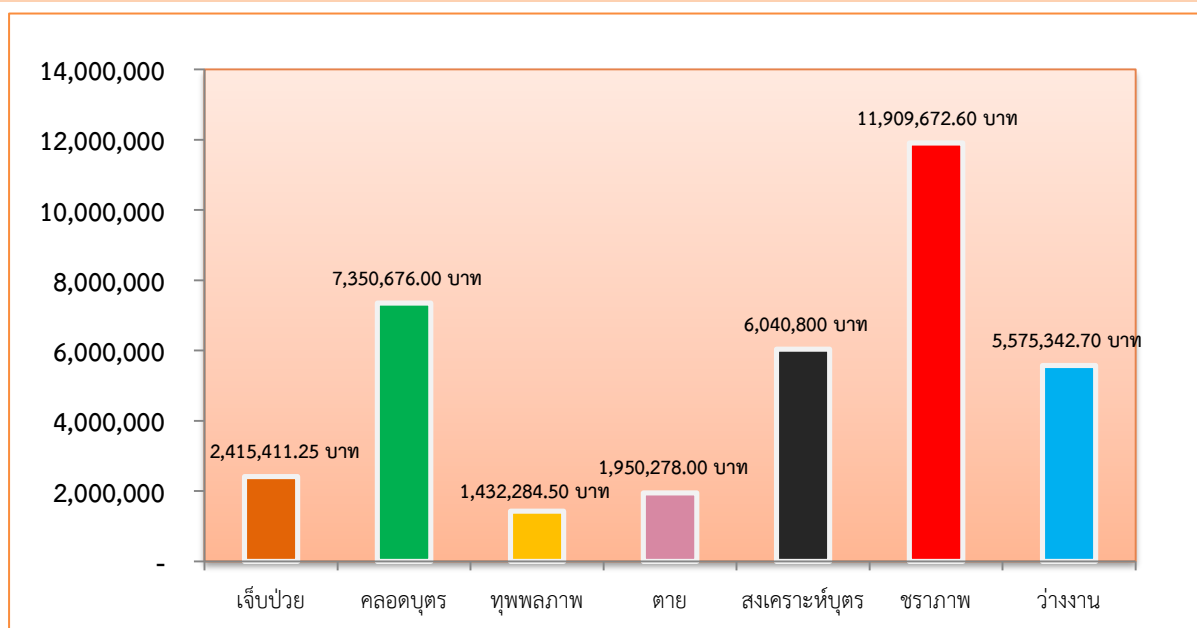
**แผนภูมิ 31 ผู้ประกันตนในจังหวัดแพร่ ที่ใช้บริการประกันสังคม
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 33,674,464.70 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 11,909,672.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 35.15 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี คลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 7,350,676 บาท (ร้อยละ 20.05) กรณีสงเคราะห์บุตร 6,040,800 บาท (ร้อยละ 16.48) กรณีว่างงาน 5,575,342.35 บาท (ร้อยละ 15.21) กรณี เจ็บป่วย 2,415,411.25 บาท (ร้อยละ 6.59) เสียชีวิต 1,950,278 บาท (ร้อยละ 5.32) และกรณี ทูพพลภาพ 1,432,284.50 บาท (ร้อยละ 3.91) ตามลำดับ

**แผนภูมิ 32 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดแพร่
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ตารางภาคผนวก

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2560 – ปัจจุบัน

สถานภาพแรงงาน	Q 1/60	Q 2/60	Q 3/60	Q 4/60	Q 1/61		
					ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	452,346	452,346	449,810	447,019	216,339	230,680	447,019
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	361,924	362,087	362,227	362,371	-	-	362,493
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	242,812	238,503	242,650	245,793	128,697	107,637	233,995
- ผู้มีงานทำ	235,746	229,814	238,050	230,180	124,612	104,221	226,568
- ผู้ว่างงาน	879	2,507	2,358	2,240	1,660	1,106	2,767
- ผู้ที่รอฤดูกาล	6,186	6,183	2,241	2,612	3,308	1,398	4,660
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	119,112	123,584	119,577	116,578	46,259	83,523	128,498
- ทำงานบ้าน	35,547	38,706	32,615	34,709	1,798	34,537	35,977
- เรียนหนังสือ	27,583	26,237	26,291	24,014	14,593	15,487	29,783
- อื่น ๆ	55,983	58,641	60,671	57,855	29,486	33,251	62,738
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	90,422	90,259	87,583	84,648	-	-	84,526
อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	97.09	96.36	98.11	93.65	53.26	44.54	96.83
อัตราการว่างงานจังหวัด	0.37	1.06	0.98	0.92	0.71	0.48	1.19

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 – ปัจจุบัน

ประเภทอุตสาหกรรม	Q 1/2560	Q 2/2560	Q 3/2560	Q 4/2560	Q 1/2561		
	รวม	รวม	รวม	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม							
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	83,126	86,249	104,448	106,905	49,856	35,043	83,126
นอกภาคเกษตร							
1. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	456	677	320	1,227	297	184	456
2. การผลิต	43,608	42,013	39,353	39,503	19,819	17,819	43,608
3. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	1,256	716	369	827	562	-	1,256
4. การจัดหาไฟฟ้าบำบัดน้ำเสีย	593	442	901	1,051	178	281	593
5. การก่อสร้าง	16,103	14,483	11,421	10,156	12,716	1,901	16,103
6. การขายส่ง การขายปลีก	28,692	27,476	28,716	30,434	14,941	16,066	28,692
7. การขนส่งที่เก็บสินค้า	2,093	3,320	2,654	1,897	1,800	155	2,093
8. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	16,137	13,897	13,328	12,319	3,571	10,479	16,137
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	220	80	312	205	374	60	220
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,877	1,905	1,341	1,982	1,356	1,693	1,877
11. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	101	131	97	409	145	176	101
12. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	2,065	578	1,374	1,912	486	-	2,065
13. การบริหารและการสนับสนุน	861	919	674	930	344	937	861
14. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	15,046	14,588	11,158	11,489	9,548	6,314	15,046
15. การศึกษา	9,172	9,192	9,913	8,199	3,969	5,654	9,172
16. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	6,663	6,127	5,633	5,546	1,069	4,554	6,663
17. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	216	1,242	765	943	387	375	216
18. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	6,359	4,751	4,708	4,503	1,140	1,883	6,359
19. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,101	1,029	563	505	-	438	1,101
20. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	235,746	229,814	238,050	240,940	122,558	104,010	226,568

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2560 – ปัจจุบัน

ประเภทอาชีพ	Q 1/2560	Q 2/2560	Q 3/2560	Q 4/2560	Q 1/2561		
	รวม	รวม	รวม	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1.ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับ อาวุโสและผู้จัดการ	4,506	5,676	5,295	5,018	4,042	3,018	4,506
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	13,884	11,728	12,077	12,369	6,049	7,939	13,884
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6,31	6,578	4,853	5,228	3,678	3,459	6,31
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	6,701	5,780	5,727	7,003	2,443	4,147	6,701
5.พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและ ตลาด	44,548	40,723	41,001	43,268	16,068	27,336	44,548
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง	77,217	79,491	97,873	98,933	46,163	31,371	77,217
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	43,887	39,521	37,838	36,773	25,483	12,599	43,887
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	16,910	17,811	12,584	13,818	8,562	4,143	16,910
9.อาชีพงานพื้นฐานอื่นๆ	21,731	22,506	20,801	18,530	10,070	9,998	21,731
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	235,746	229,814	238,050	240,940	122,558	104,010	226,568

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2560 – ปัจจุบัน

ระดับการศึกษา	Q 1/2560	Q 2/2560	Q 3/2560	Q 4/2560	Q 1/2561		
	รวม	รวม	รวม	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	4,661	5,711	7,924	6,227	1,280	2,602	3,882
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	73,134	68,364	72,284	78,376	32,145	30,990	63,135
3. ประถมศึกษา	43,622	41,409	48,873	43,003	20,817	20,809	41,626
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	31,746	34,769	31,236	31,143	22,134	12,406	34,540
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	36,978	37,888	39,112	41,058	22,137	14,665	36,803
- สายสามัญ	30,715	30,242	29,786	32,774	18,515	12,421	30,936
- สายอาชีวศึกษา	6,063	7,558	9,326	8,285	3,622	2,032	5,654
- สายวิชาการศึกษา	200	88	-	-	-	213	213
6. อุดมศึกษา	45,484	41,672	38,504	41,135	24,044	22,537	46,582
- สายวิชาการ	21,686	20,546	19,174	21,227	12,176	13,988	26,164
- สายวิชาชีพ	16,693	13,940	13,700	14,804	9,642	4,379	14,021
- สายวิชาการศึกษา	7,105	7,186	5,630	5,104	2,227	4,170	6,397
7. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	122	-	118	-	-	-	-
รวม	235,746	229,814	238,050	240,940	124,302	111,444	226,568

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตาราง 5 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดแพร่ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2559	ปี 2560		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม				
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	94,117	60,643	39,871	100,514
นอกภาคเกษตร				
2. การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	257			
3. การผลิต	23,435	8,242	11,612	19,854
4. การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	123	123	-	-
5. การจัดหาไฟฟ้าบำบัดน้ำเสีย	-	146	-	146
6. การก่อสร้าง	7,720	3,776	584	4,360
7. การขายส่ง การขายปลีก	23,490	6,045	9,589	15,634
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	1,616	922	353	1,275
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	9,991	1,923	7,372	9,295
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	185	38	-	38
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	440	-	97	97
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	689	573	393	966
14. การบริหารและการสนับสนุน	908	-	-	-
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	1,924	433	-	433
16. การศึกษา	897	199	174	373
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,333	181	377	559
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	327	128	94	223
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,310	1,211	1,514	2,724
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	170,762	84,460	72,030	156,490

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561

ระดับการศึกษา	Q 1/2561		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	87	12	22
มัธยมศึกษา	291	119	232
ปวช.	151	32	88
ปวส.	141	52	138
อนุปริญญา	89	0	1
ปริญญาตรี	47	45	168
ปริญญาโท	0	0	0
อื่นๆ	87	12	22
รวม	291	119	232

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561

ประเภทอาชีพ	Q 1/2561		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุ (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0	1
2. ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	25	5	14
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	76	15	66
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	240	76	182
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	178	46	154
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	45	7	29
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	17	12	11
9. อาชีพงานพื้นบ้าน	210	99	192
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	806	260	649

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A.เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้การประมง	19	17
B.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
C.การผลิต	141	128
D.การไฟฟ้า ก๊าซและระบบปรับอากาศ	-	1
E.การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
F.การก่อสร้าง	39	35
G.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	387	295
H.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	1
I.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	130	99
J.ข้อมูลด้านข่าวสาร และการสื่อสาร	19	19
K.กิจกรรมด้านการเงินและประกันภัย	-	-
L.กิจกรรมเกี่ยวกับบอสังหาริมทรัพย์	1	1
M.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์	1	1
N.กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	7	6
O.การบริการราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	48	41
P.การศึกษา	-	-
Q.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	-
R.ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
S.กิจกรรมบริการด้านอื่น	10	2
T.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	2	3
รวม	806	649

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561

ช่วงอายุ (ปี)	Q 1/2561		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุ (คน)
15 - 17	39	27	25
18 - 24	291	144	136
25 - 29	209	44	200
30 - 39	136	23	219
40 - 49	91	12	49
50 - 59	27	6	13
60 ปี ขึ้นไป	13	4	7
รวม	806	260	649

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ตาราง 10 สรุปจำนวนผู้ทำงานทั้งหมด ปีสำรวจอุปสงค์ 2560 จังหวัดแพร่ ขนาดกิจการทุกขนาด

รวมประเภทกิจการ	แรงงานไร้ฝีมือ			แรงงานกึ่งฝีมือ			แรงงานฝีมือ			ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร			รวม		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บก และสัตว์น้ำ	16	10	26								4	4	16	14	30
2. อาหารและอาหารสัตว์	107	229	336	187	186	373	42	86	128	1	3	4	337	504	841
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	33	2	35	28	13	41	9	6	15	3	1	4	73	22	95
4. การผลิตสิ่งทอ	10	31	41	1	3	4	1	2	3	2	2	4	14	38	52
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	21	75	96	7	17	24	12	50	62	2	6	8	42	148	190
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	2	5	7	17	108	125	22	18	40	8	6	14	49	137	186
7. อัญมณีและเครื่องประดับ				1	1	2	6	4	10	1		1	8	5	13
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	211	26	237	51	6	57	19	14	33		2	2	281	48	329
9. เฟอร์นิเจอร์	70	3	73	60		60	25	3	28				155	6	161
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	101	109	210	3	17	20		4	4	1		1	105	130	235
11. ปิโตรเลียม															
12. ปิโตรเคมี															
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี				2	2	4	2	2	4				4	4	8
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง					1	1								1	1
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก															
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โอลิ	68		68	46	33	79	28	5	33	8	13	21	150	51	201
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	93	6	99	36	3	39	31		31	3		3	163	9	172
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์															
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	23	50	73	1		1				1	5	6	25	55	80
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	20	13	33	64	43	107	33	23	56	11	4	15	128	83	211
21. ก่อสร้าง	137	44	181	271	48	319	348	127	475	31	13	44	787	232	1019
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ขยายขยาย และจัดจรรยาขยาย	1064	521	1585	608	717	1325	449	723	1172	113	175	288	2234	2136	4370
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว								4	4	2		2	2	4	6
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	53	109	162	83	133	216	115	106	221	16	6	22	267	354	621
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	70	10	80	26	5	31	41	26	67	3	4	7	140	45	185
26. การเงินและการประกันภัย	46	14	60	38	25	63	120	221	341	25	50	75	229	310	539
27. อสังหาริมทรัพย์	2	1	3	1	1	2	1	3	4		1	1	4	6	10
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	4	22	26	22	151	173	16	110	126	9	7	16	51	290	341
29. บริการอื่นๆ	50	35	85	83	107	190	148	534	682	26	57	83	307	733	1040
รวม	2201	1315	3516	1636	1620	3256	1468	2071	3539	266	359	625	5571	5365	10936

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 11 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษา
ปีสำรวจอุปสงค์ 2560 จังหวัดแพร่ ประเภทกิจการ ทุกประเภท ขนาดสถานประกอบการ - ทุกขนาด

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
00. ต่ำกว่า ม.3	973	289	158	17	1437
01. ม.3	643	544	266	5	1458
01. ม.6	1268	956	626	42	2892
0301. เกษตรกรรม		35	3		38
0302. คหกรรม	7	17	3		27
0303. อุตสาหกรรม	218	75	34	4	331
0304. พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	127	268	269	1	665
0305. ศิลปกรรม	8	6			14
0306. อุตสาหกรรมบริการท่องเที่ยว			3		3
0307. อุตสาหกรรมสิ่งทอ				1	1
0308. ประมง					
0309. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ		16	7	2	25
0310. สาขาอื่นๆ	25	176	103		304
0401. เกษตรกรรม		3	16		19
0402. คหกรรม			1		1
0403. อุตสาหกรรม	14	228	149	9	400
0404. พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ	50	359	644	35	1088
0405. ศิลปกรรม		8			8
0406. อุตสาหกรรมบริการท่องเที่ยว			5		5
0407. อุตสาหกรรมสิ่งทอ		2			2
0408. ประมง					
0409. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ		3	25	7	35
0410. สาขาอื่นๆ	26	151	416	29	622
0501. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์			3	4	7
0502. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	28	17	37	9	91
0503. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม			84	40	124
0504. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	56	59	337	237	689
0505. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	36	12	80	37	165
0506. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	5		1	1	7
0507. สุขภาพ การแพทย์		25	72	12	109
0508. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว			4	1	5
0509. ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์		5	6		11
0510. นิติศาสตร์			10	2	12
0511. รัฐศาสตร์	12	2	12	3	29
0512. การศึกษา			24		24
0513. พลศึกษา การกีฬา	1		15		16
0514. สาขาอื่นๆ	19		119	66	204
0601. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์			2		2
0602. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม					
0603. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม			1	12	13
0604. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์			1	32	33
0605. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์			1	4	5
0606. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์					

(ต่อ)

ตาราง 11 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษา

ปีสำรวจอุปสงค์ 2560 จังหวัดแพร่ ประเภทกิจการ ทุกประเภท ขนาดสถานประกอบการ - ทุกขนาด

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวมทั้งหมด
0607. สุขภาพ การแพทย์			1		1
0608. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว					
0609. ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์					
0610. นิติศาสตร์					
0611. รัฐศาสตร์				4	4
0612. การศึกษา					
0613. พลศึกษา การกีฬา					
0614. สาขาอื่นๆ			1	5	6
0701. สาย S&T					
0702. สายอื่นๆ (Non S&T)				4	4

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 12 สรุปการเข้าทำงานของแรงงานปีสำรวจอุปสงค์ 2560 จังหวัดแพร่ ขนาดสถานประกอบการ - ทุกขนาด -

ประเภทกิจการ	แทนคนเก่า			ตำแหน่งงานใหม่			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ									
2. อาหารและอาหารสัตว์	60	58	118	8	15	23	68	73	141
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	10		10	2		2	12		12
4. การผลิตสิ่งทอ									
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1	6	7				1	6	7
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง		10	10	16	7	23	16	17	33
7. อัญมณีและเครื่องประดับ		1	1					1	1
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	14	5	19				14	5	19
9. เฟอร์นิเจอร์	13		13				13		13
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	7	5	12				7	5	12
11. ปิโตรเลียม									
12. ปิโตรเคมี									
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี									
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง									
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก									
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	2		2	2	2	4	4	2	6
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	5		5				5		5
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์									
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	4	4	8				4	4	8
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	19	14	33	7		7	26	14	40
21. ก่อสร้าง	80	27	107	13	14	27	93	41	134
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	283	202	485	47	28	75	330	230	560
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว									
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10	37	47				10	37	47
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	24	5	29	8	2	10	32	7	39
26. การเงินและการประกันภัย	21	20	41	16	8	24	37	28	65
27. อสังหาริมทรัพย์									
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1	32	33		10	10	1	42	43
29. บริการอื่นๆ	24	52	76	7	43	50	31	95	126
รวม	578	478	1056	126	129	255	704	607	1311

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 13 สรุปการออกจากงานของแรงงาน ปีสำรวจอุปสงค์ 2560 จังหวัดแพร่ ขนาดสถานประกอบการ - ทุกขนาด -

ประเภทกิจการ	ลาออก			ผลงาน			ไล่ออก			อื่นๆ			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	31	20	51							1		1	32	20	52
2. อาหารและอาหารสัตว์	52	63	115										52	63	115
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	9		9										9		9
4. การผลิตสิ่งทอ	1	2	3										1	2	3
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	4	5	9				1	1	2				5	6	11
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง		10	10											10	10
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	10	10	20										10	10	20
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	13	4	17										13	4	17
9. เฟอร์นิเจอร์	9		9										9		9
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	6	3	9										6	3	9
11. ปิโตรเลียม															
12. ปิโตรเคมี															
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี															
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง															
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก															
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โอละ	2		2							1		1	3		3
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	4		4										4		4
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์															
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	4	4	8										4	4	8
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	14	9	23								1	1	14	10	24
21. ก่อสร้าง	44	19	63							1		1	45	19	64
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	138	87	225										138	87	225
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	1		1										1		1
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	17	25	42										17	25	42
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	12	2	14										12	2	14
26. การเงินและการประกันภัย	7	9	16										7	9	16
27. อสังหาริมทรัพย์	4	2	6										4	2	6
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	35	37					2	2				2	37	39
29. บริการอื่นๆ	26	104	130										26	104	130
รวม	410	413	823				1	3	4	3	1	4	414	417	831

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 14 ตำแหน่งของแรงงานที่ต้องการและขาดแคลนจำแนกตามทักษะ
ปีสำรวจอุปสงค์ 2560 จังหวัดแพร่ ประเภทกิจการ ทุกประเภท ขนาดกิจการ ทุกขนาด

รหัส ตำแหน่ง	ตำแหน่งงาน	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		รวมทั้งหมด	
		ต้องการ	ขาด แคลน	ต้องการ	ขาด แคลน	ต้องการ	ขาด แคลน	ต้องการ	ขาด แคลน	ต้องการ	ขาด แคลน
123120	ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการบัญชี					1	1			1	1
241960	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย					40	40			40	40
412230	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ; เจ้าหน้าที่การเงิน	7	7							7	7
421130	เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์					20	20			20	20
512110	แม่บ้านทั่วไป	25	25							25	25
512230	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร					2	2			2	2
512330	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	8	8	9	9					17	17
514130	ช่างเสริมสวย (นวดหน้า นวดตัว อบชาวนา)			7	7					7	7
522020	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน			10	10	21	21			31	31
522040	พนักงานประจำสถานีบริการน้ำมัน			11	11					11	11
522090	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ			21	21					21	21
611325	ผู้ตกแต่งสวน ; ผู้ออกแบบจัดสวน			4	4					4	4
741220	ผู้ทำขนมปังและขนมอบประเภทต่าง ๆ (ด้วยมือ)			5	5					5	5
743330	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (สำเร็จรูป)					2	2			2	2
744260	ช่างเย็บหนังด้วยมือ (ยกเว้นรองเท้า ถุงมือ และเครื่องแต่งกาย)			1	15					1	15
827840	ผู้ควบคุมการปรุงแต่งสุรา					9	9			9	9
832210	พนักงานขับรถยนต์			2	2					2	2
915140	พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า			21	21					21	21
931330	แรงงานก่อสร้างอาคาร สิ่งปลูกสร้าง					2	9			2	9
	รวม	40	40	91	105	97	104			228	249

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 15 ตำแหน่งของแรงงานที่ต้องการและขาดแคลนจำแนกตามระดับการศึกษาปีสำรวจอุปสงค์ 2560 จังหวัดแพร่ ประเภทกิจการ ทุกประเภท ขนาดกิจการ ทุกขนาด

รหัสตำแหน่ง	ตำแหน่งงาน	ต่ำกว่า ม.3		ม.3		ม.6		ปวช.		ปวส.		ป.ตรี		ป.โท – ป.เอก		รวม	
		ต้องการ	ขาด แคลน	ต้องการ	ขาด แคลน	ต้องการ	ขาด แคลน	ต้องการ	ขาด แคลน	ต้องการ	ขาด แคลน	ต้องการ	ขาด แคลน	ต้องการ	ขาด แคลน	ต้องการ	ขาด แคลน
122220	ผู้จัดการฝ่ายผลิต/ฝ่ายปฏิบัติการด้านการผลิต (อุตสาหกรรมผลิตต่าง ๆ เหมืองแร่ ไฟฟ้า ก๊าซ และประปา)											1	1			1	1
123120	ผู้จัดการฝ่ายการเงินและการบัญชี											4	4			4	4
123320	ผู้จัดการฝ่ายขาย ผู้จัดการฝ่ายส่งเสริมการขาย									41	41					41	41
123720	ผู้จัดการฝ่ายวิจัยและพัฒนา											1	1			1	1
214215	วิศวกรโยธา (การก่อสร้าง) ; วิศวกรควบคุมการ ก่อสร้าง									12	12					12	12
223010	พยาบาลวิชาชีพทั่วไป											3	3			3	3
241110	นักบัญชีทั่วไป ; สมุห์บัญชี							4	4							4	4
241960	นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการขาย											5	5			5	5
242115	นิติกร											1	1			1	1
245126	ผู้สื่อข่าวหนังสือพิมพ์									2	2					2	2
311310	ช่างเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า							10	10							10	10
311410	ช่างเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์									7	7					7	7
311520	ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องยนต์ เครื่องจักรและ อุปกรณ์							17	17							17	17
313170	เจ้าหน้าที่เทคนิคและซ่อมบำรุงอุปกรณ์การถ่ายทำ ละครโทรทัศน์							4	4							4	4
322120	ผู้ช่วยด้านการแพทย์ ; เจ้าหน้าที่สาธารณสุข			3	3											3	3
332020	ครูผู้ช่วย (อนุบาล)											7	7			7	7
341610	ผู้จัดซื้อ ; ผู้ซื้อ							1	1							1	1
343320	พนักงานบัญชี							16	16							16	16
411220	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ; เจ้าหน้าที่ประจำ เครื่องประมวลผลคำ									1	1					1	1
413120	ผู้นำเข้าหรือส่งออกสินค้า											1	1			1	1

รายงานสถานการณ์แรงงานและตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดแพร่ไตรมาส 1 ปี 2561 (มกราคม – มีนาคม)

รหัสตำแหน่ง	ตำแหน่งงาน	ต่ำกว่า ม.3		ม.3		ม.6		ปวช.		ปวส.		ป.ตรี		ป.โท - ป.เอก		รวม	
		ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน
419010	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ							17	17							17	17
421120	เจ้าหน้าที่การเงิน									2	2					2	2
422120	พนักงานสำนักงานตัวแทนนายเที่ยว เสมียน											2	2			2	2
512110	แม่บ้านทั่วไป	1	1			4	4									5	5
512230	พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	2	1					2	2							4	3
512320	หัวหน้าพนักงานเสิร์ฟ / กัปตัน	2														2	
512330	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	1	1													1	1
522020	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน							10	10							10	10
522090	พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ									2	2					2	2
611325	ผู้ตกแต่งสวน ; ผู้ออกแบบจัดสวน	1	1													1	1
612290	ผู้ทำงานในฟาร์มสัตว์ปีกอื่น ๆ	3	3													3	3
712120	ช่างก่อสร้างด้วยวัสดุพื้นบ้าน	16	16													16	16
713710	ช่างไฟฟ้าทั่วไป									13	13					13	13
721220	ช่างเชื่อมโลหะด้วยแก๊ส	7	2													7	2
721290	ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่น ๆ							3	3							3	3
721325	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์									2	2					2	2
722320	ช่างปรับตั้งและใช้เครื่องกลึง (งานโลหะ)	2	2													2	2
723120	ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพีดเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	17	17													17	17
826320	ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	30	30													30	30
832210	พนักงานขับรถยนต์	22	22													22	22
833220	พนักงานเครื่องชุดตก ; พนักงานรถตก ; พนักงานรถชุดดิน			4	4											4	4
915140	พนักงานขนย้ายสัมภาระ ; พนักงานยกกระเป๋า	24	24	4	4											28	28
	รวม	128	120	11	11	4	4	84	84	82	82	25	25			334	326

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง 16 การตรวจแรงงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1 – 4 คน	15	14	20	-	34	15	-	-
5 – 9 คน	30	99	88	1	188	30	-	-
10 – 19 คน	22	162	138	-	300	22	-	-
20 – 49 คน	5	101	50	-	151	5	-	-
50 – 99 คน	2	69	61	-	130	2	-	-
100 – 299 คน	2	207	156	-	363	2	-	-
300 – 499 คน	1	132	190	-	322	1	-	-
รวม	77	784	703	1	1,488	77	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 17 การตรวจแรงงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	4	6	-	10	1	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	193	54	-	247	1	-
D การผลิต	20	408	495	-	903	20	-
E การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	2	-	-	2	1	-
F การก่อสร้าง	1	10	-	-	10	1	-
G การขายส่ง การขายปลีก	40	280	209	1	490	40	-
H โรงแรมและภัตตาคาร	3	8	22	-	30	3	-
I การขนส่ง	2	11	4	-	15	2	-
J ตัวกลางทางการเงิน	1	1	2	-	3	1	-
K ด้านอาหารและเครื่องดื่ม	4	10	13	-	23	4	-
M การศึกษา	1	-	3	-	3	1	-
O บริการชุมชน สังคม	2	-	6	-	6	2	-
รวม	77	784	703	1	1,488	93	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 18 การตรวจแรงงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง ส่งเอกสาร	ออก คำสั่งพบ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง	ออกคำสั่ง หยุดใช้ เครื่องจักร	รวบรวมข้อเท็จ เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 – 4 คน	9	27	8	1	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	9	59	9	-	-	-	-	1	-	-
10 – 19 คน	21	271	21	-	-	-	-	5	-	-
20 – 49 คน	4	87	4	-	-	-	-	1	-	-
50 – 99 คน	1	62	1	-	-	-	-	1	-	-
100 – 299 คน	2	431	2	-	-	-	-	1	-	-
300 – 499 คน	1	322	-	1	-	-	-	1	-	-
รวม	46	937	45	1	-	-	-	10	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 19 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง ส่ง เอกสาร	ออก คำสั่ง พบ	ออกคำสั่ง ปรับปรุง	ออกคำสั่ง หยุดใช้ เครื่องจักร	รวบรวมข้อ เท็จเพื่อส่ง เรื่อง ดำเนินคดี
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์	1	10	1	-	-	-	-	-	-	-
D การผลิต	10	386	10	1	-	-	-	3	-	-
F การก่อสร้าง	4	83	4	-	-	-	-	1-	-	-
G ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	27	421	26	-	-	-	-	5	-	-
H โรงแรมและภัตตาคาร	1	7	1	-	-	-	-	-	-	-
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2	27	2	-	-	-	-	-1	-	-
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-
รวม	46	267	52	1	-	-	-	10	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 20 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดแพร่ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1.การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1.การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3.ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1.การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2.การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3.ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3.การผลงาน	-	-	-
4.ขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่

ตาราง 21 รายงานกองทุนประกันสังคม จำนวนสถานประกอบการ ผู้ประกันตน รับเงินสมทบ ไตรมาส 1 ปี 2561

ประจำเดือน	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ประกันตน				รับเงินสมทบ (บาท)
		ม.33	ม.39	ม.40	รวม	
มกราคม	1,719	19,314	5,440	29,451	54,205	158,821.00
กุมภาพันธ์	1,744	19,616	5,433	29,812	54,861	70,387.40
มีนาคม	1,761	19,393	5,446	29,871	54,710	100,549.16
รวม						329,757.56

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ตาราง 22 รายงานกองทุนประกันสังคมรับแจ้งกรณีต่างๆ ไตรมาส 1 ปี 2561

ประจำเดือน	รับแจ้งกรณีต่างๆ						
	เจ็บป่วย (ราย)	คลอดบุตร (ราย)	ทุพพลภาพ (ราย)	ตาย (ราย)	สงเคราะห์บุตร (ราย)	ชราภาพ (ราย)	ว่างงาน (ราย)
มกราคม	1,809	261	220	32	208	320	245
กุมภาพันธ์	898	143	80	19	88	130	186
มีนาคม	936	140	196	19	90	114	211
รวม	3,643	544	496	70	386	564	642

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ตาราง 23 รายงานกองทุนประกันสังคม การจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ ไตรมาส 1 ปี 2561

ประจำเดือน	จ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ							
	เจ็บป่วย(บาท)	คลอดบุตร (บาท)	ทุพพลภาพ (บาท)	ตาย (บาท)	สงเคราะห์บุตร (บาท)	ชราภาพ (บาท)	ว่างงาน (บาท)	รวมจ่ายประโยชน์ทดแทน (บาท)
มกราคม	1,040,224.35	3,052,718.50	533,723.50	913,833.80	2,028,400.00	3,836,568.74	1,813,824.40	13,219,293.29
กุมภาพันธ์	758,598.90	2,229,601.00	440,452.50	378,489.40	2,010,400.00	3,688,858.65	1,770,036.50	11,276,436.95
มีนาคม	616,588.00	2,068,356.50	458,108.50	657,954.80	2,002,000.00	4,384,245.21	1,991,481.45	12,178,734.46
รวม	2,415,411.25	7,350,676.00	1,432,284.50	1,950,278.00	6,040,800.00	11,909,672.60	5,575,342.35	36,674,464.70

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ตาราง 24 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2561

สาเหตุที่ประสบอันตราย	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	0	0	0	1	2	3
2.หกล้ม ลื่นล้ม	0	0	0	1	1	2
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	0	0	0	1	0	0
4.วัตถุหรือสิ่งของ พังทลาย/หล่นทับ	0	0	0	2	0	2
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทกชน	0	0	0	3	2	5
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบตึง	0	0	0	1	0	1
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	0	2	3	5
8.วัตถุหรือสิ่งของ หรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	0	0	0
9.ประสบอันตรายจากการยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	0	0	0
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	0	0	0
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	0	0	0	4	0	4
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	0	0	0
13.ไฟฟ้าช็อต	0	0	0	0	0	0
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	0	0	0	0	0	0
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16.สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	0	0	0	0	0	0
17.อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18.อันตรายจากแสง	0	0	0	0	0	0
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	0	0
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	0	0	0
21.โรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะ หรือสภาพของงาน หรือเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	1	1	2
22.ภัยพิบัติ	0	0	0	0	0	0
23.การก่อวินาศกรรม	0	0	0	0	0	0
24.อื่นๆ	0	0	0	0	0	0
รวมทั้งสิ้น	0	0	0	14	9	25

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ตาราง 25 ทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดแพร่ ไตรมาส 1 ปี 2561

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	บาท	แห่ง	บาท	แห่ง	บาท	แห่ง	บาท
1.เกษตรกรรม การป่าไม้	0	-	-	-	-	-	-	-
2.การผลิต	42	2,000,000	2	3,000,000	-	-	4	5,000,000
3.การก่อสร้าง	21	1,000,000	4	4,000,000	-	-	5	5,000,000
4.การขายส่ง ขายปลีก	114	3,900,000	5	4,100,000	-	-	9	8000,000
5.โรงแรมและภัตตาคาร	33	4,000,000	1	1,000,000	-	-	4	5,000,000
6.ข้อมูลข่าวสารการสื่อสาร	0	-	-	-	-	-	-	-
7.กิจกรรมทางการเงิน	0	-	-	-	-	-	-	-
8.การขนส่ง	0	-	1	2,200,000	-	-	1	2,200,000
9.เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	1,000,000	-	-	-	-	1	1,000,000
10.กิจกรรมวิชาชีพและกิจกรรมทางวิชาการ	1	1,000,000	3	2,300,000	-	-	4	3,300,000
11.กิจกรรมการบริหารและบริการ	2	2,000,000	2	1,100,000	-	-	4	3,000,000
12.การศึกษา	0	-	1	1,000,000	-	-	1	1,000,000
13.ศิลปะความบันเทิง	0	-	-	-	-	-	-	-
14.อื่นๆ	0	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	25	14,900,000	19	18,700,000	-	-	33	33,600,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่

ตาราง 26 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดแพร่

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1 ปี 2560	ไตรมาส 2 ปี 2560	ไตรมาส 3 ปี 2560	ไตรมาส 4 ปี 2560	ไตรมาส 1 ปี 2561
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแพร่	67.09	63.47	66.99	66.99	67.83
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดแพร่	35.26	37.53	43.88	43.88	37.5
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดแพร่	64.74	64.74	56.13	56.13	62.50
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดแพร่	28.58	18.29	29.46	29.46	16.60
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดแพร่	74.92	81.07	95.46	95.46	80.53
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดแพร่	53.85	322.92	990.40	990.40	249.62
อัตราการว่างงานจังหวัดแพร่	0.37	1.06	0.98	0.98	0.92
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดแพร่	7.15	9.5	0	0	0
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดแพร่	0	12.09	0	0	0
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดแพร่	0	0	0	0	0
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดแพร่	0	0	0	0	0
อัตราของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดแพร่	22.24	22.72	22.20	22.20	24.15
ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1 ปี 2560	ไตรมาส 2 ปี 2560	ไตรมาส 3 ปี 2560	ไตรมาส 4 ปี 2560	ไตรมาส 1 ปี 2561
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวม	0.28	0.34	0.43	0.43	0.75
อัตราจ้างงานแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ พม่า	0.16	0.09	0.06	0.06	0.18
อัตราจ้างงานแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ ลาว	0.04	0.03	0.03	0.03	0.04
อัตราจ้างงานแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ กัมพูชา	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

เรื่องเล่า ชาวแรงงาน

“Most Wanted Jobs! งานดีสายวิชาชีพที่ตลาดแรงงานต้องการ”

เชื่อว่าหลาย ๆ คนที่ได้มีโอกาสติดตามข่าวในช่วง 2 – 3 ปีที่ผ่านมา คงรู้สึกตกใจเป็นอย่างยิ่งว่าตัวเลขของบัณฑิตตกงานเพิ่มสูงขึ้นเป็นลำดับ เป็นที่น่าคิดว่า...เพราะเหตุใดการพอกเพียรเล่าเรียนจนจบปริญญาถึงไม่ช่วยให้บัณฑิตใหม่ก้าวเข้าสู่สายอาชีพได้อย่างสะดวกง่ายดาย ทั้งที่ตลาดแรงงานก็ยังคงต้องการบุคลากรอีกมากมายมาเป็นแรงขับเคลื่อนให้ธุรกิจเติบโตก้าวหน้าไปข้างหน้า

เมื่อแนวโน้มและทิศทางของโลกก้าวมาสู่จุดเปลี่ยน อย่างในบ้านเราที่เห็นได้ชัดก็คือ การก้าวเข้าสู่ยุค AEC ที่เชื่อมโยงประเทศต่าง ๆ ในอาเซียนให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้น มีการพูดถึงสาขาวิชาชีพหลักที่สามารถเคลื่อนย้ายแรงงานได้อย่างเสรีในภูมิภาค ได้แก่ งานวิศวกรรม งานพยาบาล งานสถาปัตยกรรม นักสำรวจงานบัญชี ทันตแพทย์ แพทย์ และงานการบริการ/ การท่องเที่ยว trend นี้บอกอะไร...เห็นได้ชัดว่าแนวโน้มของอาชีพที่สอดคล้องกับกระแสของโลก ก็คืออาชีพเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ไม่ต้องฉลาดที่สุด ไม่ต้องรู้ลึกในทฤษฎีอย่างนักวิชาการ แต่ให้เก่งในด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะ ก็จะตอบโจทย์ของตลาดแรงงานได้อย่างตรงประเด็นที่สุด

มาดูกันว่าอาชีพอะไรที่ตลาดแรงงานต้องการ ตัวเราต้องมีทักษะด้านไหนจึงจะไม่ตกงาน พร้อมเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพได้อย่างทันที

1. งานช่างฝีมือและงานช่างเทคนิคทุกสาขา โดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรม ไม่ว่าจะเป็นช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างกลโรงงาน ช่างก่อสร้าง ช่างยนต์ ช่างโยธา โดยมีข้อแม้ว่าต้องเป็นช่างฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญและชำนาญจริง ๆ ไม่ใช่แค่แรงงานขั้นต้น แต่ต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Technician) นับเป็นสายวิชาชีพที่บ้านเรายังขาดแคลนในเกือบทุกสาขา เพราะต้องเรียนจบจากสายอาชีพโดยตรง ซึ่งไม่ตรงกับค่านิยมของคนส่วนใหญ่ แถมยังเป็นอาชีพที่ต้องทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมเป็นหลัก คนทั่วไปจึงให้ความสนใจน้อย แต่เชื่อเถอะว่าอุปสงค์มีมากกว่าอุปทานอย่างนี้ ช่างฝีมือดี ๆ ย่อมเป็นที่ต้องการตัวของหลาย ๆ องค์กรอย่างแน่นอน

2. งานวิศวกรรม เป็นอีกสาขาอาชีพที่ไม่ว่าจะเป็นประเทศไทย หรือประเทศอื่น ๆ ทั่วโลกต่างต้องการบุคลากรสายนี้เข้ามาทำงานด้วยอย่างยิ่ง โดยเฉพาะวิศวกรด้านไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และเครื่องกล เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการออกแบบ ควบคุม ทดสอบ เกี่ยวกับวงจรไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องจักรกลอุตสาหกรรม รวมไปถึงการติดตั้ง การผลิต และการซ่อมบำรุง ไม่ว่าจะเป็นอุตสาหกรรมแบบใด ธุรกิจเล็กหรือใหญ่ ก็ยังขาดแคลนบุคลากรสายวิชาชีพนี้อยู่อย่างต่อเนื่อง

3. งานพัฒนาซอฟต์แวร์ งานวิเคราะห์ข้อมูลไอที นับเป็นอาชีพแห่งยุคโลกาภิวัตน์ คนที่จบด้านพัฒนาระบบไอที หรือสาขาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ย่อมได้เปรียบมาแรงแข่งทางโค้งทุกอาชีพ เพราะทุกองค์กรในยุคปัจจุบันต่างต้องพึ่งพาระบบไอทีและซอฟต์แวร์ต่าง ๆ ในการทำงานอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ จึงจำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์ที่เชี่ยวชาญด้านนี้มารองรับด้วยเช่นกัน

4. งานบัญชี อีกหนึ่งสายงานที่อยู่ยั่งยืนงมนคงมาได้ทุกยุคสมัย เพราะองค์กรไม่ว่าเล็กหรือใหญ่ไม่มีใครสามารถปฏิเสธการทำบัญชีได้อย่างแน่นอน เปรียบเทียบให้เห็นง่ายๆว่า แม้แต่ธุรกิจที่กำลังจะปิดตัว คนที่จะถูกเลิกจ้างเป็นคนสุดท้ายก็คือนักบัญชี คนที่จะประกอบอาชีพด้านนี้จำเป็นต้องมีความรู้และเรียนจบมาเฉพาะทาง และในปัจจุบันนักบัญชีที่เติบโตในสายงานได้ดียังต้องมียอดความรู้ด้านภาษาที่ 2 และ 3 ด้วย เพราะธุรกิจในบ้านเรามีชาวต่างชาติเข้ามาลงทุนกันมากขึ้น การมีความรู้ด้านภาษาจึงเป็นข้อได้เปรียบ สร้างมูลค่าเพิ่ม และช่วยอัพเงินเดือนให้สูงขึ้นเป็นลำดับ

5. บุคลากรในธุรกิจโลจิสติกส์ เมื่อโลกยุคปัจจุบันถูกเชื่อมโยงไว้ด้วยกัน การดำเนินธุรกิจระหว่างประเทศหรืองานขนส่งจึงมีบทบาทมากขึ้น ทั้งการเคลื่อนย้าย การขนส่ง ตลอดจนการบริหารจัดการสินค้าและบริการจากต้นน้ำสู่ปลายน้ำอย่างครบวงจร “โลจิสติกส์” จึงเป็น keyword สำคัญของการดำเนินธุรกิจในโลกยุคปัจจุบัน บุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านโลจิสติกส์จึงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการเติบโตด้านการค้าและเศรษฐกิจของประเทศในยุคไร้พรมแดน

6. บุคลากรในธุรกิจดูแลผู้สูงอายุ ธุรกิจสุขภาพและสปา สังคมผู้สูงอายุที่กำลังจะมาถึงในอนาคตอันใกล้ส่งผลให้ธุรกิจด้านการดูแลสุขภาพมีแนวโน้มเติบโตสูงขึ้นทุกปี และมีความต้องการของตลาดเพิ่มขึ้นอย่างไม่หยุดยั้ง ในขณะที่ธุรกิจ สปาและนวดเพื่อสุขภาพก็เติบโตสอดคล้องกับการพัฒนาธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ บุคลากรที่มีทักษะในด้านการดูแลสุขภาพจึงสอดคล้องกับความต้องการของภาคธุรกิจที่ขยายตัวและมีศักยภาพการแข่งขันในอนาคต

7. บุคลากรด้านการท่องเที่ยวและบริการ ประเทศไทยมีจุดเด่นในด้านการท่องเที่ยวและบริการที่กำลังเติบโตและสร้างรายได้เข้าสู่ประเทศได้อย่างมหาศาล ภาครัฐจึงให้การสนับสนุนและผลักดันกลุ่มอาชีพนี้เป็นอย่างมาก และภาคธุรกิจเองก็ต้องการคนมีทักษะด้านภาษา ภาษาอังกฤษ บริการ สนใจด้านการโรงแรม และชื่นชอบการท่องเที่ยว บ่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาบัณฑิตล้นงาน ในขณะที่หลาย ๆ ตำแหน่งงานกลับยังขาดแคลนผู้เชี่ยวชาญอีกเป็นจำนวนมาก จะลดน้อยลงไป หากเราทำความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างแรงงานและความต้องการของตลาดกันให้มากขึ้น ก้าวให้ทันกระแส พัฒนาศักยภาพของตนเองให้สอดคล้องกับภาคธุรกิจ ควบคู่ไปกับการเสริมจุดเด่นด้วยความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และภาษาที่ 3 เช่น ภาษาจีน ญี่ปุ่น เกาหลี หรือภาษาอาเซียน รวมไปถึงมีทักษะพื้นฐานด้านโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และโซเชียลมีเดีย พร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ได้ตลอดเวลา

ที่มา : <https://th.jobsdb.com/th-งานสายอาชีพตลาดต้องการ>

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

ประสานและจัดทำแผนประมาณการติดตามและรายงานผล
การดำเนินงานข้อมูล การคืนเงินภาษี งานคณะกรรมการ
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้
ด้านแรงงาน

แรงงานจังหวัดแพร่

นางสาวปราณี ชลารักษ์

โทร. 084-7009960

ศาลากลางจ.แพร่ ชั้น 4
ถ.ไชยบูรณ์ ต.ในเวียง อ.เมือง
จ.แพร่ 54000

☎ 054524658

☎ 054524659

e-mail : phrae_mol@hotmail.co.th

www.phrae.mol.go.th

สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ติดต่อหางานทำ ต้องการคำแนะนำในการ
ประกอบอาชีพ ควบคุมการทำงานของคน
ต่างด้าวและแรงงานต่างชาติ งานบริการ
แรงงานไทยไปต่างประเทศ

จัดหางานจังหวัดแพร่

นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ

โทร. 089-8585369

ศาลากลาง จ.แพร่ ชั้น 1
ถ.ไชยบูรณ์ ต.ในเวียง อ.เมือง
จ.แพร่ 54000 ☎ 054511807

☎ 054511721

www.pre@doe.go.th

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

- ✖ ต้องการฝึกอาชีพ
- ✖ พัฒนาฝีมือแรงงาน
- ✖ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

นายสุนทร จันทร์เกตุ

โทร. 085-4838557

165 ถนนยันตรกิจโกศล ตำบลร่องกาศ

อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ 54130

054-660026 ☎ 054-660026 ต่อ 19

www.phraeskill.org

หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน จังหวัดแพร่ ร่วมบริการสู่ประชาชน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ลูกจ้างประสบอันตราย คลอดบุตร
เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์
บุตรและชราภาพประกันสังคมกรณี
ว่างงานประกันสังคมมาตรา 40

ประกันสังคมจังหวัดแพร่

นางสาวพรณี บุญเกียรติ

โทร. 081-8828501

50 ถนนร่องซ้อ ตำบลในเวียง
อำเภอเมือง จังหวัดแพร่
54000

☎ 054-522231-2

☎ 054-524679

www.sso.go.th/phrae/

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.แพร่

นางชนิตา ศรีวงศ์

โทร. 081-8846689

ศาลากลาง จ.แพร่ ชั้น 2 ถ.ไชยบูรณ์
ต.ในเวียง อ.เมือง จ.แพร่ 54000

☎ 054 - 511634

☎ 054-511634 ต่อ 104,109

www.phrae.labour.go.th/

สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.แพร่

ถูกเอารัดเอาเปรียบในการทำงาน ไม่ได้รับ
ค่าจ้าง ถูกเลิกจ้าง เกิดข้อขัดแย้งระหว่าง
นายจ้างกับลูกจ้างพบเห็นการใช้แรงงานเด็ก
อย่างทารุณกดขี่และไม่เป็นธรรมการคุ้มครอง
แรงงานหญิงและเด็ก

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวปราณี	ชลารักษ์	แรงงานจังหวัดแพร่
นางอนุวรรณ	แสงประเสริฐ	จัดหางานจังหวัดแพร่
นางชนิตา	ศรีวงศ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่
นางสาวพรณี	บุญเกียรติ	ประกันสังคมจังหวัดแพร่
นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

คณะทำงาน

นางโซษิตา	แทนประสาน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่)
นางกัญญาภัทร	ช่างคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่)
นายชูเกียรติ	สารดี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)
นางสาวจิราพร	ใจยวน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่)
นายวีระพงษ์	อินใจ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ (สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)
นางสาวเสาวนีย์	ถาปนา	เจ้าพนักงานแรงงาน (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่)
นายฤทธิญา	เมฆอากาศ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น (สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่)

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่	โทร.0-5452-4658	Fax.0-5452-4659	มท.21759
สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่	โทร.0-5451-1721	Fax.0-5451-1721	
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่	โทร.0-5451-1634	Fax.0-5451-1634	มท.21750
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่	โทร.0-5452-2231	Fax.0-5452-2232	มท.2177
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	โทร.0-5466-0026	Fax.0-5466-0026-19	
ศูนย์บริการกระทรวงแรงงานจังหวัดแพร่ (อ.วังชิ้น)	โทร.0-5458-8078	Fax.0-5458-8078	



ขอขอบคุณหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ
จังหวัดแพร่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่
ฉบับไตรมาสที่ 1/2561 (มกราคม – มีนาคม)
หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะ
ประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่
โทรศัพท์ 0-5452-4658 โทรสาร 0-5452-4659
E-mail: phrae_mol@hotmail.co.th
ดาวน์โหลด ข้อมูลได้ที่ www.phrae.mol.go.th