



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นโดยมีจุดประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานตามภารกิจเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นการถ่ายทอดระดับของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีการจัดลำดับความสำคัญและประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผน/โครงการและการของบประมาณในช่วงระยะ ๕ ปี ของหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ผ่านแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด ตามนโยบาย และเป้าหมายการพัฒนาของกระทรวงแรงงานและนโยบายของจังหวัดแพร่ เพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ต่อไป

จังหวัดแพร่

มิถุนายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๒
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๒
๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)	๓
๒.๓ แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) (แผนระดับที่ ๒)	๗
๒.๔ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๓
๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒) รอบฉบับใหม่ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๖
๒.๖ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๗
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๒
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๒
๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๒
ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๖
๔.๑ ประเด็นการพัฒนา	๒๖
๔.๒ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดแพร่	๓๔
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓๕
ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดแพร่และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	๖๑
ภาคผนวก ข สรุปสาระสำคัญของการวิเคราะห์ข้อมูล	๖๘
ภาคผนวก ค บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๗๑
ภาคผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๗๔

สารบัญตาราง

ตารางที่

หน้า

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๔/๒๕๖๔

๖๔

สารบัญแผนภาพ

ภาพที่	หน้า
แผนภาพที่ ๑ โครงสร้างกำลังแรงงานและการมีงานทำจังหวัดแพร่	๖๔
แผนภาพที่ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม	๖๕
แผนภาพที่ ๓ ผู้ประกันในจังหวัดแพร่จำแนกตามมาตรา	๖๕
แผนภาพที่ ๔ แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	๖๖
แผนภาพที่ ๕ แรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ	๖๗

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ภายใต้แนวคิด “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy : SEP)” งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศซึ่งเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานจึงต้องสอดคล้องกับทิศทางของประเทศและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการสร้างความมั่นคงในชีวิตการทำงาน เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามมาตรฐานสากล ได้แก่ การมีหลักประกันที่ดี การมีโอกาสในการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย การมีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม การมีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมและการมีศักยภาพได้มาตรฐานสากล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์กำลังแรงงานที่มีอยู่อย่างจำกัดอันเนื่องจากสังคมผู้สูงอายุ และกระแสนโยบายตามมาตรฐานสากล อาทิ วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และแรงงานภาคประมง เป็นต้น

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามมาตรา ๙ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศและนโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบันและในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด-๑๙ คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในระดับพื้นที่ สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ ร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์พัฒนาภาค และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จภายใต้แผนปฏิบัติการฯ นี้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบ ร่วมผลักดันและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง ทั้งนี้จะมีการติดตามและประเมินผลเป็นระยะๆ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาอุปสรรคจากการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้จัดทำขึ้นนี้มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

สำหรับแผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้องจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

๒.๑.๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาระงาต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เผ่าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๑.๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

- ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้าน เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องทั้งสิ้น ๑๙ ด้าน โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และที่เหลือ ๑๗ ด้าน กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยสนับสนุน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี พลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาค และหลักประกันทางสังคม การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีรายละเอียดที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความเชื่อมโยงในด้านหลักๆ ดังนี้

๒.๒.๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

๒.๒.๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒.๒.๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

๒.๒.๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา

เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๒.๒.๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

๒.๒.๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

การต่างประเทศของไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศ ให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญ หรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

๒.๒.๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

๒.๓ แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) (แผนระดับที่ ๒)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ๑๓ ด้าน จำนวน ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการเมือง ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสาธารณสุข ด้านสังคม ด้านการศึกษา และด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมีรายละเอียดและกิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) ดังนี้

๒.๓.๑) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑ ด้านการเมือง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะทุกระดับ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ขั้นตอนที่ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม ในกระบวนการนโยบายสาธารณะทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น โดยการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้

- ขั้นตอนที่ ๒ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะ พ.ศ.

๓) เป้าหมาย

- ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการนโยบายสาธารณะอย่างแท้จริง

๒.๓.๒) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- เร่งรัดพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์

- จัดให้มีแพลตฟอร์มการจัดบริการแบบบูรณาการและบริการดิจิทัลภาครัฐ (Government Platform) ที่มีคุณภาพ

- เร่งพัฒนาระบบกลางและแอปพลิเคชันสนับสนุน (Shared Application Enabling Service) รวมถึงหลักเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

- ส่งเสริมการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ภาครัฐ และการนำมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

- ยกกระดับความสามารถหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐเพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

- ส่งเสริมให้เกิดระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับ
ระหว่างกัน(Trusted Digital Ecosystems) ในการใช้ระบบดิจิทัลที่ภาครัฐส่งเสริมและพัฒนา

- จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลสำหรับบริการภาครัฐ
- ทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค
- สื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓) เป้าหมาย

- ผลักดันให้ทุกองค์กรของรัฐเข้าสู่กระบวนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Transformation)

๒.๓.๓) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจ

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๑ การเพิ่มโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กในอุตสาหกรรมและบริการ
เป้าหมาย

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ออกมาตรการเพื่อช่วยเหลือให้ SMEs สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน
- ส่งเสริม SMEs ในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล
- พัฒนาระบบนิเวศเพื่อรองรับผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ
- เพิ่มสัดส่วนการซื้อสินค้าและบริการของภาครัฐจาก SMEs
- พัฒนาระบบนิเวศของ SMEs ให้มีผู้ประกอบการที่สามารถแข่งขันได้ในระยะยาว

๓) เป้าหมาย

- SMEs มีความสามารถในการแข่งขันและมีผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาด
กลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศทั้งประเทศเพิ่มสูงขึ้น

- ส่งเสริมการปรับตัวและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อแข่งขันในยุคดิจิทัลของ SMEs
- จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) ที่มีศักยภาพเพิ่มสูงขึ้น

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ออกแบบหลักสูตรปริญญาและประกาศนียบัตร (degree และ nondegree) ในการสร้าง
ผู้ประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในอนาคต (Demand Oriented
Education) และส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีสำหรับสถานศึกษาในกำกับ
ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

- ออกแบบการพัฒนาทักษะกำลังคน (Up Skill, Re Skill, and New Skill) สำหรับคนที่
ออกจากระบบการศึกษามาแล้วเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

- สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สังคมและชุมชน สถาบันการศึกษา และเอกชนในการ
สร้างกลุ่มภาคีการศึกษาและทำงาน (Education and Work Consortium) สำหรับภาคการผลิตและบริการ
อย่างเป็นระบบและยั่งยืน

- สร้างระบบรับรองมาตรฐานการจ้างงาน

๓) เป้าหมาย

- คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐

๒.๓.๔) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๗ ด้านสาธารณสุข

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๑ การปฏิรูปการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขรวมถึงโรคระบาดระดับชาติ และโรคอุบัติใหม่เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การปรับปรุงกฎหมายโดยเฉพาะพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘
- การทบทวนและออกแบบโครงสร้างการทำงาน ความมั่นคงด้านสุขภาพและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขที่มีความรุนแรงในระดับที่สูงมาก
- การพัฒนาและปรับปรุงระบบการเงินและงบประมาณของประเทศ การจัดสรรวงเงินงบประมาณในรอบของความมั่นคงด้านสุขภาพ ระบบหลักประกันสุขภาพ รวมทั้งการพัฒนาและจัดหาวัคซีน ยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข
- การจัดทำแผนบูรณาการเพื่อการยกระดับศักยภาพและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขและความมั่นคงด้านสุขภาพของประเทศ

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบงานความมั่นคงด้านสุขภาพและระบบจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขที่ครบวงจรและบูรณาการ เพื่อยกระดับความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ (National Health Security) สามารถตอบโต้ภาวะฉุกเฉินได้ทุกภัย รวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ อย่างรวดเร็ว เป็นระบบ มีความเป็นเอกภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและปลอดภัย เพื่อปกป้องชีวิต สวัสดิภาพ และความเป็นอยู่ของประชาชนชาวไทย ด้วยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและยั่งยืน

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การปฏิรูปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วย

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาสถานที่ทำงานทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- การบูรณาการบริการสร้างเสริมสุขภาพ การสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเข้ากับระบบบริการทางการแพทย์
- การพัฒนาระบบและมาตรฐานของการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล
- การพัฒนาและขยายการใช้อุปกรณ์ดิจิทัลส่วนบุคคล รวมทั้งการดำเนินการในพื้นที่ในรูปแบบปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม
- การขับเคลื่อนมาตรการรวมทั้งภาษี และกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓) เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วยเพิ่มขึ้น

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๓ การปฏิรูประบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริหาร การรักษาพยาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาพัฒนา/ทดสอบระบบ กลไกและรูปแบบต่างๆ ที่เป็นนวัตกรรมและเพิ่มประสิทธิผลในการเร่งสร้างผู้บริหารผู้สูงอายุ
- การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคส่วนต่างๆ และพื้นที่/ท้องถิ่น/ชุมชน ในการเร่งสร้างผู้บริหารผู้สูงอายุ
- การพัฒนาและเริ่มใช้ระบบ/กลไกการเงินการคลังเชิงนวัตกรรมที่ยั่งยืนและมีทางเลือกหลากหลายในการสร้าง การธำรงรักษา และการจ้างงาน/ค่าตอบแทนผู้บริหารดูแลผู้สูงอายุ
- การขับเคลื่อนการดำเนินการทั่วประเทศในการใช้ระบบและกลไกการเร่งสร้างผู้บริหารผู้สูงอายุ
- การติดตาม ประเมินผล และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๓) เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริหาร การรักษาพยาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรมเพิ่มขึ้น

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๔ การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นเอกภาพ บูรณาการ เป็นธรรม ทั้งถึง เพียงพอ และยั่งยืนด้านการเงินการคลัง

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- บูรณาการ ๘ ระบบที่สำคัญ ได้แก่
- (๑) ระบบบริหารการจ่ายค่าบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P), บริการ ปฐมภูมิ (Primary Care), บริการดูแลผู้ป่วยในชุมชน/ที่บ้าน (Community/Home Care), บริการผู้ป่วยใน (IP)
- (๒) ระบบการบริหารจัดการ รวมทั้งสิทธิประโยชน์และกลไกการจ่ายชดเชย ค่าบริการ รองรับวิกฤติด้านสุขภาพโดยเฉพาะโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่
- (๓) ระบบงบประมาณและกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่ต่อเนื่อง
- (๔) ระบบการดูแลระยะยาวในชุมชน/ที่บ้าน
- (๕) ระบบข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการสุขภาพ
- (๖) ระบบประกันสุขภาพคนต่างด้าว
- (๗) การจัดบริการที่เน้นคุณค่า
- (๘) การจ่ายชดเชยค่าบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องที่มีการบูรณาการ และเป็นเอกภาพ เป็นธรรม ทั้งถึง เพียงพอ และยั่งยืนด้านการเงินการคลัง อีกทั้งส่งผลให้การดำเนินการตามเป้าหมายของการปฏิรูปด้านการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข โรคไม่ติดต่อ ผู้สูงอายุ และเขตสุขภาพสามารถบรรลุผลสำเร็จเพิ่มขึ้น
- ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น

๒.๓.๕) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๙ ด้านสังคม

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๑ การมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอ และครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การผลักดันร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. เพื่อให้แรงงานในระบบมีรายได้หลังเกษียณที่เพียงพอ

- การผลักดันให้กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) และกองทุนประกันสังคมร่วมกันศึกษาแนวทางปรับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- การสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนคนไทยเข้าสู่ระบบการออม ผ่านการจัดสรรเงินคืนในสัดส่วนที่เหมาะสมจากการซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาล และ/หรือการจัดเก็บภาษีเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ (Earmarked Tax)

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอ และครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการ และความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การปรับคำนิยาม “คนพิการ” ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน

- การแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖

- การวางระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน ปรับให้เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

๓) เป้าหมาย

- คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๒.๓.๖) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑๒ ด้านการศึกษา

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การจัดอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีและระบบอื่นๆ ที่เน้นการฝึกปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ นำไปสู่ การจ้างงานและการสร้างงาน

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ปรับปรุงคุณภาพปัจจัยนำเข้าในด้านอาชีวศึกษาทวิภาคี

- พัฒนาระบบและกระบวนการจัดอาชีวศึกษาทวิภาคี

- เพิ่มระดับคุณภาพผู้สำเร็จอาชีวศึกษาทวิภาคี ผลผลิต และผลลัพธ์ของการยกระดับคุณภาพ การจัดอาชีวศึกษาที่สะท้อนผลต่อกลุ่มเป้าหมายต่างๆ

๓) เป้าหมาย

- ผู้สำเร็จอาชีวศึกษามีทักษะที่ตรงตามความคาดหวังของสถานประกอบการและมีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๒.๓.๗) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑๓ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency TWA) ในลักษณะองค์กรเสมือนจริง (Virtual organization)
- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem
- การศึกษาแนวทางในการปรับปรุงหรือจัดตั้งกองทุนใหม่เกี่ยวข้องที่มีอยู่เพื่อให้สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างแท้จริง

๓) เป้าหมาย

- มีระบบการพัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิตและการคุ้มครองแรงงานนอกระบบแบบบูรณาการ

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital literacy : DL) ให้กับคนทุกช่วงวัยอย่างเหมาะสม
- การพัฒนากำลังคนภาครัฐ
- การพัฒนาโรงเรียนต้นแบบที่มีคุณภาพระดับโลกและเหนือระดับสากลที่มีลักษณะพิเศษตามบริบทของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนจบการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน
- การพัฒนาทักษะและอาชีพใหม่ๆ ให้กับคนทุกกลุ่มวัย
- การพัฒนาแพลตฟอร์มการจัดการองค์ความรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย
- การจัดทำฐานข้อมูลกำลังคนที่มีความสามารถสูงของประเทศ (National Talent Pool)
- การพัฒนากลไกทางภาษี ให้เป็นกลไกกระตุ้นเศรษฐกิจ นอกเหนือจากการเป็นการสร้างรายได้ การระดมทุน การเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจ ทั้งรัฐและเอกชนในรูปแบบใหม่
- การพัฒนาระบบประสิทธิภาพประโยชน์ให้กับครอบครัวลูกหลานที่มีศักยภาพในชุมชน
- การปฏิรูปด้านการคุ้มครองผู้บริโภค

๓) เป้าหมาย

- หน่วยงานภาครัฐมีสมรรถนะในระดับที่สามารถขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาใหม่ ๆ บนฐานของการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะใหม่ๆ รวมถึงการสร้างตลาดงานใหม่ ๆ รองรับอย่างเหมาะสม นำไปสู่ความมั่นคงทางอาชีพ

- เด็กวัยเรียนได้รับการพัฒนาทักษะสำหรับการเตรียมพร้อมสู่ศตวรรษที่ ๒๒ ด้วยจิตวิญญาณของความเป็นไทย

๒.๔ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ซึ่งจะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของแผน รวมทั้งสิ้น ๕ เป้าหมาย และมีหมวดหมู่หรือประเด็นการพัฒนาที่มุ่งเน้นในการพัฒนาสำคัญรวม ๑๓ หมวดหมู่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า พลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนา ตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

๑. เป้าหมายการพัฒนา

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลักจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ชยะ และมลพิษทางน้ำ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครั้งแรกของศตวรรษนี้

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ

ภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒. หมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมายเหตุในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน

ภายใต้ (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีหมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมายเหตุในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ และกลยุทธ์การพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและบริการ ที่มีศักยภาพอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อันดับดัชนีขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ และ ด้านทรัพยากรทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕

เป้าหมายที่ ๓ การท่องเที่ยวไทยมีการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผู้ประกอบการและแหล่งท่องเที่ยวได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยวไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

๒) หมายเหตุที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุนเทคโนโลยี ยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามาเป็นแรงงาน ในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์ที่ ๕ ผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า เยียวยากำลังคนรองรับการเปลี่ยนผ่านไปสู่ ยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๓ กำหนดแนวทางดึงดูดผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะสูงทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการให้สิทธิประโยชน์ในช่วงเริ่มต้น เช่น สิทธิประโยชน์ด้านภาษีสำหรับการจ้างแรงงานทักษะสูงในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การให้วีซ่า สิทธิการอยู่ ภาษี และการย้ายถิ่นฐาน สำหรับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ เป็นต้น

๓) หมายเหตุที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๓ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริมอย่างมีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ que เข้าถึงมาตรการ/โครงการของภาครัฐและบริการพัฒนาธุรกิจภาคเอกชนโดยการสนับสนุนของรัฐไม่น้อยกว่า XX รายต่อปี (รอข้อมูล)

กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ โดยเฉพาะความรู้และทักษะด้านดิจิทัล การเงิน การตลาดยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออก รูปแบบธุรกิจต่าง ๆ รวมทั้งความรู้และทักษะเชิงลึกตามความต้องการเฉพาะด้านของสาขาและประเภทธุรกิจ ตลอดจนเตรียมความพร้อมให้ผู้ประกอบการสามารถรับมือกับสภาพการแข่งขันของตลาดยุคใหม่ที่รวดเร็วและรุนแรง รวมถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๔) หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาคเพิ่มสูงขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาคในปี ๒๕๖๓ ยกเว้นกรุงเทพมหานครมีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน โลจิสติกส์ และดิจิทัลรองรับพื้นที่เศรษฐกิจหลัก และเมือง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้มีคุณภาพเพียงพอและปรับตัวได้ทันต่อความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายในพื้นที่

๕) หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก

- การเข้าถึงบริการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (๐-๒ ปี) เพิ่มขึ้นในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

มิติที่ ๒ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน

- แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลัง

แรงงานรวม

■ จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐

■ แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน มติที่ ๓ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงวัย

■ สัดส่วนผู้สูงอายุที่ยากจนลดลงเหลือไม่เกินร้อยละ ๔

■ สัดส่วนของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าถึงบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพิ่มขึ้นเป็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัย

แรงงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

๖) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต

เป้าหมาย และสามารถ สร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก ๖ ด้านทักษะมีคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ กลุ่มประชากรอายุ ๑๕ – ๒๔ ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้ฝึกอบรม ไม่เกินร้อยละ ๕ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้อง ทั้งนี้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) มีความเกี่ยวข้องผ่านตัวชี้วัดต่างๆ ดังนี้

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) กลยุทธ์

- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

- เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์

- จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๖ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๖.๑ ร่างกรอบแผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

โดยมีทิศทางการพัฒนาภาค มุ่งสู่การพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ เชื่อมโยงกับอนุภูมิภาค และเติบโตอย่างยั่งยืน ตามแนวคิด “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ระหว่างพื้นที่ สุขภาวะดีวิถีชีวิตยั่งยืน” โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา ๔C ได้แก่ Creative พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูง Connect สร้างโอกาสในการเชื่อมโยงเศรษฐกิจภายในประเทศและกับอนุภูมิภาค Clean พัฒนาตามแนววิถีใหม่ (New Normal) และ Care ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสในสังคม และพัฒนาศักยภาพแรงงาน ดังนี้

เป้าหมาย

๑) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคเหนือขยายตัวเพิ่มขึ้น

๒) สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคเหนือลดลง

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาสู่การเป็นระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ Creative LANNA ในพื้นที่จังหวัดแพร่ เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง แนวทางย่อย ดังนี้

พัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ระยะแรกมุ่งให้ความสำคัญกับกลุ่มอุตสาหกรรมที่เป็น Creative Original ซึ่งเป็นกลุ่มศิลปะต้นฉบับเชิงสร้างสรรค์ ได้แก่ (๑.๑) กลุ่มอุตสาหกรรมงานฝีมือและหัตถกรรม (๑.๒) กลุ่มอุตสาหกรรมศิลปะการแสดงและดนตรี (๑.๓) กลุ่มอุตสาหกรรมทัศนศิลป์ และ (๑.๔) กลุ่ม Digital Content โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มและอัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญา วัฒนธรรม การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการกระบวนการผลิต ออกแบบ บรรจุภัณฑ์ การพัฒนาผู้ประกอบการ การสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ตลอดจนผลักดันให้นำนวัตกรรมและองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในกิจกรรมสร้างสรรค์

๒) พัฒนาการผลิตตามระบบเกษตรกรรมยั่งยืน เชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรมแปรรูปมูลค่าสูง แนวทางย่อย ดังนี้

ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมและภูมิปัญญามาใช้ในการกระบวนการผลิต สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาทางการเกษตรทั้งระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ ส่งเสริมแนวคิด Food Valley ตลอดจนพัฒนาศักยภาพเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ

๓) พัฒนาการท่องเที่ยวและบริการบนฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม เน้นกลุ่มท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ ได้แก่ (๑) กลุ่มท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและวิถีชีวิต (๒) กลุ่มท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ (๓) กลุ่มท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (MICE) และ (๔) กลุ่มธุรกิจบริการสุขภาพ แนวทางย่อย ดังนี้

พัฒนาปัจจัยสนับสนุนการบริการด้านการท่องเที่ยว โดยพัฒนารูปแบบการท่องเที่ยวและกำหนดกลุ่มนักท่องเที่ยวที่เหมาะสม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการท่องเที่ยว สนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการยกระดับคุณภาพการให้บริการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานและมีความเชี่ยวชาญ รวมทั้งส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่ายด้านการท่องเที่ยว ตลอดจนส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์

๔) พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน แนวทางย่อย ดังนี้

(๑) แก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาทักษะด้านอาชีพแก่คนยากจนให้ตรงกลุ่มเป้าหมายเพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มรายได้ให้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต โดยใช้ฐานข้อมูลด้านความยากจนที่มีอยู่ และส่งเสริมการเข้าถึงบริการภาครัฐให้ครอบคลุม อาทิ บริการด้านการศึกษา และสาธารณสุข

(๒) พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) โดยการพัฒนากระบวนการดูแลผู้สูงอายุ ส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามศักยภาพของผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและสนับสนุนการไขว้ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในการพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชน

(๓) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ โดยยกระดับทักษะเดิมให้สูงขึ้น (Upskill) และ การพัฒนาศักยภาพเสริมทักษะใหม่ (Reskill)

๒.๖.๒ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ของกลุ่มงานบริหารกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (เชียงใหม่ พะเยา แพร่ น่าน) โดยมีเป้าหมาย “ภายในปี ๒๕๗๐ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ จะเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน” โดยมีตัวชี้วัดที่สำคัญ และประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน โดยสรุป ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒

- (๑) อัตราการขยายตัวของดัชนีทางเศรษฐกิจของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒
- (๒) สัดส่วนคนอายุยืน ๘๐ ปี ขึ้นไปต่อจำนวนประชากรในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒
- (๓) พื้นที่สีเขียวในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ไม่ลดลงจากปีที่ผ่านมา

๒) ประเด็นการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : พัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างเสริมมูลค่าสูง

วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรและทรัพยากรในการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถปรับตัวภายใต้การเปลี่ยนแปลง ทั้งในภาคการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การเกษตร และภาคอุตสาหกรรมเกษตร ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การจัดทำฐานข้อมูลการปรับใช้เทคโนโลยี ตลอดจนการสร้างเครือข่ายกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขันของผู้ประกอบการกลุ่มจังหวัดฯ ทุกรูปแบบ (ให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ ด้านกฎหมาย ภาษีการค้าต่างประเทศ และการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่มีความโดดเด่นในกลุ่มจังหวัด เช่น ผ้าทอ เครื่องเงิน)

๒. สนับสนุนการออกแบบผลิตภัณฑ์และพัฒนาคุณภาพ

๓. สร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายเกษตรกรที่เป็น Smart Farmer, Young Smart Farmer และ Smart Product, กลุ่มวิสาหกิจชุมชน, กลุ่มเกษตรกรแปลงใหญ่

๔. ส่งเสริมเกษตรกรแบบอัจฉริยะ

๕. ส่งเสริมความรู้ด้านเทคโนโลยีในการทำตลาดการเกษตรแบบดิจิทัล

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาวะวิถีใหม่สู่ความยั่งยืน (New Normal to Sustainable)

วัตถุประสงค์

ยกระดับเกษตรปลอดภัยให้เป็นเกษตรอินทรีย์ ส่งเสริมพืชที่มีสรรพคุณด้านการดูแลสุขภาพ ส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านการให้บริการสุขภาพ เปิดช่องทางการรับรู้ข่าวสาร ด้านสุขภาพให้กับประชาชนเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงและทานอาหารปลอดภัย

แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมและเพิ่มขีดความสามารถการเป็นคลังอาหารปลอดภัย (สร้างค่านิยมในการบริโภคเกษตรอินทรีย์, สร้างความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกรผู้ผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย , อบรมเกษตรกรให้องค์ความรู้ในการผลิตที่ได้มาตรฐาน/การทำเกษตรอินทรีย์ , ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรมาตรฐานควบคุมคุณภาพ GAP , ส่งเสริมการใช้สารชีวภัณฑ์และการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ , ทำตราสินค้า (Branding) และตรารับรองคุณภาพสินค้า (Quality Mark) , การขนส่งและกระจายสินค้า

๒.๖.๓ แผนพัฒนาจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนพัฒนาจังหวัดแพร่ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

วิสัยทัศน์

“แพร่เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจสร้างสรรค์ เกษตรปลอดภัย ทรัพยากรธรรมชาติสมบูรณ์
ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. ขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนพื้นฐานเศรษฐกิจฐานรากและเกษตรปลอดภัย
๒. รักษาทรัพยากรธรรมชาติให้มีความสมบูรณ์ควบคู่กับการพัฒนาเมือง
๓. ส่งเสริมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และสร้างความมั่นคงเพื่อนำสู่ ชุมชนที่เข้มแข็ง

เป้าประสงค์

๑. เศรษฐกิจมีความมั่นคง สร้างมูลค่าและบริการมูลค่าสูงและรายได้แก่ประชาชนมากขึ้น
๒. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ รักษาและฟื้นฟู ควบคู่กับการพัฒนาเมือง

อย่างสมดุล

๓. การท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้ฐานทรัพยากรธรรมชาติและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสังคม ชุมชนมีความเข้มแข็งและปลอดภัย

ประเด็นการพัฒนา

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพการเกษตร เศรษฐกิจ
การค้า การลงทุน ให้สามารถแข่งขันได้ เชื่อมโยงภูมิภาค และต่างประเทศ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับคุณภาพสินค้าและบริการ
- ๒) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ลดความเหลื่อมล้ำและเสริมสร้างความ
มั่นคงเพื่อรับรองการเป็นเมืองน่าอยู่

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างโอกาสอาชีพและสนับสนุนสิทธิและสวัสดิการพื้นฐานให้กับ
ประชาชน

- ๒) เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๖.๔ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป
ดังนี้

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

พันธกิจ

๑. พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๒. สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

๓. สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

๔. บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

๕. บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

๖. พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

แนวทางที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

แนวทางที่ ๓ การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

แนวทางที่ ๔ การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

แนวทางที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

แนวทางที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ทั้งในปัจจุบัน และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด-๑๙ คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดและระดับประเทศ รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์พัฒนาภาคและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดแพร่ (วิสัยทัศน์)

“แรงงานมีศักยภาพ มีความมั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๒) พันธกิจ

- (๑) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้เป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- (๒) ส่งเสริม กำกับ สนับสนุน ดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้มีหลักประกันในการทำงานที่มั่นคง
- (๓) ค้ำครอง พัฒนาแรงงานอิสระ ให้เป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด
- (๔) ส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๓) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดแพร่ สามารถ
 จำแนกตามประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ดังนี้
 ตาราง ๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ และส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ กับความต้องการของตลาดแรงงาน					
๑. ร้อยละของผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน	๖๗	๖๙	๗๑	๗๓	๗๕
๒. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงาน ทำสามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพ	๗๕	๗๗	๗๙	๘๑	๘๓
๓. ร้อยละประสิทธิภาพการทำงานของผู้ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ แรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริม กำกับ สนับสนุน ดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้มีหลักประกันในการทำงาน ที่มั่นคง					
๑. จำนวนผู้ได้รับการรณรงค์ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับรู้ถึงสิทธิ หน้าที่ตามกฎหมาย	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)
๒. จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมาย	๑๒๐ (คน)	๑๒๐ (คน)	๑๒๐ (คน)	๑๒๐ (คน)	๑๒๐ (คน)
๓. จำนวนแรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	๒๗,๔๐๐ (คน)	๒๗,๔๐๐ (คน)	๒๗,๔๕๐ (คน)	๒๗,๔๕๐ (คน)	๒๗,๕๐๐ (คน)
๔. ร้อยละของแรงงานในระบบได้รับความคุ้มครองและสิทธิ ประโยชน์	๘๘	๘๘	๙๐	๙๐	๙๒
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครอง พัฒนาแรงงานอิสระ ให้เป็นกำลังแรงงานคุณภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด					
๑. จำนวนแรงงานอิสระ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือหลักสูตร ระยะสั้น หรือได้รับการจ้างงานแบบเร่งด่วน	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)
๒. จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต	๓๐๐ (คน)	๓๐๐ (คน)	๓๐๐ (คน)	๓๐๐ (คน)	๓๐๐ (คน)
๓. จำนวนแรงงานอิสระที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน	๔๓,๘๐๐ (ราย)	๔๓,๙๐๐ (ราย)	๔๔,๐๐๐ (ราย)	๔๔,๑๐๐ (ราย)	๔๔,๒๐๐ (ราย)
๔. จำนวนแรงงานอิสระที่ได้รับการคุ้มครอง และได้รับสิทธิ ประโยชน์	๕,๒๐๐ (ครั้ง)	๕,๒๐๐ (ครั้ง)	๕,๓๐๐ (ครั้ง)	๕,๓๐๐ (ครั้ง)	๕,๓๐๐ (ครั้ง)
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ					
๑. ร้อยละความพึงพอใจโดยรวมของประชาชนผู้มารับบริการจาก หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป
๒. จำนวนวันเฉลี่ยที่ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดแพร่ได้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ	๑๐ วัน	๑๐ วัน	๑๐ วัน	๑๐ วัน	๑๐ วัน

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ และส่งเสริมแรงงานให้
มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แนวทาง

- ๑) ส่งเสริมการมีงานทำให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานตามศักยภาพของ
คนทำงาน
- ๒) ส่งเสริมแรงงานให้มีประสิทธิภาพการทำงานรองรับ การก้าวทันเทคโนโลยี
- ๓) ส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
ให้มีหลักประกันในการทำงานที่มั่นคง

แนวทาง

- ๑) ส่งเสริมให้แรงงานมีหลักประกันและความมั่นคง
- ๒) ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- ๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงาน
- ๔) ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกันในการทำงานที่มั่นคง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครอง พัฒนาแรงงานอิสระ ให้เป็นกำลังแรงงานคุณภาพใน
การพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด

แนวทาง

- ๑) ส่งเสริมแรงงานให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย
- ๒) พัฒนสมรรถนะแรงงานงานอิสระ เพื่อขยายโอกาสการประกอบอาชีพ
- ๓) การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับหลักประกันและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

แนวทาง

- ๑) เสริมสร้างกลไกการประสานงานและบูรณาการกับเครือข่ายแรงงาน
- ๒) พัฒนาการให้บริการประชาชน
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

การบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
สู่การปฏิบัติ สามารถดำเนินการโดยกลไกคณะทำงานทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด
แพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ จัดทำแผนระดับจังหวัดเชิงบูรณาการและ
ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ตามกรอบแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งมีทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
แรงงาน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ และภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ร่วมใน
โครงการ ซึ่งแผนจังหวัดนี้จะเป็นกลไกระดับจังหวัดที่จะเชื่อมโยงการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

สำหรับหน่วยงานภายนอกกระทรวง เน้นการประสานความร่วมมือและผลักดันการมีส่วนร่วม
อาทิ หน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจสอดคล้องแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

ภายใต้โครงการต่าง ๆ ของแผนปฏิบัติราชการฯ เช่น องค์กรณายจ้าง องค์กรลูกจ้าง กลุ่มเครือข่ายต่างๆ ด้านแรงงาน องค์กรพัฒนาเอกชนในพื้นที่ เป็นต้น

ในส่วนของการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยอาศัยเครื่องมือการประเมินผลในรูปแบบต่าง ๆ ตั้งแต่การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลแผนปฏิบัติการรายปี ระยะครึ่งแผน และเมื่อครบกำหนดแผน ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเพื่อเป็นเกณฑ์ในการตรวจสอบประเมินการทำงานและความสำเร็จของแผนฯ และนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อดำเนินการให้แผนบรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย ๒ แนวทาง

๑. การติดตามความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือตามระยะเวลาที่เหมาะสม โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม เป็นผู้รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคไปยังสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ เพื่อวิเคราะห์ ตรวจสอบความคืบหน้าในการดำเนินงาน นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด/ผู้บริหารทราบ

๒. การติดตามผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ของแผนในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานรายปี โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปยังสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ เพื่อวิเคราะห์ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน ตลอดจนข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับทบทวนแผนเป็นประจำ ทุกปี พร้อมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้มีหลักประกันในการทำงานที่มั่นคง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครอง พัฒนาแรงงานอิสระ ให้เป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	
เป้าประสงค์	๑.แรงงานมีเพียงพอทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ ๒.ประชาชนวัยแรงงานได้รับการขยายโอกาสการมีงานทำ และมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ ๓.แรงงานมีฝีมือตามมาตรฐานสอดคล้องตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละของผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน	๖๗	๖๙	๗๑	๗๓	๗๕
๒. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำสามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพ	๗๕	๗๗	๗๙	๘๑	๘๓
๓. ร้อยละประสิทธิภาพการทำงานของผู้ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕

แนวทาง :

๑. ส่งเสริมการมีงานทำให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานตามศักยภาพของคนทำงาน ๒. ส่งเสริมแรงงานให้มีประสิทธิภาพการทำงานรองรับ การก้าวทันเทคโนโลยี ๓. ส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทาง ๑ ส่งเสริมการมีงานทำให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตามศักยภาพของคนทำงาน			
๑	โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ กิจกรรม ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	๓,๘๐๐	สจจ.แพร่
๒	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรม แนะแนวอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา	๑๒,๘๐๐	สจจ.แพร่
๓	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน ๑. กิจกรรมฝึกทักษะอาชีพแบบขั้นเรียน ๓๐ ชม. ขึ้นไป ๒. กิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ อาชีพ ๓. กิจกรรมพัฒนาอาชีพ	๑,๒๓๔,๘๐๐ ๑๕๑,๒๐๐ ๖๔๒,๖๐๐	กศน.แพร่ กศน.แพร่ กศน.แพร่

แนวทาง ๒. ส่งเสริมแรงงานให้มีประสิทธิภาพการทำงานรองรับ การก้าวทันเทคโนโลยี			
๑	โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	๙๗,๐๐๐	สนพ.แพร่
๒	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๙๖,๐๐๐	สนพ.แพร่
๓	โครงการเสริมทักษะแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพิ่มขีดความสามารถการประกอบธุรกิจ		
	๑. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	๙๖,๐๐๐	สนพ.แพร่
	๒. กิจกรรมเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	๖๐,๐๐๐	สนพ.แพร่
๔	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	๖๐,๐๐๐	สนพ.แพร่
๕	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	๑๔๐,๐๐๐	สนพ.แพร่
๖	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑๓๙,๐๐๐	สนพ.แพร่
แนวทาง ๓. ส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน			

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้มีหลักประกันในการทำงานที่มั่นคง	
เป้าประสงค์	๑.แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒.แรงงานในระบบมีหลักประกันทางสังคม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. จำนวนผู้ได้รับการรณรงค์ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับรู้ถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)
๒. จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	๑๒๐ (คน)	๑๒๐ (คน)	๑๒๐ (คน)	๑๒๐ (คน)	๑๒๐ (คน)
๓. จำนวนแรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	๒๗,๔๐๐ (คน)	๒๗,๔๐๐ (คน)	๒๗,๔๕๐ (คน)	๒๗,๔๕๐ (คน)	๒๗,๕๐๐ (คน)
๔. ร้อยละของแรงงานในระบบได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์	๘๘	๘๘	๙๐	๙๐	๙๒

แนวทาง :

๑.ส่งเสริมให้แรงงานมีหลักประกันและความมั่นคง
๒.ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
๓.ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน
๔. ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครอง มีหลักในการทำงานที่มั่นคง

โครงการ / กิจกรรม

ลำดับ	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้แรงงานมีหลักประกันและความมั่นคง			
๑	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	๑๒๐,๐๐๐	สปจ.แพร่
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน			
๑	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	๓๐,๐๐๐	สรจ.แพร่
๒	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	๕,๓๐๐	สจจ.แพร่
แนวทางที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน			
๑.	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	๑๐๐,๐๐๐	สรจ.แพร่
๒	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถาน	-	สสค.แพร่

	ประกอบการ		
แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครอง มีหลักในการทำงานที่มั่นคง			
๑	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย ให้แก่นายจ้างลูกจ้าง	-	สสค.แพร่
๒	โครงการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้จัดทำแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	-	สสค.แพร่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การคุ้มครอง พัฒนาแรงงานอิสระ ให้เป็นกำลังแรงงานคุณภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด	
เป้าประสงค์	แรงงานนอกระบบมีหลักประกันและได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. จำนวนแรงงานอิสระ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือหลักสูตรระยะสั้น หรือได้รับการจ้างงานแบบเร่งด่วน	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)
๒. จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	๓๐๐ (คน)	๓๐๐ (คน)	๓๐๐ (คน)	๓๐๐ (คน)	๓๐๐ (คน)
๓. จำนวนแรงงานอิสระที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน	๔๓,๘๐๐ (ราย)	๔๓,๙๐๐ (ราย)	๔๔,๐๐๐ (ราย)	๔๔,๑๐๐ (ราย)	๔๔,๒๐๐ (ราย)
๔. จำนวนแรงงานอิสระที่ได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์	๕,๒๐๐ (ครั้ง)	๕,๒๐๐ (ครั้ง)	๕,๓๐๐ (ครั้ง)	๕,๓๐๐ (ครั้ง)	๕,๓๐๐ (ครั้ง)

แนวทาง :

๑. ส่งเสริมแรงงานให้ได้รับความคุ้มครองทางกฎหมาย
๒. พัฒนาสมรรถนะแรงงานอิสระ เพื่อขยายโอกาสการประกอบอาชีพ
๓. การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับหลักประกันและสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

โครงการ / กิจกรรม

ลำดับ	กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมแรงงานให้ได้รับความคุ้มครองทางกฎหมาย			
๑	โครงการเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	-	สสจ.แพร่
แนวทางที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะแรงงานอิสระ เพื่อขยายโอกาสการประกอบอาชีพ			
๑	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	๓๐๐,๐๐๐	สรจ.แพร่
๒	โครงการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน กิจกรรม เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๓๓,๓๐๐	สจจ.แพร่
๓	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๗๒๐,๐๐๐	สนพ.แพร่
๔	โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๒๔๕,๐๐๐	สนพ.แพร่
๕	โครงการพัฒนาทักษะกลุ่มเปราะบางเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๗๘,๐๐๐	สนพ.แพร่

๖	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเสริมสร้างกลุ่มอาชีพ องค์การและเครือข่ายในการพัฒนาอาชีพสำหรับประชาชน ในจังหวัดแพร่	๒๕๐,๐๐๐	อบจ.แพร่
๗	โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพเกษตรกร ในพื้นที่จังหวัดแพร่	๒๕๐,๐๐๐	อบจ.แพร่
๘	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรีและแม่บ้านใน พื้นที่จังหวัดแพร่	๒๕๐,๐๐๐	อบจ.แพร่
๙	โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตรธรรมชาติการเลี้ยงสัตว์ ปลูกพืช ในพื้นที่จังหวัดแพร่	๒๕๐,๐๐๐	อบจ.แพร่
แนวทางที่ ๓ การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับหลักประกัน และสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม			
๑	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	๗๐,๖๐๐	สปจ.แพร่
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายสำนักงาน ประกันสังคม	๔๔,๖๐๐	สปจ.แพร่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดแพร่มีการบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละความพึงพอใจโดยรวมของประชาชนผู้มารับบริการจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป
๒. จำนวนวันเฉลี่ยที่ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแพร่ได้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ	๑๐ (วัน)	๑๐ (วัน)	๑๐ (วัน)	๑๐ (วัน)	๑๐ (วัน)

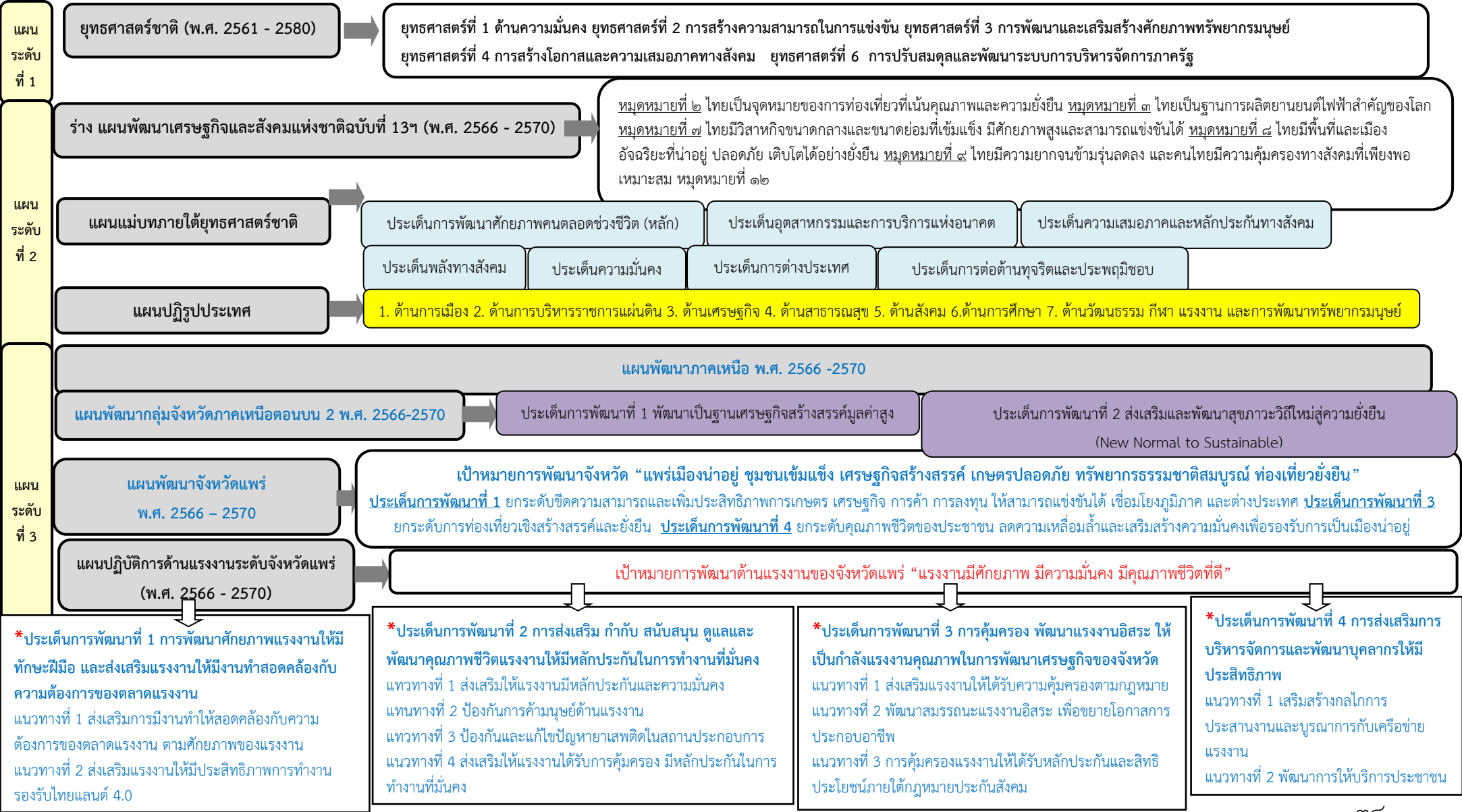
แนวทาง :

๑. เสริมสร้างกลไกการประสานงานและบูรณาการกับเครือข่ายแรงงาน
๒. พัฒนาการให้บริการประชาชน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

โครงการ / กิจกรรม

ลำดับ	แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างกลไกการประสานงานและบูรณาการกับเครือข่ายแรงงาน			
แนวทางที่ ๒ พัฒนาการให้บริการประชาชน			
๑	โครงการให้บริการสู่มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC)	-	สปจ.แพร่
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านแรงงานจังหวัดแพร่	๓๐๐,๐๐๐	สรจ.แพร่
๒	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่	๑๙๖,๐๐๐	สปจ.แพร่

๔.๒ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือและส่งเสริมแรงงานให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการมีงานทำให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ ก้าวสู่งานที่ ดีคนมี คุณภาพ กิจกรรม ให้บริการ จัดหางาน ของ ศูนย์บริการ จัดหางาน เพื่อคนไทย	ร้อยละของ ผู้สมัครงาน ที่ได้รับการบรรจุ งาน	๖๗	๖๙	๗๑	๗๓	๗๕	๗๑ (เฉลี่ย ร้อยละ)	๐.๐๐๓๘	๐.๐๐๓๘	๐.๐๐๓๘	๐.๐๐๓๘	๐.๐๐๓๘	๐.๐๑๙	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการ เตรียม ความพร้อม กำลัง แรงงาน กิจกรรม	ร้อยละของ นักเรียน นักศึกษาที่ได้รับ บริการส่งเสริม การมีงานทำ สามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ เลือก	๗๕	๗๗	๗๙	๘๑	๘๓	๗๙ (เฉลี่ย ร้อยละ)	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๐.๐๖๔	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
แนะแนว อาชีพให้ นักเรียน นักศึกษา	ประกอบอาชีพ หรือศึกษาต่อ																
๓. โครงการ ศูนย์ฝึก อาชีพ ชุมชน ๑) กิจกรรมฝึก ทักษะ อาชีพแบบ ขั้นเรียน ๓๐ ชม. ขึ้นไป	ร้อยละของ ประชากรวัย แรงงานที่ได้รับ การส่งเสริมการ มีงานทำ สร้าง อาชีพและสร้าง รายได้	๑,๓๗๒	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๖,๙๗๒	๑.๒๓๔๘	๑.๒๖	๑.๒๖	๑.๒๖	๑.๒๖	๖.๒๗๔๘	สำนักงาน กศน. จังหวัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒) กิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ อาชีพ	จำนวน กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ อาชีพ ได้รับการ พัฒนาต่อยอด อาชีพเดิมเพื่อ เพิ่มรายได้	๑๖๘	๑๖๘	๑๖๘	๑๖๘	๑๖๘	๘๔๐	๐.๑๕๑๒	๐.๑๕๑๒	๐.๑๕๑๒	๐.๑๕๑๒	๐.๑๕๑๒	๐.๗๕๖	สำนักงาน กศน. จังหวัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทา ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๓) กิจกรรม พัฒนา อาชีพ	จำนวน กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมมีความรู้ ในการพัฒนา อาชีพเพื่อ ยกระดับ	๙๑๘	๙๓๖	๙๓๖	๙๓๖	๙๓๖	๔,๖๖๒	๐.๖๔๒๖	๐.๖๕๕๒	๐.๖๕๕๒	๐.๖๕๕๒	๐.๖๕๕๒	๓.๙๑๘๖	สำนักงาน กศน. จังหวัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือและส่งเสริมแรงงานให้ม้งานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมแรงงานให้มีประสิทธิภาพการทำงานรองรับ การก้าวทันเทคโนโลยี

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ พัฒนา ปัจจัยพื้นฐาน ด้านการ ท่องเที่ยว	จำนวน แรงงาน ได้รับการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน ผ่านการ ฝึกอบรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๐.๐๙๗	๐.๐๙๗	๐.๐๙๗	๐.๐๙๗	๐.๐๙๗	๐.๔๘๕	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานแพร่	๒	๕	๐๕๐๑๐๑
๒. โครงการ พัฒนา บุคลากร รองรับ อุตสาหกรรม โลจิสติกส์	จำนวน แรงงาน ได้รับการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน ผ่านการ ฝึกอบรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๐.๐๙๖	๐.๐๙๖	๐.๐๙๖	๐.๐๙๖	๐.๐๙๖	๐.๔๘๐	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานแพร่	๒	๗	๑๗๐๑๐๒
๓. โครงการ																	

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
เสริมทักษะ แรงงาน และผู้ ประกอบ กิจการ เพิ่ม ขีด ความสามารถ การประกอบ ธุรกิจ กิจกรรม ส่งเสริมและ พัฒนา ศักยภาพ แรงงานและผู้ ประกอบ กิจการ	จำนวน แรงงาน ได้รับการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน ผ่านการ ฝึกอบรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๐.๐๖๑	๐.๐๖๑	๐.๐๖๑	๐.๐๖๑	๐.๐๖๑	๐.๓๐๕	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานแพร่	๒	๘	๐๘๐๑๐๒
กิจกรรม	จำนวน แรงงาน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๓๐	สำนักงาน	๒	๓	๐๓๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
เพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์แปร รูปเกษตรด้วย เทคโนโลยี และนวัตกรรม	ได้รับการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน ผ่านการ ฝึกอบรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐													พัฒนาฝีมือ แรงงานแพร่			
๔. โครงการ พัฒนาทักษะ เฉพาะทาง ของแรงงาน อิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)	จำนวนผู้ เข้ารับการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน ผ่านการ อบรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๔๐	-	-	-	-	๔๐	๐.๐๖	-	-	-	-	๐.๐๖	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานแพร่	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑
๕. โครงการ ยกระดับเพื่อ เพิ่มศักยภาพ ฝีมือและ สมรรถนะ แรงงานรองรับ การ	จำนวนผู้ เข้ารับการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน ผ่านการ อบรมไม่ น้อยกว่า	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๐.๑๔๐	๐.๑๔๐	๐.๑๔๐	๐.๑๔๐	๐.๑๔๐	๐.๗	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานแพร่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
เปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	ร้อยละ ๘๐																
๖. โครงการ เสริมสมรรถนะ แรงงานด้าน เทคโนโลยี รองรับการ ทำงานใน ศตวรรษที่ ๒๑	จำนวนผู้ เข้ารับการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน ผ่านการ อบรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	๐.๑๓๙	๐.๑๓๙	๐.๑๓๙	๐.๑๓๙	๐.๑๓๙	๐.๖๙๕	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานแพร่	๓	๑๒	๑๒๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือและส่งเสริมแรงงานให้ม้งานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
แผนงาน...																	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริม กำกับ สนับสนุน ดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้มีหลักประกันในการทำงานที่มั่นคง

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้แรงงานมีหลักประกันและความมั่นคง

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ ประชุมชี้แจง ให้ความรู้งาน ประกันสังคม	- จำนวนผู้ เข้ารับการ ประชุมได้รับ ความรู้	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๑,๒๐๐ คน	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๖	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริม กำกับ สนับสนุน ดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้มีหลักประกันในการทำงานที่มั่นคง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บท ฯ ตัวชี้วัด ที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ ขับเคลื่อน กลไกเชิง นโยบายใน การป้องกัน และแก้ไข ปัญหา การค้า มนุษย์ด้าน แรงงานไปสู่ การปฏิบัติ	จำนวน แผนปฏิบัติ การป้องกัน การค้า มนุษย์ด้าน แรงงาน (แผน)	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๑๕	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒. โครงการ ตรวจสอบ การทำงาน ของคนต่าง ด้าวและ	นายจ้าง/ สถาน ประกอบการ แรงงานต่าง ด้าว ได้รับ	๑๒๐ /๒๐	๑๒๐ /๒๐	๑๒๐ /๒๐	๑๒๐ /๒๐	๑๒๐ /๒๐	๖๐๐ /๑๐๐	๐.๐๐๕๓	๐.๐๐๕๓	๐.๐๐๕๓	๐.๐๐๕๓	๐.๐๐๕๓	๐.๐๒๖๕	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บท ฯ ตัวชี้วัด ที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
สถาน ประกอบการ	การ ตรวจสอบ (แห่ง/คน)																

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริม กำกับ สนับสนุน ดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้มีหลักประกันในการทำงานที่มั่นคง
แนวทางที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ รณรงค์ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในสถาน ประกอบการ	จำนวน ชมรมฯ ที่ ได้รับ ส่งเสริมให้ รักษาภาพ ชมรมฯ หรือจัดตั้ง ชมรมฯ ใหม่ (แห่ง)	๘	๘	๘	๘	๘	๓๕	๐.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๕	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒. โครงการ ส่งเสริมระบบ การจัดการ ด้านยาเสพติด ในสถาน ประกอบ กิจการ	๒.๑ จำนวน นายจ้าง/ ลูกจ้าง ใน สถาน ประกอบ กิจการ ได้รับ ความรู้ ๒.๒	๑๒๐ แห่ง ๒,๕๐๐ คน	๑๒๐ แห่ง ๒,๕๐๐ คน	๑๒๐ แห่ง ๒,๕๐๐ คน	๑๒๐ แห่ง ๒,๕๐๐ คน	๑๒๐ แห่ง ๒,๕๐๐ คน	๖๐๐ แห่ง ๑๒,๕๐๐ คน							สำนักงาน สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
	จำนวน สถาน ประกอบ กิจการเข้า ร่วมจัดทำ โรงงานสี ขาว																

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริม กำกับ สนับสนุน ดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานให้มีหลักประกันในการทำงานที่มั่นคง
แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครอง มีหลักในการทำงานที่มั่นคง

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ อบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ สิทธิหน้าที่ตาม กฎหมายให้แก่ นายจ้างลูกจ้าง	จำนวน นายจ้าง/ ลูกจ้างใน สถาน ประกอบ กิจการได้รับ ความรู้	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๒๐๐ คน							สำนักงาน สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการ ส่งเสริมสถาน ประกอบ กิจการให้จัดทำ แนวปฏิบัติการ ใช้แรงงานที่ดี (GLP)	จำนวนสถาน ประกอบ กิจการได้รับ การพัฒนา	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๑๕๐ แห่ง							สำนักงาน สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครอง พัฒนาแรงงานอิสระ ให้เป็นกำลังแรงงานคุณภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมแรงงานให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ เสริมความรู้ เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต	จำนวน แรงงานนอก ระบบ	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน							สำนักงาน สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครอง พัฒนาแรงงานอิสระ ให้เป็นกำลังแรงงานคุณภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด

แนวทางที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะแรงงานอิสระ เพื่อขยายโอกาสการประกอบอาชีพ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ แก้ไขปัญหา ความ เดือดร้อนด้าน อาชีพ	จำนวน ประชาชน ผู้ได้รับการ ช่วยเหลือ (คน)	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๗๕๐	๐.๓	๐.๓	๐.๓	๐.๓	๐.๓	๑.๕	สำนักงาน แรงงาน จังหวัดแพร่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการ เตรียมความ พร้อมกำลัง แรงงาน กิจกรรม เพิ่ม อาชีพ เพิ่ม รายได้	ร้อยละของ ผู้รับบริการ ได้มีงานทำ มีรายได้	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๔ (ร้อยละ เฉลี่ย)	๐.๐๓๓๓ ๓	๐.๐๓๓๓ ๓	๐.๐๓๓๓ ๓	๐.๐๓๓๓ ๓	๐.๐๓๓๓ ๓	๐.๑๖๖ ๕	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. โครงการ ฝึกอบรม แรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาสใน การประกอบ	ร้อยละของ แรงงาน กลุ่มเป้าหมาย ที่ สำเร็จการ ฝึกอบรม ได้ตาม	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๒,๐ ๐๐	๐.๗๒	๐.๗๒	๐.๗๒	๐.๗๒	๐.๗๒	๓.๖	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน แพร่	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
อาชีพ	มาตรฐาน การฝึกไม่ ต่ำกว่า ๘๕																
๔. โครงการ เพิ่มทักษะ ด้านอาชีพแก่ นักเรียน ครอบครัว ยากจนที่ไม่ได้ เรียนต่อหลัง จบการศึกษา ภาคบังคับ	จำนวนผู้ เข้ารับการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน ผ่านการ อบรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๐	-	-	-	-	๒๐	๐.๒๔๕	-	-	-	-	๐.๒๔๕	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงานแพร่	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๕. โครงการ พัฒนาทักษะ กลุ่ม เปราะบาง เพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบ อาชีพ	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม พัฒนา ทักษะด้าน อาชีพ ผ่าน การ ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า	๑๐๐	-	-	-	-	๑๐๐	๐.๒๗๘	-	-	-	-	๐.๒๗๘	สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน แพร่	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
	ร้อยละ ๘๐																
๖. โครงการ ฝึกอบรมและ ศึกษา งาน เสริมสร้าง กลุ่มอาชีพ องค์กรและ เครือข่ายใน การพัฒนา อาชีพสำหรับ ประชาชนใน จังหวัดแพร่	จัด ฝึกอบรม และศึกษา งาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ปี ละ ๑ รุ่นๆ ละ ๙๐ คน	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๔๕๐	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๑.๒๕	องค์การ บริหารส่วน จังหวัด	๒	๘	๐๘๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๗. โครงการ ฝึกอบรม พัฒนา คุณภาพชีวิต และศักยภาพ เกษตรกรใน พื้นที่จังหวัด แพร่	จัด ฝึกอบรม และศึกษา ดูงาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ปี ละ ๑ รุ่นๆ ละ ๙๐ คน	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๔๕๐	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๑.๒๕	องค์การ บริหารส่วน จังหวัด	๒	๓	๐๓๐๒๐๑
๘. โครงการ ส่งเสริมและ พัฒนา ศักยภาพกลุ่ม สตรีและ แม่บ้านใน พื้นที่จังหวัด แพร่	จัด ฝึกอบรม และศึกษา ดูงาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ปี ละ ๑ รุ่น ๆ ละ ๙๐ คน	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๔๕๐	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๑.๒๕	องค์การ บริหารส่วน จังหวัด	๔	๑๕	๑๕๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๙. โครงการ ถ่ายทอด เทคโนโลยี เกษตร ธรรมชาติ การเลี้ยงสัตว์ ปลูกพืช ใน พื้นที่จังหวัด แพร่	จัด ฝึกอบรม และศึกษา ดูงาน กลุ่มเป้า หมาย จำนวน ปี ละ ๑ รุ่นๆ ละ ๙๐ คน	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๔๕๐	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๐.๒๕	๑.๒๕	องค์การ บริหารส่วน จังหวัด	๒	๓	๐๓๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครอง พัฒนาแรงงานอิสระ ให้เป็นกำลังแรงงานคุณภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด

แนวทางที่ ๓ การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับหลักประกันและสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บท ฯ ตัวชี้วัด ที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ ออกหน่วย เคลื่อนที่ บริการ เบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	- จำนวน ผู้เข้ารับ บริการ ไม่น้อย กว่า ที่ หน่วยงาน กำหนด	๔,๘๐๐ คน	๔,๘๐๐ คน	๔,๘๐๐ คน	๔,๘๐๐ คน	๔,๘๐๐ คน	๒๔,๐๐๐ คน	๐.๐๗๐๖	๐.๐๗๐๖	๐.๐๗๐๖	๐.๐๗๐๖	๐.๐๗๐๖	๐.๓๕๓	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. โครงการ พัฒนา ศักยภาพ แกนนำ เครือข่าย สำนักงาน ประกันสังคม	- จำนวน แกนนำ เครือข่าย ได้รับ ความรู้ - ร้อยละ ของแกน นำ เครือข่าย	๑๐๐ ๗๕	๑๐๐ ๗๕	๑๐๐ ๗๕	๑๐๐ ๗๕	๑๐๐ ๗๕	๕๐๐ ๗๕	๐.๐๔๔๖	๐.๐๔๔๖	๐.๐๔๔๖	๐.๐๔๔๖	๐.๐๔๔๖	๐.๒๒๓	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บท ฯ ตัวชี้วัด ที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
	สามารถ ถ่ายทอด องค์ ความรู้ได้																

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างกลไกการประสานงานและบูรณาการกับเครือข่ายแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
แผนงาน...																	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๒ พัฒนาการให้บริการประชาชน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บท ฯ ตัวชี้วัด ที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ ให้บริการสู่ มาตรฐานศูนย์ ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC)	- ขอรับ การ รับรอง มาตรฐาน GECC เพื่อเข้าสู่ มาตรฐาน ศูนย์ ราชการ สะดวก	- ได้รับ การ รับรอง มาตรฐาน GECC ระดับ พื้นฐาน	- ได้รับ การ รับรอง มาตรฐาน GECC ระดับ พื้นฐาน	- รักษา มาตรฐาน GECC ระดับ ก้าวหน้า	- รักษา มาตรฐาน GECC ระดับ ก้าวหน้า	- ยก ระดับ มาตรฐาน ศูนย์ ราชการ สะดวก GECC ระดับ เป็นเลิศ	- ได้รับ การ รับรอง มาตรฐาน GECC							สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ฯ ตัวชี้วัดที่	แผนย่อย ตัวชี้วัดที่
๑. โครงการ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากรด้าน แรงงาน จังหวัดแพร่	จำนวน บุคลากร ด้านแรงงาน ที่ผ่านการ อบรม	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๐	๐.๓	๐.๓	๐.๓	๐.๓	๐.๓	๐.๑๕	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด และ หน่วยงาน สังกัด กระทรวง แรงงาน จังหวัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการ เสริมสร้าง สมรรถนะ บุคลากรของ สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดแพร่	- ร้อยละ ความพึง พอใจ ในการนำ ความรู้ไปใช้ ในการ ปฏิบัติงาน - จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๐.๑๙๖	๐.๑๙๖	๐.๑๙๖	๐.๑๙๖	๐.๑๙๖	๐.๙๘	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดแพร่และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๑) สภาพทั่วไปของจังหวัดแพร่



วิสัยทัศน์และพันธกิจ

“เมืองเศรษฐกิจมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์”

ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่

จังหวัดแพร่เป็น ๑ ใน ๑๗ จังหวัดภาคเหนือของประเทศไทย ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งเหนือที่ ๑๔.๗๐ ถึง ๑๘.๔๔ องศา กับเส้นแวงที่ ๙๙.๕๘ ถึง ๑๐๐.๓๒ องศา อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลประมาณ ๑๕๕ เมตร อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางหลวงหมายเลข ๑๑ และ ๑๐๑ ประมาณ ๕๕๑ กิโลเมตร และทางรถไฟ ๕๕๐ กิโลเมตร (ถึงสถานีรถไฟเด่นชัย) มีเนื้อที่ประมาณ ๖,๕๓๘.๕๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๐๘๖,๖๒๕ ไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่

ทิศเหนือ เขตอำเภอสอง และอำเภอร้องกวาง ติดต่อกับ จังหวัดลำปาง น่าน และพะเยา

ทิศตะวันออก เขตอำเภอเมืองแพร่ และอำเภอร้องกวาง ติดต่อกับ จังหวัดน่านและอุดรดิตถ์

ทิศใต้ เขตอำเภอเด่นชัย และอำเภอวังชิ้น ติดต่อกับ จังหวัดอุดรดิตถ์และสุโขทัย

ทิศตะวันตก เขตอำเภอสอง อำเภอลอง และอำเภอวังชิ้น ติดต่อกับจังหวัดลำปาง

ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่จังหวัดแพร่ล้อมรอบด้วยภูเขาทั้ง ๔ ทิศ พื้นที่ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ เป็นภูเขา มีพื้นที่ราบเพียงร้อยละ ๒๐ โดยลาดเอียงไปทางทิศใต้ตามแนวไหลของแม่น้ำยมคล้ายกันกระทะ พื้นที่ราบของจังหวัดจะอยู่ระหว่างหุบเขามีสี่ ๒ แปลงใหญ่ คือ ที่ราบบริเวณพื้นที่อำเภอร้องกวาง อำเภอเมืองแพร่ อำเภอสูง

เม่น และอำเภอเด่นชัย และอีกหนึ่งแปลงคือ บริเวณที่ตั้งอำเภอลองและอำเภอวังชิ้น ซึ่งที่ราบดังกล่าวใช้เป็นที่อยู่อาศัยและทำการเกษตร (ที่มา : บรรยายสรุปจังหวัดแพร่ ๒๕๖๔)

การปกครองและจำนวนประชากร

ด้านการปกครอง จังหวัดแพร่ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ ๗๘ ตำบล ๗๐๘ หมู่บ้าน ๑๘ ชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๘๔ แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๒๕ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๕๗ แห่ง

ด้านข้อมูลประชากร จังหวัดแพร่ มีประชากร ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔๓๔,๕๘๐ คน จำแนกเป็น ชาย ๒๐๙,๔๐๓ คน (ร้อยละ ๔๘.๑๙) หญิง ๒๒๕,๑๗๗ คน (ร้อยละ ๕๑.๘๑ คน) (ที่มา: กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย)

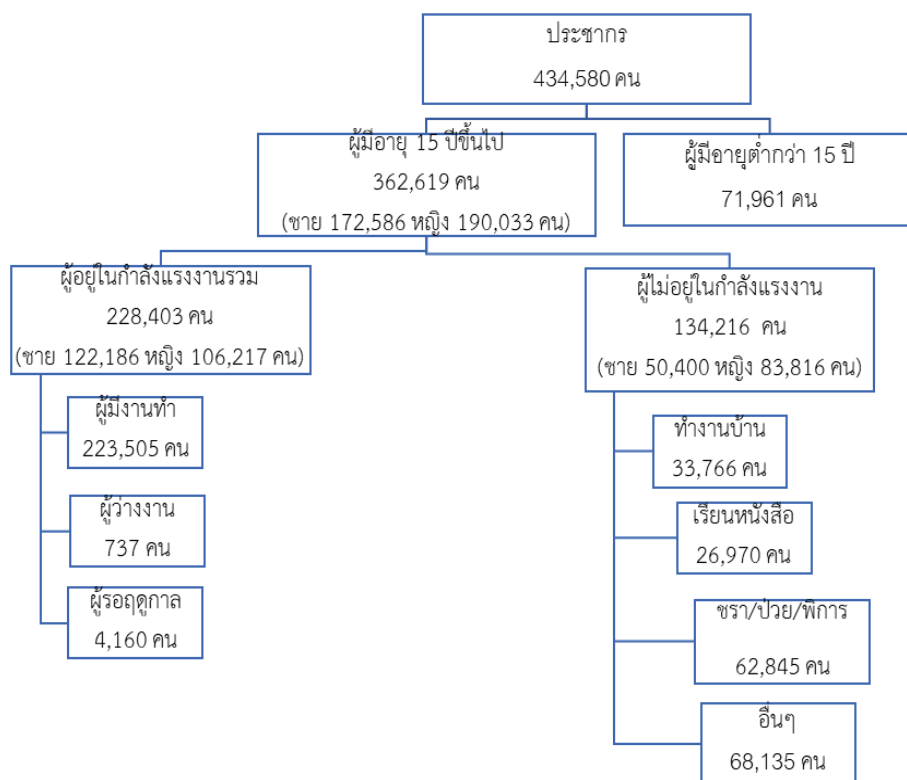
๒) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

๒.๑ โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๕ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดแพร่ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปจำนวน ๓๖๒,๖๑๙ คน (ชาย ๑๗๒,๕๘๖ คน หญิง ๑๙๐,๐๓๓ คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๒๒๘,๔๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๙ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงานในที่นี่ ได้แก่ ผู้มีงานทำ ๒๒๓,๕๐๕ คน (ชาย ๑๑๘,๗๐๐ คน หญิง ๑๐๔,๘๐๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๔ ผู้ว่างงาน ๗๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐ (ชาย ๒๕๒ คน หญิง ๔๘๖ คน) และผู้รอฤดูกาล ๔,๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๕ (ชาย ๓,๒๓๔ คน หญิง ๙๒๖ คน)

ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน ๑๓๔,๒๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๑ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป (ชาย ๕๐,๔๐๐ คน หญิง ๘๓,๘๑๖ คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน ๓๓,๗๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๑ ผู้ที่เรียนหนังสือ ๒๖,๙๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๔ ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ ๖๒,๘๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๓๖ และอื่น ๆ ๑๐,๖๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๓

แผนภาพที่ ๑ โครงสร้างกำลังแรงงานและการมีงานทำจังหวัดแพร่ ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๔



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : ข้อมูลที่แสดงเป็นการใช้ข้อมูลตัวแทนของไตรมาส ๔/๒๕๖๔ เนื่องจากข้อมูลไตรมาส ๑/๒๕๖๕ ของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่อยู่ระหว่างการสำรวจ

๒.๒ จำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๔/๒๕๖๔

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๔/๒๕๖๔

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๓๖๒,๖๑๙	๑๗๒,๕๘๖	๑๙๐,๐๓๓
๑. กำลังแรงงานรวม	๒๒๘,๔๐๓	๑๒๒,๑๘๖	๑๐๖,๒๑๗
๑.๑ กำลังแรงงานปัจจุบัน	๒๒๔,๒๔๒	๑๑๘,๙๕๒	๑๐๕,๒๙๐
๑.๑.๑ ผู้มีงานทำ	๒๒๓,๕๐๕	๑๑๘,๙๕๒	๑๐๕,๒๙๐
๑.๑.๒ ผู้ว่างงาน	๗๓๗	๒๕๒	๔๘๖
๑.๒ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๔,๑๖๐	๓,๒๓๔	๙๒๖
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๓๔,๒๑๖	๕๐,๔๐๐	๘๓,๘๑๖
๒.๑ ทำงานบ้าน	๓๓,๗๖๖	๒,๑๕๐	๓๑,๖๑๖
๒.๒ เรียนหนังสือ	๒๖,๙๗๐	๑๔,๑๔๑	๑๒,๘๒๙
๒.๓ ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๖๒,๘๔๕	๒๘,๖๐๐	๓๔,๒๔๕
๒.๔ อื่นๆ	๑๐,๖๓๕	๕,๕๐๘	๕,๑๒๗
อัตราจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๗.๘๖	๕๒.๐๘	๔๖.๑๐
อัตราการว่างงานจังหวัด	๐.๓๒	๐.๑๑	๐.๒๑

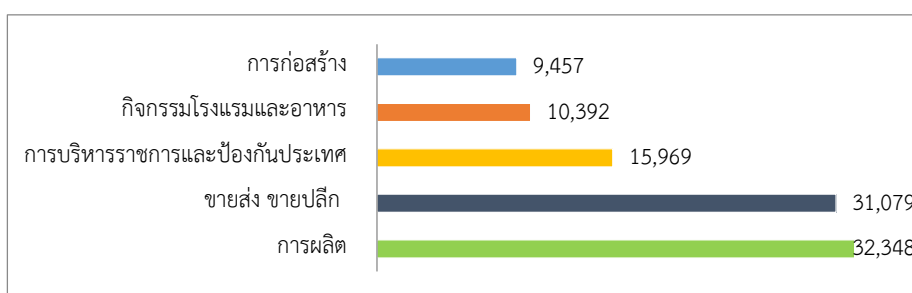
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : ข้อมูลที่แสดงเป็นการใช้ข้อมูลตัวแทนของไตรมาส ๔/๒๕๖๔ เนื่องจากข้อมูลไตรมาส ๑/๒๕๖๕ ของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่อยู่ระหว่างการสำรวจ

๒.๓ ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ จากผู้มีงานทำ จำนวน ๒๒๓,๕๐๕ คน พบว่าทำงานในภาคการเกษตรกรรม ๙๔,๗๖๘ คน (ร้อยละ ๔๒.๔๐) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคการเกษตร จำนวน ๑๒๘,๗๓๗ คน (ร้อยละ ๕๗.๖๐) ซึ่งผู้ทำงานนอกภาคการเกษตร ส่วนใหญ่จะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิต ๓๒,๓๔๘ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๗) รองลงมาคืออุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง/ขายปลีก ๓๑,๐๗๙ คน (ร้อยละ ๑๓.๙๑) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ๑๕,๙๖๙ คน (ร้อยละ ๗.๑๔) กิจกรรมโรงแรม และอาหาร ๑๐,๓๙๒ คน (ร้อยละ ๔.๖๕) และการก่อสร้าง ๙,๔๕๗ คน (ร้อยละ ๔.๒๓) ตามลำดับ

แผนภาพที่ ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดแพร่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (๕ อันดับ) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๕



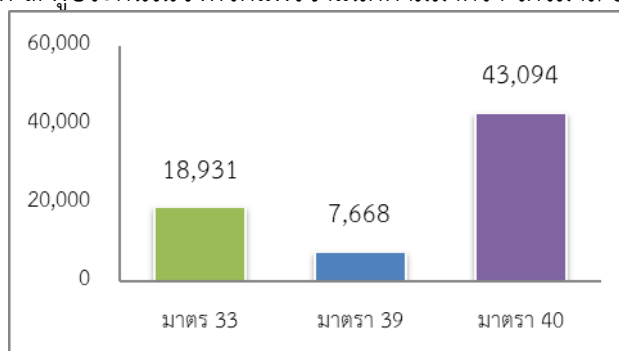
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่

หมายเหตุ : ข้อมูลที่แสดงเป็นการใช้ข้อมูลตัวแทนของไตรมาส ๔/๒๕๖๔ เนื่องจากข้อมูลไตรมาส ๑/๒๕๖๕ ของสำนักงานสถิติจังหวัดแพร่อยู่ระหว่างการสำรวจ

๒.๔ จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดแพร่ จำแนกตามมาตรา (ม.๓๓/ม.๓๙/ม.๔๐)

ในไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๔ พบว่า ในจังหวัดแพร่ มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๖๙,๖๙๓ คน จำแนกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๙๓๑ คน (ร้อยละ ๒๗.๑๖) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๗,๖๖๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๐) และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๔๓,๐๙๔ คน (ร้อยละ ๖๑.๘๓)

แผนภาพที่ ๓ ผู้ประกันในจังหวัดแพร่จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๔



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

๒.๕ แรงงานต่างด้าว

๒.๕.๑ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๑

๑) จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๔ จังหวัดแพร่มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑,๕๐๒ คน จำแนกออกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตาม ประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๒๐)

๑.๒ คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับ อนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับ อนุญาตให้ เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน กฎกระทรวง จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๔.๙๓)

๑.๓ คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๕๙๗ คน (ร้อยละ ๓๙.๗๕)

๑.๔ คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๖๑ คน (ร้อยละ ๓๐.๖๓)

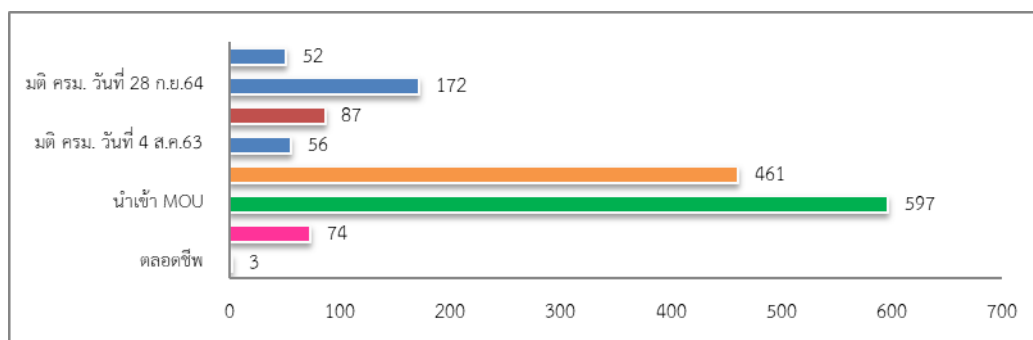
๑.๕ คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕๖ คน (ร้อยละ ๓.๗๓)

๑.๖ คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘๗ คน (ร้อยละ ๕.๗๙)

๑.๗ คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๔๕)

๑.๘ คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๓.๔๖)

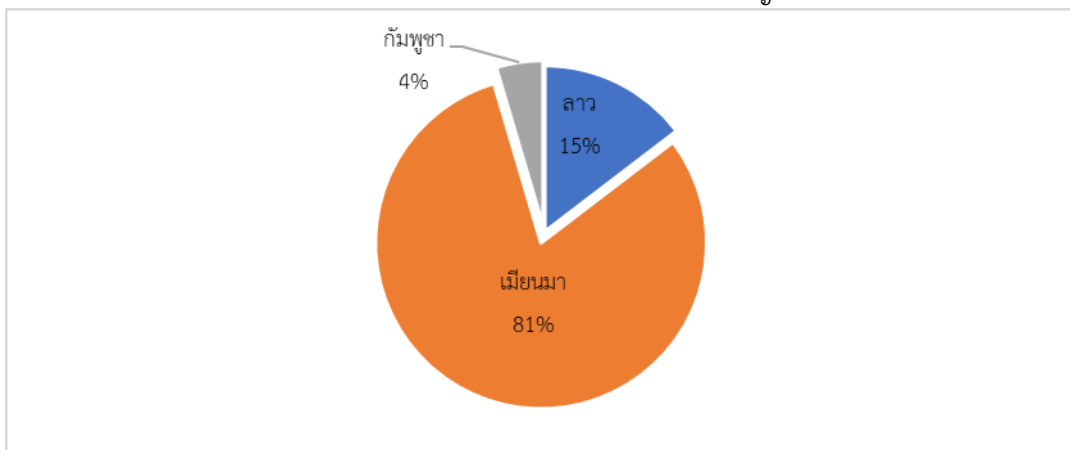
แผนภาพที่ ๔ แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๔



๒.๕.๒ จำนวนแรงงานต่างด้าว ที่ยื่นขอจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดแพร่ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๗๓ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๑,๑๐๙ คน (ร้อยละ ๘๐.๗๗) ลาว ๒๐๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๔) และกัมพูชาจำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๔.๕๙) ตามลำดับ

แผนภาพที่ ๕ แรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

ภาคผนวก ข

สรุปสาระสำคัญของการวิเคราะห์ข้อมูลวิเคราะห์บริบท สภาพแวดล้อม
ภายในและภายนอก

สรุปสาระสำคัญของการวิเคราะห์ข้อมูลวิเคราะห์บริบท สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแพร่

การประชุมระดมความเห็นเกี่ยวกับบริบท และสภาพแวดล้อม ของสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่เพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ดำเนินการไปเมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมไชยบูรณ์ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดแพร่ มีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านแผนของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแพร่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีประธานหอการค้าจังหวัดแพร่ และอาจารย์จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แพร่ - เฉลิมพระเกียรติ ร่วมเป็นวิทยากร และแลกเปลี่ยนข้อมูล สามารถสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การวิเคราะห์สวอต (SWOT Analysis) การบริหารจัดการด้านแรงงานของประเทศไทย

๑.๑ จุดเด่น (Strengths: S)

- S๑ แรงงานมีคุณภาพฝีมือ ทักษะ/ศักยภาพเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีการพัฒนาด้านทักษะฝีมืออย่างต่อเนื่อง
- S๒ มีเครือข่ายแรงงานที่ครอบคลุมทุกพื้นที่
- S๓ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน
- S๔ มีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนกำลังแรงงานในพื้นที่อย่างครอบคลุมและครบวงจร
- S๕ มีระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านแรงงานที่ชัดเจน
- S๖ มีการประสานการทำงานร่วมกันของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแพร่

๑.๒ จุดด้อย (Weaknesses: W)

- W๑ ทักษะ ความรู้ความสามารถของแรงงานที่มีอยู่ยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ
- W๒ การประชาสัมพันธ์กฎหมายด้านแรงงานยังไม่ครอบคลุมทั่วถึง
- W๓ แรงงานยังขาดความรับผิดชอบต่อ และระเบียบวินัยในการทำงาน ลางานบ่อย
- W๔ ค่านิยมด้านการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในพื้นที่
- W๕ กำลังแรงงานคุ้นเคยกับการทำงานรูปแบบเดิมไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงาน รวมถึงการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่
- W๖ การประชาสัมพันธ์ภารกิจให้บริการของหน่วยงานยังไม่ทั่วถึง
- W๗ การบูรณาการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านแรงงานยังไม่เข้มข้นจริงจัง
- W๘ ฐานข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ยังไม่เชื่อมโยงกัน

๑.๓ โอกาส (Opportunities: O)

- O๑ มีหน่วยงานรับผิดชอบชัดเจนในการขับเคลื่อนงานด้านแรงงานจังหวัด ทั้งภาครัฐและเอกชน
- O๒ สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในเบื้องต้นได้ โดยการนำแรงงานต่างด้าวมาทดแทนในงานที่คนในท้องถิ่นไม่ทำ
- O๓ นโยบายบังคับใช้ค่าจ้างขั้นต่ำ สามารถกระตุ้นเศรษฐกิจได้ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับแรงงาน
- O๔ การได้รับการสนับสนุนงบประมาณในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และผู้บริหารจังหวัดให้ความสำคัญกับการกิจ
- O๕ มีโครงการขนาดใหญ่ที่พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในจังหวัด เช่น การสร้างทางรถไฟรางคู่ การขยายพื้นที่สนามบิน การสร้างหอดูดาว ฯลฯ
- O๖ มีทรัพยากรธรรมชาติที่สวยงาม สมบูรณ์ สามารถ พัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ สร้างรายได้ในท้องถิ่น
- O๗ เป็นแหล่งผลิตสินค้าทางการเกษตรที่ตลาดต้องการ เช่น ข้าวเหนียว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ส้ม มัน ส้มปะหลัง ฯลฯ
- O๘ การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาช่วยในกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- O๙ เทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีสื่อสังคมออนไลน์ที่ใช้งานได้ง่ายขึ้น ทำให้เป็นช่องทางในการเข้าถึงบริการ หรือข้อมูลของหน่วยงานได้ง่ายขึ้น

๑.๔ อุปสรรค (Threats: T)

- T๑ แรงงานนอกระบบยังไม่ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึง และสิทธิประโยชน์ไม่เท่าเทียมกับแรงงานในระบบ
- T๒ ความต้องการแรงงานต่างด้าวขึ้นอยู่กับสภาพเศรษฐกิจ จึงไม่สามารถประมาณการจำนวนความต้องการแรงงาน ต่างด้าวในระยะยาวได้
- T๓ แรงงานในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นแรงงานสูงอายุ
- T๔ ตำแหน่งงานในพื้นที่ และค่าตอบแทน ไม่สอดคล้องต่อความต้องการของแรงงานในพื้นที่
- T๕ การอุบัติใหม่ของโรคระบาดในพื้นที่ เช่น โรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)
- T๖ แนวโน้มโครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุ เป็นระดับต้น ๆ ของประเทศ
- T๗ ระบบโครงสร้างพื้นฐานของจังหวัดไม่เอื้อต่อการลงทุน ของภาคอุตสาหกรรมขนาดใหญ่
- T๘ รูปแบบการทำงานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพื่อมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน
- T๙ สถานประกอบการในจังหวัดแพร่ เป็นขนาดกลางและขนาดเล็ก ทำให้ตำแหน่งงานว่างมีจำนวนไม่เพียงพอต่อความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่
- T๑๐ สถานประกอบการ คนหางาน กลุ่มเป้าหมาย ยังไม่ทันต่อการใช้เทคโนโลยี
- T๑๑ ความไม่สอดคล้องกันของความต้องการของนายจ้าง และคุณสมบัติของคนหางาน (Mismatching)

ภาคผนวก ค

บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
ในพื้นที่จังหวัดแพร่

บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดแพร่

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดแพร่ ประกอบด้วย ๕ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) สำนักงานแรงงานจังหวัด ๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และ ๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัด มีหน้าที่

๑) ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน รวมทั้งประสาน สนับสนุนส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อให้การดำเนินการด้านยุทธศาสตร์ในพื้นที่จังหวัดให้เป็นรูปธรรมและบรรลุผล

๒) จัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และเสนอข้อกำหนดข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์แผนงาน และแนวทางการทำงานด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด

๓) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด

๔) เป็นศูนย์รวม (Focal point) สารสนเทศและองค์ความรู้ด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด

๕) อำนวยความสะดวกและดำเนินการจัดบริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน

๖) ดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่จังหวัดมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีหน้าที่

๑) บริการจัดหางาน ส่งเสริมการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ

๒) บริการให้คำปรึกษาและแนะนำอาชีพ

๓) ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวและแรงงานต่างชาติด

๔) งานบริการแรงงานไทยไปต่างประเทศ

๕) ส่งเสริม กำกับ ดูแล คุ้มครองคนหางาน

๖) บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

๗) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อกรมการจัดหางานและสำนักงานแรงงานจังหวัด

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่

๑) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานโดยใช้เทคโนโลยีระดับกลางและระดับสูงเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง

๒) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

๓) ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือแรงงาน

๔) ส่งเสริมประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ รวมทั้งการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบ หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึกเทคโนโลยี การพัฒนาฝีมือแรงงานและการพัฒนาบุคลากรฝึกให้กับภาครัฐและภาคเอกชน

๖) ส่งเสริม และสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพ
แรงงานตามกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗) ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ประสานความเชื่อมโยง สร้างและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนา
ศักยภาพกำลังแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ
มอบหมาย

๙) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการ ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
และสำนักงานแรงงานจังหวัด

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หน้าที่

๑) รับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านแรงงาน

๒) ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

๓) การคุ้มครองแรงงานเพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน

๔) ส่งเสริมมาตรฐานแรงงาน

๕) ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการ ต่อกรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานและสำนักงานแรงงานจังหวัด

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีหน้าที่

๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และ
กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) คุ้มครองดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ
มอบหมาย

๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อสำนักงานประกันสังคม
และสำนักงานแรงงานจังหวัด

ภาคผนวก ง

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



คำสั่งจังหวัดแพร่
ที่ ๙๖๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตามที่จังหวัดแพร่มีคำสั่ง ที่ ๙๖๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (ที่กำกับดูแลภารกิจกระทรวงแรงงาน) เป็นประธานคณะกรรมการ นั้น

เนื่องจากกระทรวงแรงงาน กำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานตามภารกิจเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีการจัดลำดับความสำคัญและประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้องเพื่อบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยจัดทำแผนของหน่วยงานในช่วงระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามช่วงการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติในระยะ ๕ ปีต่อไป และสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครอบคลุมทุกมิติ และเป็นปัจจุบัน จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๙๖๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (ที่กำกับดูแลภารกิจกระทรวงแรงงาน) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๕. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๖. อุตสาหกรรมจังหวัดแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๗. พาณิชย์จังหวัดแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๘. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๙. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. สถิติจังหวัดแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการ เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดแพร่ | คณะกรรมการ |

/๑๕. ประธาน...

๑๕. ประธานคณะกรรมการอาชีพศึกษาจังหวัดแพร่	คณะกรรมการ
๑๖. จัดหางานจังหวัดแพร่	คณะกรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	คณะกรรมการ
๑๘. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่	คณะกรรมการ
๑๙. ประกันสังคมจังหวัดแพร่	คณะกรรมการ
๒๐. ประธานกรรมการหอการค้าจังหวัดแพร่	คณะกรรมการ
๒๑. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่	คณะกรรมการ
๒๒. ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดแพร่	คณะกรรมการ
๒๓. ประธานชมรมอาสาสมัครแรงงานจังหวัดแพร่	คณะกรรมการ
๒๔. แรงงานจังหวัดแพร่	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๒๕. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ/ปฏิบัติการ สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. สนับสนุนข้อมูล เพื่อทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่
 ๒. ศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก
 ๓. ยกร่าง หรือทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดแพร่ ในการกำหนดหรือทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ
 ๔. ปรับปรุงร่างแผนให้เป็นฉบับสมบูรณ์
 ๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นายสมหวัง พ่วงบางโพ
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่